



جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

التقرير السنوي

2019 - 2020



رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

القسم الثاني: التقويم الذاتي وفقاً لمعايير الاعتماد
معياري (1): التخطيط الاستراتيجي:

للمؤسسة رؤية ورسالة واضحة ومعلنة، شارك في وضعها الأطراف المعنية وتعبير عن دورها التعليمي والبحثي والمجتمعي، ولها خطة استراتيجية واقعية وقابلة للتنفيذ، تتضمن أهدافاً محددة، وتتسق مع استراتيجية الجامعة.

التقويم الذاتي

غير مستوفي	مستوفي إلى حد ما	مستوفي	مؤشر التقييم
		√	١. الرؤية والرسالة: للمؤسسة رؤية ورسالة واضحة معتمدة ومعلنة، شارك في وضعها الأطراف المعنية.
		√	٢. رسالة المؤسسة واضحة وتعبير عن دورها التعليمي والبحثي والمجتمعي، بما يتفق مع التوقعات المجتمعية من مؤسسات التعليم العالي، وتسهم الرسالة في تحقيق رسالة الجامعة.
		√	٣. الخطة الاستراتيجية للمؤسسة معتمدة ومكتملة العناصر، وتتسق مع استراتيجية الجامعة.
		√	٤. التحليل البيئي شمل البيئة الداخلية والخارجية وشارك فيه الأطراف المعنية وتعددت الوسائل المستخدمة في إجرائه بما يضمن ملائمة الوسيلة لموضوع التحليل والفئة المستهدفة.
		√	٥. الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة معلنة وواضحة الصياغة ومبنية على التحليل البيئي وتسهم في تحقيق رسالة المؤسسة، وقابلة للقياس والتحقق في المدى الزمني للخطة.
		√	٦. الخطط التنفيذية تتضمن الأنشطة التي تحقق الأهداف الاستراتيجية وتعكس أولويات تنفيذ الأنشطة وتسلسلها المنطقي، ومحدد بها مسؤولية التنفيذ والجدول الزمني، والتكلفة المالية ومؤشرات الأداء.
		√	٧. للمؤسسة تقارير دورية لمتابعة وتقويم مدى تقدم الخطط التنفيذية وفقاً للجدول الزمني وتحقق مستويات الأداء المستهدفة.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

تعليقات المؤسسة:

١,١ رسالة ورؤية المؤسسة معتمدتان ومعلنتان، وشارك في وضعهما الأطراف المعنية.

١,١,١ تطبيق يشارك مختلف الأطراف داخل المؤسسة وخارجها في صياغة الرؤية والرسالة.

- في ضوء تحديث الجامعة لخطتها الاستراتيجية وتقرير زيارة الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد قامت الكلية بوضع آلية لإعداد رؤية ورسالة الكلية في ضوء المنهجية التي قامت الكلية بوضعها لإعداد خطتها الاستراتيجية والمعتمدة في مجلس الكلية المنعقد يوم الثلاثاء الموافق ٢٠١٨/٧/١٧ م. (مرفق ١/١/١).
- وللكلية رؤية توضح تطلعاتها في الأجل الطويل، ورسالة تعكس دورها التعليمي والبحثي ومسئولياتها تجاه المجتمع؛ وقد شارك في صياغة رؤية ورسالة الكلية مختلف الأطراف داخل الكلية وخارجها من خلال استطلاعات رأي الأطراف المعنية، ولقاءات شخصية مع القيادات لإجراء حلقات نقاشية، وشملت الأطراف داخل الكلية القيادات الأكاديمية والإدارية (عميد ووكلاء ورؤساء الأقسام العلمية والإدارية) وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، وطلاب الإجازة العالية والدراسات العليا، والإداريين، كما شملت الأطراف خارج الكلية الخريجين والأوقاف والمعاهد الأزهرية ولجان الفتوى ومجمع البحوث الإسلامية والهيئات القضائية. (مرفق ٢/١/١).

١,١,٢ تحدد المؤسسة رؤية ورسالة خاصة بها وتعتمدهما من مجلسها الرسمي.

- وقد أظهرت نتائج المناقشات وتحليل الاستطلاعات في الرؤية والرسالة وعي جميع المعنيين بدور الكلية التعليمي والبحثي، ومسئولياتها تجاه المجتمع، وتنمية الفكر الديني الوسطي. تم عرض الرؤية والرسالة في ندوة عصف ذهني وحلقات نقاشية للوصول لرؤية ورسالة مناسبة للكلية. تم عرض الرؤية والرسالة النهائية على الأقسام العلمية لإبداء الرأي في اعتمادهما. (مرفق ٣/١/١) لتصبح الصيغة النهائية على النحو التالي:

- **رؤية الكلية:** تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي، وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.
- **رسالة الكلية:** تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي وفق معايير الجودة الشاملة.
- تم اعتماد الصيغة النهائية لرؤية ورسالة الكلية بمجلس الكلية بجلسته الرابعة المنعقدة يوم السبت الموافق ٢٠١٧/٤/٢٢ م بند (رقم ٤٠). (مرفق ٤/١/١).

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

١,١,٣ تعلن المؤسسة الرؤية والرسالة داخل المؤسسة وخارجها بوسائل متعددة.

- قامت الكلية بنشر الرؤية والرسالة داخل الكلية وخارجها في مداخل وأروقة مبنى الكلية، وفي الأقسام العلمية، وعلى الموقع الإلكتروني للكلية باللغتين (العربية والانجليزية)، كما تم نشرها من خلال لافتات وملصقات في المدرجات وأماكن تجمع الطلاب، والمكاتب الإدارية والأكاديمية، ولوحة الإعلانات الرئيسية، كما تصدرت رؤية ورسالة الكلية أية مطبوعات ومطويات خاصة بالمؤتمرات والاجتماعات التي تعقدها الكلية. (مرفق ٥/١/١).

٢,١ رسالة المؤسسة واضحة، وتعكس دورها التعليمي والبحثي ومسئوليتها المجتمعية بما يتفق مع التوقعات المجتمعية من مؤسسات التعليم العالي، وتسهم الرسالة في تحقيق رسالة الجامعة.

١,٢,١ تحلل المؤسسة مدى وضوح رسالتها وأنها تعكس دورها التعليمي والبحثي ومسئوليتها المجتمعية بما يتفق مع توقعات المجتمع.

- قام فريق معيار التخطيط الاستراتيجي بإعداد وثيقة تتضمن تحليل نص رسالة الكلية ورؤيتها لبيان مدى وضوحهما، وانهما يظهر فيهما دور الكلية في ثلاثة مجالات، وهم المجال التعليمي، ومجال البحث العلمي، وكذا مجال المجتمع المحلي والعالمي، بما يتفق مع التوقعات المجتمعية من مؤسسات التعليم العالي، حيث تسعى الكلية في تحقيق هذه المجالات وفق معايير الجودة الشاملة وقد تم عرض هذا التحليل على حكماء الكلية لإبداء الرأي وإقراره، وتم الموافقة عليه والتوصية برفعه للعميد لاعتماده، وقد تم اعتماد وثيقة تحليل رسالة الكلية في مجلس الكلية المنعقد يوم الثلاثاء الموافق ١٧/٧/٢٠١٨م. (مرفق ١/٢/١).

١,٢,٢ تتحقق المؤسسة من إسهام رسالتها في تحقيق رسالة الجامعة.

- قام فريق معيار التخطيط الاستراتيجي بالتحقق من مدى إسهام رسالة الكلية في تحقيق رسالة الجامعة، وأن رسالة الكلية تركز على نفس المحاور الأساسية التي تركز عليها الجامعة، وقد تم عرضها على لجنة الحكماء لإبداء الرأي وإقرارها، وتم الموافقة والتوصية برفعه للعميد لاعتماده، وقد تم اعتماد وثيقة مدى إسهام رسالة الكلية في تحقيق رسالة الجامعة في مجلس الكلية المنعقد يوم الثلاثاء الموافق ١٧/٧/٢٠١٨م. (مرفق ٢/٢/١)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٣

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

٣,١ الخطة الاستراتيجية للمؤسسة معتمدة ومكتملة العناصر، وتتسق مع استراتيجية الجامعة.

١,٣,١ تتخذ المؤسسة خطوات منهجية لإعداد الخطة الاستراتيجية وتتأكد من اكتمال عناصرها الرئيسية.

- قامت الكلية بوضع منهجية مكتملة العناصر لإعداد ومتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية؛ تتكون من مجموعة من الآليات تتمثل في كل من تم وضع منهجية مكتملة العناصر لإعداد ومتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية؛ تتكون من مجموعة من الآليات تتمثل في كل من آلية إعداد الخطة الاستراتيجية، وآلية إعداد الرؤية والرسالة، وآلية إجراء التحليل البيئي، وآلية وضع ونشر الأهداف الاستراتيجية، وآلية وضع وتنفيذ الخطة الاستراتيجية، وآلية متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية، وآلية مراجعة وتحديث الخطة الاستراتيجي، وقد تم اعتماد هذه المنهجية في مجلس الكلية المنعقد يوم الثلاثاء الموافق ١٧ / ٧ / ٢٠١٨ م. (مرفق ١/٣/١).

١,٣,٢ ترتبط مجالات الخطة الاستراتيجية للمؤسسة مع الخطة الاستراتيجية للجامعة.

- وقد قامت الجامعة بتحديث خطتها الاستراتيجية بتاريخ ٢٠١٨/١/٣١؛ وقد قام فريق معيار التخطيط الاستراتيجي بدراسة أوجه الارتباط بين الخطة الاستراتيجية للكلية والخطة الاستراتيجية المحدثة للجامعة، وتم إعداد وثيقة تبين مدى ارتباط الخطة الاستراتيجية للكلية مع خطة الجامعة المحدثة وذلك من خلال مجالات تتضمن تعزيز مكانة الجامعة وهي: مجال الجودة والتطوير، مجال أعضاء هيئة التدريس والمعاونون. مجال البحث العلمي، المجال المالي والإداري وتم عرضها على السادة حكماء الكلية لإبداء الرأي وإقرارها، وقد تم اعتماد وثيقة أوجه الارتباط بين الخطة الاستراتيجية للكلية والخطة الاستراتيجية للجامعة في مجلس الكلية المنعقد يوم السبت الموافق ٢٠ / ١٠ / ٢٠١٨ م (مرفق ١/٣/٢).

١,٣,٣ تعتمد المؤسسة خطتها الاستراتيجية من مجلسها الرسمي.

- تم اعتماد الخطة الاستراتيجية المحدثة للكلية بمجلس الكلية المنعقد يوم السبت الموافق ٢٠ / ١٠ / ٢٠١٨ م (مرفق ١/٣/٣).

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٤

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٤,١ التحليل البيئي شمل البيئة الداخلية والخارجية وشارك فيه الأطراف المعنية، وتعددت الوسائل المستخدمة في إجرائه بما يضمن ملاءمة الوسيلة لموضوع التحليل والفئة المستهدفة.

١,٤,١ يشتمل التحليل البيئي على البيئة الداخلية والخارجية (أوجه نشاط المؤسسة من التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع).

- قام الفريق المسئول عن إعداد الخطة الاستراتيجية بوضع آلية معتمدة ضمن منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية تمثل الخطوات الاجرائية التي تتبعها الكلية في التحليل البيئي، وقد شمل التحليل البيئي البيئة الداخلية والخارجية للكلية وذلك لمعرفة القدرات الداخلية للكلية والأفراد عن طريق دراسة جوانب القوة والضعف، وكذا معرفة الظروف الخارجية عن طريق دراسة الفرص المتاحة والتهديدات؛ وقد شارك في التحليل البيئي المجتمع الداخلي والخارجي سواء ، وقد تمثل المجتمع الداخلي للكلية في القيادات الأكاديمية والإدارية (عميد ووكلاء ورؤساء الأقسام العلمية والإدارية) وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، وطلاب الليسانس و الإجازة العالية والدراسات العليا، والإداريين، كما شملت الأطراف خارج الكلية الخريجين والأوقاف والمعاهد الأزهرية ولجان الفتوى ومجمع البحوث الإسلامية، والهيئات القضائية، وبعض الجهات الإعلامية المستفيدة. (مرفق ١/٤/١).

- وقد اعتمدت الكلية في مرجعيتها التي بنيت عليها خطتها علي كل من دليل تقويم واعتماد الجامعات للهيئة القومية للاعتماد الاصدار الثاني يوليو ٢٠١٥، الخطة الاستراتيجية للكلية السابقة، الخطة الاستراتيجية لجامعة الازهر المحدثة ،تقرير زيارة الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد هذا الي جانب دعم الكلية من قبل وحدة الجودة بالجامعة وقد تم عرض نتائج التحليل البيئي في ورشة عمل بحضور كل من القيادات الاكاديمية والإدارية وحكام الكلية واعضاء هيئة التدريس والمعاونين من المهتمين بالجودة وتم حصر نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات.

١,٤,٢ تستخدم المؤسسة وسائل مناسبة ومتعددة عند إجراء التحليل البيئي (مثل الاستبانات والمقابلات والمناقشات والملاحظات وغيرها) وتراعي ملاءمة الوسيلة مع موضوع التحليل والفئة المستهدفة (مثل المقابلات تناسب القيادات، والاستبانات تناسب الطلاب والإداريين وأعضاء هيئة التدريس وغيرها).

- تم استخدام مجموعة من الوسائل في عمل التحليل البيئي للبيئة الداخلية والخارجية للكلية؛ وهي الاستبانات واستطلاع الرأي، المقابلات والمناقشات، اللقاءات الموجهة، جلسات العصف الذهني، فقد تم استخدام الاستبانات في الحصول على رأي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، وطلاب الليسانس الإجازة العالية والدراسات العليا، والإداريين والمستفيدين في نقاط القوة والضعف، والفرص والتهديدات؛ كما استخدمت اللقاءات الموجهة مع القيادات الأكاديمية والإدارية وبعض

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٥

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علميا وبحثيا في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

الجهات المستفيدة، كما تم استخدام جلسات عصف ذهني لدراسة وتحليل هذه الاستبيانات واللقاءات لتحليل نقاط القوة والضعف، والفرص والتحديات. (مرفق ١/٤/٢)

١,٤,٣ يشارك مختلف الأطراف داخل المؤسسة وخارجها في التحليل البيئي.

- وقد شارك في التحليل البيئي للبيئة الداخلية والخارجية مختلف الأطراف المعنية داخل الكلية وخارجها؛ حيث شارك في استقصاء التحليل البيئي عدد (٩٧) من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بنسبة ٥٦%، وعدد (٨٥٠) من الطلاب بنسبة، وعدد (٢٨) من الإداريين بنسبة ٣٩%، وعدد (٣٠) من المستفيدين من الخارج.
- في ضوء المنهجية الموضوعية والتحديثات التي طرأت على الكلية كتعديل بعض الأهداف في ضوء تقرير زيارة اعتماد الكلية في الفترة ١١: ٢٠١٨/٣/١٣م من الهيئة القومية لضمان التعليم والاعتماد، وفي ضوء تحديث الخطة الاستراتيجية للجامعة قامت الكلية بإجراء التحليل البيئي في الفترة من ١/ ٢٠١٨م إلى ٣١/ ٨/ ٢٠١٨م حتى تتمكن من صياغة أهدافها في ضوء الوضع الراهن، ثم تم عمل تقرير معتمد بنتائج التحليل البيئي للتعرف على نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات وذلك بتاريخ ٢٠١٨/٩/٢م.
- وذلك على عينة تمثل المجتمع الداخلي والخارجي

أطراف مجتمعية	طلاب	إداريين	أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	الفئة العدد
30	850	28	97	

- بعد أن انتهى أعضاء فريق التخطيط الاستراتيجي من دراسة وتحليل المتغيرات والعوامل الاستراتيجية في البيئة الداخلية والخارجية، ومن ثم تحديد مجالات القوة ومجالات الضعف والفرص والتحديات، وفي ضوء تحديد الأولويات وتحديد الفجوة تم استخلاص الدلالات الاستراتيجية لهذا التحليل البيئي.

نتائج تحليل عناصر البيئة الداخلية والخارجية، كما هو موضح بالجدول التالي:

م	البيئة الداخلية		البيئة الخارجية	
	نقاط القوة	نقاط الضعف	نقاط الفرص	نقاط التهديدات
١	وجود نظام ووحدة لضمان الجودة والتطوير المستمر.	ضعف الموارد المالية بالكلية	إقبال سوق العمل على خريجي الكلية وتعدد المجالات الوظيفية لهم	وجود كليات تعمل في نفس المجال مما يزيد من العملية التنافسية
٢	وجود تخطيط استراتيجي ورؤية ورسالة للكلية يتم مراجعتها دورياً.	عدم توافر خدمة الإنترنت بالكلية للطلاب	زيادة إقبال الطلاب الوافدين على الكلية من مختلف بلاد العالم	عدم التوازن بين أعداد الخريجين واحتياجات سوق العمل

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

البيئة الخارجية		البيئة الداخلية		
نقاط التهديدات	نقاط الفرص	نقاط الضعف	نقاط القوة	م
الازدحام بالمنطقة الجغرافية بالجامعة مما يشكل عيباً في بعض الأحيان على الكلية	توقع زيادة الموارد المالية للتعليم الجامعي	عدم تناسب إعداد الحاسبات المتاحة بالكلية مع أعداد الطلاب	وجود أهداف استراتيجية بالكلية	٣
عزوف البعض عن إلحاق أبنائهم بالأزهر؛ بسبب التشويه المتعمد من قبل البعض	التوجه الحكومي والجامعي للرقى بالبحث العلمي ودعمه	مساحة المباني غير كافية لممارسة الأنشطة التعليمية	وجود موقع إلكتروني بالكلية	٤
ضعف منظومة التعليم قبل الجامعي	مكانة الأزهر إقليمياً وعالمياً	المرافق المتاحة بالكلية (دورات المياه) غير كافية	وجود معايير تستخدم في اختيار القيادات الأكاديمية	٥
تقليص الموازنات الحكومية	المكانة السامية التي يتمتع بها فرع القاهرة محلياً وإقليمياً وعالمياً	البنية التحتية بالكلية غير ملائمة لممارسة أنشطة الكلية على الوجه الأكمل	أسلوب القيادة في الكلية ديمقراطي	٦
تدني رواتب الخريجين	التوجه القومي للتعليم الإلكتروني	عدم توافق نسبة أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب مع معدلات المرجعية	وجود توصيف وظيفي للعاملين بالإدارات المختلفة	٧
الإعارات الممتدة لأعضاء هيئة التدريس لجامعات خارج الوطن	وجود الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد ووضع معايير الاعتماد أدى إلى زيادة الاهتمام بالتخطيط الإستراتيجي في مؤسسات التعليم العالي.	قلة أعداد الهيئة المعاونة بالأقسام العلمية المختلفة	استخدام الكلية وسائل متنوعة لتقييم أداء القيادات الإدارية والعاملين	٨
عدم توافر المخصصات المالية مما يؤثر على تنفيذ بعض أنشطة الخطة التنفيذية	المشروعات الممولة من صندوق تطوير التعليم العالي توفر الكثير من الدعم المادي والمالي للكليات والمعاهد وتساهم في تطويرها كذلك توفر فرص لتطوير العملية التعليمية والبحثية في صورة	عدم توافق نسبة أعضاء الجهاز الإداري بالكلية مع معدلات المرجعية	وجود وسائل تحدد ممارسات الأخلاقيات المهنية	٩

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

البيئة الخارجية		البيئة الداخلية		م
نقاط التهديدات	نقاط الفرص	نقاط الضعف	نقاط القوة	
	مشروعات تعاون بين وزارة التعليم العالي والبنك الدولي والاتحاد الأوروبي			
إتاحة التقنيات التكنولوجية بدون رقابة يزيد من فرص النقل والتعدي على حقوق الملكية الفكرية للغير	وجود مركز للجودة بالجامعة لدعم وتطوير الكلية	عدم مشاركة الطلاب في مجلس الكلية ولجنة التعليم	تميز وكفاءة أعضاء هيئة التدريس بالكلية	١٠
عدم القدرة على مواكبة التطور في وسائل الاتصالات التكنولوجية نظراً للتكلفة المرتفعة لهذه التقنيات مقارنة بالإنفاق المحدود على التعليم العالي	التطور الهائل والمستمر في وسائل الاتصالات التكنولوجية	عدم مشاركة الطلاب في ترشيح واختيار القيادات بالكلية	تنوع البرامج التعليمية بالكلية	١١
التغيرات الاقتصادية المتلاحقة	اعتبار التعليم مشروع قومي بمصر	قلة الجهاز الإداري بالكلية، مع ضعف مستوى التأهيل العلمي لهم		١٢
صعوبة توفير الدرجات المالية للوظائف والهيكل النمطية	تزايد خطط التنمية المقدمة من الدولة	اقتصار معايير اختيار القيادات علي اللوائح والقوانين	انفراد الكلية بوجود برنامج الشريعة والقانون باللغة الإنجليزية بها دون غيرها من نظائرها	١٣
عدم كفاية الموازنات الخاصة بالمؤسسات التعليمية بجامعة الأزهر	الخطة الاستراتيجية للجامعة كمرجعية لإعداد خطة الكلية	عدم كفاية الجهاز الإداري	معظم البرامج التعليمية المقدمة تُلبي احتياجات سوق العمل مع وجود توصيف لهذه البرامج ومقرراتها.	١٤
الأزمات الاقتصادية وتأثيرها على التنمية الشاملة	تزايد إقبال سوق العمل بالدول العربية والاجنبية على خريجي الكلية	عدم تناسب البنية التحتية بوجه عام للمستفيدين بالكلية	تنوع الأنشطة الطلابية	١٥
	تبني الدولة سياسة ضمان الجودة	عدم مناسبة مساحة المكتبة وخدماتها	وجود نظام معتمد للدعم الطلابي	١٦
	صدور قوانين تحمي حقوق الملكية الفكرية	عدم وجود مشروعات بحثية مموله داخلية وخارجية	وجود إقبال من الطلاب الوافدين على الكلية	١٧

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

البيئة الخارجية		البيئة الداخلية		م
نقاط التهديدات	نقاط الفرص	نقاط الضعف	نقاط القوة	
	فرص إنشاء برامج مشتركة وعلاقات تعاون مع الكليات والقطاعات المستفيدة في المجتمع.	قصور الكلية في عقد مؤتمرات دولية	وجود إقبال لسوق العمل على خريجي الكلية	١٨
		عدم تمثيل لاطراف المجتمعية في المجالس الرسمية	المهارات التي يكتسبها خريج الكلية تتناسب مع سوق العمل	١٩
		عدم وجود كوادر شابه ادارية ذات خبره في مجال العمل	تنوع برامج الدراسات العليا وزيادة الملتحقين بها	٢٠
		بلوغ كثير من الكفاءات في العمل الاداري لسن التقاعد	وجود إجراءات لمتابعة وتقييم أداء الباحثين قبل وأثناء التسجيل للدرجات العلمية	٢١
		عدم كفاية الموارد المالية المخصصة للبحث العلمي.	تقوم الأقسام العلمية بتوزيع الإشراف على الرسائل وفقاً للتخصص	٢٢
			وجود إجراءات وقواعد للمحافظة على حقوق الملكية الفكرية	٢٣
			تقديم الكلية لخدمات مجتمعية متنوعة	٢٤
١٥	١٨	٢١	٢٤	#

- وتحليل الجداول السابقة لعناصر البيئة الداخلية يتضح أن عدد نقاط القوة للكلية يبلغ ٢٤ نقطة في مقابل ٢١ نقطة ضعف، وهو ما يعكس وضع استراتيجي صعب للبيئة الداخلية، حيث هناك العديد من نقاط الضعف التي تحتاج الكلية أن يضع لها استراتيجيات وخطط وبرامج لمواجهةها والتغلب عليها.
- كما يتضح أن عدد الفرص المتاحة للكلية يبلغ ١٨ فرصة في مقابل ١٥ تهديد وهو ما يعكس وجود بيئة خارجية مشجعة إلى حد ما، وإن كان هناك العديد من التهديدات التي تحتاج إلى استراتيجيات وخطط وبرامج لمواجهةها، بجانب وضع استراتيجيات وخطط وبرامج للنمو والتوسع لاقتناص الفرص المتاحة.
- ولكي يتم توضيح أهم العوامل في البيئة الداخلية والخارجية التي يجب أن تشملها الأولويات عند وضع الخطط والاستراتيجيات للتعامل تم إعداد مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية والخارجية وعرضها على القيادات ولجنة الحكماء (عميد الكلية والوكلاء ورؤساء الأقسام والقيادات الإدارية

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

ومدير وحدة الجودة) وذلك لوضع وزن نسبي لكل نقطة من نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات.

- بعد ذلك تم ترتيب العوامل الاستراتيجية (الداخلية أو الخارجية) ترتيباً تنازلياً بحيث أن الترتيب الأول يكون للنقطة ذات الوزن النسبي الأكبر، بينما الترتيب الأخير للنقطة ذات الوزن النسبي الأصغر، وذلك لاختيار أهم النقاط طبقاً للأولويات في كل مصفوفة.

- تم حساب الوزن النسبي والوزن المرجح لأهم العوامل الاستراتيجية من خلال الخطوات التالية:

○ أولاً – بالنسبة للبيئة الداخلية:

■ تحديد وزن نسبي لكل نقطة من نقاط القوة ولكل نقطة من نقاط الضعف، ومراعاة أن مجموع الأوزان النسبية لنقاط القوة يكون (٠,٥) ومجموع الأوزان النسبية لنقاط الضعف يكون (٠,٥)، بحيث يكون مجموع الوزن النسبي لجميع نقاط القوة ونقاط الضعف (١).

■ حساب الوزن المرجح لكل نقطة من نقاط القوة عن طريق ضرب الوزن النسبي في الرقم (٤) في حالة قدرة الكلية على الاستفادة من نقطة القوة بنسبة ٩٠%-١٠٠%، وضربه في الرقم (٣) في حالة قدرة الكلية على الاستفادة من نقطة القوة بنسبة ٧٥%-٩٠%.

■ أما بالنسبة لحساب الوزن المرجح لكل نقطة من نقاط الضعف فيكون عن طريق ضرب الوزن النسبي في الرقم (٢) في حالة قدرة الكلية على التغلب على نقطة الضعف بنسبة ٩٠%-١٠٠%، وضربه في الرقم (١) في حالة قدرة الكلية على التغلب على نقطة الضعف بنسبة ٧٥%-٩٠%.

■ جمع الأوزان المرجحة لكل من نقاط القوة ونقاط الضعف للوصول إلى الوزن الكلي المرجح بالنسبة للكلية، وهذا الرقم يعبر عن قدرة الكلية على التعامل مع عوامل البيئة الداخلية (كلما زاد الرقم واقترب من (٣) كانت القدرة أكبر والعكس صحيح).

○ ثانياً – بالنسبة للبيئة الخارجية:

■ تحديد وزن نسبي لكل فرصة ولكل تهديد، ومراعاة أن مجموع الأوزان النسبية للفرص يكون (٠,٥) ومجموع الأوزان النسبية للتهديدات يكون (٠,٥)، بحيث يكون مجموع الوزن النسبي لجميع عوامل البيئة الخارجية (١).

■ حساب الوزن المرجح لكل فرصة عن طريق ضرب الوزن النسبي في الرقم (٤) في حالة قدرة الكلية على استغلالها بنسبة ٩٠%-١٠٠%، وضربه في الرقم (٣) في حالة قدرة الكلية على استغلال الفرصة بنسبة ٧٥%-٩٠%.

■ أما بالنسبة لحساب الوزن المرجح لكل تهديد فيكون عن طريق ضرب الوزن النسبي في الرقم (٢) في حالة قدرة الكلية على التعامل معه بنسبة ٩٠%-١٠٠%، وضربه في الرقم (١) في حالة قدرة الكلية على التعامل مع التهديد بنسبة ٧٥%-٩٠%.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

■ جمع الأوزان المرجحة لكل من نقاط الفرص ونقاط التهديدات للوصول إلى الوزن الكلي المرجح بالنسبة للكلية، وهذا الرقم يعبر عن قدرة الكلية على التعامل مع عوامل البيئة الخارجية (كلما زاد الرقم واقترب من (3) كانت القدرة أكبر والعكس صحيح).

- أولا - مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية (قوة وضعف)

التعليق	القوة المرجحية (الوزن × الترتيب)	الترتيب (التأثير ٣-٤) *	الوزن النسبي	مجالات القوة
مؤهلين وذوي خبرات متميزة محلياً وإقليمياً ودولياً	0.420	4	0.105	أعضاء هيئة التدريس ذو كفاءة عالية وأعدادهم كافية في معظم التخصصات.
تحقيق معايير الجودة واستمرارية التطوير	0.372	3	0.124	وجود نظام ووحدة لضمان الجودة والتطوير المستمر.
القدرة على تنفيذ الخطة الاستراتيجية	0.372	3	0.124	وجود تخطيط استراتيجي ورؤية ورسالة للكلية يتم مراجعتها دورياً.
هناك بعض البرامج لا يتم مراجعتها دورياً ولا يوجد سياسات تنظيمية في ضوء ذلك	0.318	3	0.106	معظم البرامج التعليمية المقدمة تلبي احتياجات سوق العمل مع وجود توصيف لهذه البرامج ومقرراتها.
ميزة خاصة للكلية يجب التأكيد عليها	0.464	4	0.116	انفراد الكلية بوجود برنامج الشريعة والقانون باللغة الإنجليزية بها دون غيرها من نظائرها
التعليق	القوة المرجحية (الوزن × الترتيب)	الترتيب (التأثير ١-٢) *	الوزن النسبي	مجالات الضعف
هناك تبرعات ماديه من جهات متعددة	0.121	1	0.121	عدم كفاية الموارد المالية بوجه عام والموارد المخصصة للبحث العلمي.
بسبب طبيعة المباني القديمة لجامعة الأزهر وعدم السماح بعلو المبني مما يؤدي إلى ضعف في تحقيق معايير الجودة.	0.109	1	0.109	وجود عجز كمي ونوعي في القاعات الدراسية والمباني والمرافق بصفة عامة.
هذا يؤدي إلى ضعف في تحقيق معايير الجودة	0.109	1	0.109	عدم وجود مشروعات بحثية ممولة داخلية وخارجية
هذا يؤدي إلى ضعف في تحقيق معايير الجودة	0.200	2	0.100	عدم توافر خدمة الإنترنت بالكلية للطلاب
هذا يؤدي إلى ضعف في تحقيق معايير الجودة و مخرجات البحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة	0.200	2	0.100	قصور الكلية في عقد ملتقيات و مؤتمرات دولية
	**2.685			الإجمالي

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

* التأثير يساوي (٤) في حالة قدرة الكلية على الاستفادة من نقطة القوة بنسبة ٩٠%-١٠٠%، و(٣) في حالة قدرة لكتيه على الاستفادة من نقطة القوة بنسبة ٧٥%-٩٠%. لتأثير يساوي (٢) في حالة قدرة الكلية على التغلب على نقطة الضعف بنسبة ٩٠%-١٠٠%، و(١) في حالة قدرة الكلية على التغلب على نقطة الضعف بنسبة ٧٥%-٩٠%

** كلما زاد الرقم واقترب من (٣) كانت القدرة أكبر والعكس صحيح).

- يشير هذا الجدول إلى أن تأثير مجالات القوة أكبر من تأثير مجالات الضعف مما يؤدي إلى تقليل أو السيطرة على نقاط الضعف على المدى القصير.

- ثانيا - مصفوفة العوامل الاستراتيجية الخارجية (فرص وتهديدات)

التعليق	القوة المرجعية (الوزن × الترتيب)	الترتيب (التأثير) * (٤-٣)	الوزن النسبي	مجالات الفرص
توفير التمويل لتحسين المخرجات والوصول لتحقيق لمعايير الجودة	0.488	4	0.122	المشروعات الممولة من صندوق تطوير التعليم العالي توفر الكثير من الدعم المادي والمالي للكلية والمعاهد وتساهم في تطويرها كذلك توفر فرص لتطوير العملية التعليمية والبحثية في صورة مشروعات تعاون بين وزارة التعليم العالي والبنك الدولي والاتحاد الأوروبي
تحقيق معايير الجودة واستمرارية التطوير.	0.300	3	0.100	وجود الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد ووضع معايير الاعتماد أدى إلى زيادة الاهتمام بالتخطيط الاستراتيجي في مؤسسات التعليم العالي.
تحقيق المكانة السامية التي يتمتع بها فرع القاهرة محلياً وإقليمياً وعالمياً	0.300	3	0.100	وجود فرص لتحسين الوضع التنافسي للكلية تتمثل في زيادة إقبال المؤسسات في سوق العمل على الخريجون نظراً لارتفاع مستوى كفاءتهم مقارنة بغيرهم ، وتزايد أعداد الطلاب الوافدين.
الاستفادة من التوجه القومي للتعليم الإلكتروني	0.300	3	0.100	التطور الهائل والمستمر في وسائل الاتصالات التكنولوجية
الحاجة لوجود برامج وعلاقات تعاون ودورات تدريبية مشتركة تلبي احتياجات سوق العمل.	0.300	3	0.100	فرص إقامة دورات مشتركة وعلاقات تعاون مع الكليات والقطاعات المستفيدة في المجتمع.
التعليق	القوة المرجعية (الوزن × الترتيب)	الترتيب (التأثير) * (٤-٣)	الوزن النسبي	مجالات التهديدات
الحاجة لوجود ميثاق أخلاقي وتفعيله	0.119	1	0.119	إتاحة التقنيات التكنولوجية بدون رقابة يزيد من فرص النقل والتعدي على حقوق الملكية الفكرية للغير
الحاجة لوجود دورات لمواكبة التطور في وسائل الاتصالات التكنولوجية	0.220	2	0.110	عدم القدرة على مواكبة التطور في وسائل الاتصالات التكنولوجية نظراً للتكلفة المرتفعة لهذه التقنيات مقارنة بالإنتاج المحدود على التعليم العالي

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

١٢

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

ادارة الازمات بما يعالج تدني المستوى التعليمي و البحثي والمجتمعي.	0.107	1	0.107	الازمات الاقتصادية وتأثيرها على التنمية الشاملة
يؤدي إلى عدم توافر أعداد كافية من أعضاء التدريس في بعض التخصصات الهامة المطلوبة.	0.100	1	0.100	الإعارات الممتدة لأعضاء هيئة التدريس لجامعات خارج الوطن
2.234				الإجمالي

* التأثير يساوي (٤) في حالة قدرة الكلية على الاستفادة من نقطة القوة بنسبة ٩٠%-١٠٠%، و(٣) في حالة قدرة الكلية على الاستفادة من نقطة القوة بنسبة ٧٥%-٩٠%. التأثير يساوي (٢) في حالة قدرة الكلية على التغلب على نقطة الضعف بنسبة ٩٠%-١٠٠%، و(١) في حالة قدرة الكلية على التغلب على نقطة الضعف بنسبة ٧٥%-٩٠%.

** كلما زاد الرقم واقترب من (٣) كانت القدرة أكبر والعكس صحيح).

يشير هذا الجدول إلى أن تأثير الفرص أكبر إلى حد ما من تأثير التهديدات، وإن كانت التهديدات تمثل مشاكل لا بد من مواجهتها حتى يمكن التغلب عليها على المدى الطويل، والاستفادة من الفرص بطريقة أفضل.

- وقد تم الاستعانة في جمع البيانات بالوسائل الآتية:
 - بطاقات الملاحظة المستخلصة من معايير الهيئة القومية.
 - فحص وتحليل الوثائق والسجلات ذات الصلة مثل استراتيجية الدولة لتطوير التعليم العالي
 - استراتيجية الجامعة، قانون تنظيم الجامعات، معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد قطاع الأزهر
 - فحص ومراجعة تقرير زيارة الاعتماد من قبل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.
 - استخلاص نقاط القوة والضعف من الاستبيانات المستخدمة في التحليل البيئي.
 - عقد عدد من الاجتماعات مع فريق ادارة الخطة والحكام والقيادات لتحديد الأولويات.
- وقد تم عمل تقرير بنتائج التحليل البيئي وتحديد نقاط القوة والضعف، والفرص والتهديدات، والمصفوفة وتم الاعتماد على التحليل البيئي عند صياغة الغايات النهائية والأهداف الاستراتيجية للكلية، وذلك لندعيم نقاط القوة ومعالجة نقاط الضعف، واستغلال الفرص المتاحة وتجنب التهديدات التي تؤثر سلباً على آداها، وقد تم عرض نتائج التحليل البيئي في الأقسام العلمية وقد تم اعتماد نتائج التحليل البيئي في مجلس الكلية المنعقد يوم الخميس الموافق ٢٠/٩/٢٠١٨م. (مرفق ٣/٤/١).

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

١٣

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٥,١ الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة معلنة وواضحة الصياغة، ومبنية على التحليل البيئي، وتسهم في تحقيق رسالة المؤسسة، وقابلة للقياس والتحقق في المدى الزمني للخطة.

١,٥,١ تضع المؤسسة أهدافها الاستراتيجية وفق نتائج التحليل البيئي.

- قامت الكلية بعرض ومناقشة الغايات والأهداف الاستراتيجية للكلية مع القيادات وحكاماء الكلية وذلك في ورشة عمل وذلك بحضور بعض الأطراف المختلفة داخل وخارج المؤسسة وتتمثل هذه الأطراف في قيادات أكاديمية وأعضاء هيئة تدريس وإداريين وطلاب وأعضاء من المجتمع الخارجي وجهات التوظيف ومن خلال المناقشات وتبادل الآراء واحترام الرأي والرأي الآخر والعصف الذهني تم الموافقة على الصيغة النهائية، وقد تم اعتماد هذه الغايات والأهداف في مجلس الكلية المنعقد يوم السبت الموافق ٢٠/١٠/٢٠١٨م، (مرفق ١/٥/١).

- الغايات والأهداف المحدثة لكلية الشريعة والقانون بالقاهرة

الغايات المحدثة لكلية الشريعة والقانون بالقاهرة	الأهداف الاستراتيجية المحدثة لكلية الشريعة والقانون بالقاهرة
١- تحقيق التميز في التعليم والتدريب بمجالى الشريعة والقانون.	(١-١) تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل. (٢-١) تفعيل أساليب محدثة ومعتمدة للتدريس والتعلم والتقييم.
٢- تعزيز مكانة كلية الشريعة والقانون بالقاهرة بما تقدمه من خدمات مجتمعية.	(٣-١) الحصول على الاعتماد المؤسسي من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد. (١-٢) تلبية احتياجات المجتمع من الخدمات ذات الصلة بمجالات الكلية. (٢-٢) زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب في أنشطة المجتمع.
٣- تطوير بيئة العمل، وتعزيز قدرات الكوادر	(٣-٢) التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة. (١-٣) تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما يلائم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات. (٢-٣) سد العجز بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس والعاملين والإداريين. (٣-٣) وضع وتفعيل معايير موضوعية وغير

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

تقليدية لتقييم الأداء، وتفعيل نظم المسائلة والمحاسبة. (٤-٣) رفع نسبة الرضا الوظيفي لدى أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين.	البشرية بالكلية.
(٥-٣) تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري.	
(١-٤) دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن كفاءتها التشغيلية، ويحقق معايير الأمن والسلامة.	
(٢-٤) دعم البنية التكنولوجية بالكلية، بما يضمن ميكنة الأعمال الإدارية وإعداد وتحديث قواعد البيانات الشاملة.	٤- تحسين البنية التحتية والتكنولوجية الداعمة لعمليتي التدريس والتعلم بالكلية.
(٣-٤) رفع الكفاءة التشغيلية لمكتبة الكلية بما يدعم دورها في عملية التدريس والتعلم	
(٤-٤) الاهتمام بالموقع الإلكتروني للكلية وتحديثه بصفة دورية.	
(١-٥) تحديث الخطة البحثية بالكلية في ضوء مشكلات المجتمع وخطط التنمية المستدامة.	
(٢-٥) تنمية مهارات الباحثين في مجالي الشريعة والقانون.	٥- تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق التنمية المستدامة.
(٣-٥) إعداد وتفعيل آليات لتحفيز الباحثين.	
(٤-٥) تطوير المجلة العلمية للكلية، ورفع معامل التأثير لها.	

١,٥,٢ تدرس المؤسسة مدى إسهام الأهداف الاستراتيجية في تحقيق رسالة المؤسسة وأنها تعكس مدى وعي المؤسسة بالاتجاهات الحديثة للمؤسسات التعليمية (مثل توجهات ريادة الأعمال وقابلية التوظيف).

- وقد قام فريق ادارة التخطيط الاستراتيجي بتحليل الاهداف الاستراتيجية للتعرف على مدى اسهامها في تحقيق رسالة الكلية وأنها تعكس مدى وعي المؤسسة بالاتجاهات الحديثة للمؤسسات التعليمية وقد تم عرضها في ورشة عمل بحضور كل من القيادات ولجنة الحكماء وبعض اعضاء هيئة التدريس والمعاونين المهتمين بالجودة، وقد تم اعتماد الوثيقة في مجلس الكلية المنعقد يوم السبت الموافق ٢٠/١٠/٢٠١٨م، (مرفق ١/٥/٢).

١,٥,٣ تتأكد المؤسسة من أن أهدافها الاستراتيجية واضحة وقابلة للتحقق والقياس وفق الجدول الزمني للخطة.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- وقد قام فريق عمل التخطيط بعقد ورشة عمل بحضور كل من القيادات الأكاديمية والإدارية ولجنة الحكماء وبعض اعضاء هيئة التدريس والمعاونين المهتمين بالجودة وذلك بعرض ومناقشة اهدافها الاستراتيجية المحدثة للخطة الاستراتيجية ٢٠١٧- ٢٠٢٢ م وللتأكد من وضوحها وقابليتها للتحقق من خلال اقتراح للأنشطة التنفيذية التي تحققها والقابلة للقياس وفق الجدول الزمني للخطة (مرفق ٣/٥/١)

١,٥,٤ تعلن المؤسسة الأهداف الاستراتيجية داخل المؤسسة وخارجها بوسائل متعددة.

- تم نشر الاهداف الاستراتيجية المحدثة على الموقع الالكتروني للكلية ومن خلال بوسترات في اماكن تجمع الطلاب وفي أدلة الكلية وفي الاقسام العلمية، (مرفق ٤/٥/١)

٦,١ الخطط التنفيذية تتضمن الأنشطة التي تحقق الأهداف الاستراتيجية، وتعكس أولويات تنفيذ الأنشطة وتسلسلها المنطقي، ومحدد بها مسؤولية التنفيذ، والجدول الزمني، والتكلفة المالية، ومؤشرات الأداء.

١,٦,١ تعد المؤسسة الخطط التنفيذية السنوية استنادا إلى الخطة الاستراتيجية.

- قامت الكلية بعرض ومناقشة الغايات والأهداف الاستراتيجية للكلية مع القيادات وحكماء الكلية وذلك في ورشة عمل وذلك بحضور بعض الأطراف المختلفة داخل وخارج المؤسسة وتتمثل هذه الأطراف في قيادات أكاديمية وأعضاء هيئة تدريس وإداريين وطلاب وأعضاء من المجتمع الخارجي وجهات التوظيف ومن خلال المناقشات وتبادل الآراء واحترام الرأي والرأي الاخر والعصف الذهني تم الموافقة على الصيغة النهائية، وقد تم اعتماد هذه الغايات والأهداف في مجلس الكلية المنعقد يوم السبت الموافق ٢٠/١٠/٢٠١٨م (مرفق ١/٥/١).

- يتوافر بالكلية الخطة التنفيذية الخمسية والخطط التنفيذية السنوية وقد وضعت طبقا لتحديد الاولويات والترتيب والتسلسل المنطقي لتحقيق كل هدف استراتيجي من خلال الأنشطة التنفيذية، وقد تم اعتماد الخطة التنفيذية المحدثة ٢٠١٧/٢٠٢٢م في مجلس الكلية المنعقد يوم السبت الموافق ٢٠/١٠/٢٠١٨م (مرفق ١/٦/١).

١,٦,٢ تعكس الخطة التنفيذية أولويات التنفيذ (التسلسل المنطقي) وتحدد بدقة الأنشطة ومسئولية التنفيذ، والجدول الزمني الملائم، والتكلفة المالية اللازمة لتنفيذ الخطة ومؤشرات المتابعة والتقييم.

- في ضوء المنهجية التي وضعتها الكلية عند تحديث وتنفيذ الخطة الخمسية في ضوء تحديث تقرير زيارة الهيئة وتحديث خطة الجامعة الاستراتيجية قام فريق عمل التخطيط بعقد ورشة عمل بحضور

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علميا وبحثيا في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

كل من القيادات الأكاديمية والإدارية ولجنة الحكماء وبعض أعضاء هيئة التدريس والمعاونين المهتمين بالجودة وذلك بعرض ومناقشة الخطة التنفيذية وأولويات التنفيذ (التسلسل المنطقي) وتحدد بدقة الأنشطة ومسئولية التنفيذ والجدول الزمني للملائم والتكلفة المالية اللازمة لتنفيذ الخطة ومؤشرات المتابعة والتقييم، (مرفق ٢/٦/١).

١,٧ المؤسسة تقارير دورية لمتابعة وتقويم مدى تقدم الخطط التنفيذية وفقاً للجدول الزمني وتحقق مستويات الأداء المستهدفة.

١,٧,١ تعد المؤسسة تقارير دورية (نصف سنوية أو سنوية) لمتابعة الخطط التنفيذية.

- قامت الكلية بعرض ومناقشة الغايات والأهداف الاستراتيجية للكلية مع القيادات وحكماء الكلية وذلك في ورشة عمل وذلك بحضور بعض الأطراف المختلفة داخل وخارج المؤسسة وتمثل هذه الأطراف في قيادات أكاديمية وأعضاء هيئة تدريس وإداريين وطلاب وأعضاء من المجتمع الخارجي وجهات التوظيف ومن خلال المناقشات وتبادل الآراء واحترام الرأي والرأي الآخر والعصف الذهني تم الموافقة على الصيغة النهائية، وقد تم اعتماد هذه الغايات والأهداف في مجلس الكلية المنعقد يوم السبت الموافق ٢٠/١٠/٢٠١٨م (مرفق ١/٥/١).

١,٧,٢ تدرس المؤسسة مدى تحقق مستويات الأداء المستهدفة بالخطة وترصد أسباب عدم الإنجاز وتتخذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.

- قامت المؤسسة بإعداد تقارير دورية سنوية لمتابعة الخطة التنفيذية ٢٠١٨/٢٠١٩، ٢٠١٩/٢٠٢٠، وقد قامت باعتماد نتائج التقارير في مجلس الكلية بتاريخ ١٦/١١/٢٠٢٠ (مرفق ١/٧/١)

- قام فريق العمل بتصميم نموذج لمتابعة مدى تحقق مستوي الاداء ورصد ما لم يتم إنجازه والتعرف على اسباب عدم الانجاز (مرفق ٢/٧/١)، وقد تم حصر ما لم يتم تنفيذه من انشطه عام ٢٠١٩ - ٢٠٢٠م في ضوء جائحة كورونا وقد قامت وحدة الجودة بتقديم بعض الاقتراحات كتغذية راجعة وتم عرضها بمجلس الكلية لإبداء الرأي ويتمثل في الاتي:

- وضع نظام لتطوير البرنامج والمقررات التعليمية لمرحلة الليسانس
- وضع اليات لزيادة الموارد المالية.
- استخدام التعليم الهجين بما يتناسب مع طبيعة المرحلة
- تحديث استراتيجيات التعليم والتدريس بما يتناسب مع المستجدات

- وقد تم اعتماد الاجراءات التصحيحية في مجلس بتاريخ ١٦/١١/٢٠٢٠، وقد وافق مجلس الكلية على ان يتم الدراجة ضمن خطة تحسينية للكلية (مرفق ٢/٧/١)

- في ضوء منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية والتي وضعتها الكلية والتي تتكون من عدة اليات تحدد اتجاهات الكلية في اعداد خططها وممارساتها والتي من ضمنها الية مراجعة وتحديث الخطة

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

الاستراتيجية وقد اظهرت الالية انه يمكن تعديل الخطة نتيجة حدوث أي تغيرات في البيئة الداخلية أو الخارجية تؤثر على نظام التعليم والتعلم بالكلية والتي منها الاتجاهات القومية نحو التعليم العالي وتحديث اللانحة الدراسية والاحداث السياسية والاقتصادية المؤثرة على تنفيذ الخطة و في ضوء ما يستجد من أحداث في ظل جائحة كورونا المستجد COVID-19 والتي اظهرت أكبر انقطاع في نظم التعليم كان لزاما علي الكلية ان تقوم بأعداد ملحق للخطة الاستراتيجية تتناسب مع طبيعة المرحلة يتم تنفيذها بجانب خططها الاستراتيجية المحدثة قامت الكلية بدراسة الوضع القائم من خلال ورشة عمل قام بها كل من القيادات الاكاديمية متمثلة في عميد الكلية والساده الوكلاء ورؤساء الاقسام والقيادات الإدارية متمثلة في مدير الكلية ومديري الادارات والوحدات ولجنة الحكماء وبعض المهتمين بالجودة من المجتمع الداخلي والخارجي وتم دراسة الوضع القائم وفي ضوء التوجهات القومية وتوجهات الجامعة واتباع الاجراءات الاحترازية تم الخروج بالخطة ٢٠١٩-٢٠٢١ م وتم عرضها علي الاقسام العلمية وبعض المستفيدين من خلال المنصات التعليمية ووسائل التواصل المختلفة وقد تم مراعاة اتساقها بخطة الجامعة لما تحققه من غايات واهداف متسقه مع غايات واهداف الجامعة الاستراتيجية (مرفق ٣/٧/١)

نقاط التميز والتحسين:

- نقاط التميز

- أعضاء هيئة التدريس ذو كفاءة عالية وأعدادهم كافية في معظم التخصصات.
- وجود نظام ووحدة لضمان الجودة والتطوير المستمر.
- وجود تخطيط استراتيجي ورؤية ورسالة للكلية يتم مراجعتها دورياً.
- معظم البرامج التعليمية المقدمة تلبي احتياجات سوق العمل مع وجود توصيف لهذه البرامج ومقرراتها.
- افراد الكلية بوجود برنامج الشريعة والقانون باللغة الإنجليزية بها دون غيرها من نظائرها

- نقاط تحتاج إلى تحسين

- عدم كفاية الموارد المالية بوجه عام والموارد المخصصة للبحث العلمي.
- وجود عجز كمي ونوعي في القاعات الدراسية والمباني والمرافق بصفة عامة.

قائمة المرفقات:

كود المرفق	الوثيقة	المحتويات
(١/١/١)	آلية الكلية المعتمدة والمعلنة والمطبقة	- آلية الكلية المعتمدة والمعلنة لإعداد الرؤية والرسالة - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/٧/١٨ لاعتماد الآلية

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

١٨

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

نماذج من اعلان الآلية على الأقسام والموقع الإلكتروني	إعداد الرؤية والرسالة	
نماذج من استقصاءات قياس الرأي حول الرؤية الرسالة للأطراف المعنية المختلفة (هيئة تدريس وهيئة معلونة، طلاب، إداريين، أطراف مجتمعية)	مشاركة الأطراف المعنية داخل المؤسسة وخارجها في صياغة الرؤية والرسالة	(٢/١/١)
نماذج من تقارير المقابلات المتعمقة مع الأطراف المعنية والحلقات النقاشية.		
تقرير معتمد عن نتائج قياسات الرأي حول الرؤية والرسالة		
حلقة نقاشية لعرض الرؤية والرسالة بحضور الأطراف المعنية	عرض الرؤية والرسالة على الأطراف المعنية	(٣/١/١)
مخاطبة الأقسام العلمية بنص الرؤية والرسالة المقترح لإبداء الرأي.		
وثيقة رؤية ورسالة الكلية المعتمد - أحدث إصدار	رؤية ورسالة الكلية المعتمدة	(٤/١/١)
صورة ضوئية للموقع الإلكتروني منشور عليه الرؤية والرسالة.		
صور ضوئية للافتات بوسترات موزعة على أماكن متفرقة بالكلية ويلقاعات والمكاتب الإدارية والأكاديمية المختلفة.	إجراءات الكلية لنشر الرؤية والرسالة	(٥/١/١)
نماذج من مطبوعات الكلية منشور عليها الرؤية والرسالة.		
مطويات مؤتمرات واجتماعات منشور عليها الرؤية والرسالة.		
لوحة الإعلانات الرئيسية للكلية منشور عليها الرؤية والرسالة		
تقرير معتمد عن مدى وضوح رسالة الكلية.	إجراءات الكلية لتحليل مدى وضوح رسالتها	(١/٢/١)
إقرار مجلس الحكماء لتقرير تحليل رسالة الكلية.		
صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٨/٧/١٧ لاعتماد التقرير		
تقرير معتمد عن مدى إسهام رسالة الكلية في تحقيق رسالة الجامعة، إقرار مجلس الحكماء للتقرير اسهام رسالة الكلية.	إجراءات الكلية لتحليل مدى اسهام رسالتها في تحقيق رسالة الجامعة	(٢/٢/١)
صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٨/٧/١٧ لاعتماد التقرير		
آلية الكلية المعتمدة لإعداد ومتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية	منهجية الكلية المعتمدة والمعتنة لإعداد ومتابعة تنفيذ الخطة	(١/٣/١)
صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٨/٧/١٧ لاعتماد الآلية		
ممارسات الكلية لإعلان المنهجية (مخاطبة الأقسام، الإعلان على		

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

الموقع الإلكتروني للكلية	الاستراتيجية	
<ul style="list-style-type: none">- تقرير معتمد عن مدى ارتباط استراتيجية الكلية واستراتيجية الجامعة، وإقرار مجلس الحكماء للتقرير.- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٨/١٠/٢٠ لاعتماد التقرير	دراسة أوجه الارتباط بين استراتيجية الكلية واستراتيجية الجامعة	(١/٣/١)
<ul style="list-style-type: none">- وثيقة الخطة الاستراتيجية للكلية - أحدث إصدار- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٨/١٠/٢٠ لاعتماد الخطة الاستراتيجية للكلية.- ممارسات الكلية لإعلان الخطة (مخاطبات الأقسام العلمية، النشر على الموقع الإلكتروني للكلية)	الخطة الاستراتيجية المعتمدة والمعنة للكلية	(٢/٣/١)
<ul style="list-style-type: none">- آلية الكلية المعتمدة لإعداد ومتابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية - آلية التحليل البيئي.- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٨/٧/١٧ لاعتماد الآلية- ممارسات الكلية لإعلان المنهجية (مخاطبة الأقسام، الإعلان على الموقع الإلكتروني للكلية)	آلية الكلية المعتمدة والمعنة للتحليل البيئي	(١/٤/١)
<ul style="list-style-type: none">- نماذج من استطلاعات الرأي المطبقة لإجراء التحليل البيئي للكلية- نماذج من المقابلات المتعمقة مع الأطراف المعنية- نماذج من الحلقات النقاشية وجلسات العصف الذهني- دليل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد - اصدار ٢٠١٥- تقرير الزيارة الميدانية السابقة للكلية بتاريخ ١١: ٢٠١٨/٣/١٣	أنوات الكلية المفعلة إجراء التحليل البيئي	(٢/٤/١)
<ul style="list-style-type: none">- تقرير معتمد بنتائج التحليل البيئي للكلية- مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية (قوة وضعف)- مصفوفة العوامل الاستراتيجية الخارجية (فرص وتهديدات)- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٨/٩/٢٠ لاعتماد التقرير ومصفوفات عوامل البيئة الداخلية والخارجية	نتائج التحليل البيئي للكلية	(٣/٤/١)
<ul style="list-style-type: none">- وثيقة معتمدة بلغيات والأهداف الاستراتيجية للكلية - المحدثه- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٨/٩/٢٠ لاعتماد التقرير- نماذج من ممارسات الكلية لإعلان الأهداف الاستراتيجية	الغايات والأهداف الاستراتيجية المعتمدة للكلية	(١/٥/١)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٢٠

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

(بوسترات، ملصقات، النشر على الموقع الإلكتروني)		
- تقرير معتمد عن مدى اسهام الأهداف الاستراتيجية للكلية في تحقيق رسالتها، وإقرار مجلس الحكماء للتقرير. - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٨/١٠/٢٠ لاعتماد التقرير	إجراءات الكلية لتحليل مدى اسهام الأهداف الاستراتيجية في تحقيق رسالتها	(٢/٥/١)
- ورشة عمل بحضور القيادات الأكاديمية والإدارية ولجنة الحكماء وبعض اعضاء هيئة التدريس والمعلمين المهتمين بالجودة لعرض ومناقشة اهدافها الاستراتيجية المحدثة للتأكد من وضوحها وقابليتها للتحقق.	إجراءات الكلية لتحليل مدى وضوح الأهداف الاستراتيجية وقابليتها للتحقق	(٣/٥/١)
- نماذج من ممارسات الكلية لإعلان الأهداف الاستراتيجية (بوسترات، ملصقات، النشر على الموقع الإلكتروني)	إجراءات الكلية لإعلان الأهداف الاستراتيجية	(١/٥/١)
- الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية المعتمدة ٢٠٢٢/٢٠١٧ - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٨/١٠/٢٠ لاعتماد الخطة التنفيذية	الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية للكلية	(١/٦/١)
- ورشة عمل بحضور القيادات الأكاديمية والإدارية ولجنة الحكماء وبعض اعضاء هيئة التدريس والمعلمين المهتمين بالجودة لعرض ومناقشة الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية لتحديد أولويات التنفيذ	ممارسات الكلية لتحديد أولويات التنفيذ لأنشطة الخطة التنفيذية	(٢/٦/١)
- تقرير سنوية معتمدة لمتابعة الخطة التنفيذية (٢٠١٩/٢٠١٨، ٢٠٢٠/٢٠١٩) - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ لاعتماد التقرير السنوي للخطة التنفيذية للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩	إجراءات الكلية لمتابعة تنفيذ أنشطة الخطة التنفيذية	(١/٧/١)
- نماذج مفعلة لمتابعة مدى تحقق مستوي الأداء في الخطة التنفيذية - تقرير معتمد بالإجراءات التصحيحية - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ لاعتماد تقرير الإجراءات التصحيحية	آلية الكلية لمتابعة التنفيذ	(٢/٧/١)
- ورشة عمل لعرض ومناقشة ملحق الخطة الاستراتيجية في ظل جائحة كورونا - ٤/٧/١ ملحق خاص للخطة الاستراتيجي ٢٠٢١-٢٠١٩ في ظل	آلية الكلية لمتابعة التنفيذ	(٣/٧/١)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٢١

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جانحة كورونا المستجد COVID-19

معيار (٢): القيادة والحوكمة:

للمؤسسة قيادات مؤهلة، يتم اختيارها وتنمية قدراتها وتقييم أدائها وفقاً لمعايير موضوعية، وتلتزم المؤسسة بالنزاهة والمصداقية والشفافية والأخلاقيات المهنية انطلاقاً من قيم جوهرية. وللمؤسسة هيكل تنظيمي يلائم

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

حجم ونوع أنشطتها، بما يضمن تحقيق رسالتها وأهدافها، ولها توصيف موثق لكل الوظائف، يحدد بوضوح المسئوليات والاختصاصات.

التقويم الذاتي

غير مستوفي	مستوفي إلى حد ما	مستوفي	مؤشر التقييم
		√	٨. القيادات الأكاديمية والإدارية مختارة وفقاً لمعايير موضوعية ومعلنة وآليات ذات شفافية تحقق تكافؤ الفرص وتداول السلطة.
		√	٩. القيادات الحالية والمحتملة يتم تنمية قدراتها والعمل على تكوين كوادر جديدة من القيادات.
		√	١٠. معايير تقييم أداء القيادات موضوعية، وتشارك الأطراف المعنية في عملية التقييم، وتستخدم النتائج لتحسين الأداء المؤسسي.
		√	١١. لإدارة المؤسسة آليات فاعلة للتعامل مع مشكلات المؤسسة.
		√	١٢. للمؤسسة قيم جوهرية معلنة ومتاحة للمعنيين، وآليات فاعلة لضمان الشفافية والممارسات العادلة وعدم التمييز وتطبيق الأخلاقيات المهنية بين أفراد المؤسسة.
		√	١٣. المعلومات المعلنة عن المؤسسة شاملة وتغطي سائر أنشطتها، وتضمن المؤسسة مصداقيتها وتحديثها.
		√	١٤. الهيكل التنظيمي معتمد ومعلن وملئم لحجم المؤسسة ونشاطها، ويتضمن الإدارات الأساسية اللازمة لتحقيق رسالتها وأهدافها.
		√	١٥. التوصيف الوظيفي معتمد ومعلن، ويحدد المسئوليات والاختصاصات وفقاً للهيكل التنظيمي، ويحقق التكافؤ بين السلطات والمسئوليات، ويستخدم في حالات التعيين والنقل والانتداب للوظائف المختلفة.

تعليقات المؤسسة:

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٢٣

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

١,٢ القيادات الأكاديمية والإدارية مختارة وفقاً لمعايير موضوعية ومعلنة وآليات ذات شفافية تحقق تكافؤ الفرص وتداول السلطة.

٢,١,١ تطبق المؤسسة معايير موضوعية لاختيار القيادات الأكاديمية (العميد - الوكلاء - رؤساء الأقسام العلمية - مديرو المراكز والوحدات وغيرهم) (مثل النشاط العلمي والقدرات الإدارية والقيادية والمشاركة في الأنشطة الطلابية وأنشطة الجودة والتطوير والأنشطة القومية والسجل الوظيفي ومهارات التواصل وغيرها)، وكذلك معايير لاختيار القيادات الإدارية (أمين المؤسسة - مديرو الإدارات والوحدات وغيرهم).

- تحرص الكلية على اختيار قياداتها وفقاً لمعايير موضوعية ومعلنة، وقد وضعت الكلية آلية معتمدة لاختيار القيادات الأكاديمية (عميد، وكيل، رئيس قسم، مدير وحدة أو مركز)، وحددت فيها معايير معتمدة لاختيار كل قيادة، شارك في وضع هذه المعايير جميع الأطراف المعنية بذلك من أعضاء هيئة التدريس والإداريين. اجتمعت لجنة الحكماء بتاريخ ٢٠١٧/٢/١٩ خلال جلسة عصف ذهني شارك بها مجموعة من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وبعض الإداريين، وتم وضع مقترح لمعايير الاختيار، تم إرسالها للأقسام العلمية والإدارية لإبداء الرأي وتعديلها، وتم اعتماد النسخة النهائية من آلية اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية ومعايير الاختيار بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/٣/١٨.

- وبناء على تقرير المراجعة الخارجية الصادر عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد خلال الزيارة الميدانية التي تمت للكلية خلال الفترة من ١١ إلى ٢٠١٨/٣/١٣، تم وضع تحديث لآلية اختيار وتقييم القيادات الأكاديمية والإدارية بحيث تتضمن (معايير ضوابط الترشيح للقيادات الجامعية، معايير وآليات اختيار القيادات الأكاديمية، معايير اختيار القيادات الإدارية، معايير تقييم أداء القيادات الأكاديمية، معايير تقييم أداء القيادات الإدارية) وتم مناقشة التحديث مع القيادات الحالية والمحتملة، والاتفاق على ثلاث معايير رئيسية للاختيار تتوافق مع اللوائح والقوانين المنظمة للعمل الجامعي وهي:

- معايير التميز العلمي والفكري
 - معايير الكفاءة التنظيمية والمهارات القيادية
 - معايير القيم الحاكمة والتفاعل الإيجابي في ضوء الحفاظ على الهوية المصرية
- قامت الكلية باعتماد الآلية المحدثة لاختيار وتقييم القيادات الأكاديمية والإدارية ومعايير الاختيار بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ (مرفق ١/١/٢)

٢,١,٢ تعلن المؤسسة تلك المعايير للأطراف المعنية بوسائل مناسبة.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٢٤

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- أعلنت الكلية عن معايير اختيار وتقييم القيادات الأكاديمية والإدارية بوسائل متنوعة من خلال وحدة ضمان الجودة بالكلية، حيث قامت الوحدة تم مخاطبة الأقسام العلمية بالنسخة المحدثة من معايير الاختيار ٢٠٢٠/٢٠١٩، ونشر نسخة إلكترونية على الموقع الإلكتروني.
- قامت الكلية بعقد ورشتي عمل للتعريف بالمعايير المحدثة لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية نفذتها وحدة ضمان الجودة بتاريخ ٢٠٢٠/١١/٢٣ حضرها عدد من القيادات الأكاديمية الحالية والمحتملة تم فيها التعريف بمعايير اختيار القيادات الأكاديمية، وأخرى تم تنفيذها بتاريخ ٢٠٢٠/١١/٢٤ بحضور عدد من القيادات الإدارية الحالية والمحتملة للتعريف بمعايير اختيار القيادات الإدارية (مرفق ٢/١/٢)

٢,١,٣ تتبع المؤسسة آليات تضمن الشفافية عند تطبيق تلك المعايير (مثل الإعلان، الاختيار من خلال لجان، عرض برنامج للتطوير وغيرها).

- تحرص الكلية على إتباع ممارسات عادلة في اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية، تضمن الشفافية وتحقق مبدأ تكافؤ الفرص، وذلك في الوظائف القيادية التي يتم تعيينها بقرار من عميد الكلية. تتمثل في الإعلان عن الوظائف القيادية واشترطاتها وفقاً للألية المعتمدة والمعلنة لذلك، وقد أعلنت الكلية عن الحاجة لتعيين بعض المديرين للوحدات والكيانات المستحدثة بالكلية مثل وحدة الجودة فور شغور المنصب بتاريخ ٢٠٢٠/٩/٢٠، ووحدة البيانات بتاريخ ٢٠٢٠/١١/٢٩، كذلك مع استحداث وحدات التعليم الإلكتروني والقياس والتقويم تم الإعلان عن الحاجة لتعيين مديرين لها بتاريخ ٢٠٢٠/٦/٢٥، ٢٠٢٠/٧/٢٢ على الترتيب، وتم الإعلان عن هذه الوظائف بوسائل متنوعة من خلال لافتات معلقة بالكلية وعلى الموقع الإلكتروني للكلية.
- وتم فحص الطلبات المقدمة بشغل الوظائف من الأعضاء ومطابقة السيرة الذاتية لهم مع متطلبات شغل الوظيفة لهذه الوحدات وإصدار قرار التعيين (مرفق ٣/١/٢)

٢,١,٤ تتخذ المؤسسة إجراءات لضمان تداول السلطة في المناصب القيادية خاصة غير المنظمة بالقانون واللوائح.

- تفعل الكلية إجراءات موثقة لضمان تداول السلطة حيث يتم الالتزام بفترة محددة لشغل المنصب في قرار التعيين تصل إلى ثلاث سنوات ولمدة دورتين على الأكثر وذلك محدد بالألية المعتمدة والمعلنة لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية، وذلك للمناصب القيادية التي لا تخضع للقوانين واللوائح المنظمة، وتوثق الكلية من خلال وحدة ضمان الجودة قرارات تعيين القيادات الأكاديمية والإدارية لدورات تعيين مختلفة، إذ يشغل المنصب الواحد أكثر من عضو (مرفق ٤/١/٢).

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٢٥

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٢,٢ القيادات الحالية والمحتملة يتم تنمية قدراتها والعمل على تكوين كوادر جديدة من القيادات.

٢,٢,١ تستخدم المؤسسة وسائل مناسبة لتنمية قدرات القيادات الحالية وإعداد القيادات المستقبلية (مثل برامج تدريبية ملائمة من حيث النوع والعدد والتوقيت، والممارسة الفعلية التحضيرية للقيادات المستقبلية، واستحداث مواقع قيادية تدعم توجهاتها مثل مسئول نظام الإرشاد وتوجيه مسيرة العمل ومسئول تنمية الموارد ومسئول قيادة الأعمال وغيرها).

- لدى الكلية آلية معتمدة لتحديد الاحتياجات التدريبية ضمن آلية الكلية المعتمدة لتنمية قدرات القيادات الأكاديمية والإدارية، والتي تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/١١/٢٠١٩، وتعتمد على توزيع نموذج رصد وتحديد الاحتياجات التدريبية المطلوبة على القيادات الحالية والمحتملة، بناء على مصفوفة معتمدة بالبرامج التدريبية التي تتوافق مع الفئة المتدربة، وتم إعلان هذه الألية ومصفوفة التدريب على القيادات، ونشر نسخة على الموقع الإلكتروني للكلية (مرفق ١/٢/٢)،
- أعدت الكلية تقريراً بالاحتياجات التدريبية للقيادات الحالية والمحتملة للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠٢١، تم اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٢٠٢٠، وتعتمد الكلية سنوياً خطة تدريبية للقيادة الحالية والمحتملة بعد تحديد أولويات التدريب، وتم اعتماد الخطة التدريبية للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠٢١ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٢٠٢٠ (مرفق ٢/٢/٢)، والتي شملت (١٢) برنامجاً تدريبي منها: (التخطيط الاستراتيجي لمؤسسات التعليم العالي، التقويم الذاتي لمؤسسات التعليم العالي، مهارات القيادة الإدارية الحديثة، إدارة الصراعات والتعامل مع الأنماط المختلفة للشخصية، مهارات الإبداع في حل المشكلات واتخاذ القرارات الذكية، مهارات الاتصال الفعال والتواصل في بيئة العمل، وغيرها)
- أعدت الكلية تقريراً عن البرامج التدريبية المنفذة للقيادات الحالية والمحتملة خلال الأعوام السابقة، وتم اعتماده بمجلس الكلية بجلسته بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٢٠٢٠ (مرفق ٣/٢/٢) والجدول التالي يوضح تطور أعداد ونوعية البرامج التدريبية والمتدربين من للقيادات الحالية والمحتملة خلال السنوات السابقة.

العام الجامعي	٢٠١٩/٢٠٢٠	٢٠١٨/٢٠١٩	٢٠١٧/٢٠١٨
عدد البرامج المنفذة	٨	١٠	١٢
عدد المتدربين	٢١	٢٨	٣٥
% للمتدربين	٤٣%	٥٦%	٧١%

والرسم البياني التالي يوضح تطور نسبة المشاركة في التدريب من للقيادات الحالية والمحتملة خلال السنوات الثلاث السابقة

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.

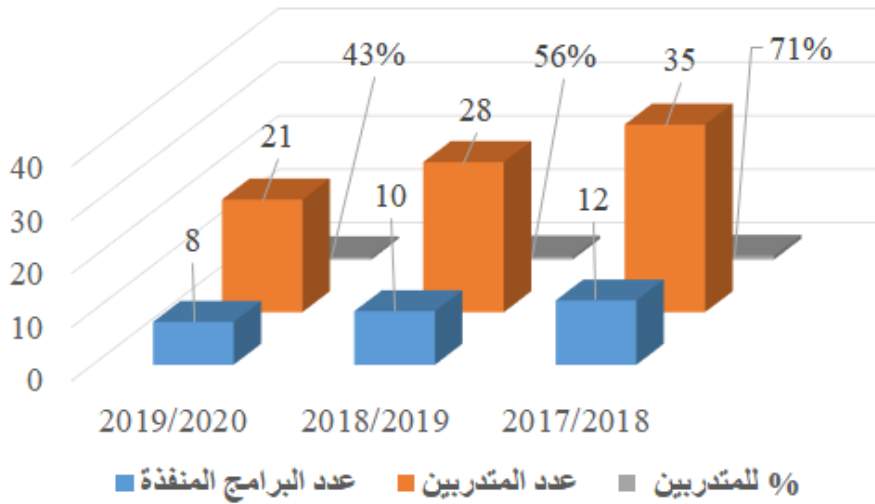


Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

تطور أعداد المتدربين من القيادات الحالية والمحتملة خلال ثلاث سنوات



- وتوثق لجنة التدريب بوحدة ضمان الجودة للبرامج التدريبية المنفذة، وتعد ملفاً خاصاً بكل برنامج تدريبي يحتوي على: (الخطة التدريبية - دعوة الحضور - المحتوى العلمي للبرنامج - كشف الحضور - تقييم البرنامج التدريبي - السيرة الذاتية للمدرب) (مرفق ٤/٢/٢)
- استحدثت الكلية عدد من المواقع القيادية نتيجة لمتطلبات العمل والمستجدات الطارئة على نظام التعليم للكيانات التي تم استحداثها مؤخراً واعتمادها ضمن الهيكل التنظيمي للكلية المعتمد، مثل منصب مدير وحدة ضمان الجودة خلال العام ٢٠١٦، ومديراً لمركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة الذي تم إنشاؤه بتاريخ ٢٣/١٢/٢٠١٧، بالإضافة إلى مدير وحدة التعليم الإلكتروني التي تم إنشاؤها بتاريخ ٢٥/٧/٢٠٢٠، ومدير وحدة القياس والتقويم التي تم إنشاؤها بتاريخ ١٧/٨/٢٠٢٠ (مرفق ٥/٢/٢).

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٣,٢ معايير تقييم أداء القيادات موضوعية، وتشارك الأطراف المعنية في عملية التقييم، وتستخدم النتائج لتحسين الأداء المؤسسي.

٢,٣,١ تقوم المؤسسة بتقييم أداء القيادات وفق معايير ومؤشرات تقييم موضوعية (مثل استطلاع آراء الأطراف المعنية عن أداء نمط القيادة المتبع وغيرها) وبمشاركة الأطراف المعنية في عملية التقييم.

- وضعت الكلية آلية محدثة لتقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية بحيث تتضمن معايير ومؤشرات تقييم موضوعية، تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، وتم مخاطبة القيادات الحالية والمحتملة بهذه المعايير، ونشرها على الموقع الإلكتروني للكلية. (مرفق ١/٣/٢)
- وفقاً للآلية المعتمدة تم تحدد طريقة تقييم كل قيادة والجهة المسؤولة عن التقييم، والدول التالي بوضوح طريقة تقييم كل قيادة:

القائم بالتقييم	القيادة
عينة ممثلة من جميع الأطراف ذات الصلة (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، الطلاب والخريجون، الإداريين، الأطراف المجتمعية ذات الصلة)	العميد
العميد	الوكلاء
العميد	رؤساء الأقسام العلمية
العميد، أو الوكلاء كلاً حسب التبعية في الهيكل التنظيمي	مديري الوحدات الأكاديمية
العميد	أمين عام الكلية
أمين عام الكلية	مديري الإدارات

- ووفقاً لهذه الآلية المعتمدة تم إعداد نموذج استطلاعات الرأي عن أداء العميد، ونموذج تقييم أداء قيادة (وكيل، رئيس قسم، مدير وحدة، أمين عام الكلية، مدير إدارة) وحددت هذه النماذج معايير موضوعية للتقييم، حيث تضمنت معايير تقييم أداء العميد خمس معايير لقياس الرأي حولها وهي:
 - السمات الشخصية ومهارات التعامل مع الآخرين
 - المهارات الإدارية والسمات القيادية
 - العلاقة مع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين
 - البرامج التعليمية والخطط الدراسية والطلاب
 - وضع الخطط المناسبة والعمل على تنفيذها
- أما باقي القيادات الأكاديمية والإدارية فقد تم تحديد معيارين للتقييم وهما:
 - السمات الشخصية والقيادية
 - المهارات الإدارية

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

- تقوم الكلية سنوياً بتقييم أداء القيادة وفقاً للآلية المعتمدة لذلك وزعت الكلية استطلاعات الرأي عن القيادة الأكاديمية للكلية (العميد) على عينة من الاطراف ذات الصلة (أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، وأعضاء الجهاز الإداري، والطلاب، والأطراف المجتمعية)، كما قامت القيادة الحالية للكلية (العميد) باستيفاء نماذج تقييم أداء باقي القيادات من خلال نموذج تقييم أداء قيادة (وكيل، رئيس قسم، مدير وحدة، أمين عام الكلية) وقام امين عام الكلية بتقييم أداء مدير الإدارات وذلك عن العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ (مرفق ٢/٣/٢)

٢،٣،٢ تحليل المؤسسة تلك الآراء وتستفيد من نتائج التقييم (مع ذكر أمثلة من أوجه الاستفادة).

- اعتمدت الكلية تقريراً بنتائج تقييم أداء القيادات الأكاديمية الحالية عن العام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦، تحليلاً لنتائج استطلاع رأي الأطراف ذات الصلة عن أداء العميد عن العام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩، وكذلك تحليلاً لنتائج تقييم أداء باقي القيادات الأكاديمية والإدارية. (مرفق ٣/٣/٢)

- وجاءت نتائج التقييم للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩ بالنسبة لأداء العميد، كما بالجدول التالي:

م	بنود التقييم	متوسط درجة الرضاء عن الأداء
١	أولاً: السمات الشخصية ومهارات التعامل مع الاخرين	92%
٢	ثانياً: المهارات الإدارية والسمات القيادية :	90%
٣	ثالثاً: العلاقة مع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين	92%
٤	رابعاً: البرامج التعليمية والخطط الدراسية والطلاب	93%
٥	خامساً: وضع الخطط المناسبة والعمل علي تنفيذها	93%
الدرجة المتوسطة للأداء		92%

- وقد ارتفعت نتائج الرضا عن أداء العميد خلال العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ مقارنة بالأعوام السابقة، والشكل البياني التالي يوضح هذ التطور، وقد رصد التقرير عن نتائج التحليل عدد من الإجراءات التصحيحية والتحسينية منها:

- زيادة الاهتمام بوضع استراتيجيات وخطط بديلة لمواجهة المشكلات الغير متوقعة.
- الاهتمام بتوفير الإمكانيات المطلوبة لإنجاز العمل بصورة جيدة وحسنة
- الحرص على إقامة ملتقى التوظيف وتلبية احتياجات سوق العمل من الخريجين
- زيادة الاهتمام بإجراء تقييم ذاتي للبرنامج وإعداد تقرير سنوي
- زيادة الاهتمام بإجراء تقييم خارجي للبرنامج والمقررات.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

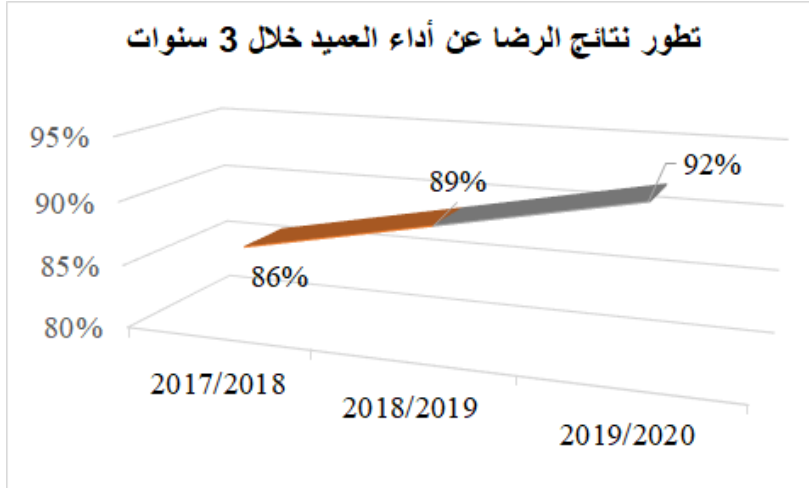
٢٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



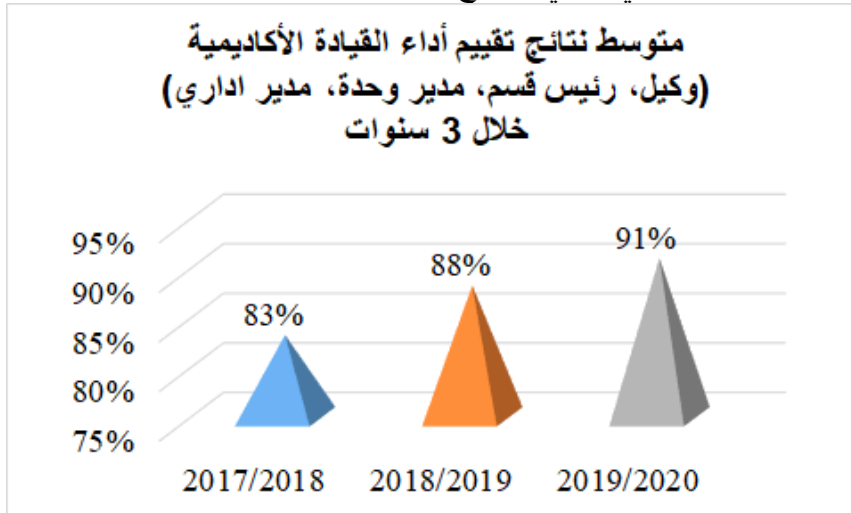
التقرير السنوي
2019 - 2020



- والجدول التالي يوضح تطور نتائج تقييم أداء باقي القيادات الأكاديمية عن العام خلال ثلاث سنوات بناء على نتائج التقييم.

النسبة المتوسطة	القيادات الإدارية	رؤساء الأقسام	الوكلاء	مدير الوحدات	
83%	80%	85%	92%	76%	2018/2017
88%	88%	90%	90%	85%	2019/2018
91%	91%	91%	90%	92%	2020/2019

- وقد ارتفعت نتائج تقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية المختلفة خلال العام 2020/2019 مقارنة بالأعوام السابقة، والشكل البياني التالي يوضح هذا التطور



التقرير السنوي 2020/2019

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- وقد رصد التقرير عن نتائج التحليل عدد من الإجراءات التصحيحية والتحسينية منها:
 - مراجعة اللوائح الداخلية للكيانات المستحدثة (مراكز ووحدات أكاديمية)
 - تفعيل تطبيق معايير اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية
 - رفع الوعي لدى القيادات الأكاديمية بمعايير تقييم الأداء المطبقة.
 - المتابعة الدورية لخطط أداء الوحدات الأكاديمية المستحدثة.
 - المتابعة الدورية لملفات الأقسام العلمية
 - تفعيل آليات لتحفيز القيادات المتميزة
- قامت الكلية بمناقشة نتائج تقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية خلال ورشة عمل بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/٢ وبحضور القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية. (مرفق ٣/٣/٢)

٤,٢ إدارة المؤسسة آليات فاعلة للتعامل مع مشكلات المؤسسة.

٢,٤,٢ تتعامل المؤسسة مع مشكلات التعليم التي تواجهها وفق آليات محددة وتقدم حلولاً عملية لها (مثل الكثافة العددية للطلاب، وانخفاض عدد الطلاب الملتحقين بالبرامج التعليمية وعدم كفاية الموارد المالية والدروس الخصوصية ونقص أو زيادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين وغيرها).

- وضعت الكلية سياسة للتعامل مع مشكلات التعليم تتضمن طريقة لرصد المشكلات المؤثرة في فاعلية التعليم والتعلم، وتحدد عدد من الإجراءات التنفيذية التي تمكن الكلية من مواجهة المشكلات المختلفة التي تؤثر على عملية التعليم، تم اعتماد هذه السياسة بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، وتم مخاطبة الأقسام العلمية والإدارية بهذه السياسة، ونشرها على الموقع الإلكتروني (مرفق ١/٤/٢)، تضمنت هذه الآلية الإجراءات التنفيذية للتعامل مع عدد من المشكلات المختلفة منها: (الكثافة العددية الزائدة للطلاب في القاعات الدراسية والمكتبة، مشكلات الكتاب الجامعي، قلة المعلومات لدى الطلاب عن القواعد المنظمة للامتحانات، ضعف ثقافة الجودة، عدم تفعيل صندوق الشكاوى، قلة الموارد المالية، الدروس الخصوصية، ضعف القبول في بعض البرامج، عدم كفاية الموارد البشرية، وغيرها)

- تعد الكلية تقريراً سنوياً عن الإجراءات المتخذة للتعامل مع المشكلات المؤثرة في التعليم، وقد اتخذت الكلية إجراءات فعالة للتغلب على المشكلات المؤثرة على التعليم خلال العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ واعدت تقريراً عن تلك الإجراءات ومدى فاعليتها، تم اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ (مرفق ٢/٤/٢)، وكانت من أهم المشكلات التي واجهت الكلية (الكثافة العددية للطلاب في القاعات الدراسية والمكتبة - ومشكلات الكتاب الجامعي - وقلة المعلومات لدى الطلاب عن القواعد المنظمة للامتحانات - وضعف ثقافة الجودة لدى أعضاء هيئة التدريس والطلاب) واتخذت الكلية حياها عدد من الإجراءات الفعالة مثل:

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

- تم تخصيص صندوق للمشكلات والشكاوى بالكلية، وتم تشكيل لجنة لإدارة صندوق الشكاوى والمقترحات من أعضاء هيئة التدريس بالكلية، وهذه اللجنة مكونة من ثلاث أساتذة من أساتذة الكلية لتلقي الشكاوى المقدمة من الطلاب وتشكيل لجان لفحص هذه المشكلات بصفة دورية ووضع مقترحات لعلاجها وتم تحديد مهام هذه اللجنة، واعتماد ذلك في مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١م
- مشكلة الكثافة العددية للطلاب في القاعات الدراسية والمكتبة:
 - حيث تم تفعيل الساعات المكتبية بواقع ساعتين لكل مقرر دراسي أسبوعياً، كما تم تقسيم الطلاب الي مجموعتين (المصريين- الوافدين) يتناسب عددها مع قاعات المحاضرات النظرية، واتخذت الكلية إجراءات فاعلة لتحفيز الطلاب على التعلم الذاتي والتعلم الإلكتروني بتفعيل تكنولوجيا المعلومات خاصة خلال فترة جائحة كورونا، وتم انتداب أعضاء هيئة التدريس لسد العجز في بعض التخصصات، وكذلك حرصت إدارة الكلية على إعداد خطة خمسية لتعيين المعيدين
- مشكلات الكتاب الجامعي:
 - حيث تم تخصيص منفذ لبيع الكتاب الجامعي داخل مبني الكلية بالبدروم، وتم تشكيل لجنة معتمدة بالكلية لمتابعة جودة المحتوى العلمي والطباعة للمؤلفات العلمية بالكلية.
- قلة المعلومات لدي الطلاب عن القواعد المنظمة للامتحانات:
 - حيث تم نشر الوعي لدى الطلاب بعملية التقويم وتوزيع الدرجات وكيفية التعامل ورقة الأسئلة خاصة مع تطبيق نظام التصحيح الآلي، ونشرت الكلية عدد من اللافتات والمنشورات الخاصة بالقواعد المنظمة للامتحانات بالطرق داخل اللجان، كما تم التواصل مع العديد من الطلاب خلال فترة الامتحانات عبر تطبيقات مواقع التواصل الاجتماعي، وتم التأكيد على إيضاح كل الإرشادات المطلوبة للطلاب على ورقة الأسئلة مثل (زمن الإجابة وطريقة الإجابة ودرجة كل فقرة،). وذلك من خلال تطبيق نموذج تقييم الورقة الإمتحانية. كما حرصت الكلية على قياس رضا الطلاب عن أعمال الامتحانات بتوزيع الاستقصاءات وتحليلها وتقديم التغذية الراجعة للطلاب والمسؤولين. (مرفق ٢/٤/٢)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٣٢

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٥,٢ الكلية قيم جوهرية معلنة ومتاحة للمعنيين، واليات فاعلة لضمان الشفافية والممارسات العادلة وعدم التمييز وتطبيق الأخلاقيات المهنية بين أفراد الكلية.

٢,٥,١ توفر المؤسسة وثيقة خاصة بها تشمل قيمها الجوهرية وأخلاقيات المهنة من ضوابط ضمان العدالة وعدم التمييز وعدم تعارض المصالح وحماية حقوق الملكية الفكرية والنشر ونظام التظلمات والشكاوى وغيرها وآليات ضمان الالتزام بتلك الضوابط.

- حرصا من الكلية على إعلاء القيم والمثل العليا وإرساء المبادئ والأخلاقيات قامت بوضع دليل لأخلاقيات المهنة، تم اعتماده من مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/٨/٢١، وأعلنت الكلية الدليل على الأقسام العلمية ونشرته على الموقع الإلكتروني للكلية. (مرفق ١/٥/٢)
- قامت الكلية بناء على نتائج المراجعة الخارجية التي تمت للكلية من قبل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد بتحديث عدد من الأدلة والآليات الداعمة لضمان الممارسات العادلة وتطبيق أخلاقيات المهنة وتحقيق أقصى التزام بها داخل الكلية، حيث قامت وبمشاركة جميع الأطراف المعنية (قيادة أكاديمية وإدارية، أعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم، أعضاء الجهاز الإداري طلاب وخريجون وباحثين، أطراف مجتمعية ذات صلة ومنظمات سوق العمل) من خلال عدد من اللقاءات وجلسات العصف الذهني، بإعادة تحديث وصياغة كل من: (مرفق ١/٥/٢)
 - وثيقة القيم الجوهرية
 - دليل أخلاقيات المهنة (لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، والجهاز الإداري، والطلاب)
 - دليل الممارسات العادلة وعدم التمييز
 - دليل حماية حقوق الملكية الفكرية والنشر
 - آلية نظام التظلمات والشكاوى
- قامت الكلية باعتماد هذه الآليات والأدلة بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٢/١٥، (مرفق ١/٥/٢) وتمحورت القيم الجوهرية للكلية في حرص الكلية على:
 - الالتزام بالقيم الأخلاقية الإسلامية بين جميع الأفراد.
 - التميز والإبداع والتحسين المستمر في العملية البحثية والبحث العلمي.
 - الجودة الشاملة.
 - الأمانة العلمية والاحترافية.
 - العدالة والشفافية في كافة الممارسات.
 - المسؤولية المجتمعية.
 - الولاء والانتماء للجامعة والوطن.
 - العمل الجماعي وروح الفريق الواحد.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علميا وبحثيا في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٢,٥,٢ تعلن المؤسسة القيم الجوهرية والأخلاقيات المهنية الخاصة بها وتتيحها للأطراف المعنية.

- أعلنت الكلية على الأقسام العلمية والإدارية بمخاطبات رسمية وتسليم نسخ من كل من الآليات والأدلة المعتمدة، مع وضع نسخة منها في المكتبة للاطلاع، ونشرت جميع هذه الأدلة على الموقع الإلكتروني الرسمي للكلية، كما وضحت وثيقة القيم الجوهرية على لافتات في أماكن متفرقة بالكلية وخارجها (مرفق ٢/٥/٢)

٢,٥,٣ تفعل المؤسسة أخلاقيات المهنة وتتخذ الإجراءات في حالة عدم الالتزام بها وتتابع تنفيذها.

- تلتزم الكلية بتطبيق القيم الجوهرية المعتمدة، وتفعيل أخلاقيات المهنة، وذلك من خلال عدد من الإجراءات التنفيذية، وتتولى لجنة الحكماء التي تم اعتماد تحديث تشكيلها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ التأكد من تطبيق الكلية للممارسات العادلة وعدم التمييز (مرفق ٣/٥/٢)، وذلك فيما يخص:

- تطبيق اللوائح الخاصة بتعيين وترقية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة مما يضمن العدالة وتكافؤ الفرص.
- الحرص على تكافؤ الفرص في توزيع الإشراف على الرسائل العلمية.
- مراعاة تكافؤ الفرص والعدالة في توزيع الأعباء التدريسية والبعثات العلمية.
- منع الإشراف على الرسائل عند وجود خصومة أو مصلحة شخصية بين عضو هيئة التدريس والطلاب.
- المنع من التدريس، أو المشاركة في أعمال الكنترول والامتحان الشفوي لفرقة معينة في حالة وجود قرابة بين عضو هيئة التدريس وأحد الطلاب في هذه الفرقة. ينظر (مرفق ٣/٥/٢).
- أحقية جميع الطلاب في التقدم بالتماسات لإعادة رصد درجات الامتحانات. ينظر (مرفق ٣/٥/٢)
- تفعيل مبدأ الثواب والعقاب وفقاً للوائح والقوانين على الجميع دون محاباة، ولا تتوانى الكلية في اتخاذ الإجراءات القانونية عند حدوث أي إخلال بأخلاقيات المهنة.
- وقد اتخذت الكلية مجموعة من القرارات لمعالجة الشكاوى والتظلمات الواردة بها ومن ذلك: إنشاء صندوق للشكاوى والمقترحات، ووضع آلية معتمدة للتعامل معها وتشكيل لجنة للشكاوى والمقترحات تقوم بفحص الشكاوى والمقترحات وعرضها على القيادات لاتخاذ الإجراءات المناسبة. (مرفق ٣/٥/٢)

٢,٥,٤ تتخذ المؤسسة آليات لضمان فصل الإدارة عن الملكية في حالة المؤسسات الخاصة.

- لا ينطبق.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٦,٢ المعلومات المعلنة عن المؤسسة شاملة وتغطي سائر أنشطتها، وتضمن المؤسسة مصداقيتها وتحديثها.

٢,٦,١ تتيح المؤسسة المعلومات الكافية عنها في الوسائل المختلفة (مثل الموقع الإلكتروني والأدلة والكتيبات وغيرها).

- تحرص الكلية على نشر المعلومات الكافية التي تغطي كافة أنشطتها للمعنيين بها من أعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم وأعضاء الجهاز الإداري والطلاب والخريجين والباحثين، بالإضافة إلى أطراف المجتمع ذات الصلة ومنظمات سوق العمل، وذلك من خلال الموقع الإلكتروني للكلية www.fshariaandlaw.edu.eg على النظام الإلكتروني لجامعة الأزهر www.azhazr.edu.eg بالإضافة إلى مواقع التواصل الاجتماعي الرسمية.
- يتضمن الموقع الإلكتروني جميع البيانات الوصفية للكلية من قواعد البيانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والإداريين والهيئة المعاونة وقيادة الكلية، بالإضافة إلى رؤية ورسالة الكلية وهيكلها التنظيمي وقيمها الجوهرية، وغيرها من البيانات الوصفية، كما يتم تفعيل عدد من الخدمات على الموقع الإلكتروني للطلاب مثل الاطلاع على النتائج ونشر المحاضرات الإلكترونية، ونشر جميع التعليمات الخاصة بالفاعليات والأنشطة التعليمية المختلفة.
- وحرصاً من إدارة الكلية على التوعية الدورية لمنسوبيها بقواعد العمل الجامعي، وضوابط وأخلاقيات المهنة، والإعلان عن الأنشطة المختلفة، وضعت الكلية عدداً من الأدلة التنظيمية ووضعنا نسخ منها بالمكتبة وتم نشرها على الموقع الإلكتروني منها (دليل الطالب السنوي، دليل أخلاقيات المهنة، دليل حقوق الملكية الفكرية والنشر، دليل أخلاقيات البحث العلمي، دليل التوصيف الوظيفي، وغيرها) (مرفق ١/٦/٢)

٢,٦,٢ توفر تحرص المؤسسة على تنويع هذه المعلومات وتحديثها بصفة دورية.

- وانطلاقاً من حرص الكلية على تنويع المعلومات المنشورة عن الكلية، وأنشطتها سواء بالوسائل الورقية والإلكترونية والتحديث المستمر لها، شكلت الكلية لجنة إعلامية لإدارة الموقع الإلكتروني تتولى التواصل مع إدارة الجامعة فيما يخص تحديث الموقع الإلكتروني، وتقوم اللجنة بتجميع المعلومات المراد نشرها من الجهات المختلفة بالكلية الأكاديمية والإدارية ويتم عرضها على القيادة قبل اعتمادها للنشر (مرفق ٢/٦/٢)

٢,٦,٣ تتحرى المؤسسة المصداقية في الإعلانات والمعلومات المنشورة

- تحرص الكلية على تحري الدقة في كل ما ينشر عنها عبر وسائل النشر الورقية (أدلة وكتيبات ولافتات تعريفية)، أو إلكترونية (عبر الموقع الإلكتروني، ومواقع التواصل الاجتماعي) وضعت الكلية آلية معتمدة للنشر الورقي والإلكتروني بالكلية، تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٢/١٥، ومخاطبة الأقسام العلمية والإدارية بها ونشرها على الموقع الإلكتروني.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- اعتمدت آلية النشر والإعلان المعتمدة بالكلية على عدد من الإجراءات التي تضمن مصداقية ما ينشر عن الكلية بالوسائل المختلفة (ورقياً وإلكترونياً)، منها: (عدم نشر أي دعاية أو إعلان إلا من خلال اللجنة الإعلامية بالكلية برئاسة العميد، عدم نشر أي مواد إعلامية (ورقية أو إلكترونية دون توقيع العميد أو خطاب رسمي بالموافقة على النشر، وضع ضوابط قانونية في حال مخالفة التعليمات (مرفق ٣/٦/٢).

٧,٢ الهيكل التنظيمي معتمد ومعلن وملئم لحجم المؤسسة ونشاطها، ويتضمن الإدارات الأساسية اللازمة لتحقيق رسالتها وأهدافها.

٢,٧,١ تتحقق المؤسسة من ملاءمة الهيكل التنظيمي لحجم المؤسسة ونوع أنشطتها واشتماله على الإدارات الأساسية.

- أعدت الكلية هيكلًا تنظيميًا تم إعداده بناء على تعليمات الجامعة فيما يخص الهياكل التنظيمية للكلية وفقاً لقرار رئيس الجامعة رقم ١٢٦ لسنة ١٩٩٨م، ورقم ١٢٧ لسنة ١٩٩٩، كما هو موضح بدليل إجراءات العمل الإداري بجامعة الأزهر الشريف لسنة ٢٠٠٥/٢٠٠٦م، ويتضمن الهيكل التنظيمي جميع الأقسام العلمية والإدارات الأساسية وكذلك الكيانات والوحدات والمراكز المستحدثة، وتم مراعاة التدفق الرأسي والأفقي للسلطة به (مرفق ١/٧/٢)

٢,٧,٢ تستحدث المؤسسة كيانات (مثل إدارات أو أقسام أو وحدات أو لجان وغيرها)؛ لتلبية احتياجات التغيير والتطوير وتسهم في تحقيق رسالة المؤسسة وأهدافها (مثل كيانات دعم توجه قيادة الأعمال لدى الطلاب، وإدارة الأزمات والكوارث، والتدريب وتنمية قدرات الموارد البشرية، خدمات التوجيه والإرشاد الوظيفي والمهني وغيرها).

- أعدت الكلية هيكلًا تنظيميًا تم إعداده بناء على تعليمات الجامعة فيما يخص الهياكل التنظيمية للكلية وفقاً لقرار رئيس الجامعة رقم ١٢٦ لسنة ١٩٩٨م، ورقم ١٢٧ لسنة ١٩٩٩، كما هو موضح بدليل إجراءات العمل الإداري بجامعة الأزهر الشريف لسنة ٢٠٠٥/٢٠٠٦م، ويتضمن الهيكل التنظيمي جميع الأقسام العلمية والإدارات الأساسية وكذلك الكيانات والوحدات والمراكز المستحدثة، وتم مراعاة التدفق الرأسي والأفقي للسلطة به (مرفق ١/٧/٢)

٢,٧,٣ تعتمد المؤسسة هيكلها التنظيمي من المجالس الرسمية والجهات المعنية.

- اعتمدت الكلية الهيكل التنظيمي لها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٥/١١/٢٠١٧، وبعد إضافة الكيانات المستحدثة والمضافة حديثاً إلى الهيكل التنظيمي تم إعادة اعتماد تحديث الهيكل بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ (مرفق ٣/٧/٢)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٢,٧,٤ تعلن المؤسسة الهيكل التنظيمي للأطراف المعنية بوسائل مناسبة ومتعددة.

- تحرص الكلية على إعلان الهيكل التنظيمي للمعنيين بوسائل مختلفة حيث تم إعداد لافتات بمدخل ومخارج الكلية بالهيكل التنظيمي، ونشره على الموقع الإلكتروني، ومخاطبة الأقسام العلمية والإدارية بالكلية بالهيكل المعتمد (مرفق ٤/٧/٢)

٢,٨ التوصيف الوظيفي معتمد ومعلن، ويحدد المسؤوليات والاختصاصات وفقاً للهيكل التنظيمي، ويحقق التكافؤ بين السلطات والمسئوليات، ويستخدم في حالات التعيين والنقل والانتداب للوظائف المختلفة.

٢,٨,١ تعد المؤسسة توصيفاً وظيفياً لجميع وظائف المؤسسة يحدد المسئوليات والاختصاصات بدقة.

- وضعت الكلية دليلاً للتوصيف الوظيفي يتضمن جميع الوظائف الأكاديمية والإدارية، يوضح مهام واختصاصات كل وظيفة ومتطلبات شغلها، تم اعتماد هذا الدليل بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/١٢/٢٣م، وتم إعادة اعتماد تحديثه بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/١٥ (مرفق ١/٨/٢)

٢,٨,٢ تستخدم المؤسسة وسائل إعلان مناسبة ويتم إتاحة التعرف على التوصيف الوظيفي للأطراف المعنية.

- تحرص الكلية على إعلان التوصيف الوظيفي للمعنيين بوسائل مختلفة حيث تم إعداد بطاقات للوصف الوظيفي لكل الوظائف وتوزيعها على جميع العاملين بالكلية (الأكاديميين، والإداريين)، وتم نشر دليل التوصيف الوظيفي على الموقع الإلكتروني (مرفق ٢/٨/٢)

٢,٨,٣ تلتزم المؤسسة بالتوصيف الوظيفي في حالات التعيين والنقل والانتداب للوظائف المختلفة

- توظف الكلية دليل التوصيف الوظيفي في حالات الانتداب والنقل، حيث يتم انتداب عدد كبير من أعضاء هيئة التدريس من داخل الجامعة وخارجها لسد العجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس ويتم ذلك في ضوء الوصف الوظيفي للدرجات العلمية الأكاديمية، كما في حالة نقل أو انتداب أعضاء الجهاز الإداري من وإلى الجامعة يتم مراعاة الوصف الوظيفي للوظائف محل الندب أو النقل (مرفق ٣/٨/٢)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

نقاط التميز والتحسين:

- نقاط التميز

- معايير موضوعية ومعتمدة لاختيار وتقييم القيادات الأكاديمية.
- استحداث عدد من الكيانات المستحدثة بالهيكل التنظيمي.
- حداثة ومصداقية ما ينشر عن الكلية بالوسائل المختلفة
- وجود خطة موثقة ومفعلة لتدريب القيادة الأكاديمية والإدارية مبنية على الاحتياج الفعلي.

- نقاط تحتاج إلى تحسين

- توفير مخصصات مالية دائمة لتدريب القيادات الأكاديمية.
- ندرة استخدام التوصيف الوظيفي في عمليات الندب والنقل والتعيين.

قائمة المرفقات:

المحتويات	الوثيقة	كود المرفق
<ul style="list-style-type: none">- معيار معتمدة ومحدثة لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية - ٢٠٢٠/٢٠١٩.- مخاطبة عميد الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/٦ م لإعادة اعتماد معيار وألية اختيار وتقييم أداء القيادة الأكاديمية.- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ لاعتماد ألية ومعيار اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية المحدثة.- نماذج من ممارسات الكلية لإعداد المعيار بمشاركة جميع الأطراف المعنية.- ألية معتمدة لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية بتاريخ ٢٠١٧/٣/١٨.- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/٣/١٨ لاعتماد ألية ومعيار اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية.	<p>ألية معتمدة ومعنة ومطبقة لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية، متضمنة معايير الاختيار المحددة لكل قيادة</p>	(١/١/٢)
<ul style="list-style-type: none">- مخاطبة الأقسام العلمية بنشر معيار اختيار القيادات الأكاديمية.- ورشة عمل بتاريخ ٢٠٢٠/١١/٢٣ للتعريف بمعيار اختيار القيادات الأكاديمية بمشاركة الأقسام العلمية.- ورشة عمل بتاريخ ٢٠٢٠/١١/٢٤ للتعريف بمعيار اختيار القيادات الإدارية بحضور الإداريين- صورة ضوئية الموقع الإلكتروني للكلية منشور عليه المعيار	<p>ممارسات الكلية لإعلان معيار اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية</p>	(٢/١/٢)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٣٨

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

<ul style="list-style-type: none">- إعلانات معتمدة عن وظائف القيادات بكلية لمواقع شاغرة (وحدة ضمان الجودة، وحدة التعليم الإلكتروني، وحدة القياس والتقييم، وحدة البيانات).- قرارات تعيين القيادات بناء على الإعلانات وترشيحات الأعضاء.- السيرة الذاتية للقيادات المختارة بما يؤكد التطبيق مع المعيير، والشفافية في الاختيار.	<p>الشواهد الداعمة لتحقيق مبدأ الشفافية وتكافؤ الفرص في اختيار القيادات</p> <p>(٣/١/٢)</p>
<ul style="list-style-type: none">- قرارات تعيين القيادات الأكاديمية (عميد / وكيل / رئيس قسم) لدورات مختلفة بما يؤكد تداول السلطة.- قرارات تعيين قيادات إدارية (أمين عام الكلية، مديري إدارات) لدورات مختلفة بما يؤكد تداول السلطة.	<p>ممارسات الكلية لتعيين القيادات الأكاديمية، والشواهد الداعمة لتداول السلطة</p> <p>(٤/١/٢)</p>
<ul style="list-style-type: none">- آلية الكلية المعتمدة لتنمية قرارات القيادات الأكاديمية والإدارية.- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٢٠ لاعتماد الآلية.- مخاطبة القيادات الأكاديمية والإدارية بالآلية.- صورة ضوئية للموقع الإلكتروني منشور عليه الآلية.	<p>آلية الكلية المعتمدة والمعتمدة والمطبقة لتنمية قرارات القيادات الحالية والمحتملة.</p> <p>(١/٢/٢)</p>
<ul style="list-style-type: none">- ممارسات الكلية لتحديد الاحتياجات التدريبية للعام ٢٠٢١/٢٠٢٠.- مصفوفة التدريب المعتمدة للعام ٢٠٢١/٢٠٢٠.- خطة الكلية المجمع المعتمدة للتدريب ٢٠٢١/٢٠٢٠ - تتضمن (تنمية قرارات القيادات الأكاديمية والإدارية)- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ لاعتماد خطة التدريب المجمع للكلية.- خطة الكلية للتدريب للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩- خطة الكلية للتدريب للعام ٢٠١٩/٢٠١٨	<p>خطة الكلية المعتمدة لتنمية قرارات القيادة الأكاديمية للعام الحالي، واعوام سابقة.</p> <p>(٢/٢/٢)</p>
<ul style="list-style-type: none">- تقرير معتمد عن البرامج التدريبية المنفذة للقيادات الأكاديمية خلال ٣ أعوام- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ لاعتماد	<p>قواعد بيانات محدثة وتقارير معتمدة عن بالبرامج التدريبية المنفذة</p> <p>(٣/٢/٢)</p>

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٣٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

التقرير	للقيادة - خلال ٣ سنوات	
- شهادات تكريب معتمدة للقيادة.	الشواهد والأدلة الداعمة لتنفيذ البرامج التدريبية للقيادات الأكاديمية والإدارية.	(٤/٢/٢)
- ملفات البرامج التدريبية المنفذة	ممارسات الكلية لاستحداث مناصب أكاديمية أو إدارية.	(٥/٢/٢)
- قرارات إدارية باستحداث كيانات جديدة بالهيكل التنظيمي للكلية - قرارات تعيين القيادة الإدارية للكيانات الحديثة. - الهيكل التنظيمي للكلية المعتمد متضمناً كيانات مستحدثة.	آلية معتمدة ومعلنة ومطبقة لتقييم القيادات الأكاديمية والإدارية، متضمنة معايير التقييم.	(١/٣/٢)
- آلية الكلية المعتمدة لتقييم أداء القيادة الأكاديمية متضمنة معيار التقييم - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ١٧/١١/٢٠١٩ اعتماد آلية تقييم أداء القيادة الأكاديمية. - مخاطبات القيادة للإعلان آلية ومعايير تقييم أداء القيادة الأكاديمية - صورة الموقع الإلكتروني منشور عليه آلية ومعايير التقييم للقيادة الأكاديمية والإدارية	ممارسات الكلية لتقييم أداء القيادة الأكاديمية والإدارية بالكلية.	(٢/٣/٢)
- نماذج مطبقة لاستطلاع رأي الأطراف ذات الصلة عن أداء العميد - آخر عام (٢٠١٩/٢٠٢٠). - نماذج مطبقة لتقييم أداء القيادة الأكاديمية والإدارية من قبل الجهات المعنية.	تقرير معتمد عن نتائج استطلاع الرأي حول أداء العميد آخر عام - مدعم بتوصيات التحسين - تقرير معتمد عن نتائج تقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية - مدعم بتوصيات التحسين - تقرير معتمد عن تطور الأداء خلال ٣ سنوات - مدعم بتوصيات التحسين - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ١٦/١١/٢٠٢٠ اعتماد	(٣/٣/٢)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٤٠

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

<p>تقرير تقييم أداء القيادة الأكاديمية - ورشة عمل بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/٢ لإعلان نتائج التقييم على القيادات الأكاديمية والإدارية.</p>		
<p>- سياسات الكلية المعتمدة للتعلم مع المشكلات المؤثرة في فاعلية التعليم والتعلم - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ لاعتماد سياسات التعلم مع المشكلات. - مخاطبات الأقسام العلمية للإعلان عن سياسات التعلم مع المشكلات - صورة الموقع الإلكتروني منشور عليه سياسات التعلم مع المشكلات</p>	<p>آلية الكلية المعتمدة والمعنونة للرصد والتعلم مع المشكلات المؤثرة في عملية التعليم والتعلم</p>	<p>(١/٤/٢)</p>
<p>- تقرير معتمد عن تعلم الكلية مع المشكلات المؤثرة في فاعلية التعليم والتعلم خلال العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ لاعتماد التقرير. - ممارسات الكلية للتعلم مع المشكلات المؤثرة في فاعلية التعليم والتعلم ٢٠٢٠/٢٠١٩ - تقرير معتمد للتعلم مع المشكلات المؤثرة في فاعلية التعليم والتعلم ٢٠١٨/٢٠١٧، ٢٠١٩/٢٠١٨</p>	<p>تقرير سنوية معتمدة عن تعلم الكلية مع المشكلات المؤثرة في عملية التعليم والتعلم مدعمة بالشواهد والأدلة الدالة على التطبيق.</p>	<p>(٢/٤/٢)</p>
<p>- وثيقة القيم الجوهرية - دليل أخلاقيات المهنة (الأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، والجهات الإدارية، والطلاب) - دليل الممارسات العادلة وعم التمييز - دليل حماية حقوق الملكية الفكرية والنشر - آلية نظام التظلمات والشكاوى - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٢/١٥ لاعتماد الآليات والأدلة - دليل أخلاقيات المهنة - إصدار ٢٠١٧</p>	<p>وثيقة القيم الجوهرية وأخلاقيات المهنة</p>	<p>(١/٥/٢)</p>

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٤١

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/٨/٢١ لاعتماد الدليل		
- مخاطبات الأقسام العلمية للعلم بوثيقة القيم الجوهرية والأدلة والآليات الداعمة لها - مخاطبات الأقسام الإدارية للعلم بوثيقة القيم الجوهرية والأدلة والآليات الداعمة لها - صورة ضوئية للافتات نشر القيم الجوهرية بالكلية - صورة ضوئية للموقع الإلكتروني للكلية منشور عليه القيم الجوهرية والأدلة والآليات الداعمة لها	ممارسات الكلية لإعلان القيم الجوهرية واخلاقيات المهنة	(٢/٥/٢)
- تشكيل لجنة الحكماء، ولجنة الشكاوى والمقترحات - تقرير معتمد عن إجراءات الكلية لتطبيق القيم الجوهرية وسياسات عدم التمييز عن العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ - تقرير معتمد لتعمل الكلية مع الشكاوى والمقترحات للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩	الشواهد الأدلة الداعمة لتطبيق القيم الجوهرية واخلاقيات المهنة وسياسات عدم التمييز، وحقوق الملكية الفكرية بالكلية	(٣/٥/٢)
- تقرير معتمد عن الموقع الإلكتروني ومحتوياته وخدماته. - تقرير معتمد عن الصفحات الرسمية للكلية على مواقع التواصل الاجتماعي. - حصر الأدلة والكتيبات التعريفية المعتمدة لدى الكلية.	وسائل النشر والإعلان الورقي والإلكتروني عن الكلية وانشطتها	(١/٦/٢)
- تشكيل اللجنة الإعلامية، ولجنة إدارة الموقع الإلكتروني. - مخاطبات ومراسلات وموفقات على تحديث المعلومات المنشورة (ورقية وإلكترونية)	ممارسات الكلية لضمان تنوع وحدثة النشر للمعلومات المعنونة عن الكلية.	(٢/٦/٢)
- آية الكلية المعتمدة للنشر والإعلان - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٢/١٥ لاعتماد الآلية	ممارسات الكلية لضمان مصداقية النشر الورقي والإلكتروني.	(٣/٦/٢)
- وثيقة الهيكل التنظيمي المعتمد للكلية – أحدث إصدار - دليل إجراءات العمل الإداري بجامعة الأزهر الشريف لسنة	الهيكل التنظيمي للكلية	(١/٧/٢)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٢٠٠٥/٢٠٠٦ م		
- قرارات إدارية باستحداث كيانات جديدة بالهيكل التنظيمي للكلية (وحدات، إدارات، مراكز)	الكيانات المستحدثة بالهيكل التنظيمي	(٢/٧/٢)
- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٥/١١/٢٠١٧ لاعتماد الهيكل التنظيمي - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ١٦/١١/٢٠٢٠ لاعتماد الهيكل التنظيمي المحدث	ممارسات الكلية لاعتماد الهيكل التنظيمي	(٣/٧/٢)
- مخاطبات الأقسام العلمية والإدارية بالكلية بالهيكل التنظيمي المعتمد. - صورة الموقع الإلكتروني منشور عليه الهيكل التنظيمي - صورة ضوئية للافتات معلقة بالهيكل التنظيمي في الكلية	ممارسات الكلية لا إعلان الهيكل التنظيمي على المعينين	(٤/٧/٢)
- دليل توصيف الوظيفي المعتمد والمعلن بالكلية - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ١٥/١٢/٢٠٢٠ لاعتماد الدليل - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٣/١٢/٢٠١٧ لاعتماد الدليل	التوصيف الوظيفي المعتمد والمعلن والمطبق بالكلية لكل الوظائف.	(١/٨/٢)
- نماذج بطاقات الوصف الوظيفي - كشف تسليم بطاقات الوصف الوظيفي على الأعضاء - صورة ضوئية للموقع الإلكتروني منشور عليه دليل التوصيف الوظيفي	ممارسات الكلية لإعلان التوصيف الوظيفي	(٢/٨/٢)
- نماذج من ممارسات الكلية لعمليات الانتخاب (الأعضاء هيئة التدريس أو الإداريين)	ممارسات الكلية لتطبيق التوصيف الوظيفي في عمليات التعيين والنقل والانتداب	(٣/٨/٢)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٤٣

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

معيار (٣): إدارة الجودة والتطوير

للمؤسسة نظام لإدارة الجودة توفر له القيادة سبل الدعم، وتلتزم بإجراء تقييم ذاتي شامل ومستمر، وتستعين بالمراجعات الداخلية والخارجية لضمان جودة الأداء، وتستخدم نتائج التقييم والمراجعة في تطوير الأداء.

التقييم الذاتي

مؤشر التقييم	مستوفي	مستوفي إلى حد ما	غير مستوفي
١. للمؤسسة وحدة لضمان الجودة يتوفر لها الكوادر المؤهلة والتجهيزات الملائمة، ويشارك فيها ممثلون عن مختلف الفئات بالمؤسسة ويراعى تباين الخبرات والمهارات لتغطية المهام المتعددة.	√		
٢. اللائحة الداخلية لوحدة ضمان الجودة تتضمن هيكلًا تنظيميًا ذا تبعية وعلاقات واضحة، وتحدد علاقة الوحدة بمركز ضمان الجودة بالجامعة، بما يسهم في تفعيل دورها ويساند أنشطتها.	√		
٣. لوحدة ضمان الجودة خطط وتقارير سنوية عن نشاطها، وقواعد بيانات لأنشطتها.	√		
٤. تقييم أنشطة المؤسسة يتم بصفة دورية باستخدام مؤشرات أداء موضوعية، وأدوات ملائمة، ومراجعات داخلية وخارجية.	√		
٥. نتائج تقييم أنشطة المؤسسة تُناقش مع المعنيين وفي مجالسها الرسمية، ويُستفاد منها في توجيه التخطيط واتخاذ الإجراءات التصحيحية والتطوير.	√		

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٤٤

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

تعليقات المؤسسة:

١,٣ المؤسسة وحدة لضمان الجودة يتوفر لها الكوادر المؤهلة والتجهيزات الملائمة، ويشترك فيها ممثلون عن مختلف الفئات بالمؤسسة ويراعى تباين الخبرات والمهارات لتغطية المهام المتعددة.

٣,١,١ تنشئ المؤسسة كياناً (إدارة أو قسم أو وحدة أو لجنة أو غيرها) لضمان الجودة طبقاً لطبيعة المؤسسة، يتوفر له كوادر بشرية مؤهلة في مجال ضمان الجودة من خلال التدريب والممارسة الفعلية (مثل دورات في التقويم الذاتي، المراجعة الخارجية، التخطيط الاستراتيجي، توصيف وتقارير البرامج التعليمية والمقررات الدراسية وغيرها).

- للكلية وحدة لضمان الجودة تم إنشاؤها وتشكيل مجلس إدارتها بقرار من مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٦/٩/٨م، ويتم تحديث مجلس إدارة الوحدة سنوياً بناء على قرار مجلس الكلية، وتم اعتماد تحديث مجلس إدارة الوحدة للعام ٢٠٢١/٢٠٢٠ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٨/١٦. وتتولى الوحدة القيام بعدد من المهام التي تمكنها من ضمان جودة الفاعلية التعليمية بالكلية منها متابعة تطبيق الخطة الاستراتيجية للكلية فيما يختص بالجودة، إنشاء نظام معلومات متكامل لإدارة نظام الجودة بالكلية، متابعة وتقويم الأداء وإدارة الجودة بالكلية، في ضوء المعايير التي تحددها الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، تقديم الدعم الفني والمتابعة والقيام بعمليات المراجعة الدورية لنظام إدارة الجودة ورفع التقارير الفنية إلى الإدارة العليا للكلية). (مرفق ١/١/٣)

- ويتوفر للوحدة كوادر بشرية مؤهلة في مجال ضمان الجودة من خلال التدريب والممارسة الفعلية حيث حرصت الكلية على توفير تدريب لعدد ٥٠ من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على حزمة دورات الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد (التخطيط الاستراتيجي، توصيف البرامج والمقررات، التقويم الذاتي لمؤسسات التعليم العالي) بالتعاون مع إدارة التدريب بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، كما تفعل الكلية خطة تدريبية سنوية لتنمية قدرات القيادة، وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، والإداريين تتضمن بعض البرامج التدريبية في الجودة منها (التخطيط الاستراتيجي لمؤسسات التعليم العالي، المراجعة الداخلية وكتابة الدراسة الذاتية، مهارات التدريس الفعال، نظم الامتحانات وتقويم الطلاب، تبني المعايير القومية الأكاديمية، توصيف البرامج والمقررات، أخلاقيات البحث العلمي). (مرفق ٢/١/٣)

٣,١,٢ تكلف إدارة المؤسسة بالعمل في هذا الكيان كوادر من مختلف فئات المؤسسة (مثل أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريون وغيرها).

- تُشرك الكلية في وحدة الجودة ممثلون عن مختلف الفئات المختلفة بالكلية ويراعى تباين الخبرات والمهارات لتغطي المهام المتعددة، حيث يكلف مجلس الكلية بناء على اقتراح مدير الوحدة كوادر

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

بشرية من مختلف فئات الكلية للعمل في مهام الجودة، تتمثل في أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم وأعضاء الجهاز الإداري بالإضافة إلى الطلاب من الفرق الدراسية المختلفة، وأطراف مجتمعية، وذلك في تشكيل مجلس إدارة الوحدة، والمجلس التنفيذي للوحدة، وفي تشكيل اللجان المختصة بإنجاز المعايير، وفي تشكيل الوحدات المتخصصة. (مرفق ٢/١/٣)

٣,١,٣ توفر المؤسسة لهذا الكيان الموارد المادية والتجهيزات الملائمة لممارسة أنشطته.

- تم تدعيم الوحدة من قبل الكلية بشتى التجهيزات الملائمة لممارسة الوحدة لأنشطتها المختلفة وذلك بحجرة مزودة بعدد (٢) جهاز كمبيوتر بشاشة (LCD) متصلة بخط الإنترنت، وعدد (١) ماكينة تصوير ليزر، وعدد (٢) طابعة ليزر، وتليفون داخلي، كما تم تأثيث الوحدة بالأثاث اللازم، كما تم تدعيم الوحدة بعدد (٢) موظف وعدد (١) عامل. (مرفق ٣/١/٣)

- لدى الكلية آلية معتمدة لتوفير الموارد المالية اللازمة للصرف على أنشطة وحدة ضمان الجودة، تتمثل في إعداد مذكرات للعرض على عميد الكلية بالموارد المالية اللازمة حسب خطة الوحدة السنوية المعتمدة، وتوفر الكلية مستلزمات الطباعة والنسخ والتصوير والأدوات وأحبار، وغيرها، وكذا تصوير كل ما يلزم تصويره من مطبوعة الكلية للاستبانات وغيرها، وإتاحة قاعات الكلية المجهزة لعمل لقاءات ودورات تدريبية وورش عمل (مرفق ٣/١/٣)

- تحفز الكلية مدير وحدة ضمان الجودة والعاملين بها وذلك بمساندته ومحاولة تذليل العقبات التي تقابلهم والثناء على المهام التي يقوم بها في مجلس الكلية ونشر أسمائهم على موقع الكلية، كما أن مدير الوحدة عضو في مجلس الكلية بصفه. (مرفق ٣/١/٣).

٢,٣ **اللائحة الداخلية لوحدة ضمان الجودة تتضمن هيكلاً تنظيمياً ذا تبعية وعلاقات واضحة، وتحدد علاقة الوحدة بمركز ضمان الجودة بالجامعة، بما يساهم في تفعيل دورها ويساند أنشطتها.**

٣,٢,١ تضع المؤسسة لائحة داخلية لوحدة ضمان الجودة محدد بها الهيكل التنظيمي للوحدة وتبعتها لإدارة المؤسسة، ومسئوليات وآليات عمل الوحدة.

- أعدت الكلية لائحة لوحدة ضمان الجودة، تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/٣/٨، تضمنت تحديد الهيكل التنظيمي للوحدة وتعيينها لإدارة الكلية، ومسئوليات وآليات عملها، وفرقها وإدارتها بصورة واضحة، ومدى ارتباطها وعلاقتها بمركز ضمان الجودة بالجامعة، وقد تم اعتماد الهيكل التنظيمي للكلية متضمناً الوحدة من مجلس الكلية، وقامت الكلية بتحديث لائحة الوحدة الإدارية واعتماد بناء على تقرير زيارة الاعتماد من قبل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، واعتماد تحديث اللائحة بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٢/١٥ (مرفق ١/٢/٣)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٣,٢,٢ توطد الوحدة علاقتها بمركز ضمان الجودة بالجامعة (مثل اجتماعات، ورفع تقارير دورية، وطلب دعم فني، وتدريب وزيارات مراجعة وغيرها).

- تحرص الكلية على توطيد العلاقة بين وحدة ضمان الجودة بالكلية ومركز ضمان الجودة بالجامعة من خلال رفعها للمركز بصفة دورية تقريراً سنوياً عن التقويم الذاتي للكلية في ضوء معايير اعتماد مؤسسات العالي، ثم تكلف المركز فرقاً لتقديم الدعم الفني للكلية بشكل دوري لتقويم الكلية وفقاً لمعايير الاعتماد بإبراز نقاط القوة لتعزيزها والنقاط تحتاج إلى تحسين والتوصيات، وكل ذلك مدعوم بمكاتبات خاصة بالتخطيط الاستراتيجي، ومكاتبات خاصة بالتدريب، بالإضافة إلى حرص المركز على تقديم برامج تدريبية لأعضاء هيئة التدريس بالكلية في نظام الجودة. (مرفق ٢/٢/٣)

٣,٣ لوحدة ضمان الجودة خطط وتقارير سنوية عن نشاطها، وقواعد بيانات لأنشطتها.

٣,٣,١ تضع الوحدة خططا سنوية لأنشطتها من حيث منهجية التقويم الذاتي والمراجعة الداخلية والخارجية والتدريب وغيرها.

- تحرص وحدة ضمان الجودة بالكلية على التخطيط لأعمالها السنوية في ضوء اختصاصاتها المحددة باللائحة المعتمدة للوحدة، وتشتمل الخطة على مهام محددة للأقسام الداخلية واللجان المختلفة بالهيكل التنظيمي لها، بحيث تضمن جودة الفاعلية التعليمية واستيفاء معايير الجودة والاعتماد وفقاً للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، والتقويم المستمر لأداء الكلية في ضوء آليات محددة للمرجعة الداخلية، كما تتضمن الخطة السنوية للوحدة تفعيل خطة سنوية للتدريب لمختلف الفئات (القيادة، أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، الإداريين، والطلاب)، ويتم اعتماد الخطة السنوية في بداية كل عام دراسي، وقامت الوحدة باعتماد خطتها السنوية للعام ٢٠٢١/٢٠٢٠ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٨/١٦ (مرفق ١/٣/٣)

٣,٣,٢ تتابع الوحدة تنفيذ الخطط السنوية وتصدر تقارير سنوية عن أنشطتها وإنجازاتها وتحتوي على خطط التحسين وتعزيز وتتخذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.

- تقوم الوحدة بدورها في متابعة تنفيذ الخطة السنوية لأنشطتها، حيث تحرص إدارة الوحدة على مراجعة الشواهد والأدلة الداعمة لتنفيذ اللجان الداخلية بالوحدة للأنشطة المحددة بالخطة السنوية، ويتم مناقشة نسب الإنجاز دورياً في اجتماع مجلس إدارة الوحدة والذي يتم عقده ربع سنوياً، ويوثق نسب الإنجاز والتقدم في خطة الوحدة في محضر الاجتماع، وتقوم إدارة الوحدة في نهاية كل عام بإعداد تقرير مجمع عن نسب الإنجاز في خطة وحدة ضمان الجودة السنوية (مرفق ٢/٣/٣)

- كما تقوم وحدة ضمان الجودة بمناقشة التقرير السنوية عن الخطة المنتهية كل عام بمجلس الكلية، وإعداد الخطة السنوية للعام القادم في ضوء الإجراءات التحسينية الواردة بالتقرير. (مرفق ٢/٣/٣)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٤٧

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

٣,٣,٣ تنشئ الوحدة قواعد بيانات متكاملة عن أنشطتها المختلفة..

- تحرص الكلية على توثيق كل أنشطتها في ضوء الشواهد والأدلة الداعمة لاستيفاء معايير الاعتماد وفقاً لمتطلبات الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، وتحدث قواعد البيانات الداعمة للمعايير بصورة دورية، كما تطبق الوحدة نظاماً فاعلاً لضمان حفظ واستدعاء والتخلص من الوثائق والبيانات، تم اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، وبناء عليه قامت الوحدة بتحديد مسئولية الحفظ، ومدة الاستبقاء ونوع قاعدة البيانات لكل قواعد البيانات. (مرفق ٣/٣/٣)
- وتحتفظ الوحدة بقواعد البيانات ورقياً داخل ملفات المعايير بحجرة وحدة ضمان الجودة بالكلية، ونسخ داخل الأقسام العلمية فيما يخص قواعد البيانات الداعمة للفاعلية التعليمية بالأقسام العلمية، كما يتم نشر المناسب منها على الموقع الإلكتروني للكلية. (مرفق ٣/٣/٣)

٤,٣ تقويم أنشطة المؤسسة يتم بصفة دورية باستخدام مؤشرات أداء موضوعية، وأدوات ملائمة، ومراجعات داخلية وخارجية.

٣,٤,١ تضع تحدد المؤسسة منهجية عملية التقويم الذاتي ودورياته (نصف سنوية أو سنوية) والعناصر التي يشملها والفئات المشاركة.

- وضعت الكلية آلية لإدارة عملية التقويم الذاتي لأنشطة الكلية، تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، وحددت الآلية دورية عملية التقويم الذاتي بحيث تتم العملية سنوياً في نهاية كل عام دراسي، حيث يتم تشكيل لجنة لإدارة عملية التقويم الذاتي برئاسة مدير وحدة ضمان الجودة وعضوية عدد من أعضاء هيئة التدريس بالكلية، كما حددت الآلية أدوات التقويم الذاتي مثل المقابلات متعمقة مع كل من القيادة وممثلين من (أعضاء هيئة التدريس، الإداريين، والطلاب والخريجين، والأطراف مجتمعية) بجانب استقصاءات الرأي وقوائم فحص المعايير، وشملت المنهجية عناصر متعددة تمثلت في مراجعة الشواهد والأدلة الداعمة لمعايير الاعتماد وفقاً لدليل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد الصادر في يناير ٢٠١٥، وتقويم اللجنة المشكلة لإدارة عملية التقويم الذاتي بصياغة عدد من نقاط القوة والضعف بكل معيار، ويتم رصد الشواهد والأدلة الداعمة استيفاء الممارسات المختلفة بكل معيار، ويتم كتابة التقرير المبدئي للتقرير السنوي/ الدراسة الذاتية وفقاً لنموذج الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد. (مرفق ١/٤/٣)

٣,٤,٢ تستخدم المؤسسة مؤشرات أداء موضوعية وقابلة للقياس، وأدوات ملائمة في التقويم الذاتي.

- تحرص الكلية على أن تتم عملية التقويم الذاتي بمؤشرات أداء موضوعية قابلة للقياس وفقاً لمؤشرات معايير اعتماد مؤسسات التعليم العالي الصادر عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، وباستخدام أدوات قياس ملائمة كالأستبانات والمقابلات وتقارير المتابعة والأداء كتقويم أداء أعضاء هيئة التدريس والقيادات الأكاديمية والإدارية والجهاز الإداري وأستبانات الطلاب عن

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

العملية التعليمية، وتقارير البرامج المقررات، وتحليل الورقة الإمتحانية، والتسهيلات المادية والداعمة والمرافق، حيث شكلت الكلية لجنة لإدارة التقويم الذاتي تم اعتماد تشكيلها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٨/١٩ لإجراء عملية التقويم الذاتي للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩، وتم توزيع المهام على الفرق التنفيذية. (مرفق ٢/٤/٣)

- قامت اللجنة المشكلة لإدارة عملية التقويم الذاتي ٢٠٢٠/٢٠١٩، بإعداد تقرير عن نتائج عملية التقويم الذاتي، ووضعت نقاط القوة والضعف المرصودة في كل المعايير في تقرير الدراسة الذاتية للكلية ٢٠٢٠/٢٠١٩، وتم اعتماد الدراسة الذاتية بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/١٩، وتوثق الكلية للتقارير السنوية والدراسات الذاتية بوحدة ضمان الجودة (مرفق ٣/٤/٣)

٣,٤,٣ تستفيد المؤسسة من المراجعات الداخلية والخارجية في عملية التقويم الذاتي والتحسين والتطوير.

- تحرص وحدة ضمان الجودة بالكلية على الاستفادة من تقارير المراجعة الخارجية والداخلية، حيث قامت الكلية باستقبال زيارة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد في الفترة ١١-٢٠١٨/٣/١٣. وقامت الكلية بإعداد خطة تحسين لاستيفاء ملاحظات الهيئة للعام الجامعي ٢٠١٩/٢٠١٨ (مرفق ٣/٤/٣)

- كما تضع الكلية في اعتبارها نتائج المراجعة الداخلية (التقويم الذاتي) عند وضع الخطة السنوية للوحدة، حيث تعتمد خطة التحسين سنوياً مبنية على نتائج المراجعة الداخلية بجانب الاعمال الدورية للجان الفرعية داخل الوحدة مثل لجنة البيانات والمعلومات ولجنة التدريب ولجنة الدعم الفني، واعدت الكلية خطة تحسين للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠٢١ بناء على نتائج التقويم الذاتي للعام ٢٠١٩/٢٠٢٠، تم اعتماد هذه الخطة بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/١٩ (مرفق ٣/٣/٢)

٥,٣ نتائج تقويم أنشطة المؤسسة تُناقش مع المعنيين وفي مجالسها الرسمية، ويُستفاد منها في توجيه التخطيط واتخاذ الإجراءات التصحيحية والتطوير..

٣,٥,١ تعرض المؤسسة نتائج التقويم الذاتي على الأطراف المعنية لمناقشتها وإبداء المقترحات.

- تلتزم الوحدة بعرض نتائج التقويم الذاتي على المعنيين كل فيما يخصه لاتخاذ إجراءات تصحيحية حيث يتم عرض النتائج على المعنيين من الأطراف المعنية بعدد من الوسائل المختلفة، حيث يتم نشر تقرير الدراسة الذاتية او التقرير السنوي على الموقع الإلكتروني لأبداء الرأي، ويتم مخاطبة الأقسام العلمية والإدارية ذات الصلة بتقرير نتائج عملية المراجعة الداخلية بالإضافة إلى ورشة عمل سنوية يتم الدعوة إليها للتعريف بنتائج عملية التقويم الذاتي، وقد نفذت وحدة ضمان الجودة ورشة عمل بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/٥ بحضور القيادة وممثلين من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين والطلاب والأطراف الخارجية، عرضت فيها وحدة الجودة نتائج المراجعة الداخلية عن العام ٢٠١٩/٢٠٢٠، والاتفاق على أهداف خطة التحسين للعام ٢٠٢٠/٢٠٢١ (مرفق ١/٥/٣)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٤٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٣,٥,٢ تعرض المؤسسة وتناقش نتائج تقويم أنشطتها في مجالها الرسمية.

- تناقش وحدة ضمان الجودة بالكلية نتائج التقويم الذاتي بالمحاضر الدورية للوحدة التي يتم عقدها ربع سنوياً، ويتم رفع النتائج خلال تقرير سنوي أو تقرير الدراسة الذاتية إلى مجلس الكلية للاعتماد، وقد ناقش مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة نتائج التقويم الذاتي للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ خلال الاجتماع الذي تم عقده بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/١٥، وتم رفع تقرير الدراسة الذاتية للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ إلى مجلس الكلية للاعتماد، وتم اعتماده بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/١٩ (مرفق ٢/٥/٣)

٣,٥,٣ تستفيد المؤسسة من النتائج في إعداد خطط التحسين والتعزيز (نماذج من التطوير والإجراءات التصحيحية التي اتخذت بناءً على نتائج التقييم).

- تستفيد الكلية من نتائج التقويم الذاتي في إعداد خطط للتحسين والتعزيز، حيث أعدت الوحدة خطة للتحسين عن العام ٢٠٢١/٢٠٢٠ بناءً على نتائج المراجعة الداخلية التي تمت للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ وتم اعتماد هذه الخطة بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/١٩ (مرفق ٣/٥/٣)

نقاط التميز والتحسين:

نقاط التميز

- كفاءة الهيكل الإداري لوحدة ضمان الجودة.
- وجود خطط سنوية لوحدة ضمان الجودة بالكلية.
- وجود منهجية معتمدة للتقويم الذاتي مكتملة العناصر ويشارك بها كل الفئات.
- تمثيل مدير وحدة الجودة بصفته في مجلس الكلية.
- مشاركة كل الأقسام العلمية وممثلين عن كل الفئات ضمن فريق العمل بالوحدة.

نقاط تحتاج إلى تحسين

- محدودية الموارد المالية اللازمة للصرف على أنشطة الجودة بالكلية.
- تعظيم الاستفادة من مركز ضمان الجودة بالجامعة.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٥٠

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

قائمة المرفقات:

المحتويات	الوثيقة	كود المرفق
- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ مجلس ٢٠١٦/٩/٨ م باعتقاد إنشاء وحدة الجودة وتشكيل مجلس الإدارة	إنشاء وحدة لضمان الجودة بالكلية	(١/١/٣)
- قرار تعيين مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية مدعم بالسيرة الذاتية الخاص به - تشكيل مجلس إدارة الوحدة للعام ٢٠٢١/٢٠٢٠ - تشكيل فريق العمل بالوحدة ٢٠٢١/٢٠٢٠ - صورة ضوئية لقرار مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٨/١٦ م باعتقاد التشكيل الحالي لوحدة ضمان الجودة للعام ٢٠٢١/٢٠٢٠ - الملف الأكاديمي لأعضاء الوحدة (سيرة ذاتية + شهادات دورات تدريب في الجودة) - تشكيلات فرق العمل لسنوات سابقة	الكوار المؤهلة للعمل بالوحدة.	(٢/١/٣)
- الألية المعتمدة لتوفير مصادر التمويل للصرف على أنشطته وحدة ضمان الجودة - الشواهد والأدلة الداعمة لتوفير الكلية لموارد الصرف على أنشطة الجودة - قائمة التجهيزات المالية الداعمة لعمل الوحدة. - قرار تمثيل مدير وحدة الجودة بصفته في مجلس الكلية.	الموارد المالية والمادية الداعمة لعمل الوحدة.	(٣/١/٣)
- اللائحة الداخلية المحيثة لوحدة ضمان الجودة بالكلية. - الهيكل التنظيمي المعتمد والمحدث للوحدة. - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٢/١٥ م لاعتماد اللائحة الداخلية المحيثة للوحدة - اللائحة الداخلية لوحدة ضمان الجودة ٢٠١٨/٢٠١٧	اللائحة الداخلية المعتمدة للوحة.	(١/٢/٣)
- نماذج من مخاطبات بموضوعات متبادلة بين الكلية والمركز. - نماذج من تقارير متابعة المركز لجودة الأداء بالكلية. - نماذج من زيارات الدعم الفني المقدمة من المركز للكلية. - حصر بمشاركة أعضاء الكلية بدورات تدريبية بالتعاون مع	العلاقة بين الوحدة ومركز الجودة بالجامعة	(٢/٢/٣)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

مركز الجودة بالجامعة.		
<ul style="list-style-type: none">- الخطة السنوية لوحدة ضمان الجودة – ٢٠٢٠/٢٠٢١- صورة ضوئية من مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٨/١٦ لاعتماد خطة وحدة ضمان الجودة ٢٠٢٠/٢٠٢١- الخطة السنوية لوحدة ضمان الجودة ٢٠١٩/٢٠٢٠- الخطة السنوية لوحدة ضمان الجودة ٢٠١٨/٢٠١٩- الخطة السنوية لوحدة ضمان الجودة ٢٠١٧/٢٠١٨	الخطط السنوية لوحدة ضمان الجودة.	(١/٣/٣)
<ul style="list-style-type: none">- التقرير السنوية المعتمد عن خطة وحدة ضمان الجودة – ٢٠١٩/٢٠٢٠- صورة ضوئية من مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٨/١٦ لاعتماد تقرير خطة وحدة ضمان الجودة ٢٠١٩/٢٠٢٠- صورة ضوئية من محضر اجتماع مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/١٥- صورة ضوئية من مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/١٩ لاعتماد التقرير الربع سنوي لوحدة ضمان الجودة- تقرير سنوية معتمدة عن خطة وحدة ضمان الجودة لأعوام سابقة- صور ضوئية لمحاضر ربع سنوية سابقة لاجتماعات مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة	تقارير سنوية معتمدة عن أعمال وحدة الجودة.	(٢/٣/٣)
<ul style="list-style-type: none">- آلية الكلية المعتمدة لإعداد ورقابة قواعد البيانات الورقية والإلكترونية- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/١١/٢٠ لاعتماد آلية إعداد ورقابة قواعد البيانات- قائمة معتمدة بقواعد البيانات الداعمة لاستيفاء معايير الاعتماد (الورقية والإلكترونية)	قاعدة بيانات أعمال وأنشطة الجودة خلال ٣ سنوات من واقع (متطلبات استيفاء المعايير)	(٣/٣/٣)
<ul style="list-style-type: none">- آلية الكلية المعتمدة للمراجعة الداخلية (التقويم الذاتي)- صورة ضوئية من مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/١١/٢٠ لاعتماد الآلية	آلية الكلية المعتمدة والمعتنة والمطبقة المراجعة الداخلية (التقويم)	(١/٤/٣)

التقرير السنوي ٢٠١٩/٢٠٢٠

٥٢

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- صورة ضوئية للموقع الإلكتروني لنشر الآلية. - تشكيل لجنة التقويم الذاتي ٢٠٢٠/٢٠١٩ - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٨/١٦ لاعتماد تشكيل لجنة التقويم الذاتي - نماذج الأتوات المطبقة لإجراء التقويم الذاتي. - تقرير نتائج عملية التقويم الذاتي ٢٠٢٠/٢٠١٩	الذاتي).	(٢/٤/٣)
- الدراسة الذاتية للكلية ٢٠٢٠/٢٠١٩ - خطة التحسين للكلية للعام ٢٠٢٠/٢٠٢١ - صورة ضوئية لمجلس الكلية ٢٠٢٠/١٢/١٩، لاعتماد الدراسة الذاتية للكلية المحدثة للكلية، وخطة التحسين - الدراسة الذاتية للكلية ٢٠١٧/٢٠١٨ - تقرير المراجعة الخارجية للكلية ١١-١٣/٣/٢٠١٨ - خطة تحسين الكلية للعام ٢٠١٨/٢٠١٩ بناء على نتائج المراجعة الخارجية - التقرير السنوي الذاتي للكلية ٢٠١٨/٢٠١٩	ممارسات الكلية إعداد التقارير السنوية وخطط التحسين في ضوء نتائج المراجعة الداخلية والخارجية	(٣/٤/٣)
- مخاطبات الأقسام العلمية والإدارية بنتائج التقويم الذاتي - ورشة العمل بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/٥ لمنقشة نتائج التقويم الذاتي - صورة ضوئية للموقع الإلكتروني لنشر نتائج التقويم الذاتي.	ممارسات الكلية لعرض نتائج التقويم الذاتي على المعنيين	(١/٥/٣)
- صورة ضوئية لحضر وحدة ضمان الجودة بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/١٥ لمنقشة تقرير الدراسة الذاتية - صورة ضوئية لمجلس الكلية تاريخ ٢٠٢٠/١٢/١٩ لاعتماد تقرير الدراسة الذاتية. - قرارات مجلس الكلية لاعتماد نتائج التقويم الذاتي لسنوات سابقة	ممارسات الكلية لمنقشة نتائج التقويم الذاتي بالمجلس الحكمة	(٢/٥/٣)
- خطة التحسين والتعزيز للكلية ٢٠٢٠/٢٠٢١ - صورة ضوئية لمجلس الكلية تاريخ ٢٠٢٠/١٢/١٩ لاعتماد تقرير خطة التحسين والتعزيز.	أوجه استفادة الكلية من نتائج التقويم الذاتي	(٣/٥/٣)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٥٣

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

معيار (٤): أعضاء هيئة التدريس

للمؤسسة العدد الكافي والمؤهل من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، بما يتناسب مع متطلبات البرامج التعليمية المقدمة، وبما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها. وتعمل المؤسسة على تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، وتلتزم بتقييم أدائهم وضمان قياس آرائهم.

التقييم الذاتي

مؤشر التقييم	مستوفي	مستوفي إلى حد ما	غير مستوفي
١. نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب على مستوى المؤسسة والأقسام العلمية تتفق مع المعدلات المرجعية لنوع وطبيعة البرامج التعليمية المقدمة بالمؤسسة.	√		
٢. للمؤسسة آليات للتعامل مع العجز أو الفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.	√		
٣. التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس ملائم للمقررات الدراسية التي يشاركون في تدريسها.	√		
٤. أعباء العمل تتيح لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة القيام بالمهام التدريسية والبحثية والإدارية وغيرها بكفاءة.	√		
٥. الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ولهيئة المعاونة تحدد بصورة دورية، وتتخذ الإجراءات الملائمة لتنفيذ البرامج التي تلبي الاحتياجات التدريبية لكل فئة.	√		
٦. معايير تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة موضوعية، وتخطرهم القيادة بنتائج التقييم، وتناقشهم فيها عند الضرورة، وتستخدم النتائج لتحسين الأداء.	√		
٧. للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة واتخاذ الإجراءات اللازمة لدراساتها، والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.	√		

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٥٤

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

تعليقات المؤسسة:

١,٤ نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب على مستوى المؤسسة والأقسام العلمية تتفق مع المعدلات المرجعية لنوع وطبيعة البرامج التعليمية المقدمة بالمؤسسة.

٤,١,١ تتخذ المؤسسة إجراءات لتحقيق اتفاق نسبة أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب على مستوى المؤسسة والأقسام العلمية والبرامج التعليمية مع المواصفات القياسية الصادرة عن الهيئة.

- تحرص الكلية على توفير العدد الكافي من أعضاء هيئة التدريس المؤهلين لتحقيق عمليتي التدريس والتعلم بكفاءة، وذلك في جميع التخصصات العلمية بالكلية، وبما يضمن تحقيق الكلية لرسالتها وأهدافها. حيث بلغ العدد الإجمالي لأعضاء هيئة التدريس على رأس العمل بالكلية بجميع التخصصات عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ إلى (١٣٠) عضو بالإضافة إلى (٢٥) عضو منتدب، وبلغ إجمالي عدد الطلاب في نفس العام (١٤٢٥٠) وبذلك يكون نسبة أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب (١ : ١٠٠)، بينما وصل عدد معاوني أعضاء هيئة التدريس إلى (٤٩) عضو وتكون نسبة معاوني أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب (١ : ٢٩٠). وبذلك لا تتفق مع المعدلات المرجعية التي حددتها الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد إلا أن الكلية تتخذ إجراءات فاعلة لسد العجز وفقاً لأليات معتمدة ومحددة لذلك. وتحرص وحدة الجودة على عمل قاعدة بيانات محدثة بأعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالأقسام العلمية المختلفة وتطور اعدادهم خلال السنوات السابقة (مرفق ١/٤)، والجدول التالي يوضح تطور اعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالأقسام العلمية خلال ثلاث سنوات

الإجمالي	أعضاء الهيئة المعاونة		الإجمالي	أعضاء هيئة التدريس						القسم العلمي	
				العاملون			المتفرغون				
				مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ	مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ		
١١	٦	٥	٢٤	١٦	١	٢	-	١	٤	٢٠١٩/٢٠١٨	أصول الفقه
٨	١	٧	٢٦	١٨	١	٢	-	١	٤	٢٠٢٠/٢٠١٩	
٩	١	٨	٢٧	١٨	٢	٢	-	١	٤	٢٠٢١/٢٠٢٠	
١٧	٣	١٤	٣٩	١٦	٩	٢	-	٤	٨	٢٠١٩/٢٠١٨	الفقه العام
١٦	٣	١٣	٤٠	١٦	٩	٢	١	٤	٨	٢٠٢٠/٢٠١٩	
١٠	١	٩	٤٤	٢٠	٩	-	٢	٤	٩	٢٠٢١/٢٠٢٠	
١١	٣	٨	٣٠	١٢	٤	٤	١	١	٨	٢٠١٩/٢٠١٨	الفقه المقارن
١١	٢	٩	٢٩	١٤	-	٦	١	١	٧	٢٠٢٠/٢٠١٩	
١٠	١	٩	٢٦	١٢	٣	٥	١	-	٥	٢٠٢١/٢٠٢٠	

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٥	٤	١	١٣	٦	-	٢	١	١	٣	٢٠١٩/٢٠١٨	القانون العام
١١	١٠	١	١٤	٦	-	٢	١	١	٤	٢٠٢٠/٢٠١٩	
١١	١٠	١	١٤	٦	-	٢	-	١	٢	٢٠٢١/٢٠٢٠	
٦	٥	١	١٨	٨	٢	٢	-	١	٥	٢٠١٩/٢٠١٨	القانون الخاص
١١	٦	٥	١٨	٨	٢	٢	-	١	٥	٢٠٢٠/٢٠١٩	
٩	٥	٤	١٩	٩	-	٤	-	١	٥	٢٠٢١/٢٠٢٠	

- كما أعدت الكلية تقريراً معتمداً عن التطور في أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بجميع الأقسام العلمية بالكلية للعام الجامعي خلال ثلاث أعوام، وكذلك تقريراً عن مدى تناسب أعداد أعضاء هيئة التدريس مع أعداد الطلاب بما يتفق مع النسبة المرجعية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، وتم اعتماد التقارير بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ (مرفق ٢/١/٤)، والجدول التالي يوضح نسب أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب ببرنامج الشريعة الإسلامية والتي بلغت نسبة أعضاء هيئة التدريس فيه إلى الطلاب خلال العام ٢٠٢١/٢٠٢٠ إلى (١ : ٧٢) بينما كانت للهيئة المعاونة (١ : ١٩٠)، وفي برنامج الشريعة والقانون بلغت النسبة بين أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب (١ : ٥١) وللهيئة المعاونة (١ : ١٠١)

برنامج الشريعة الإسلامية

نسب التوافق		عدد الطلاب بالبرنامج	عدد الهيئة المعاونة	عدد أعضاء هيئة التدريس		العام الدراسي
هيئة تدريس : طلاب	هيئة معاونة : طلاب			متنبد	عامل	
١:١٦٤	١:٦٩	٨٢٣٠	٥٠	٢٣	٦٩	٢٠١٩/٢٠١٨
١:١٠٩	١:٧٠	٩٠٨٨	٥٧	٢٦	٧٠	٢٠٢٠/٢٠١٩
١:١٩٠	١:٧٢	٩٣٠٠	٤٩	٢٢	٧٢	٢٠٢١/٢٠٢٠

برنامج الشريعة والقانون

نسب التوافق		عدد الطلاب بالبرنامج	عدد الهيئة المعاونة	عدد أعضاء هيئة التدريس		العام الدراسي
هيئة تدريس : طلاب	هيئة معاونة : طلاب			متنبد	عامل	
١:٩٢	١:٤٧	٤٦٠٥	٥٠	٣	٩٣	٢٠١٩/٢٠١٨
١:٧٨	١:٤٨	٤٤٨٠	٥٧	٣	٩٣	٢٠٢٠/٢٠١٩
١:١٠١	١:٥١	٤٩٥٠	٤٩	٣	٩٤	٢٠٢١/٢٠٢٠

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٥٦

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٢,٤

للمؤسسة آليات للتعامل مع العجز أو الفائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.

٤,٢,١ تقوم تتعامل المؤسسة من خلال آليات محددة مع وجود عجز أو فائض في أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في أي من التخصصات.

- لدى الكلية آلية معتمدة ومعلنة للتعامل مع العجز والفائض في أعداد أعضاء هيئة التدريس خلال الفترة من ٢٠٢١/٢٠١٨، وتم اعتماد التحديث الخاص بها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، وتتص الآلية على أنه في حالة زيادة النسبة بين أعداد أعضاء هيئة التدريس عن (١ لكل ٥٠ طالب) وظهور عجز في الاعداد عن العدد الأمثل المطلوب تضع وحدة الجودة بالتعاون مع إدارة الكلية خطة للتعامل مع العجز مسترشدة بأحد أو بعض الإجراءات التالية:
 - انتداب أعضاء هيئة تدريس من خارج طبقا للعجز في التخصصات المختلفة.
 - تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ورفع كفاءتهم بالتدريب المبني على رصد الاحتياجات التدريبية.
 - متابعة تنفيذ الخطط الخمسية لتعيين المعيّدين.
- في حالة نقص النسبة بين أعداد أعضاء هيئة التدريس عن (١ لكل ٥٠ طالب) وظهور فائض في الاعداد عن العدد الامثل المطلوب تضع وحدة الجودة بالتعاون مع إدارة الكلية خطة للتعامل مع الفائض مسترشدة بأحد أو بعض الإجراءات التالية:
 - تقسيم الطلاب إلى مجموعات
 - إشراك أكثر من عضو في تدريس المقرر الواحد
 - إشراك أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في أعمال الجودة والأعمال الإدارية المختلفة.
 - تفعيل الإرشاد الأكاديمي والريادة العلمية وتحديد ساعات مكتبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لتقديم الدعم الأكاديمي للطلاب.
 - إشراك أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في مشروعات خدمة المجتمع وتنمية البيئة كالندوات الدينية والقوافل الدعوية واللقاءات التليفزيونية،
 - إغارة الفائض من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم إلى الدول العربية.
 - زيادة عدد البعثات والمنح من أعضاء هيئة التدريس.
 - إشراك أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في اللقاءات العلمية (المؤتمرات، الندوات، الملتقيات، الدولية والمحلية.
 - إشراك أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في المشاريع البحثية.
- وقامت الكلية بإعلان الآلية على الأقسام العلمية بالكلية من خلال المخاطبات، ونشرها على الموقع الإلكتروني (مرفق ١/٢/٤)

- وفي ضوء هذه الآلية أعدت الكلية خطة للعجز والفائض لمدة ثلاث سنوات ٢٠٢١/٢٠١٨ ويتم إعادة اعتماد التحديثات المناسبة لها كل عام، وتم اعتماد التحديث الأخير لها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦، وتضمنت الخطة عدد من الإجراءات في ضوء الآلية المعتمدة للتعامل مع العجز

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

والفائض منها: (انتداب أعضاء هيئة تدريس من داخل الجامعة خارجها، تعيين المعيين طبقاً للخطة الخمسية الموضوعية وفقاً للاحتياجات الفعلية، وضع خطة تدريبية لرفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم، تقسيم الطلاب إلى مجموعات) (مرفق ٢/٢/٤)

- اتخذت الكلية عدداً من الإجراءات في ضوء خطة التعامل مع العجز ٢٠١٨/٢٠٢١، منها: وضع خطة خمسية لتعيين معيين (٢٠١٨ - ٢٠٢٢) وتم اعتمادها بمجلس الكلية بجلسته بتاريخ ٢٠/١٠/٢٠١٩، مخاطبة أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية بضرورة مساعدة الهيئة المعاونة في إنجاز رسائلهم العلمية تمهيدا لتعيينهم في وظائف أعضاء هيئة التدريس من أجل سد العجز في عدد أعضاء هيئة التدريس وعدم توافق أعدادهم مع أعداد الطلاب بالكلية، انتداب بعض أعضاء هيئة التدريس من كليات (أصول الدين بالقاهرة - اللغة العربية بالقاهرة - اللغات والترجمة بالقاهرة) لتدريس بعض المقررات، وتوثيق وحدة الجودة لكل هذه الشواهد والأدلة الداعمة وتعد قواعد البيانات الخاصة بذلك (مرفق ٣/٢/٤)

٣,٤ التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس ملائم للمقررات الدراسية التي يشاركون في تدريسها..

٤,٣,١ تتأكد المؤسسة والأقسام العلمية من ملاءمة التخصص العلمي لعضو هيئة التدريس مع المقررات الدراسية التي يشارك في تدريسها عند إعداد الخطة التدريسية للمؤسسة والقسم العلمي.

- لدى الكلية آلية معتمدة ومعلنة لضمان توافق التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس مع المقررات التي يقومون بتدريسها، تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ١٧/١١/٢٠١٩. تعتمد هذه الآلية على إسناد تدريس المقرر للعضو المتوافق معه وفقاً للتسلسل التالي: العضو الأقرب في التخصص الدقيق المناسب للمقرر، ثم العضو الأقرب في المدرسة البحثية الأقرب للمقرر، والعضو الأقرب في عنوان رسالة الدكتوراه، والعضو الأقرب في عنوان رسالة الماجستير، ثم حسب سابقة أعمال تدريسية لمقررات مناظرة، أو الحصول على دورات تدريبية متخصصة تخدم محتوى المقرر، تتأكد وحدة ضمان الجودة من توافق التخصص العلمي للعضو المرشح لتدريس المقرر من خلال فحص نموذج حصر النشاط الأكاديمي والبحثي لأعضاء هيئة التدريس مع توزيع الخطة الدراسية وإخطار رؤساء الأقسام العلمية بذلك، وقامت وحدة الجودة بمخاطبة الأقسام العلمية بالآلية، ونشرها على الموقع الإلكتروني (مرفق ١/٣/٤).

- أعدت وحدة ضمان الجودة بالكلية قاعدة بيانات محدثة بالتخصصات الدقيقة لأعضاء هيئة التدريس بالكلية، وقوائم رسائل الماجستير والدكتوراه وفقاً للآلية المعتمدة للتأكد من أسناد تدريس

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

المقرر للعضو الأكثر توافقاً، وأعدت الملف الأكاديمي لكل عضو يحتوي على السيرة الذاتية المحدثة للعضو وصور من الشهادات الحاصل عليها (مرفق ٢/٣/٤).

- وتدرس الكلية سنوياً توافق التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس مع المقررات الدراسية المحددة لكل منهم في الخطة التدريسية بداية كل عام دراسي وقبل اعتماد الجدول الدراسي. وأعدت وقد درست الكلية مدى توافق التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس مع المقررات الدراسية المحددة لكل منهم في الخطة التدريسية للعام الجامعي ٢٠٢١/٢٠٢٠ (مرفق ٣/٣/٤) وقد وضح التقرير نسبة توافق وصلت إلى (١٠٠%) بين تخصص أعضاء هيئة التدريس مع المقررات، وتم اعتماد الخطة الدراسية للعام الجامعي ٢٠٢١/٢٠٢٠ في ضوء التقرير المعتمد لتوافق تخصص أعضاء هيئة التدريس مع المقررات الدراسية.

٤,٤ أعباء العمل تتيح لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة القيام بالمهام التدريسية والبحثية والإدارية وغيرها بكفاءة.

٤,٤,١ تحدد المؤسسة متوسط عبء العمل لعضو هيئة التدريس وعضو الهيئة المعاونة على مستوى الأقسام العلمية وعلى مستوى المؤسسة بما يتيح لهم أداء كافة المهام بكفاءة والمشاركة في الأنشطة الطلابية وريادة الأعمال وغيرها.

- تتأكد الكلية سنوياً من توزيع عبء العمل بعدالة على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وفقاً لدرجاتهم العلمية وفي ضوء آلية معتمدة ومعلنة لتوزيع عبء العمل، تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، وأخطرت وحدة الجودة الأقسام العلمية بها وتم نشرها على الموقع الإلكتروني (مرفق ١/٤/٤)، وبناء على الألية فقد تم تحديد حد أقصى من الساعات لكل نشاط من الأنشطة الخاصة بأعباء العمل مثل (التدريس، الإشراف على الأنشطة الطلابية، الأعمال الإدارية، وأعمال الجودة، وغيرها)، كم تم تحديد عدد أقصى من الساعات الأسبوعية لكل درجة علمية، والجدول التالي يوضح عدد ساعات عبء العمل لكل درجة علمية وفقاً للألية المعتمدة والمعلنة لتوزيع عبء العمل:

الدرجة الوظيفية	عدد الساعات
أستاذ/ أستاذ متفرغ	٣٢
أستاذ مساعد	٣٤
مدرس	٣٦
مدرس مساعد	٤٢
معيد	٤٢

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- وزعت الكلية عبء العمل للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠٢١، وأعدت تقريراً عن توزيع عبء العمل عن العام ٢٠١٩/٢٠٢٠ تم اعتماده بمجلس الكلية وتم اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ وكان من أهم توصياته: زيادة الساعات المخصصة للماجستير والدكتوراه في توزيع عبء العمل للهيئة المعاونة، زيادة الساعات المخصصة للإرشاد الطلابي نظراً لكثرة أعداد الطلاب بالكلية، توفير أماكن إضافية للساعات المكتبية نظراً لكثرة أعداد الطلاب بالكلية (مرفق ٢/٤/٤).

٥,٤ **الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة تحدد بصورة دورية، وتتخذ الإجراءات الملانمة لتنفيذ البرامج التي تلبي الاحتياجات التدريبية لكل فئة**

٤,٥,١ **الاحتياجات تستخدم المؤسسة وسائل ملانمة لتحديد الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بصفة دورية.**

- لدى الكلية آلية معتمدة لتحديد الاحتياجات التدريبية ضمن آلية الكلية المعتمدة لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، والتي تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، وتعتمد على توزيع نموذج رصد وتحديد الاحتياجات التدريبية المطلوبة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالأقسام العلمية (مرفق ١/٥/٤)، وأعدت الكلية تقريراً بالاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠٢١، تم اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩.

٤,٥,٢ **تنفذ المؤسسة برامج أو خطط لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.**

- تعتمد الكلية سنوياً خطة تدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بعد تحديد أولويات التدريب، وتم اعتماد الخطة التدريبية للعام الجامعي (٢٠٢٠/٢٠٢١) بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ (مرفق ٢/٥/٤)، والتي شملت (١٢) برنامج تدريبي منها: (التخطيط الاستراتيجي لمؤسسات التعليم العالي، المراجعة الداخلية وكتابة الدراسة الذاتية، مهارات التدريس الفعال، نظم الامتحانات وتقييم الطلاب، توصيف البرامج والمقررات)

٤,٥,٣ **تعد المؤسسة بياناً بعدد البرامج المنفذة وعدد ونسبة المتدربين سنوياً من كل فئة إلى العدد الإجمالي.**

- أعدت الكلية تقريراً عن البرامج التدريبية المنفذة لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم خلال الأعوام السابقة، وتم اعتماده بمجلس الكلية بجلسته بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ (مرفق ٣/٥/٤) والجدول التالي يوضح تطور أعداد ونوعية البرامج التدريبية والمتدربين من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم خلال السنوات السابقة.

العام الجامعي	٢٠٢٠/٢٠١٩	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠١٨/٢٠١٧
عدد البرامج المنفذة	١٢	١٢	٨
عدد المتدربين	١٣٨	١٠٢	٦٩

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



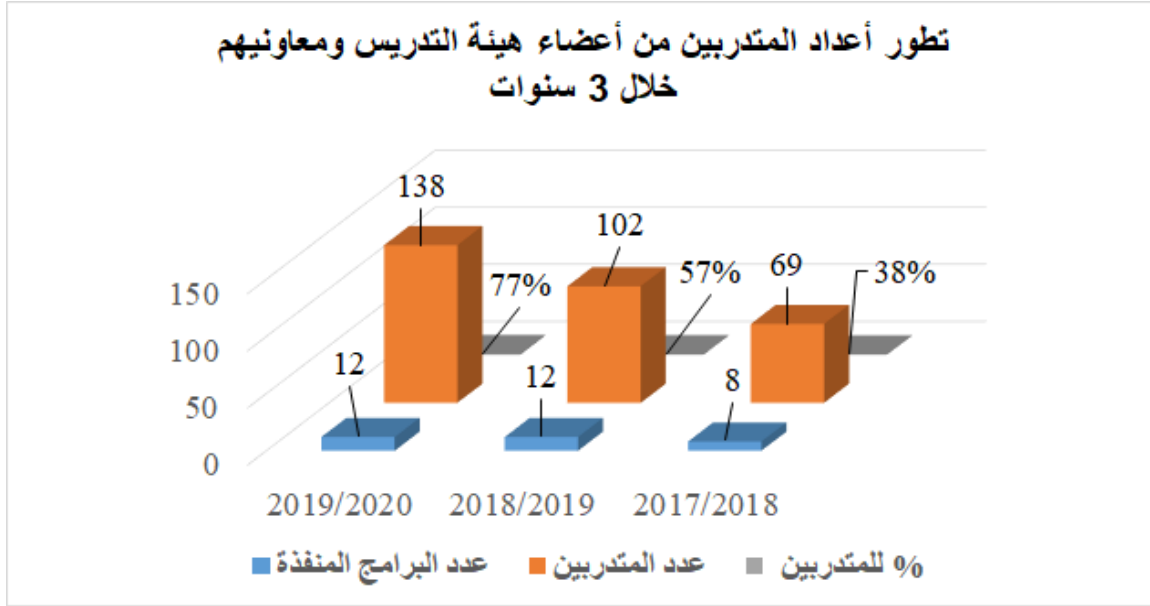
Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

%٣٨	%٥٧	%٧٧	% للمتدربين
والرسم البياني التالي يوضح تطور نسبة المشاركة في التدريب من أعضاء هيئة التدريس خلال السنوات الثلاث السابقة			



- وتوثق لجنة التدريب بوحدة ضمان الجودة للبرامج التدريبية المنفذة، وتعد ملفاً خاصاً بكل برنامج تدريبي يحتوي على: (الخطة التدريبية - دعوة الحضور - المحتوى العلمي للبرنامج - كشف الحضور - تقييم البرنامج التدريبي - السيرة الذاتية للمدرب) (مرفق ٤/٥/٤).

٤,٥,٤ تقوم المؤسسة بقياس مردود التدريب على الأداء بوسائل مناسبة.

- وتحرص الكلية على مراجعة محتويات البرامج التدريبية بناء على التغذية الراجعة من المتدربين وقياس الأثر الذي أحدثه التدريب في الأداء من خلال الآلية المعتمدة لقياس أثر التدريب ضمن آلية الكلية لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم التي تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، والتي تعتمد على توزيع استقصاء على الرئيس المباشر (رؤساء الأقسام) عن تحسين الأداء الناتج عن التدريب وتحليله، وقد أعدت الكلية دراسة لقياس أثر التدريب عن العام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩ تم اعتمادها بمجلس الكلية في بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ وكان من أهم نتائجها: زيادة فاعلية رصد الاحتياج التدريبي بما يتوافق مع الاحتياج الفعلي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، زيادة المهارات على حساب المعارف خلال البرامج التدريبية، تطوير حقائب تدريبية جديدة تتواءم مع المستجدات على بيئة العمل (مرفق ٥/٥/٤)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٦,٤ معايير تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة موضوعية، وتخطرهم القيادة بنتائج التقييم، وتناقشهم فيها عند الضرورة، وتستخدم النتائج لتحسين الأداء.

٤,٦,١ تتبع المؤسسة معايير موضوعية وآليات لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة (مثل الأداء التعليمي والبحثي والخدمي، والمشاركة في أعمال ضمان الجودة والأنشطة الطلابية وغيرها).

○ تحرص الكلية على تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم سنوياً لضمان جودة الأداء، وتطبيق مبادئ المحاسبية وذلك من خلال معايير محددة للتقييم وفقاً للآلية المعتمدة والمعلنة لتقييم أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والتي تم اعتمادها بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، والتي تعتمد على عدد من المعايير في تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم منها: الالتزام بالجدول الدراسي والأنشطة التعليمية، يستخدم أساليب التكنولوجيا الحديثة في التدريس، المشاركة في أنشطة الريادة الطلابية والخطة البحثية للقسم، المساهمة في أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة والأنشطة القومية/العالمية، المشاركة في أنشطة ضمان الجودة والتطوير المستمر بالكلية، الاستعداد للنمو الوظيفي، العلاقة مع الزملاء والرؤساء (مرفق ١/٦/٤).

٤,٦,٢ تقوم المؤسسة بإخطار أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة بنتائج تقييمهم وتناقشهم فيها عند اللزوم.

٤,٦,٣ تحدد المؤسسة أوجه الاستفادة من نتائج التقييم (مثل المحاسبة ووضع خطط تنمية المهارات وتطوير الأداء وغيرها).

- اعتمدت الكلية تقريراً بنتائج تقييم الأداء لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم عن العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦، كانت من أهم نتائجه ما يلي: إعلان نتائج التقييم ومناقشتها في ورشة عمل مع رؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، تكريم السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم الحاصلين على أعلى الدرجات بالأقسام العلمية المختلفة، تفعيل آليات محددة ومعلنة للتحفيز والمحاسبة (مرفق ٢/٦/٤)

- تناقش الكلية باستمرار نتائج التقييم مع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بعد اعتمادها النتائج من مجلس الكلية، وعقدت الكلية اجتماعاً ٢٠٢٠/١١/٢٢ لإعلان نتائج تقييم العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بحضور عميد الكلية ووكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب وأعضاء هيئة التدريس لمناقشة نتائج التقييم (مرفق ٣/٦/٤)

٧,٤ للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة واتخاذ الإجراءات اللازمة لدراساتها، والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.

٤,٧,١ تقوم المؤسسة بقياس آراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة باستخدام الوسائل

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

المناسبة (مثل استبانات ولقاءات وغيرها - متضمنة على سبيل المثال استقصاء عن بيئة العمل والعدالة في توزيع العبء التدريسي والإشراف وغيرها).

- تحرص الكلية على قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وفقاً لآلية محددة معتمدة ومعلنة تم اعتمادها بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ وتعتمد الآلية على قياس الرأي حول عدد من البنود هي: (الأنظمة والإجراءات، النمط القيادي للإدارة، الخدمات الأكاديمية والبحثية، الترقيات والحوافز، حرص الكلية على دعم الابتكار والتطوير، تدريب وتنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، أساليب التواصل، العلاقة مع الرؤساء والزملاء، التقدير وتحقيق الذات، مناخ العمل، الراتب) ويتم ذلك من خلال توزيع استقصاءات قياس الرأي على عينة من أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية المختلفة وذلك في نهاية العام الدراسي، وتم إعلان الآلية على الأقسام العلمية ونشرها على الموقع الإلكتروني (مرفق ١/٧/٤).

٤,٧,٢ تحلل المؤسسة وتقيم آراء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.

- أعدت الكلية تقريراً عن نتائج قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم تم مناقشة اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ (مرفق ٢/٧/٤)، والجدول التالي يوضح تطور نسب الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس في كل البنود خلال الأعوام السابقة.

الإجمالي	الأقسام العلمية					العام
	القانون العام	القانون الخاص	الفقه المقارن	الفقه العام	أصول الفقه	
٨١,٧%	٨٤%	٨٥%	٨٠,٤%	٨٤,٢%	٧٥%	٢٠١٨/٢٠١٧
٨٣,٦%	٨٤,٦%	٨٦,٤%	٨٤%	٨٥%	٧٨%	٢٠١٩/٢٠١٨
٨٨,٦%	٨٩,٨%	٨٩,٦%	٩١%	٩٠%	٨٢,٤٥%	٢٠٢٠/٢٠١٩

- والرسم البياني التالي يوضح نتائج قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالأقسام المختلفة بالكلية:

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

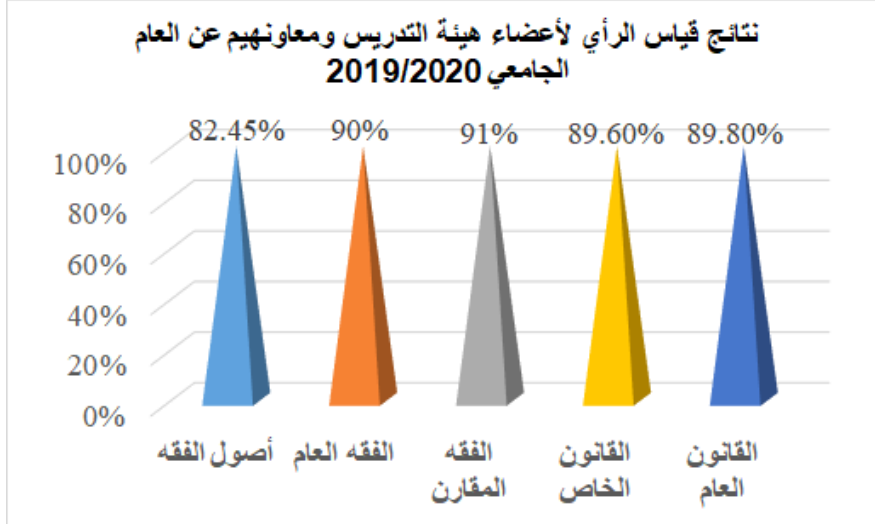
رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



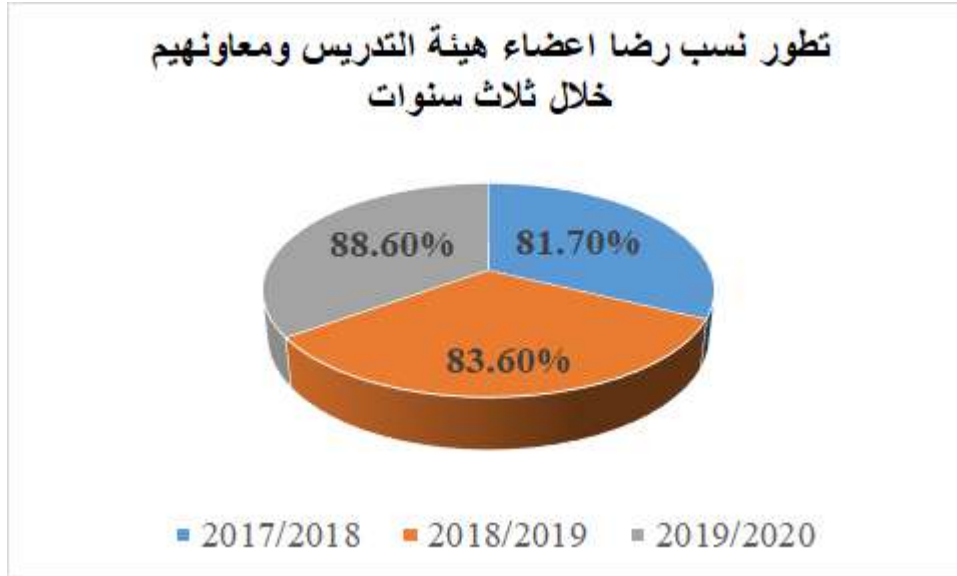
Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020



- والرسم البياني التالي يوضح تطور نتائج قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم بالأقسام المختلفة بالكلية خلال ثلاث سنوات:



التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٤,٧,٣ تستفيد المؤسسة من النتائج وتتخذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.

- ورصدت الكلية عددا من الإجراءات الفاعلة لتحسين الرضا الوظيفي خلال الأعوام القادمة منها: (تفعيل الميثاق الأخلاقي ومدونة السلوك المهني لأعضاء هيئة التدريس بالكلية، وإعلان معايير واضحة لاختيار القيادات الأكاديمية، تعزيز سياسة الباب المفتوح للقيادة، وتفعيل صندوق للشكاوى والمقترحات لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، زيادة اهتمام إدارة الكلية بدعم الخدمات الأكاديمية والبحثية لأعضاء هيئة التدريس بما يمكن من رفع فاعلية التعليم والتعلم بالكلية، زيادة فاعلية الخطط التدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، والتأكيد على رصد الاحتياجات التدريبية، وقياس أثر التدريب)، وتم مناقشة نتائج قياس الرضا الوظيفي مع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ بورشة العمل التي تم عقدها بتاريخ ٢٢/١١/٢٠٢٠ بحضور عميد الكلية ووكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وأعضاء هيئة التدريس لمناقشة نتائج القياس (مرفق ٣/٧/٤)

نقاط التميز والتحسين:

نقاط التميز

- كفاءة أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية.
- تفعيل الكلية لأليات معتمدة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- وجود خطة موثقة ومفعلة لتدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم مبنية على الاحتياج الفعلي.

نقاط تحتاج إلى تحسين

- زيادة الإجراءات المتخذة لرفع نسب الرضا لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.
- زيادة فاعلية الإجراءات المتبعة لتحفيز أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم
- تعيين معاوني أعضاء هيئة التدريس

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٦٥

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علميا وبحثيا في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

قائمة المرفقات:

المحتويات	الوثيقة	كود المرفق
- قاعدة بيانات معتمدة بأعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للعام ٢٠١٨/٢٠١٩، ٢٠١٩/٢٠٢٠، ٢٠٢٠/٢٠٢١	- قاعدة بيانات معتمدة بأعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالأقسام العلمية	(١/١/٤)
- تقرير معتمد عن تطور أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالأقسام العلمية خلال ثلاث سنوات. - تقرير معتمد عن مدى اتفاق النسبة بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب مع النسب المرجعية وتطورها خلال ثلاث سنوات. - مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ لاعتماد تقرير كفلية أعضاء هيئة التدريس	- تقرير معتمدة عن تطور أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، ومدى اتفاق العدد مع النسب المرجعية.	(٢/١/٤)
- آلية الكلية المحثثة والمعتمدة للتعامل مع العجز والفائض في أعداد أعضاء هيئة التدريس. - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ لاعتماد الآلية. - إجراءات الكلية لإعلان ونشر الآلية على المعنين (مخاطبات تعميم على الأقسام العلمية، نشر على الموقع الإلكتروني)	- آلية معتمدة ومعلنة للتعامل مع العجز والفائض في أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	(١/٢/٤)
- خطة الكلية المعتمدة للتعامل مع العجز والفائض في هيئة التدريس ٢٠٢١/٢٠١٨ - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ لاعتماد تحديث خطة العجز والفائض	- خطط الكلية المعتمدة للتعامل مع العجز والفائض في أعداد أعضاء هيئة التدريس.	(٢/٢/٤)
- إجراءات الأقسام العلمية للتعامل مع العجز والفائض الخطة الخمسية لتعيين الهيئة المعاونة بالكلية. - خطابات إنتدابات لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لسد العجز.	- إجراءات البرنامج الموثقة للتعامل مع العجز والفائض في أعداد أعضاء هيئة التدريس.	(٣/٢/٤)
- آلية الكلية المحثثة والمعتمدة لضمان توافق تخصص عضو هيئة التدريس مع المقررات.	- آلية معتمدة ومعلنة لضمان توافق التخصص العلمي لعضو هيئة	(١/٣/٤)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ لاعتقاد الآلية	-	التدريس مع المقررات	
إجراءات الكلية لإعلان ونشر الآلية على المغنين (مخاطبات تعميم على الأقسام العلمية، نشر على الموقع الإلكتروني)	-		
قائمة التخصصات الدقيقة لأعضاء هيئة التدريس	-	قاعدة بيانات تخصصات أعضاء هيئة التدريس.	(٢/٣/٤)
قائمة موضوعات رسائل الماجستير والدكتوراه لأعضاء هيئة التدريس	-		
السيرة الذاتية لأعضاء هيئة التدريس ومعلوماتهم (الملف الأكاديمي)	-		
تقارير توزيع المقررات على الأعضاء وفقاً للتخصص العلمي للعام ٢٠٢٠/٢٠٢١.	-	إجراءات البرنامج الموثقة لضمان توافق التخصص العلمي مع المقررات الدراسية	(٣/٣/٤)
الجدول الدراسية للعام ٢٠٢٠/٢٠٢١.	-		
آلية الكلية المحدثة والمعتمدة لتوزيع عبء العمل بالكلية على أعضاء هيئة التدريس.	-	آلية معتمدة ومعدنة لتوزيع عبء العمل بالكلية على أعضاء هيئة التدريس	(١/٤/٤)
صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ لاعتقاد الآلية.	-		
إجراءات الكلية لإعلان ونشر الآلية على المغنين (مخاطبات تعميم على الأقسام العلمية، نشر على الموقع الإلكتروني)	-		
قوائم معتمدة لتوزيع أعباء العمل على أعضاء هيئة التدريس بالكلية	-	إجراءات البرنامج الموثقة لتوزيع أعباء العمل.	(٢/٤/٤)
تقارير معتمدة عن توزيع عبء العمل للعام ٢٠١٩/٢٠٢٠.	-		
صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ لاعتقاد التقرير.	-		
آلية الكلية المعتمدة لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس.	-	آلية الكلية المعتمدة والمعدنة والمطبقة لتنمية قدرات أعضاء	(١/٥/٤)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٦٧

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في
مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي
والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً
وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة
والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً
وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة
والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٢٠ لاعتقاد الآلية.	هيئة التدريس.	
خطة الكلية المعتمدة للمعتمدة للتدريب ٢٠٢١/٢٠٢٠ خطة الكلية للتدريب للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ خطة الكلية للتدريب للعام ٢٠١٩/٢٠١٨	خطة الكلية المعتمدة لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس للعلم الحالي، واعوام سابقة.	(٢/٥/٤)
تقرير معتمد عن البرامج التدريبية المنفذة لأعضاء هيئة التدريس خلال ٣ أعوام صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ لاعتقاد التقرير	قواعد بيانات محدثة وتقارير معتمدة عن بالبرامج التدريبية المنفذة للقيادة - خلال ٣ سنوات.	(٣/٥/٤)
ملفات البرامج التدريبية المنفذة لأعضاء هيئة التدريس ومعولنيهم.	الشواهد والأدلة الداعمة لتنفيذ البرامج التدريبية للقيادات الأكاديمية والإدارية.	(٤/٥/٤)
تقرير معتمد بقياس أثر التدريب عن العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ لاعتقاد التقرير نماذج مطبقة بقياس أثر التدريب	ممارسات الكلية لقياس أثر التدريب.	(٥/٥/٤)
آلية الكلية المحدثة والمعتمدة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعولنيهم صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ لاعتقاد الآلية إجراءات الكلية لإعلان ونشر الآلية على المعينين (مخاطبات تعميم على الأقسام العلمية، نشر على الموقع الإلكتروني)	آلية معتمدة ومعلنة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعولنيهم	(١/٦/٤)
نماذج مستوفاة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعولنيهم تقرير معتمد بنتائج التقييم مدعم بتوصيات التحسين صورة ضوئية لمجلى الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦	إجراءات البرنامج الموثقة لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس	(٢/٦/٤)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في
مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي
والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً
وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة
والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً
وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة
والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

لاعتداع التقرير		
ورشة عمل بتاريخ ٢٠٢٠/١١/٢٢ لإعلان نتائج تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم شهادات تقدير لتكريم المتميزين عن العام ٢٠٢٠/٢٠١٩	- إجراءات البرنامج للإعلان عن نتائج تقييم الأداء لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	(٣/٦/٤)
آلية الكلية المحيثة والمعتمدة لقياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ لاعتداع الآلية إجراءات الكلية لإعلان ونشر الآلية على المعينين (مخاطبات تعميم على الأقسام العلمية، نشر على الموقع الإلكتروني)	- آلية معتمدة ومعنة لقياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	(١/٧/٤)
نماذج مستوفاة لقياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم تقرير معتمد بنتائج القياس مدعم بتوصيات التحسين صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ لاعتداع التقرير	- إجراءات البرنامج الموثقة لقياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	(٢/٧/٤)
ورشة عمل بتاريخ ٢٠٢٠/١١/٢٢ لإعلان نتائج قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	- إجراءات البرنامج للإعلان عن نتائج قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	(٣/٧/٤)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علميا وبحثيا في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

معيار (٥): الجهاز الإداري

للمؤسسة جهاز إداري ملائم من حيث العدد والمؤهلات مع حجم وطبيعة أنشطة المؤسسة ويتسم بكفاءة الأداء بما يكفل تحقيق رسالتها وأهدافها، تحرص المؤسسة على التنمية المستمرة لأفرادها وتلتزم بتقييم أدائهم وضمان قياس آرائهم.

التقويم الذاتي

مؤشر التقييم	مستوفي	مستوفي إلى حد ما	غير مستوفي
١. الجهاز الإداري ملائم مع حجم وطبيعة أنشطة المؤسسة، والعاملون موزعون وفقاً لمؤهلاتهم وقدراتهم على الوظائف المختلفة وبما يتناسب مع مهام الوظيفة، وتوجد آليات للتعامل مع النقص والزيادة في أفرادها.	√		
٢. الاحتياجات التدريبية للعاملين تحدد صورة دورية، وتتخذ الإجراءات الملائمة لتنفيذ البرامج التي تلبى الاحتياجات التدريبية لكل فئة.	√		
٣. للمؤسسة نظام لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري يتضمن معايير موضوعية ومعلنة، وتخطرهم القيادة بنتائج التقييم، وتناقشهم فيها عند الضرورة، وتحرص على استخدام نتائج التقييم للمحاسبة، ولوضع برامج التدريب والتطوير.	√		
٤. للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء أعضاء الجهاز الإداري واتخاذ الإجراءات اللازمة لدراساتها، والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.	√		

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٧٠

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

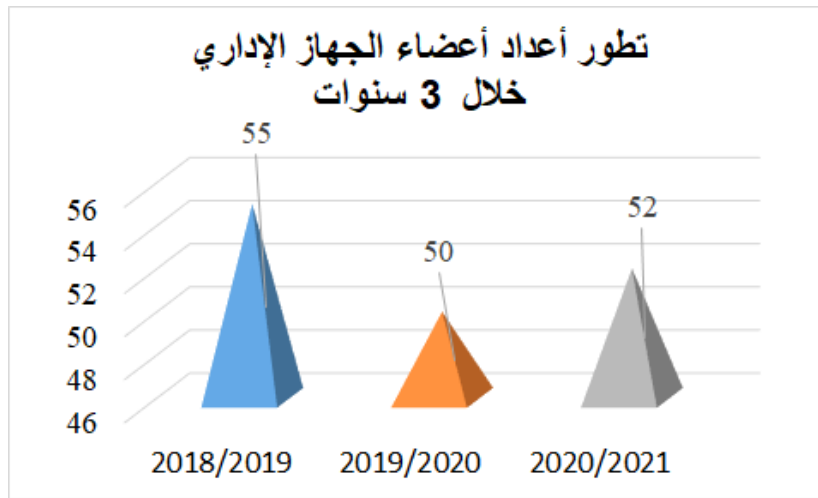
تعليقات المؤسسة:

١,٥ الجهاز الإداري ملائم مع حجم وطبيعة أنشطة المؤسسة، والعاملون موزعون وفقاً لمؤهلاتهم وقدراتهم على الوظائف المختلفة وبما يتناسب مع مهام الوظيفة، وتوجد آليات للتعامل مع النقص والزيادة في أفرادها.

١,١,٥ تعد المؤسسة بيان بأعداد أعضاء الجهاز الإداري (بما فيه من فنيين) ومؤهلاتهم، وتوضح توزيعهم في الإدارات والمعامل والقاعات والورش والمكتبة وغيرها وفق طبيعة نشاط المؤسسة والمواصفات القياسية الصادرة عن الهيئة.

- لدى الكلية عدد من أعضاء الجهاز الإداري المؤهل لتحقيق الأداء المخطط بكفاءة بالنسبة لجميع الأنشطة وبما يضمن تحقيق الكلية لرسالتها وأهدافها، وترصد الكلية سنوياً تطور أعداد أعضاء الجهاز الإداري، حيث بلغ إجمالي عدد أعضاء الجهاز الإداري (٥٢) عضو إداري و(٢٧) فني وعامل في العام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠٢١، وتحفظ الكلية بملف خاص لكل عضو إداري يتضمن سيرة ذاتية محدثة له، والجدول والشكل البياني التالي يوضحان تطور أعداد الجهاز الإداري خلال ٣ سنوات. (مرفق ١/١/٥)

العام الجامعي	٢٠١٨/٢٠١٩	٢٠١٩/٢٠٢٠	٢٠٢٠/٢٠٢١
عدد أفراد الجهاز الإداري	٥٥	٥٠	٥٢



التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo

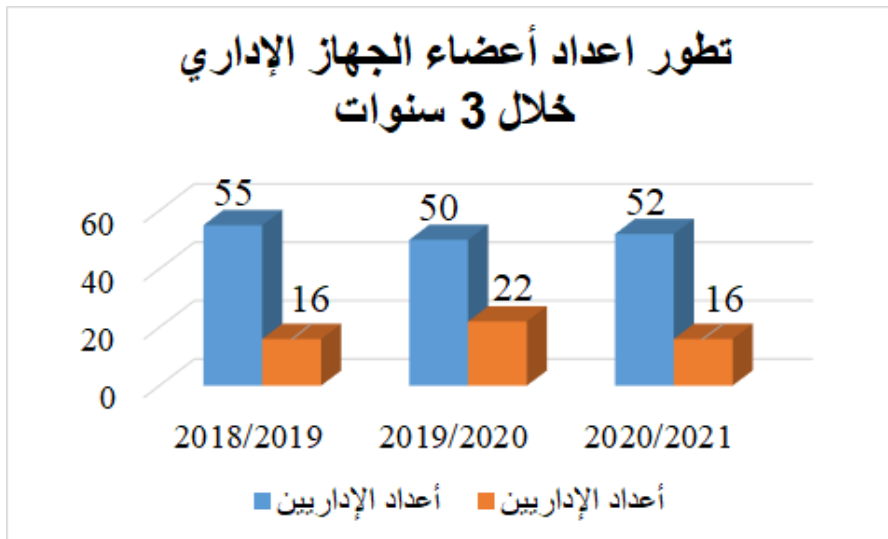


التقرير السنوي 2019 - 2020

٥,١,٢ تعد تدرس المؤسسة مدى ملائمة أعداد الجهاز الإداري (بما فيه من الفنيين) لحجم المؤسسة وطبيعة نشاطها.

- تدرس الكلية سنوياً حالات العجز والفائض في أعداد أعضاء الجهاز الإداري بالإدارات المختلفة في ضوء عبء العمل بكل إدارة، والنسب المرجعية لتتناسب أعداد أعضاء الجهاز الإداري مع الطلاب وتعاني الكلية من وجود عجز شديد في إعداد أعضاء الجهاز الإداري حيث وصلت النسبة إلى الطلاب (١: ٢٧٤) بدون الفنيين و(١: ٢١٢) بالفنيين والعمل، ويرجع ذلك إلى سياسة الدولة في تعيينات الكادر العام، والجدول التالي يوضح تطور نسبة أعداد أعضاء الجهاز الإداري مع الطلاب خلال ثلاث سنوات:

العام الجامعي	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠٢٠/٢٠١٩	٢٠٢١/٢٠٢٠
عدد أفراد الجهاز الإداري	٥٥	٥٠	٥٢
الفنيين والعمال	١٦	٢٢	١٦
الإجمالي	٧١	٧٢	٦٨



- إلا أن الكلية تحرص على توزيع أعضاء الجهاز الإداري بعدالة على الإدارات حسب عبء العمل، حيث تم توزيع عبء العمل على الإدارات ودراسة العدد الأمثل المطلوب ومقارنته بالمتاح فعلياً. والجدول التالي يوضح العجز والفائض في الإدارات حسب آخر إحصاء معتمد للعام ٢٠٢١/٢٠٢٠، وأعدت الكلية تقريراً مفصلاً تم اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ (مرفق ٢/١/٥).

#	الإدارة	متوسط عبء	أعداد الإداريين بالإدارة	عجز	فائض
---	---------	-----------	--------------------------	-----	------

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

		الأمثل	الحالي	العمل		
-	١	٣	٢	%٥	رعاية الشباب	١
٢	-	٢	٤	%٤	الشئون المالية	٢
-	١	٥	٤	%٩	الدراسات العليا	٣
-	-	١٦	١٦	%٣٠	شئون التعليم والطلاب	٤
-	٢	٥	٣	%٩	شئون الخريجين	٥
-	٢	٥	٣	%٩	شئون الدراسة والامتحانات	٦
٣	-	٤	٧	%٨	المكتبة	٧
١	-	٢	٣	%٤	سكرتارية العميد	٨
-	١	٣	٢	%٦	الشئون الإدارية	٩
١	-	٣	٤	%٦	شئون العاملين	١٠
-	١	٣	٢	%٥	المكتب الإعلامي	١١
-	٢	٣	١	%٥	الخدمات والصيانة	١٢

١،٣، ٥ توزع المؤسسة العاملين والفنيين على الإدارات والأقسام العلمية وفقاً للتوصيف الوظيفي للتأكد من تحقق التوازن في توزيع الموارد البشرية بناءً على عبء العمل وبما يضمن كفاءة الأداء.

- يتم توزيع أعضاء الجهاز الإداري على الإدارات المختلفة بالكلية وفقاً لدليل التوصيف الوظيفي المعتمد بمجلس الكلية بتاريخ ١١/١٧/٢٠١٩، والجدول التالي يوضح توزيع أعضاء الجهاز الإداري على الإدارات المختلفة للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠٢١ استناداً لقاعدة بيانات العاملين بالجهاز الإداري. والجدول التالي والشكل البياني يوضحان مدى توافق تخصص أعضاء الجهاز الإداري مع المهام الموكلة لهم بالإدارات.

#	الإدارة	عدد الإداريين	توافق التخصص	
			متوافق التخصص	غير متوافق التخصص
١	رعاية الشباب	٢	٢	%١٠٠
٢	الشئون المالية	٤	٤	%١٠٠
٣	الدراسات العليا	٤	٣	%٧٥
٤	شئون التعليم والطلاب	١٦	١٢	%٧٥
٥	شئون الخريجين	٣	٢	%٦٧
٦	شئون الدراسة والامتحانات	٣	٣	%١٠٠
٧	المكتبة	٧	٤	%٥٨
٨	سكرتارية العميد	٣	٢	%٦٧
٩	الشئون الإدارية	٢	٢	%١٠٠
١٠	شئون العاملين	٤	٤	%١٠٠

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.

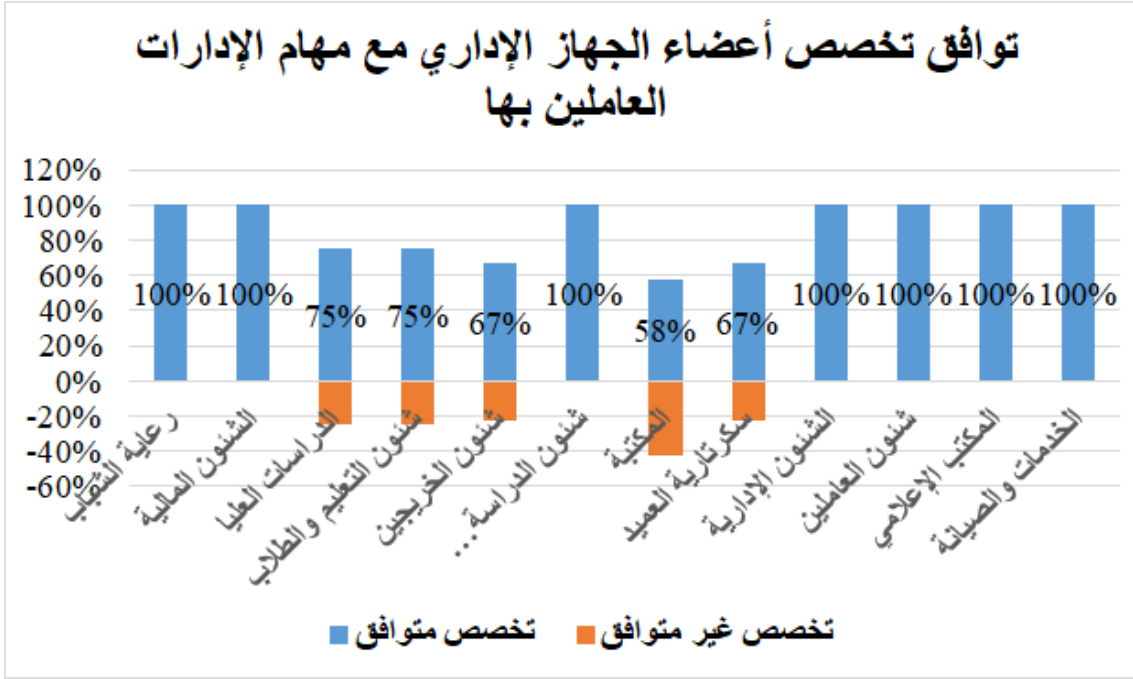


Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

-	-	%١٠٠	٢	٢	المكتب الإعلامي	١١
-	-	%١٠٠	١	١	الخدمات والصيانة	١٢



- وانطلاقاً من حرص الكلية على الاستغلال الأمثل للموارد البشرية بالجهاز الإداري، وتتولى لجنة التدريب بوحدة ضمان الجودة بتأهيل أعضاء الجهاز الإداري غير المتخصصين على أعمال الإدارات الموكلة لهم. (مرفق ٣/١/٥)

٤, ١, ٥ تتعامل المؤسسة مع وجود عجز أو فائض في أعداد العاملين والفنيين.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

- لدى الكلية آلية معتمدة ومعلنة للتعامل مع العجز والفائض في أعداد أعضاء الجهاز الإداري تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، وتنص الآلية على أنه في حالة زيادة النسبة بين أعداد أعضاء الجهاز الإداري عن (١ لكل ٤٠ طالب) وظهور عجز في الاعداد عن العدد الأمثل المطلوب تضع وحدة الجودة بالتعاون مع إدارة الكلية خطة للتعامل مع العجز مسترشدة بأحد أو بعض الإجراءات التالية:

- انتداب من الجامعة في التخصصات المطلوبة من الجهاز الاداري
- طلب تعيين من الجامعة لشغل الوظائف التي بها عجز في الادارات المختلف
- تعيين الفنيين الحاصلين على شهادات اثناء الخدمة الي وظائف اداريه
- تكليف الهيئة المعاونة بالكلية ببعض الاعمال الإدارية
- العمل بعقد لخريجي الكلية في بعض الإدارات التي بها عجز
- تدريب الجهاز الاداري للوظائف التي فيها عجز
- تحديد الاحتياجات التدريبية لتناسب مع طبيعة العمل وما يستجد

- في حالة نقص النسبة بين أعداد أعضاء الجهاز الإداري عن (١ لكل ٤٠ طالب) وظهور فائض في الاعداد عن العدد الامثل المطلوب تضع وحدة الجودة بالتعاون مع إدارة الكلية خطة للتعامل مع الفائض مسترشدة بأحد أو بعض الإجراءات التالية:

- تقسيم الطلاب إلى مجموعات
- نقل اعضاء من الجهاز الاداري من الادارات التي عندها فائض للإدارات التي فيها عجز
- مخاطبة الجامعة بالفائض من الجهاز الاداري
- انتداب الفائض من الجهاز الاداري لداخل الجامعة
- تحديد الاحتياجات التدريبية لتناسب مع طبيعة العمل وما يستجد
- وقامت الكلية بإعلان الآلية على الأقسام الإدارية بالكلية من خلال المخاطبات، ونشرها على الموقع الإلكتروني

- وفي ضوء هذه الآلية أعدت الكلية خطة للعجز والفائض سنوياً ويتم إعادة اعتماد التحديثات المناسبة لها كل عام، وتم اعتماد التحديث الأخير لها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦، وتضمنت الخطة عدد من الإجراءات في ضوء الآلية المعتمدة للتعامل مع العجز والفائض منها: (انتداب عاملين من الجامعة في التخصصات المختلف، وطلب تعيين من الجامعة في التخصصات التي بها عجز، ترقية الفنيين الحاصلين على شهادات أثناء الخدمة إلى وظائف إدارية، وتكليف الهيئة المعاونة ببعض الأعمال الإدارية، وإعادة هيكلة الجهاز الإداري وفقاً لحاجة الإدارات، وتفعيل خطط تدريبية للجهاز الإداري لرفع كفاءته) (مرفق ٢/٢/٤)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

- اتخذت الكلية عدداً من الإجراءات في ضوء خطة التعامل مع العجز ٢٠٢٠/٢٠١٩، منها: توزيع بعض الأعمال الإدارية على أعضاء الهيئة المعاونة، الاستعانة بالفنيين في بعض الأعمال الإدارية بعد تدريبهم وتأهيلهم، ترقية الحاصلين على شهادات للدرجة الأعلى (مرفق ٤/١/٥)

٢,٥ نسبة الاحتياجات التدريبية للعاملين تحدد بصورة دورية، وتتخذ الإجراءات الملائمة لتنفيذ البرامج التي تلبي الاحتياجات التدريبية لكل فئة.

٥,٢,١ تعد تستخدم المؤسسة وسائل ملائمة لتحديد الاحتياجات التدريبية لأعضاء الجهاز الإداري بصفة دورية.

- لدى الكلية آلية معتمدة لتحديد الاحتياجات التدريبية ضمن آلية الكلية المعتمدة لتنمية قدرات أعضاء الجهاز الإداري، والتي تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، وتعتمد على توزيع نموذج رصد وتحديد الاحتياجات التدريبية المطلوبة لأعضاء الجهاز الإداري (مرفق ١/٢/٥)، وأعدت الكلية تقريراً بالاحتياجات التدريبية لأعضاء الجهاز الإداري للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠٢١، تم اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩.

٥,٢,٢ تنفذ المؤسسة برامج لتنمية قدراتهم وتعد بيان بعدد البرامج التدريبية المنفذة وعدد ونسبة المتدربين سنوياً من كل فئة إلى العدد الإجمالي.

- تعتمد الكلية سنوياً خطة تدريبية لأعضاء الجهاز الإداري بعد تحديد أولويات التدريب، وتم اعتماد الخطة التدريبية للعام الجامعي (٢٠٢٠/٢٠٢١) بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ (مرفق ٢/٢/٥) والتي شملت (١٢) برنامج تدريبي منها: مهارات إدارة الوقت وضغوطات العمل مهارات حل المشكلات واتخاذ القرار، رضاء العملاء، كتابة التقارير والمذكرات والخطابات الرسمية، تحليل الهياكل التنظيمية وكروت التوصيف الوظيفي، أساسيات الحاسب الآلي، وغيرها)

- أعدت الكلية تقريراً عن البرامج التدريبية المنفذة لأعضاء الجهاز الإداري خلال الأعوام السابقة، وتم اعتماده بمجلس الكلية بجلسته بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ (مرفق ٣/٢/٥) والجدول التالي يوضح تطور أعداد ونوعية البرامج التدريبية والمتدربين من أعضاء الجهاز الإداري خلال السنوات السابقة.

٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠٢٠/٢٠١٩	العام الجامعي
١٠	١٠	١٢	عدد البرامج المنفذة
٣٠	٣٣	٣٨	عدد المتدربين
%٥٩	%٦٥	%٧٣	% للمتدربين

والرسم البياني التالي يوضح تطور نسبة المشاركة في التدريب من أعضاء الجهاز الإداري خلال السنوات الثلاث السابقة

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.

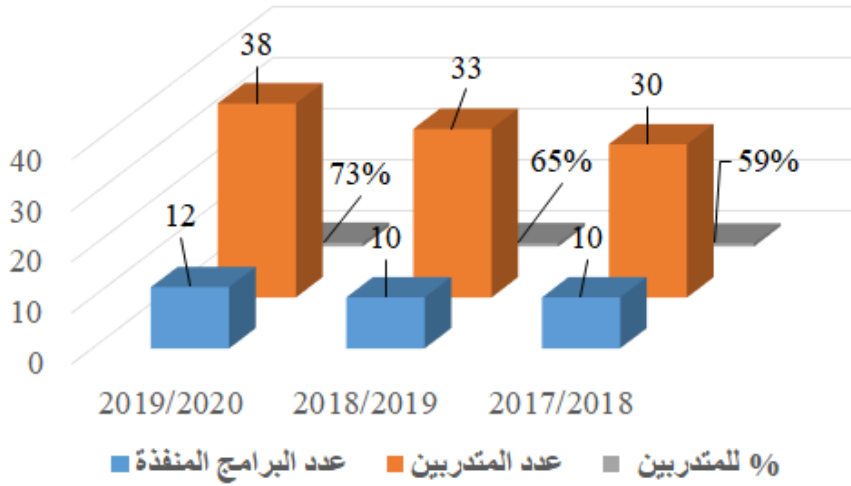


Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

تطور أعداد المتدربين من أعضاء الجهاز الإداري خلال 3 سنوات



- وتوثق لجنة التدريب بوحدة ضمان الجودة للبرامج التدريبية المنفذة، وتعد ملفاً خاصاً بكل برنامج تدريبي يحتوي على: (الخطة التدريبية - دعوة الحضور - المحتوى العلمي للبرنامج - كشف الحضور - تقييم البرنامج التدريبي - السيرة الذاتية للمدرب) (مرفق ٤/٢/٥).

٥,٢,٣ تقوم المؤسسة بقياس مردود التدريب على الأداء بوسائل مناسبة.

- وتحرص الكلية على مراجعة محتويات البرامج التدريبية بناء على التغذية الراجعة من المتدربين وقياس الأثر الذي أحدثه التدريب في الأداء من خلال الآلية المعتمدة لقياس أثر التدريب ضمن آلية الكلية لتنمية قدرات أعضاء الجهاز الإداري التي تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، والتي تعتمد على توزيع استقصاء على الرئيس المباشر (مدير عام الكلية) عن تحسن الأداء الناتج عن التدريب وتحليله، وقد أعدت الكلية دراسة لقياس أثر التدريب عن العام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩ تم اعتمادها بمجلس الكلية في بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ وكان من أهم نتائجها: زيادة فاعلية رصد الاحتياج التدريبي بما يتوافق مع الاحتياج الفعلي لأعضاء الجهاز الإداري، زيادة المهارات على حساب المعارف خلال البرامج التدريبية، تطوير حقائب تدريبية جديدة تتواءم مع المستجدات على بيئة العمل (مرفق ٥/٢/٥)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٥,٣ المؤسسة نظام لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري يتضمن معايير موضوعية ومعلنة، وتخطرهم القيادة بنتائج التقييم، وتناقشهم فيها عند الضرورة، وتحرص على استخدام نتائج التقييم للمحاسبة ولوضع برامج التدريب والتطوير.:

٥,٣,١ تقوم تتبع المؤسسة معايير موضوعية وآليات لتقييم أداء الجهاز الإداري.

- تحرص الكلية على تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري سنوياً لضمان جودة الأداء وتطبيق مبادئ المحاسبية، وذلك من خلال معايير محددة للتقييم وفقاً للآلية المعتمدة والمعلنة لتقييم الجهاز الإداري، والتي تم اعتمادها من مجلس الكلية في جلسته بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، والتي تعتمد على تقييم أمين عام الكلية لمديري الإدارات، وتقييم مديري الإدارات للعاملين بالإدارة وفقاً لنماذج محددة ومعتمدة لذلك موضوعة ضمن الآلية المعتمدة وهذا بجانب الاطلاع على نتائج تقرير الأداء السنوي للإداريين (مرفق ١/٣/٥).

٥,٣,٢ تعلن المؤسسة تلك المعايير والآليات بوسائل مناسبة.

- وقامت الكلية بإعلان معايير التقييم على أعضاء الجهاز الإدارية بمخاطبة الإدارات بها، ونشرها على الموقع الإلكتروني للكلية (مرفق ١/٣/٥).

٥,٣,٣ تقوم المؤسسة بإخطار أعضاء الجهاز الإداري بنتائج تقييمهم وتناقشهم فيها عند اللزوم.

- أعدت الكلية تقريراً عن نتائج تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري تم مناقشته واعتماده بمجلس الكلية في جلسته بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ (مرفق ٢/٣/٥)، والذي أظهر ارتفاعاً ملحوظاً في نسب أداء الإداريين في جميع الإدارات المختلفة بالكلية حيث تراوحت النسبة بين ٦٥% إلى ١٠٠% بالنسبة لأعضاء الجهاز الإداري، وتراوحت بين ٨٠% إلى ٩٩% للإدارات (مرفق ٢/٣/٥)

- وقامت الكلية بإخطار الإداريين بنتائج التقييم من خلال مخاطبة الإدارات بالتقرير، ومناقشة النتائج في ورشة عمل ٢٠٢٠/١١/٢٢ والتي شهدت تكريم الأعضاء المتميزين والإدارات المتميزة عن العام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩ (مرفق ٣/٣/٥)

٥,٣,٤ تحدد المؤسسة أوجه الاستفادة من نتائج التقييم (مثل المحاسبة، ووضع خطط تنمية المهارات وتطوير الأداء وغيرها).

- بناء على تقرير نتائج تقييم أداء الإداريين عن العام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩ أعدت الكلية عدد من التوصيات، تم مناقشتها خلال ورشة العمل التي تم عقدها بتاريخ ٢٠٢٠/١١/٢٢، ومنها تعديل الخطة التدريبية للكلية بما ينمي مهارات الإداريين، تفعيل آلية لتحفيز الإداريين، ووضع قواعد فعالة للمحاسبية والمسائلة، إعادة الهيكلة الإدارية للجهاز الإداري بما يضمن عدالة توزيع عبء العمل (مرفق ٢/٣/٥).

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٥,٤ قياس للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء أعضاء الجهاز الإداري واتخاذ الإجراءات اللازمة لدراساتها، والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.

٥,٤,١ تقوم المؤسسة بقياس آراء أعضاء الجهاز الإداري باستخدام الوسائل المناسبة (مثل استبانات ولقاءات وغيرها - متضمنة على سبيل المثال استقصاء عن بيئة العمل والعدالة في توزيع عبء العمل وغيرها).

- تحرص الكلية على قياس الرأي للعاملين بالجهاز الإداري وفقاً لآلية محددة معتمدة ومعلنة تم اعتمادها من مجلس الكلية في جلسته بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧م (مرفق ١/٤/٥)، والتي تتضمن بنوداً محددة لقياس رأي العاملين بالجهاز الإداري، وهذه البنود هي:

- الرضا عن الإنجاز
- الرضا عن الاعتراف والتقدير
- الرضا عن العمل
- الرضا عن مسؤوليات العمل
- الرضا عن الترقى الوظيفي
- الرضا عن فرص النمو الوظيفي
- الرضا عن أنظمة وإجراءات العمل
- الرضا عن طرق الإشراف المتبعة
- الرضا عن الراتب الذي تتقاضاه
- الرضا عن الرعاية الصحية والاجتماعية
- الرضا عن ظروف العمل وبيئته المادية

وتم إعلان هذه الآلية على أعضاء الجهاز الإداري بمخاطبات موجهة لرؤساء الإدارات والأقسام الإدارية بالكلية، وتم نشرها على الموقع الإلكتروني للكلية. ووفقاً للآلية يتم توزيع استقصاءات قياس الرأي على عينة من أعضاء الجهاز الإداري وذلك في نهاية العام الدراسي (مرفق ٢/٤/٥).

٥,٤,٢ تحليل المؤسسة وتقييم آراء أعضاء الجهاز الإداري

- أعدت الكلية تقريراً عن نتائج قياس الرأي لأعضاء الجهاز الإداري تم مناقشته واعتماده بمجلس الكلية في جلسته بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦م، والذي أظهر ارتفاعاً ملحوظاً في نسب رضا الإداريين عن جميع البنود حيث تراوحت النسبة بين ٦٠% إلى ٩٠% والشكل البياني التالي يوضح نسب قياس الرأي للإداريين عن العام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩ (مرفق ٢/٤/٥)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

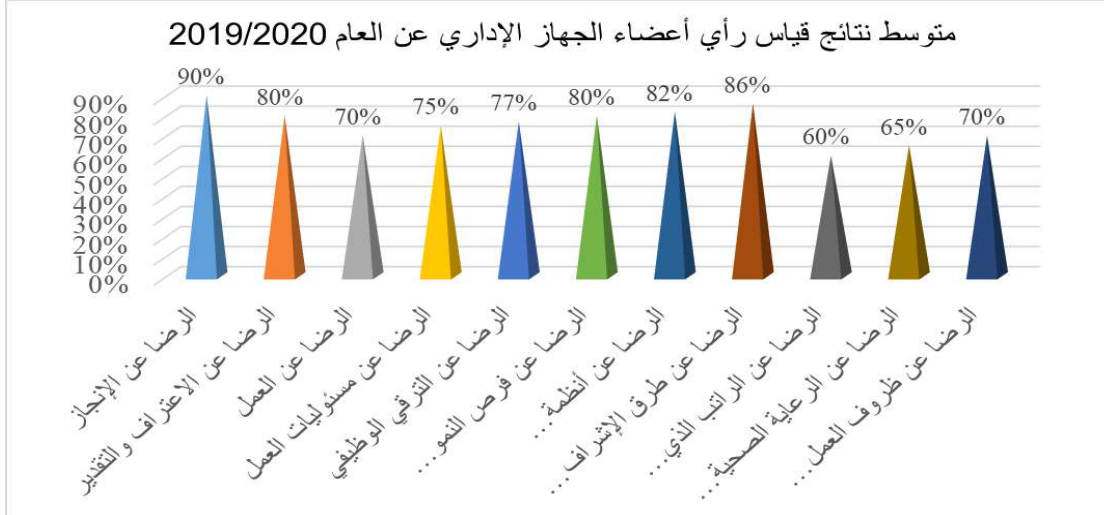
رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020



- قامت الكلية بمقارنة نتائج قياس الرأي للإداريين عن الأعوام الثلاثة الماضية واتضح ارتفاعاً ملحوظاً في النسبة المتوسطة للرضا في مختلف البنود خلال العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ مقارنة بالعامين السابقين لها، والجدول التالي يوضح تطور نسب الرضا الوظيفي للإداريين في كل البنود خلال الأعوام السابقة.

العام	% المتوسطة للرضا
٢٠٢٠/٢٠١٩	٧٦%
٢٠١٩/٢٠١٨	٧٢%
٢٠١٨/٢٠١٧	٦٩%

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.

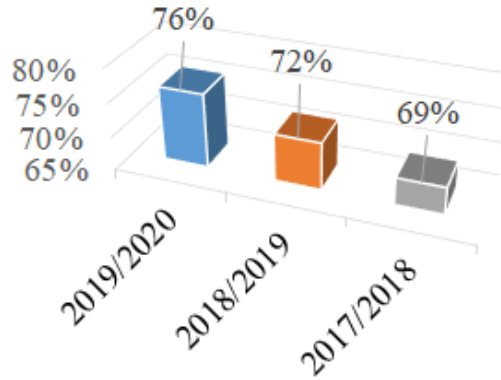


Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

تطور نتائج قياس الرأي لأعضاء الجهاز الإداري خلال الفترة
من العام 2017/2018 إلى العام 2019/2020



٣، ٤، ٥ تستفيد المؤسسة من النتائج وتتخذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.

- تدرس الكلية سنوياً نتائج قياس الرأي للإداريين وتضع الإجراءات التصحيحية المناسبة لزيادة رضا الإداريين عن مناخ العمل بالكلية، ورصد تقرير قياس الرأي عن العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ عدد من الإجراءات **منها**: تفعيل الميثاق الأخلاقي ومدونة سلوك المهني لأعضاء الجهاز الإداري بالكلية، وإعلان معايير واضحة لاختيار القيادات الإدارية، تفعيل صندوق للشكاوى والمقترحات لأعضاء الجهاز الإداري، زيادة اهتمام إدارة الكلية بدعم الخدمات المقدمة لأعضاء الجهاز الإداري، زيادة فاعلية الخطط التدريبية لأعضاء الجهاز الإداري، والتأكيد على رصد الاحتياجات التدريبية وقياس أثر التدريب، وتبني الكلية لآلية معتمدة لدعم الابتكار مع إنشاء وحدة لدعم الابتكار بالكلية، وتكريم المتميزين من أعضاء الجهاز الإداري.
- وناقشت الكلية هذه الإجراءات مع الإداريين خلال ورشة عمل تم عقدها بتاريخ ٢٢/١١/٢٠٢٠ بحضور مجموعة من إداريين الكلية ممثلين للإدارات المختلفة (مرفق ٣/٤/٥)

نقاط التميز والتحسين:

نقاط التميز

- كفاءة أعضاء الجهاز الإداري.
- تفعيل الكلية لأليات معتمدة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري.
- وجود خطة موثقة ومفعلة لتدريب أعضاء الجهاز الإداري.

نقاط تحتاج إلى تحسين

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- زيادة الإجراءات المتخذة لرفع نسب الرضا لأعضاء الجهاز الإداري.
- زيادة فاعلية الإجراءات المتبعة لتحفيز أعضاء الجهاز الإداري.
- تعيين وندب إداريين من الجامعة لسد العجز.

قائمة المرفقات:

المحتويات	الوثيقة	كود المرفق
- قاعدة بيانات معتمدة بأعداد أعضاء الجهاز الإداري للعام ٢٠٢٠/٢٠٢١ - (إداريين وفنيين) - إحصاء معتمد عن أعداد تطور أعداد أعضاء الجهاز الإداري خلال ٣ سنوات - السيرة الذاتية المحنثة لأعضاء الجهاز الإداري	قاعدة بيانات معتمدة بأعداد أعضاء الجهاز الإداري	(١/١/٥)
- تقرير عن توزيع أعضاء الجهاز الإداري على الإدارات وفقاً لعبء العمل - ٢٠٢٠/٢٠٢١. - الهيكل الإداري للإدارات. - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ لاعتماد التقرير	إجراءات الكلية لتوزيع الجهاز الإداري بما يتوافق مع عبء العمل.	(٢/١/٥)
- تقرير عن توزيع أعضاء الجهاز الإداري على الإدارات وفقاً للتخصص. - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ لاعتماد التقرير. - قاعدة بيانات معتمدة بتخصصات العاملين بالجهاز الإداري.	إجراءات الكلية لتوزيع الجهاز الإداري بما يتوافق مع التخصص.	(٣/١/٥)
- آلية معتمدة ومعلنة للتعمل مع العجز والفتض في أعداد	ممارسات الكلية للتعمل مع العجز	(٤/١/٥)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٨٢

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

<p>أعضاء الجهاز الإداري</p> <p>- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ لاعتماد الآلية.</p> <p>- خطة الكلية للتعامل مع العجز في أعضاء الجهاز الإداري المعتمدة للعام 2020/2021</p> <p>- تقرير معتمد عن إجراءات الكلية للتعامل مع العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري خلال الأعوام السابقة.</p> <p>- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ لاعتماد التقرير.</p> <p>- خطة التعامل مع العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري ٢٠٢٠/٢٠١٩</p>	<p>والفائض في اعداد أعضاء الجهاز الإداري.</p>	
<p>- آلية الكلية المعتمدة لتنمية قدرات أعضاء الجهاز الإداري.</p> <p>- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٢٠ لاعتماد الآلية.</p>	<p>آلية الكلية المعتمدة والمعنونة والمطبقة لتنمية قدرات أعضاء الجهاز الإداري.</p>	(١/٢/٥)
<p>- خطة الكلية المجمعدة المعتمدة للتدريب ٢٠٢١/٢٠٢٠ - تتضمن (تنمية قدرات أعضاء الجهاز الإداري)</p> <p>- خطة الكلية للتدريب للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩</p> <p>- خطة الكلية للتدريب للعام ٢٠١٩/٢٠١٨</p>	<p>خطة الكلية المعتمدة لتنمية قدرات أعضاء الجهاز الإداري للعام الحالي، واعوام سابقة.</p>	(٢/٢/٥)
<p>- تقرير معتمد عن البرامج التدريبية المنفذة لأعضاء الجهاز الإداري خلال ٣ أعوام</p> <p>- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ لاعتماد التقرير</p>	<p>قواعد بيانات محدثة وتقارير معتمدة عن بالبرامج التدريبية المنفذة للجهاز الإداري - خلال ٣ سنوات.</p>	(٣/٢/٥)
<p>- ملفات البرامج التدريبية المنفذة لأعضاء الجهاز الإداري.</p>	<p>الشواهد والأدلة الداعمة لتنفيذ البرامج التدريبية لأعضاء الجهاز الإداري.</p>	(٤/٢/٥)
<p>- تقرير معتمد بقياس أثر التدريب عن العام ٢٠٢٠/٢٠١٩</p> <p>- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ لاعتماد التقرير</p>	<p>ممارسات الكلية لقياس أثر التدريب.</p>	(٥/٢/٥)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٨٣

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- نماذج مطبقة لقياس أثر التدريب		
- آلية الكلية المحنثة والمعتمدة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ - اعتماد الآلية - إجراءات الكلية لإعلان ونشر الآلية على المعين (مخاطبات تعميم على الإدارات، نشر على الموقع الإلكتروني)	آلية معتمدة ومعننة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري	(١/٣/٥)
- نماذج مستوفاة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري - تقرير معتمد بنتائج التقييم مدعم بتوصيات التحسين - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ - اعتماد تقرير نتائج تقييم أداء الجهاز الإداري	إجراءات البرنامج الموثقة لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري	(٢/٣/٥)
- ورشة عمل بتاريخ 22/11/2020 لإعلان نتائج تقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري - شهادات تقدير لتكريم المتميزين عن العام 2019/2020	إجراءات البرنامج للإعلان عن نتائج تقييم الأداء لأعضاء الجهاز الإداري	(٣/٣/٥)
- آلية الكلية المحنثة والمعتمدة لقياس الرضا الوظيفي لأعضاء الجهاز الإداري - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ - اعتماد الآلية - إجراءات الكلية لإعلان ونشر الآلية على المعين (مخاطبات تعميم على الإدارات، نشر على الموقع الإلكتروني)	آلية معتمدة ومعننة لقياس الرضا الوظيفي لأعضاء الجهاز الإداري	(١/٤/٥)
- نماذج مستوفاة لقياس الرضا الوظيفي لأعضاء الجهاز الإداري - تقرير معتمد بنتائج القياس مدعم بتوصيات التحسين - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ - اعتماد التقرير	إجراءات البرنامج الموثقة لقياس الرضا الوظيفي لأعضاء الجهاز الإداري	(٢/٤/٥)
- ورشة عمل بتاريخ 22/11/2020 لإعلان نتائج قياس	إجراءات البرنامج للإعلان عن	(٣/٤/٥)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٨٤

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

الرضا الوظيفي لأعضاء الجهاز الإداري

نتائج قياس الرضا الوظيفي
لأعضاء الجهاز الإداري

معيار (٦): الموارد المالية والمادية

للمؤسسة مواردها المالية والمادية والتسهيلات الداعمة الملائمة لطبيعة نشاطها وحجمه، بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها، وتحرص على كفاءة استخدام تلك الموارد وتمييزها.

التقويم الذاتي

غير مستوفي	مستوفي إلى حد ما	مستوفي	مؤشر التقييم
		√	١. الموارد المالية للمؤسسة كافية لطبيعة نشاطها وأعداد الطلاب، ويتم توزيعها وفقاً للاحتياجات الفعلية بما يمكن المؤسسة من تحقيق رسالتها وأهدافها.
		√	٢. مصادر التمويل متنوعة مع وجود أدلة على زيادة معدل تنمية الموارد الذاتية للمؤسسة.
		√	٣. مباني المؤسسة وقاعات المحاضرات والفصول الدراسية والمعامل والورش وخلافه وتجهيزاتها ملائمة لطبيعة نشاط المؤسسة ولأعداد الطلاب، ويتوافر المناخ الصحي بالمباني.
		√	٤. صيانة القاعات والمعامل والآلات والمعدات والبنية التحتية والمرافق يتم بصورة دورية.
		√	٥. إجراءات الأمن والسلامة المتبعة في المؤسسة مناسبة.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٨٥

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

	√	٦. وسائل الاتصال والموارد والنظم التكنولوجية المستخدمة حديثة وملائمة للنشاط الأكاديمي للمؤسسة وللعمليات الإدارية بها، وللمؤسسة موقع إلكتروني فاعل ويحدث دورياً.
	√	٧. المكتبة ملائمة لنشاط المؤسسة من حيث توافر الكتب والمراجع والتجهيزات والخدمات التي تلبي احتياجات الطلاب والباحثين، والمكتبة الرقمية متاحة للمعنيين.

تعليقات المؤسسة:

١,٦ الموارد المالية للمؤسسة كافية لطبيعة نشاطها وأعداد الطلاب، ويتم توزيعها وفقاً للاحتياجات الفعلية بما يمكن المؤسسة من تحقيق رسالتها وأهدافها.:

١,٦,١ توفر المؤسسة الموارد المالية الكافية سنوياً، والتي تغطي التكلفة المالية لتحقيق رسالتها وأهدافها الاستراتيجية وجميع أنشطتها، وفي حال عدم كفايتها تناقش المؤسسة أسباب ذلك.

- حددت الكلية عدد من مصادر التمويل المتاحة لها والتي شملت ميزانية الكلية من الجامعة والتي تتضمن عدد من البنود هي (بند أول: أجور ومرتبات، وبند ثاني: انتقالات وشراقات، وبند ثالث: مكافآت، وبند رابع: شراء مستلزمات وصيانة)، نصيب الكلية من حسابات صناديق دعم الطلاب والتي تتضمن (مكافأة الفنجري، صندوق التكافل، صندوق الخدمات غير التعليمية)، بالإضافة إلى الهبات والتبرعات (مرفق ١/١/٦).
- تدرس الكلية سنوياً التطور في إيراداتها من مصادر التمويل المختلفة والجدول التالي يوضح تطور إجمالي إيرادات الكلية من مصادر التمويل المختلفة

الإجمالي	العام
1.336.141.45	2017/2018
1.771.459.33	2018/2019
2.819.363.12	2019/2020
3.343.054.85	2020/2021

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

- حيث وصلت إيرادات الكلية من ارتباطات الجامعة مبلغ (٢,٧٣٤,٤٦٧,٥٧) خلال العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ وهو أعلى من العامين السابقين لها، والجدول التالي يوضح التطور في إيرادات الكلية.

الإجمالي	ارتباطات الجامعة خاصة بالمستحقات المالية للعاملين				العام
	بند رابع إنشاءات وصيانة ومستلزمات	بند ثالث مكافآت	بند ثاني انتقالات وشركات	بند أول أجور ومرتببات	
1.263.118.90	198989.80	380597.65	164778.35	697843.30	2017/2018
1.665.340.09	216.262.20	460.217.39	182.404.40	806.456.10	2018/2019
2.734.467.52	679.096.05	690.320.45	195.120.95	1.169.930.12	2019/2020
3.068.878.85	482.222.75	870.215.75	210.120.95	1.506.319.40	2020/2021

- كما تطور إيرادات الكلية من صناديق دعم الطلاب المختلفة خلال الثلاث سنوات الأخيرة حيث وصلت إيرادات الكلية من هذه الصناديق مبلغ (٨٤,٨٩٥,٥٥) خلال العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ وهو أكبر من العامين السابقين، والجدول التالي يوضح تطور إيرادات الكلية من هذه الصناديق خلال ثلاث سنوات

الإجمالي	ارتباطات الجامعة خاصة بالمستحقات المالية للعاملين			العام
	صندوق الخدمات غير التعليمية	صندوق التكافل الاجتماعي	منحة الفنجري	
73.022.55	15.122.55	55.400.00	2500	2017/2018
1.6.287.64	18.139.85	85.547.79	2500	2018/2019
84.895.55	21.995.55	60.400.00	2500	2019/2020
274.176.00	137.676.00	134.000.00	2500	2020/2021

- أعدت الكلية دراسة معتمدة بمدى كفاية الموارد المالية للصرف على أنشطة الكلية، تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦، وقد أوضحت الدراسة عدم كفاية التمويل المتاحة للكلية مع بما يتوافق مع احتياجات الكلية الفعلية، واقتُرحت الدراسة عدد من التوصيات منها:

- عمل مركز للاستشارات الفقهية والقانونية بأجر كوحدة ذات طابع خاص
 - عمل حلقات لتحفيظ القرآن الكريم بأجر
 - الاتفاق مع أحد دور النشر لشراء حق نشر المجلة العلمية للكلية مقابل نسبة من الربح.
- (مرفق ٢/١/٦)

٦,١,٢ توزع المؤسسة مواردها المالية على الأنشطة التعليمية والبحثية وأنشطة خدمة المجتمع وفق الاحتياجات الفعلية بالخطة الاستراتيجية.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

- تحرص الكلية على توزيع إيراداتها من مصادر التمويل المختلفة على أنشطتها المختلفة حسب الاحتياجات الفعلية الموزعة بالخطة الاستراتيجية المعتمدة للكلية، حيث وضعت الكلية آلية معتمدة لتحديد بنود الصرف وفقاً لأنشطة الخطة الاستراتيجية، تم اعتماد هذه الآلية بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، والتي حددت نسبة ٦٠% من الإيرادات للصرف على أنشطة الكلية للخدمات التعليمية مثل الرواتب والمكافآت، تطوير اللوائح والبرامج الأكاديمية، عمليات دعم الفاعلية التعليمية والبنية التحتية بالكلية، وغيرها من الأنشطة ذات الصلة باستراتيجية الكلية، ٣٠% لخدمة البحث العملي وتتضمن الصرف على أنشطة (شراء دوريات ومراجع علمية، دعم النشر العلمي لطلاب الدراسات العليا، تطوير لوائح وبرامج أكاديمية، دعم مشاركة في المؤتمرات العلمية) بالإضافة إلى ١٠% للخدمات المجتمعية مثل (تنفيذ مشروعات خدمية، تنفيذ الفعاليات والملتقيات والمناسبات الداعمة للمجتمع، إعداد ملصقات وأدلة ومجلات توعوية للمجتمع). (مرفق ٢/١/٦)
- وتلتزم الكلية بصرف الإيرادات وفقاً لبنود الصرف المحددة في الآلية، والجدول التالي يوضح تطور المنصرف من إيرادات الكلية خلال ٣ سنوات، والذي يعكس تطور المصروفات على البنود المختلفة، وتوثق الكلية لمستندات الصف المختلفة على أنشطة الكلية. (مرفق ٢/١/٦)

الإجمالي	ارتباطات الجامعة خاصة بالمستحقات المالية للعاملين			العام
	مشاركة مجتمعية	خدمات بحثية	خدمات تعليمية	
1.336.140.00	133.614.00	400.842.00	802.684.00	2017/2018
1.771.459.33	177.145.933	531.437.799	1.062.875.598	2018/2019
2.819.363.12	281.936.312	845.808.936	1.692.617.872	2019/2020
3.343.054.85	334.305.485	1.002.916.455	2.005.832.91	2020/2021

٢,٦ مصادر التمويل متنوعة مع وجود أدلة على زيادة معدل تنمية الموارد الذاتية للمؤسسة.

٦,٢,١ تنوع المؤسسة، مصادر مواردها المالية (مثل أنشطة المؤسسة لتنمية مواردها المالية الذاتية والوحدات ذات الطابع الخاص وغيرها).

- تسعى الكلية إلى زيادة مواردها من خلال تفعيل عدد من الأنشطة المقترحة ضمن خطة الكلية لتنمية الموارد الذاتية، والتي تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ والتي تضمنت (اقترح عمل مركز للاستشارات الفقهية والقانونية بأجر كوحدة ذات طابع خاص، عمل حلقات لتحفيظ القرآن الكريم بأجر، الاتفاق مع أحد دور النشر لشراء حق نشر المجلة العلمية للكلية مقابل نسبة من الربح)، وجاري الانتهاء من تنفيذ الخطة (مرفق ١/٢/٦)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

٦,٢,٢ تحدد المؤسسة إسهاماتها في زيادة الموارد المالية الذاتية على مدار الأعوام الثلاثة الماضية.

- تعتمد الكلية في تنمية مواردها الذاتية خلال السنوات السابقة على التبرعات المقدمة من أعضاء هيئة التدريس بالكلية أو من جهات خارجية، حيث دعمت التبرعات والهيئات تجهيزات الكلية المختلفة مثل التبرعات الآتية والتي وافق عليها مجلس الكلية بتاريخ (٢٠١٨/١/١٥) (مرفق ٢/٢/٦)، وهي كالتالي:

٣,٦ مباني المؤسسة وقاعات المحاضرات والفصول الدراسية والمعامل والورش وخلافه وتجهيزاتها ملائمة لطبيعة نشاط المؤسسة ولأعداد الطلاب، ويتوافر المناخ الصحي بالمباني.

٦,٣,١ تعد المؤسسة وثيقة دليل الأبنية والمنشآت (وثيقة التقدير الكمي للمباني) تتضمن مباني المؤسسة وأعداد القاعات الدراسية والمعامل وتجهيزاتها وغيرها.

- تتكون الكلية من مبنى واحد مكون من خمس طوابق بإجمالي مساحة ٦٧١٠ م^٢، وملحق خاص بشئون الطلاب بمساحة ٧٠ م^٢، إضافة إلى المساحات الخضراء والأماكن المخصصة للسيارات والفراغات الموجودة حول المبنى، كما تم عمل سلم حديدي يحيط بالكلية -خدمة للطلاب- حيث يتم من خلاله التعامل مع شئون الطلاب وهذا يساعد في الوقاية من عدوى كورونا، ومساحته حوالي (١٠٠٠ م^٢) حوالي ألف متر مربع، وقد أعدت الكلية دليل الأبنية والمنشآت (وثيقة التقدير الكمي للتسهيلات المادية الداعمة) للعام ٢٠٢٠ / ٢٠٢١، تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦، وتتضمن الوثيقة تقديراً كمياً لمدى ملائمة المدرجات والقاعات الدراسية، المرافق والمكتبة. (مرفق ١/٣/٦)

٦,٣,٢ تحدد المؤسسة مدى تناسب ذلك مع أعداد الطلاب من حيث التصميم والمساحة والتجهيزات وفق المواصفات القياسية للهيئة.

- درست الكلية مدى تناسب البنية التحتية مع أعداد الطلاب وفقاً للمواصفات القياسية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، والجدول التالي مساحات المدرجات وقاعات الدراسة بالكلية

البيان	العدد	المساحة	المساحة الإجمالية
المدرجات	(٣) مدرج كبير	١٥٠ م ^٢	٤٥٠ م ^٢
	(٧) مدرج متوسط	٩٠ م ^٢	٦٣٠ م ^٢
القاعات الدراسية	(١٣) قاعة دراسية	مساحات مختلفة	٧١٠ م ^٢
إجمالي مساحات القاعات والمدرجات			١٧٩٠ م ^٢

- وقد لوحظ ان هذه المساحة غير كافية لاستيعاب عدد الطلاب البالغ عددهم (14450) طالب، خلال العام ٢٠٢٠/٢٠٢١، وذلك وفقاً للمساحة المحددة لكل طالب وهي ١,٢ : ١,٥ م للطلاب

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

الواحد حسب معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، وقد اتخذت الكلية عدد من الإجراءات للتعامل مع العجز في المساحات حيث تم التنسيق مع كل من كلية اللغة العربية، وكلية أصول الدين بالحرم الجامعي على تخصيص عدد (٤) مدرجات لاستيعاب طلاب الكلية بالتنسيق بين الجداول الدراسية للكليات. (مرفق ٢/٣/٦)

- ويتوافر بمعظم المدرجات والقاعات الدراسية التسهيلات المادية الداعمة لتوفير مناخ مناسب للطلاب من الإضاءة الجيدة وعدد من المراوح بما يضمن التهوية الجيدة، وبعض من المعينات التدريسية مثل الداتا شو، وتعتمد الكلية خطة دورية للصيانة لضمان صلاحية هذه التجهيزات، وتفحص الكلية سنوياً من خلال استمارة التقييم الكمي للتسهيلات المادية الداعمة مدى توافر وصلاحية هذه الأجهزة. (مرفق ٢/٣/٦)

٦,٣,٣ تحصر المؤسسة وتحدد مدى ملاءمة التسهيلات الداعمة للبرامج التعليمية إن وجدت (مثل مستشفيات تعليمية وورش وملاعب وفنادق ومطاعم وحقول تجريبية ومزارع وغيرها).

- جهزت الكلية بناء على قرار مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٨/٢/٢١ مكاناً للمحكمة الصورية كأحد التجهيزات الداعمة لبرنامج الشريعة والقانون، ويتم تدريب الطلاب خلالها على أعمال المرافعات وكافة أعمال المحكمة بطريق المحاكاة (مرفق ٣/٣/٦)

٤,٦ صيانة القاعات والمعامل والآلات والمعدات والبنية التحتية والمرافق يتم بصورة دورية.

٦,٤,١ تتخذ المؤسسة إجراءات فاعلة لصيانة البنية التحتية والقاعات والأجهزة والمعدات والمعامل وغيرها بصفة دورية (مثل خطة صيانة، وعقود صيانة وغيرها).

- تتخذ الكلية إجراءات فاعلة لصيانة البنية التحتية والقاعات والأجهزة والمعدات، وغيرها بصفة دورية. وتحرص الكلية على وضع خطة سنوية لصيانة البنية التحتية، يتم تنفيذها بالتنسيق مع الشؤون الهندسية في الجامعة، وتم اعتماد خطة الصيانة للعام ٢٠٢٠/٢٠٢٠ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦، والتي تتضمن عدد من الأهداف الرئيسية هي صيانة البنية التحتية (السباكة، والكهرباء، والنجارة)، صيانة الأجهزة والتجهيزات الداعمة لعملية التعليم والتعلم وتشمل (صيانة الأجهزة والتجهيزات)، وضع آلية لضمان الكشف الدوري للأعطال والصيانة الطارئة (مرفق ١/٤/٦).

- وتستعين الكلية في أعمال الصيانة والنظافة بعدد (٢٧) من الفنيين المتخصصين من عمال الكلية ذوي الخبرة في أعمال السباكة والنجارة والكهرباء، كما تتعاقد الكلية مع شركات متخصصة في صيانة الأجهزة والتجهيزات المختلفة مثل شركة المهندس/أحمد محمد الحنفي، وتحفظ الكلية بعقود صيانة مفعلة لهذه الشركات وتتابع أداء هذه الشركات من خلال تقارير الصيانة الدورية التي تنفذها (مرفق ٢/٤/٦)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٩٠

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٥,٦ إجراءات الأمن والسلامة المتبعة في المؤسسة مناسبة.

٦,٥,١ تتخذ المؤسسة الممارسات المناسبة للمحافظة على الأمن والسلامة وتوفير التجهيزات الملائمة (مثل أمن المعامل والورش والتعامل مع المواد الخطرة والأمراض المعدية وغيرها).

- تعي الكلية ضرورة توفير المعايير الخاصة بالأمن والسلامة؛ من أجل الحفاظ على طلابها والعاملين بها؛ لذا فقد قامت باتخاذ عدد من الإجراءات اللازمة في هذا الصدد، منها:
 - قامت الكلية بتشكيل لجنة لإدارة الأزمات والكوارث، وتم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/٦/١٥م ثم قامت الكلية بتحديث هذه اللجنة وتم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، وعملت الكلية على تأهيل أعضاء اللجنة بإعطائهم دورات في التعامل مع الأزمة وكيفية إدارة الأزمات والكوارث والتعامل معها، بما يحقق الأمن والسلامة لجميع منسوبي الكلية وطلابها والمتريدين على الكلية. (مرفق ١/٥/٦)
 - دعمت الكلية البنية التحتية بتجهيزات الأمن والسلامة، حيث تم وضع تعليمات إرشادية (أسهم الإخلاء، وسلم الطوارئ، وإشارات الاتجاه للخارج عند الإخلاء، وإشارات ممنوع التدخين، وإنذار الحريق الإلكتروني) للتعامل مع الأزمات والكوارث الطارئة وتفاذي مخاطرها، كما وفرت الكلية عدد ٣٦ طفاية حريق تم توزيعها على أماكن متفرقة بالمباني، بالإضافة إلى ٢ ماسورة مياه لإطفاء الحريق تستوعب المبنى كاملاً بمحيطه الخارجي مزودة بـ (٢ خرطوم) جديد طوله (٣٠ م) من خرطوم المياه في كل دور ويوجد كذلك (٢ خرطوم) قديم يصلح للاستعمال، وبالتالي يوجد في كل دور ٤ خرطوم مياه إطفاء مزودة بعشرة رشاشات لدفع المياه وتوزيعها في اتجاه الحريق، كما تم تركيب كاميرات مراقبة موزعة على الأدوار، وبمداخل الكلية وأمام الأقسام العلمية والإدارية، وأمام الكنترولات. (مرفق ٢/٥/٦)

٦,٥,٢ تعد المؤسسة خطة للإخلاء وإدارة الأزمات والكوارث وتنفذ تجربة إخلاء بغرض التدريب.

- نفذت الكلية تجربة الإخلاء بغرض التدريب، حيث تم الاستعانة بمتخصصين من الحماية المدنية في تقديم تدريب للطلاب على كيفية التعامل مع الأزمات وكيفية تشغيل طفايات الحريق، وتم تحديد منطقة تجمع للطلاب وتنفيذ خطة للإخلاء بغرض التدريب بتاريخ (٢٠١٩/٢/١٢) وتم تسجيلها بتقنية الفيديو ونشرها على الموقع الإلكتروني (مرفق ٣/٥/٦).
- واتخذت الكلية بعض الإجراءات الاحترازية لضمان سلامة الطلاب والعاملين وأعضاء هيئة التدريس الإجراءات الاحترازية في ظل جائحة كورونا، واعدت الكلية تقريراً معتمداً بذلك تم اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦. (مرفق ٤/٥/٦)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٦,٦ وسائل الاتصال والموارد والنظم التكنولوجية المستخدمة حديثة وملئمة للنشاط الأكاديمي للمؤسسة وللعمليات الإدارية بها، وللمؤسسة موقع إلكتروني فاعل ويحدث دورياً.

٦,٦,١ توفر وتحديث المؤسسة البنية التكنولوجية متضمنة على سبيل المثال المكتبة الإلكترونية المركزية، ونظم ميكنة إدارة المعلومات MIS، وشبكة سلكية ولاسلكية للإنترنت وغيرها.

- تسعى الكلية إلى مواكبة مستجدات العصر في مجال التكنولوجيا والاتصالات إدراكاً منها لأهمية ذلك في تحقيق رؤيتها وأداء رسالتها بشكل أمثل، وفي إطار ذلك قامت بالآتي:
- وفرت الكلية شبكة اتصالات داخلية للتواصل بين الأقسام والإدارات والكنتروليات المختلفة
- وفرت عدد من الأجهزة والوسائل التعليمية الداعمة مثل أجهزة الداتا شو وشاشات العرض.
- قامت بتوفير الأجهزة المكتبية اللازمة من طابعات، وأجهزة الماسح الضوئي والفاكس.
- كما توفر المكتبة خدمة الانترنت للطلاب، ويتم الاتصال بالدوريات المختلفة من خلال بنك المعرفة، كما يتم رفع الرسائل على الإنترنت لتسهيل إطلاع الباحثين بها. (مرفق ١/٦/٦).

٦,٦,٢ توفر المؤسسة عدد حاسبات كافية وفق طبيعة نشاط المؤسسة.

- تحرص الكلية على توفير العدد الكافي من الحاسبات الآلية بما يتوافق مع أنشطة الكلية المختلفة، حيث تم تزويد المكتبة والأقسام العلمية والكنتروليات والإدارات المختلفة بأجهزة الحاسب الآلي ووصل عددها (85) جهاز حاسب آلي (مرفق ٢/٦/٦).

٦,٦,٣ توفر المؤسسة وتحديث موقعها على شبكة الإنترنت وتنوع الخدمات المتوافرة من خلاله.

- لدى الكلية موقع إلكتروني فعال يتم تحديثه دورياً ومُنشور على النظام الإلكتروني لجامعة الأزهر www.fshariaandlaw.edu.eg بالإضافة إلى مواقع التواصل الاجتماعي الرسمية، يتضمن الموقع الإلكتروني جميع البيانات الوصفية للكلية من قواعد البيانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والإداريين والهيئة المعاونة وقيادة الكلية، بالإضافة إلى رؤية ورسالة الكلية وهيكلها التنظيمي وقيمها الجوهرية، وغيرها من البيانات الوصفية، كما يتم تفعيل عدد من الخدمات على الموقع الإلكتروني للطلاب مثل الاطلاع على النتائج ونشر المحاضرات الإلكترونية، ونشر جميع التعليمات الخاصة بالفاعليات والأنشطة التعليمية المختلفة (مرفق ٣/٦/٦).

٧,٦ المكتبة ملئمة لنشاط المؤسسة من حيث توافر الكتب والمراجع والتجهيزات والخدمات التي تلبي احتياجات الطلاب والباحثين، والمكتبة الرقمية متاحة للمعنيين.

٦,٧,١ توفر المؤسسة مكتبة ملئمة من حيث التجهيزات والمراجع والخدمات المقدمة بالمكتبة (مثل الاستعارة، والتصوير، والإنترنت وغيرها)..

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

- لدى الكلية مكتبة مجهزة لخدمة العملية التعليمية والبحثية، وتبلغ إجمالي مساحة المكتبة (بجميع المساحات التابعة) = ٢٦٢٠م^٢، وتم توسعة المكتبة عما كانت عليه بزيادة ثلاث غرف إضافية مجهزة للأوعية العلمية وكقاعات اطلاع لزائري المكتبة من الباحثين والطلاب، ومنفذ لتسليم الكتاب الجامعي، وتم إضافة غرفة أخرى مخصصة للدوريات العلمية، وتم تخصيص غرفة كمكتبة للكتب التي تبرع بها ورثة أ. د/ جلال الدين عبد الرحمن، وتحتوي على أكثر من عشرة آلاف كتاب حتى تتوافق مع أعداد المستفيدين من الطلاب والباحثين.

○ أولاً: التجهيزات المادية للمكتبة:

▪ وفرت الكلية التجهيزات المادية اللازمة لقيام الكلية بخدماتها المتنوعة، وتحتوي الكلية على عدد (٢٠) جهاز حاسب آلي، وعدد (٦) طابعات، و عدد (٢) مكيئة تصوير، وجهاز راوتر لتوفير خدمة الإنترنت، وعدد ٦ كاميرات مراقبة بالإضافة إلى التجهيزات المادية الكافية من كراسي ومناضيد وأرفف، وغيرها.

○ ثانياً: عدد مقتنيات المكتبة من أوعية المعلومات:

▪ تتنوع أوعية لمعلومات التي تحتوي عليها المكتبة، وترصد دورياً المكتبة الأعداد الفعلية لهذه الأوعية وتحفظ بقاعدة بيانات محدثة لها، وقد وصلت مقتنيات المكتبة إلى عدد (٢٩٧٩٨) كتاب ومرجع باللغة العربية، وعدد (٧) مخطوطات، وعدد (٤٧٥) كتاب ومرجع باللغة الإنجليزية، وعدد (٥٠٧٠) مجلد لرسائل علمية، وعدد (٢٣٥٦) موضوعاً لرسائل الماجستير والدكتوراه مقسمة حسب أقسام الكلية المختلفة، بالإضافة إلى عدد (٤٢) دورية علمية من عدد (٣) مجلات علمية هي مجلة كلية الشريعة والقانون، مجلة قطاع الشريعة والقانون، مجلة اتحاد الجامعات العربية والإسلامية.

○ ثالثاً: الخدمات التي تقدمها المكتبة:

▪ الاستعارة

• تقدم المكتبة خدمة الاستعارة الخارجية للسادة أعضاء هيئة التدريس بواقع خمس كتب والهيئة المعاونة والموظفين بواقع ثلاث كتب على أن تكون الاستعارة أسبوعان وتجدد

▪ الاطلاع الداخلي

• تقدم المكتبة خدمة الاطلاع الداخلي للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب وباحثي الدراسات العليا من الجامعة وخارجها وخارج

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

جمهورية مصر العربية لهم أحقية الاطلاع على كافة أوعية المعلومات، أما الطلاب في مرحلة الليسانس لهم حق الاطلاع على الكتب والمراجع والدوريات دون الرسائل العلمية والأبحاث.

■ التزويد

- تقوم المكتبة بعملية التزويد كل عام بالكتب والمراجع العلمية عن طريق الميزانية التي تصرف للمكتبة ويتم قبول الهدايا وتكون الكتب والمراجع متخصصة فيما يخدم الشريعة والقانون وعلوم القرآن والسنة النبوية.
- وقد تزودت المكتبة في آخر ثلاثة أعوام من الكتب والمراجع باللغة العربية واللغات الأجنبية، فقد تزودت من الكتب باللغة العربية بعدد ٩٢ مجلد، ومن الكتب باللغات الأجنبية بعدد ٢٢ مجلد، وذلك في آخر ثلاثة أعوام.

■ التصوير

- يوجد بالمكتبة ماكينة تصوير مستندات لخدمة طلاب البحث العلمي ويكون التصوير بأجر رمزي ومصرح به من الكتب والمراجع والدوريات فيما عدا الرسائل الجامعية حيث تقرر منع التصوير منها بقرار فضيلة أ. د/ رئيس جامعة الأزهر في العام ٢٠٠٧م.

■ البحث

- يوجد بالمكتبة برنامج مسجل عليه الكتب والمراجع العلمية ويتم البحث عن هذه الكتب والمراجع من خلال أجهزة الكمبيوتر الموجودة بالمكتبة، وتم تحميل هذه النسخة على الانترنت بحيث يستطيع الباحث استخدامها، وبرنامج آخر للرسائل يمكن البحث من خلاله بالمكتبة، وسجل آخر ورقي خاص بالرسائل.

■ التبادل والإهداء

- تستقبل المكتبة الكتب والرسائل والدوريات التي تهدي لها سواء عن طريق الأشخاص أو الهيئات، ويتم قبول أوعية المعلومات المتخصصة التي تخدم التخصص بالكلية من خلال لجنة الفحص والتنمين، وتقوم المكتبة بإهداء مطبوعاتها من الدوريات إلى الأشخاص والهيئات الأخرى أيضاً.

○ رابعاً: العاملين بالمكتبة:

- وفرت الكلية للمكتبة الكوادر البشرية المؤهلة، حيث يعمل بالمكتبة عدد (٦) إداريين متخصصين يرأسهم مديراً للمكتبة بدرجة كبير أخصائيين مكاتب بدرجة مدير عام، وعدد (١) أخصائي مكاتب ووثائق أول حاصل على درجة الدكتوراه في المكتبات

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

والوثائق، والباقي في وظائف إدارية مختلفة وحددت المكتبة لكل منهم الاعمال المنوطة بهم.

○ خامساً: أعمال التزويد

- يتم تزويد المكتبة سنوياً بالميزانية المخصصة للمكتبة، ففي العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨م تم شراء الكتب وأوعية المعلومات بكامل المبلغ المخصص للشراء وهو ١١,٠٠٠ أحد عشر ألف جنيه مصري.
- وفي العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩م تم شراء الكتب وأوعية المعلومات بكامل المبلغ المخصص للشراء وهو ١١,٠٠٠ أحد عشر ألف جنيه مصري.
- وفي العام الجامعي ٢٠١٩/٢٠٢٠م تم رصد نفس المبلغ المخصص للشراء، لكنه لم يتم بسبب الإجراءات الاحترازية لفيروس كورونا المستجد.

○ سادساً: أعداد المستعيرين والمترددین على المكتبة

- تعد المكتبة قواعد بيانات محدثة دورياً بأعداد المترددین والمستعيرين من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب والباحثين، والجدول التالي يوضح تطور هذه الأعداد خلال الأعوام الثلاث السابقة

م	العام	أعداد المطالعین		الاستعارات الخارجية
		ذكور	إناث	
١	٢٠١٧/٢٠١٨م	٢٥٣٠٠	٩٠٠٠	٩٣٠
٢	٢٠١٨/٢٠١٩م	٢٥٤٩٠	٩٠٩٣	٩٦٠
٣	٢٠١٩/٢٠٢٠م	٢١١٣٥	٦٨١٨	٨٣٠

- وأعدت الكلية تقريراً عن تطور تجهيزات المكتبة وخدماتها خلال ثلاث سنوات، تم اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ١٦/١١/٢٠٢٠ (مرفق ١/٧/٦)

نقاط التميز والتحسين:

- نقاط التميز

- البنية التحتية للكلية جيدة وتمتاز بموقع جغرافي متميز
- المرافق المختلفة بالكلية جيدة وصالحة للاستخدام المناسب

- نقاط تحتاج إلى تحسين

- تجهيزات الأمن والسلامة في مباني الكلية غير كافية
- عدم تفعيل خطة مواجهه الازمات والكوارث بالكلية

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٩٥

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

○ الموارد المالية المتاحة سنويا للكلية غير كافية لتحقيق رسالتها وغاياتها وأهدافها الاستراتيجية

قائمة المرفقات:

المحتويات	الوثيقة	كود المرفق
- آلية معتمدة لتحديد مصادر التمويل وبنود الصرف على أنشطة الكلية المختلفة. - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ م لاعتماد الآلية. - تقرير عن تطور إيرادات الكلية في مصادر التمويل ٢٠٢٠/٢٠٢١ م. - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ م لاعتماد التقرير.	ممارسات الكلية لتوافر الموارد المالية بما يحقق رسالتها	(١/١/٦)
- دراسة معتمدة لمدى كفاية الموارد المالية. - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ م، لاعتماد دراسة كفاية الموارد المالية	دراسة مدى كفاية التمويل	(٢/١/٦)
- خطة الكلية المعتمدة لتنمية الموارد الذاتية. - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ م لاعتماد خطة تنمية الموارد الذاتية بالكلية.	مصادر التمويل الذاتي بالكلية	(١/٢/٦)
- تقرير معتمد عن تبرعات الجهات الخارجية لدعم الكلية. - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٨/١/١٥ م	اسهامات المجتمع الخارجي في تنمية موارد الكلية	(٢/٢/٦)
- وثيقة التقدير الكمي للمباني - استمارة (NORMS) للعام ٢٠٢٠/٢٠٢١ م. - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ م لاعتماد - استمارة NORMS	دليل الأبنية والمنشآت	(١/٣/٦)
- بيان معتمد عن تناسب مساحات المدرجات والقاعات الدراسية. - تقرير عن توافر المناخ المناسب للطلاب في البنية التحتية.	تناسب البنية التحتية مع الطلاب	(٢/٣/٦)
- تجهيزات الكلية للمحكمة الصورية الداعم لبرنامج الشريعة والقانون.	التسهيلات الداعمة للبرامج التعليمية	(٢/٣/٦)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٩٦

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- خطة الكلية المعتمدة للصيانة الدورية الطارئة - مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ لاعتماد خطة الصيانة.	- خطط الكلية للصيانة الدورية والطارئة	(١/٤/٦)
- قائمة بأسماء الفنيين العاملين بالكلية - نماذج عقود الصيانة التي تمت بالكلية.	- ممارسات الكلية لدعم عمليات الصيانة الدورية والطارئة	(٢/٤/٦)
- تشكيل لجنة إدارة الأزمات والكوارث المعتمدة بتاريخ ٢٠١٧/٦/١٥ - التشكيل المحدث لإدارة الأزمات والكوارث المعتمدة بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ - ورشة عمل للأطراف المعنية بتاريخ ٢٠١٩/١٢/١ عن إجراءات الأمن والسلامة.	- الكيانات الداعمة لإدارة الأزمات والكوارث بالكلية	(١/٥/٦)
- قائمة معتمدة بتجهيزات الأمن والسلامة وأماكن توزيعها.	- تجهيزات الكلية لدعم البنية الخاصة بالأمن والسلامة	(٢/٥/٦)
- خطة الإخلاء المعتمدة. - CD مسجل عليها تجربة الإخلاء.	- تنفيذ تجربة الإخلاء بغرض التدريب.	(٣/٥/٦)
- تقرير معتمد عن إجراءات الكلية الاحترازية في ظل جائحة كورونا - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ لاعتماد التقرير	- إجراءات سلامة العاملين والطلاب في ظل كورونا	(٤/٥/٦)
- تقرير عن تجهيزات البنية التكنولوجية بالكلية.	- كفاءة وكفاءة توافر البنية التكنولوجية الداعمة لعمليتي التدريس والتعلم	(١/٦/٦)
- إحصاء معتمد بأعداد وأماكن تواجد الحاسبات الآلية بالكلية.	- توافر العدد الكافي من الحاسبات الآلية	(٢/٦/٦)
- تقرير معتمد عن الموقع الإلكتروني ومحتوياته وخدماته. - تقرير معتمد عن الصفحات الرسمية للكلية على مواقع التواصل الاجتماعي. - حصر الأئمة والكتيبات التعريفية المعتمدة لدى الكلية.	- فاعلية الموقع الإلكتروني	(٣/٦/٦)
- تقرر معتمد عن مكتبة الكلية (الموارد المادية والبشرية، والخدمات	- تقرير معتمد عن فاعلية	(١/٧/٦)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٩٧

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

التعليمية) ٢٠٢٠/٢٠١٩ م - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ لاعتماد تقرير المكتبة	المكتبة لدعم عملية التعليم والتعلم	
--	---------------------------------------	--

معيار (٧): المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية:

المؤسسة تتبنى المعايير الأكاديمية القومية المرجعية أو غيرها من المعايير المعتمدة بما يتناسب مع رسالتها وأهدافها، وتتأكد من توافق برامجها التعليمية مع المعايير التي تبنتها، وتتخذ الإجراءات اللازمة للوفاء بمتطلباتها؛ وتحرص المؤسسة على أن تلبى البرامج التعليمية المقدمة احتياجات المجتمع وسوق العمل، وتوصف البرامج التعليمية والمقررات الدراسية، وتقوم بمراجعتها وتطويرها بصورة دورية.

التقويم الذاتي

غير مستوفي	مستوفي إلى حد ما	مستوفي	مؤشر التقييم
		√	١. المعايير الأكاديمية المرجعية التي تبنتها المؤسسة من خلال المجالس الرسمية، تتوافق مع رسالة المؤسسة وأهدافها.
		√	٢. البرامج التعليمية ملائمة لمتطلبات سوق العمل وفقاً لما تنطوي عليه رسالة المؤسسة.
		√	٣. البرامج التعليمية موصّفة ومعتمدة، وتتوافق نواتج التعلم لكل برنامج مع المعايير الأكاديمية المرجعية المتبناة.
		√	٤. نواتج التعلم لكل برنامج تعليمي تتسق مع مقرراته الدراسية، وتوصيف المقررات يوضح طرق التدريس والتقويم التي تحقق نواتج التعلم.
		√	٥. البرامج التعليمية والمقررات الدراسية يتم مراجعتها بصورة دورية

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

			بمشاركة المراجعين الداخليين والخارجيين.
		√	٦. للمؤسسة تقارير سنوية للمقررات الدراسية والبرامج التعليمية بما يؤكد الالتزام بالتوصيف المعلن للمقررات الدراسية، ويطلع عليها المعنيون، وتستفيد المؤسسة منها في وضع خطط التحسين والتطوير.

تعليقات المؤسسة:

١,٧ المعايير الأكاديمية المرجعية التي تبنتها المؤسسة من خلال المجالس الرسمية، تتوافق مع رسالة المؤسسة وأهدافها.

٧,١,١ تتخذ المؤسسة الإجراءات الرسمية لتبني المعايير الأكاديمية للبرامج التعليمية للمرحلة الجامعية الأولى (عرضها ومناقشتها واعتمادها من المجالس الرسمية).

- تتبنى الكلية المعايير القومية الأكاديمية المرجعية (NARS) لجامعة الأزهر قطاع الشريعة الإسلامية والشريعة والقانون كلية الشريعة والقانون والصادرة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد في يناير ٢٠١٥ (مرفق ١/١/٧).
- اتخذت الكلية عدد من الإجراءات لتبني هذه المعايير تضمنت مخاطبة الأقسام العلمية بالكلية بنسخة من المعايير القومية الأكاديمية لمناقشتها، وتحديد مدى قدرة الأقسام على تطبيقها في البرامج التعليمية التي تشارك في تدريسها، كما عقدت الكلية بمن خلال وحدة ضمان الجودة حلقة نقاشية حول المعايير القومية الأكاديمية القياسية بتاريخ ٢٠١٧/١٠/٥ وبحضور أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالأقسام العلمية بالكلية، وممثلين عن الطلاب، وآخرين عن أطراف مجتمعية ومنظمات سوق العمل ذات الصلة بالبرامج المختلفة، وبناء على هذه الإجراءات اعتمدت الكلية تبني هذه المعايير بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/١١/٢٥، وتم مخاطبة الأقسام العلمية بقرار تبني هذه المعايير في البرامج التعليمية للكلية (مرفق ٢/١/٧)
- حرصت الكلية على إعلان ونشر المعايير القومية الأكاديمية المرجعية (NARS) حيث طبعت هذه المعايير في صورة كتيبات سلمتها للأقسام العلمية، كما أعدت مطوية تتضمن هذه المعايير وتسليم نسخ منها على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب ونشرها على الموقع الإلكتروني للكلية،

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

٩٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

كما عقدت الكلية من خلال وحدة ضمان الجودة ورشة عمل بتاريخ ٢٨/١٢/٢٠١٧ م للتعريف بهذه المعايير (مرفق ٣/١/٧).

- وضعت الكلية آلية تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ١٧/١١/٢٠١٩ لضمان تطبيق هذه المعايير المتبناة بالبرامج التعليمية، وتم مخاطبة الأقسام العلمية بها، تعتمد هذه الآلية على توثيق الأقسام العلمية الالتزام بتطبيق المعايير في توصيف البرامج والمقررات، واختيار طرق التدريس المناسبة لتحقيقها، واختيار أساليب التقويم في ضوءها (مرفق ٤/١/٧)

٧،١،٢ تتحقق المؤسسة من مدى توافق المعايير الأكاديمية المتبناة مع رسالتها وأهدافها الاستراتيجية.

- درست الكلية مدى توافق المعايير القومية الأكاديمية المرجعية (NARS) المتبناة بالبرامج التعليمية المنفذة بالكلية وهي (برنامج الشريعة الإسلامية، وبرنامج الشريعة القانون باللغة العربية واللغة الإنجليزية) مع رسالة الكلية وأهدافها الاستراتيجية، حيث اعتمدت الكلية مصفوفة مضاهاة بين هذه المعايير لكل برنامج مع رسالة الكلية وأهدافها الاستراتيجية (مرفق ٥/١/٧).

٢،٧ البرامج التعليمية ملائمة لمتطلبات سوق العمل وفقاً لما تنطوي عليه رسالة المؤسسة.

٧،٢،١ تطبق المؤسسة آليات لاستقراء سوق العمل (مثل الاطلاع على برامج لمؤسسات مناهة ومستجدات التخصص دولياً وغيرها).

- وضعت الكلية آلية لاستقراء سوق العمل حول البرامج التعليمية بالكلية، تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ١٧/١١/٢٠١٩، وإعلانها على الأقسام العلمية ونشرها على الموقع الإلكتروني، تتضمن هذه الآلية اجراء مسح لمتطلبات واحتياجات سوق العمل من خلال توزيع استقصاءات وعمل مقابلات متعمقة وحلقات نقاشية مع الأطراف المجتمعية وممثلين من منظمات سوق العمل ذات الصلة بالبرامج التعليمية بالكلية، والخبراء في التخصص (مرفق ١/٢/٧).

- وجهت الكلية خطابات معتمدة للأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل لإبداء الرأي حول البرامج التعليمية بالكلية من خلال استقصاءات لقياس الرأي، وعقدت عدد من اللقاءات المتعمقة مع ممثلين من هذه الأطراف والمنظمات مثل (نقابة المحامين، وزارة الأوقاف، بعض الهيئات القضائية، والشؤون القانونية في بعض المؤسسات) وأعدت تقرير حول هذه الزيارات، وتم مناقشة التعليقات الواردة بالتقرير خلال حلقة نقاشية تمت بتاريخ ١٨/١١/٢٠١٩ (مرفق ٢/٢/٧).

٧،٢،٢ تربط المؤسسة برامجها التعليمية بمتطلبات سوق العمل (مثل إجراءات لاستحداث برامج تعليمية جديدة، تطوير أو إلغاء برامج قائمة وغيرها).

- انطلاقاً من حرص الكلية على تطوير البرامج التعليمية في ضوء قياسات رأي الأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل، فقد اتخذت الكلية عدد من الإجراءات التصحيحية لذلك حيث تم تحديث لائحة برنامج الشريعة والقانون باللغة العربية والأجنبية لتكون مدة الدراسة بها أربع سنوات بدلاً من خمس

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

سنوات وذلك بناء على مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/٢/١٢، كما تمت الموافقة على تعديل عدد ساعات بعض المواد الدراسية ونقل بعض المواد من الفصل الأول الى الفصل الثاني وتم العمل بهذه اللائحة من العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨، وبناء على هذه التعديلات تم تعديل توصيف البرامج والمقررات الدراسية للكلية ٢٠١٧/٢٠١٨، **وجاءت مجالات التطوير المقترحة والتي وافقت عليها لجنة الخطط والمناهج بالجامعة كما يلي:**

- تعديل عدد الساعات لمادة قانون مدني (مصادر الالتزام واحكامه والاثبات) بالفرقة الثانية ممتدة من (٣ ساعات إلى ٤ ساعات)
 - نقل مادة نفود وبنوك من الفرقة الثانية فصل أول إلى الفرقة الثالثة فصل اول بواقع ٣ ساعات
 - نقل مادة المالية العامة والتشريع الضريبي من الفرقة الثالثة فصل أول إلى الفرقة الرابعة فصل ثاني بواقع ٤ ساعات.
 - تدريس مادة قاعة البحث من الفرقة الأولى وتبديل مادة المنظمات الدولية بالقانون الدولي العام.
- وتم اعتماد هذا التعديلات بمجالس الأقسام بتاريخ ٢٠١٧/٦/٤، ووافقت عليها إدارة الكلية عليها بمجلس الكلية بتاريخ (٢٠١٧/٦/٨) (مرفق ٣/٢/٧).

٣,٧ البرامج التعليمية موصّفة ومعتمدة، وتتوافق نواتج التعلم لكل برنامج مع المعايير الأكاديمية المرجعية المتبناة.

٧,٣,١ توصف المؤسسة البرامج التعليمية وتعتمد التوصيف في مجالسها الرسمية.

- تحرص الكلية على إعداد توصيف سنوي للبرامج التعليمية بالكلية ويتم اعداده بمشاركة الأقسام العلمية المشاركة في تدريس مقررات البرنامج وفقاً للائحة الدراسية المعتمدة، وقد تم اعتماد توصيف البرامج التعليمية للعام ٢٠٢٠/٢٠٢١ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١٧، وإعلانه بعد الاعتماد على الأقسام العلمية المشاركة في تدريس البرنامج، ووضع النسخ النهائية من التوصيف على الموقع الإلكتروني للكلية (١/٣/٧)

٧,٣,٢ تتحقق المؤسسة من مدى توافق تصميم البرامج التعليمية مع اللائحة الداخلية والمعايير الأكاديمية المرجعية المتبناة (إعداد مصفوفة البرنامج التعليمي / المعايير الأكاديمية).

- تحرص الكلية على مراجعة نواتج التعلم المستهدفة من كل برنامج تعليمي بحيث تتوافق مع اللائحة الدراسية وتحقق مواصفات الخريج، حيث اعدت الكلية مصفوفات مضاهاة بين نواتج التعلم المستهدفة من كل برنامج مع المعايير القومية الاكاديمية المرجعية (NARS) المتبناة بالبرنامج واعتمدت هذه المصفوفات ضمن نموذج توصيف البرنامج المعتمد للعام ٢٠٢٠/٢٠٢١ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١٧ (مرفق ٢/٣/٧).

٤,٧ نواتج التعلم لكل برنامج تعليمي تتسق مع مقرراته الدراسية، وتوصيف المقررات يوضح طرق التدريس والتقويم التي تحقق نواتج التعلم.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٧,٤,١ تتحقق المؤسسة من مدى توافق المقررات الدراسية مع البرامج التعليمية (إعداد مصفوفة البرنامج التعليمي / المقررات الدراسية).

- تحرص الكلية على مراجعة المحتوى العلمي للمقررات الدراسية في ضوء نواتج التعلم المستهدفة بكل برنامج، حيث أعدت الكلية مصفوفات مضاهاة بين المقررات الدراسية ونواتج التعلم المستهدفة من كل برنامج، واعتمدت هذه المصفوفات ضمن نموذج توصيف البرنامج المعتمد للعام ٢٠٢٠/٢٠٢١ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١٧ (مرفق ١/٤/٧).

٧,٤,٢ توصف المؤسسة المقررات الدراسية متضمنة أهداف المقرر ونواتج التعلم وموضوعات المحتوى العلمي وطرق التدريس والتعلم والتقييم والمراجع العلمية، وتعتمد التوصيف في مجالسها الرسمية.

- تحرص الكلية على إعداد توصيف سنوي للمقررات الدراسية بكل البرامج التعليمية بالكلية على النماذج المعمول بها لدى الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد بحيث يتضمن أهداف المقرر ونواتج التعلم وموضوعات المحتوى العلمي وطرق التدريس والتعلم والتقييم والمراجع العلمية، ويتم اعداؤه بمشاركة أعضاء هيئة التدريس القائمين بالتدريس، وقد تم اعتماد توصيف المقررات الدراسية بكل البرامج التعليمية للعام ٢٠٢٠/٢٠٢١ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١٧ (٢/٤/٧)

٧,٤,٣ تتأكد المؤسسة من مدى توافق طرق التدريس والتعلم والتقييم مع نواتج تعلم المقررات الدراسية.

- تحرص الكلية على مراجعة أساليب التدريس والتقييم وفقاً للاستراتيجية المعتمدة للتدريس والتعلم والتقييم والتي تم اعتمادها بتاريخ ٢٠١٧/٧/٢٥، وتقيس الكلية مدى توافقها مع نواتج التعلم المستهدفة للمقررات الدراسية المختلفة بكل البرامج، وأعدت الكلية مصفوفات مضاهاة لمدى توافق أساليب التدريس والتعلم مع نواتج التعلم المستهدفة لكل برنامج، وكذلك مصفوفات مضاهاة لتوافق أساليب التقييم مع نواتج التعلم المستهدفة لكل برنامج، وتم اعتماد هذه المصفوفات مع نموذج توصيف البرنامج المعتمد للعام ٢٠٢٠/٢٠٢١ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١٧ (مرفق ٣/٤/٧)

٧,٤,٤ تعلن المؤسسة توصيف المقررات الدراسية والبرامج التعليمية في بداية العام الجامعي أو الفصل الدراسي للطلاب بالوسائل المناسبة.

- تحرص الكلية على اعلان نماذج توصيف البرامج التعليمية والمقررات الدراسية بوسائل متعددة حيث يتم طباعتها والاحتفاظ بنسخ منها في وحدة ضمان الجودة بالكلية وبالأقسام العلمية بملفات المقررات الدراسية، كما يتم إعلانها على الموقع الإلكتروني للكلية، ومناقشتها مع الطلاب في المحاضرات الأولى في بداية العام الدراسي (مرفق ٤/٤/٧).

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٥,٧ البرامج التعليمية والمقررات الدراسية يتم مراجعتها بصورة دورية بمشاركة المراجعين الداخليين والخارجيين.

٧,٥,١ تتخذ المؤسسة والأقسام العلمية الإجراءات الرسمية للمراجعة الداخلية والخارجية الدورية للبرامج التعليمية والمقررات الدراسية (مثل تحديد معايير لاختيار المراجعين، اختيارهم من خلال المجالس الرسمية، ومناقشة تقاريرهم وغيرها).

- تحرص الكلية على مراجعة البرامج التعليمية والمقررات الدراسية دورياً بالاستعانة بمراجعين داخليين وخارجيين يتم اختيارهم وفقاً لمعايير محددة تتضمن ان يكون عضو هيئة تدريس بالكلية او أحد الكليات المناظرة للتخصص، وذو خبرة في إعداد ومراجعة توصيف وتقرير البرامج التعليمية والمقررات الدراسية، وحاصل على دورات تدريبية في ذلك من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، وقد وضعت الكلية آلية لاختيار المراجعين الداخليين والخارجيين تتضمن هذه المعايير تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، واعلانها على الأقسام العلمية ونشرها على الموقع الإلكتروني للكلية (مرفق ١/٥/٧)

٧,٥,٢ تتخذ المؤسسة الإجراءات والضوابط المناسبة للمتابعة والمراجعة الدورية في حالة البرامج التعليمية المشتركة.

- حرصت الكلية على مراجعة برامجها التعليمية داخلياً وخارجياً، حيث خاطبت وحدة ضمان الجودة الأقسام العلمية لترشيح المراجعين الداخليين والخارجيين وفقاً للمعايير الموضوعه للاختيار، وتم دراسة الترشيحات المقدمة من الأقسام ومطابقة السيرة الذاتية لكل مرشح بمعايير الاختيار وتحديد أسماء المراجع الداخلي والخارجي لكل برنامج، وتم اعتماد هذه الاختيارات بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٢/١٥، وإخطار المراجعين بخطاب تكليف بمهمة المراجعة الداخلية والخارجية للبرنامج (مرفق ٢/٥/٧).

٧,٥,٣ تستفيد المؤسسة من تقارير المراجعين الداخليين والخارجيين للبرامج التعليمية والمقررات الدراسية في تطوير البرامج التعليمية (تذكر أمثلة من البرامج والمقررات التي تم تطويرها).

- تحرص الكلية على الاستفادة من عملية المراجعة الداخلية والخارجية للبرامج والمقررات، ووثقت وحدة ضمان الجودة تقارير مراجعة داخلية لبرنامجي الريعة الإسلامية والشريعة والقانون (باللغة العربية والإنجليزية)، كما وثقت لتقارير المراجعة الخارجية لهذه البرامج التعليمية وتم مخاطبة الأقسام العلمية بنتائج عملية المراجعة الداخلية والخارجية والإجراءات التصحيحية المطلوبة بكل برنامج ومقرراته الدراسية (مرفق ٣/٥/٧)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٦,٧ للمؤسسة تقارير سنوية للمقررات الدراسية والبرامج التعليمية بما يؤكد الالتزام بالتوصيف المعلن للمقررات الدراسية، ويطلع عليها المعنيون، وتستفيد المؤسسة منها في وضع خطط التحسين والتطوير.

٧,٦,١ تعد الأقسام العلمية تقارير سنوية للمقررات الدراسية والبرامج التعليمية متضمنة نتائج تحليل آراء المراجعين والطلاب ومدى توافق محتوى الورقة الإمتحانية مع نواتج التعلم بالتوصيف المعلن ونتائج الامتحانات وخطة التحسين والتطوير وغيرها.

- تحرص الكلية على إعداد تقارير سنوية للبرامج والمقررات الدراسية وفقاً للنموذج المعمول به لدى الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، بحيث يتضمن تحليلاً لنتائج الطلاب وآراء المراجعين ومقترحات لتطوير البرنامج والمقررات الدراسية، وقد اعتمدت الكلية تقارير البرامج والمقررات للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١٧ (مرفق ١/٦/٧)

٧,٦,٢ تطلع المؤسسة الأطراف المعنية على التقارير السنوية للمقررات الدراسية والبرامج التعليمية (مثل أعضاء القسم العلمي ومجلس المؤسسة ولجان شؤون التعليم وغيرها).

- تطلع الكلية الأطراف المعنية على التقارير السنوية، حيث يتم الاحتفاظ بنسخة معتمدة من هذه التقارير بوحدة ضمان الجودة وكذلك بالأقسام العلمية في ملف المقرر، وعقدت الكلية ورشة عمل بتاريخ ورشة عمل بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١٨ لمناقشة نتائج مراجعة التقارير السنوية للبرامج والمقررات الدراسية للبرامج التعليمية بالكلية، بحضور رؤساء الأقسام العلمية وأعضاء هيئة التدريس (٢/٦/٧)

٧,٦,٣ تستفيد المؤسسة من خطط التحسين والتطوير بالتقارير السنوية للبرامج التعليمية والمقررات الدراسية في تطوير البرامج التعليمية (تذكر أمثلة من البرامج والمقررات التي تم تطويرها).

- تراجع وحدة ضمان الجودة بالكلية التقارير السنوية للبرامج والمقررات في نهاية كل عام دراسي وتعد خطة تحسين للبرامج والمقررات الدراسية في ضوء نتائج التقارير السنوية، وأعدت الكلية خطة للتحسين بنار على تقارير العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ كانت اهم أهدافها تفعيل التعليم الهجين كأحد أساليب التدريس والتعلم الحديثة للتعامل مع جائحة كورونا، وكذلك تفعيل التصحيح الآلي والاختبارات الإلكترونية، وتعديل نماذج التوصيفات للبرامج والمقررات في ضوء هذه التعديلات، وتم اعتماد خطة التحسين للبرامج والمقررات ٢٠٢١/٢٠٢٠ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ (مرفق ٣/٦/٧)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

نقاط التميز والتحسين:

- نقاط التميز

- آلية معتمدة ومعلنة لإجراء المراجعة الداخلية والخارجية للبرامج والمقررات.
- توصيف معتمد ومعلن لكل البرامج التعليمية والمقررات الدراسية.
- تقرير سنوي معتمد لكل البرامج التعليمية والمقررات الدراسية.

- نقاط تحتاج إلى تحسين

- إعداد ملف المقرر بالأقسام العلمية.
- تفعيل خطة تحسين البرامج التعليمية والمقررات الدراسية في ضوء التقارير السنوية.

قائمة المرفقات

المحتويات	الوثيقة	كود المرفق
- وثيقة المعايير القومية الأكاديمية المرجعية (جامعة الأزهر) قطاع الشريعة الإسلامية والشريعة والقانون – إصدار يناير ٢٠١٥	وثيقة المعايير القومية الأكاديمية المرجعية المتبنية	(١/١٧)
- مخاطبة الأقسام لمنقشة المعايير. - حلقة نقاشية حول المعايير بتاريخ ٢٠١٧/١٠/٥ بحضور ممثلين عن أطراف سوق العمل بالبرامج المختلفة - صورة ضوئية لقرار مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/١١/٢٥م - مخاطبة الأقسام بتبني المعايير في مجلس الكلية.	إجراءات الكلية لتبني المعايير للمرحلة الجامعية الأولى	(٢/١٧)
- ورشة عمل بتاريخ ٢٠١٧/١٢/٢٨م للتعريف بـ (NARS) - كتيبات ومطويات عن (NARS) تم توزيعها على الأقسام العلمية وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. - صورة ضوئية للموقع الإلكتروني للكلية منشور عليه المعايير القومية الأكاديمية المرجعية المتبنية	إجراءات الكلية لنشر الوعي حول المعايير المتبنية	(٣/١٧)
- آلية الكلية المعتمدة لتطبيق المعايير المتبنية بالبرامج	آلية الكلية المعتمدة لتطبيق	(٤/١٧)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

١٠٥

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

<p>صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ م لاتخاذ الآلية.</p> <p>مخاطبة الأقسام باعتماد الآلية</p>	<p>المعايير المتبناة بالبرامج</p>	
<p>مصفوفة توافق بين (NARS) مع رسالة وأهداف الكلية لبرنامج الشريعة الإسلامية.</p> <p>مصفوفة توافق بين (NARS) مع رسالة وأهداف الكلية لبرنامج الشريعة والفتون عربي وإنجليزي.</p>	<p>إجراءات الكلية للتأكد من توافق المعايير الأكاديمية مع رسالة وأهداف الكلية</p>	(٥/١/٧)
<p>آلية الكلية المعتمدة لاستقراء سوق العمل طول البرامج التعليمية.</p> <p>صورة ضوئية لمجلس الكلية ٢٠١٩/١١/١٧ م.</p> <p>مخاطبة الأقسام العلمية بالآلية واعتمادها.</p>	<p>آلية الكلية المعتمدة لاستقراء سوق العمل طول البرامج التعليمية</p>	(١/٢/٧)
<p>مخاطبات لجهات ومنظمات سوق العمل لإبداء حول البرامج التعليمية.</p> <p>نماذج مقابلات متعمقة مع قادات منظمات سوق العمل.</p> <p>حلقة نقاشية بتاريخ بحضور الأطراف المجتمعية.</p>	<p>ممارسات الكلية لاستقراء سوق العمل</p>	(٢/٢/٧)
<p>قرار تعديل الدراسة إلى ٤ سنوات بدلاً من ٥ سنوات.</p> <p>قرارات إدارية بتعديل في محتوى البرامج من المقررات.</p> <p>قرارات إدارية بتعديل في لائحة المرحلة الجامعية الأولى.</p>	<p>إجراءات الكلية للاستفادة من آراء سوق العمل حول البرامج</p>	(٣/٢/٧)
<p>توصيف برنامج الشريعة الإسلامية</p> <p>توصيف برنامج الشريعة والفتون باللغة العربية</p> <p>توصيف برنامج الشريعة والفتون باللغة الأجنبية</p> <p>صورة ضوئية لمجلس الكلية ٢٠١٩/٩/١٧ م باعتماد توصيف البرامج إصدار ٢٠٢٠/٢/٢٠٢١ م.</p>	<p>إجراءات الكلية لتوصيف البرامج التعليمية</p>	(١/٣/٧)
<p>مصفوفة توافق نواتج تعلم برنامج الشريعة الإسلامية مع المعايير الأكاديمية المتبناة.</p> <p>مصفوفة توافق نواتج تعلم برنامج الشريعة والفتون عربي مع المعايير الأكاديمية المتبناة.</p> <p>مصفوفة توافق نواتج تعلم برنامج الشريعة والفتون</p>	<p>إجراءات الكلية لتوصيف البرامج التعليمية</p>	(٢/٣/٧)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

إنجليزي مع المعايير الأكاديمية المتبناة. - صورة ضوئية لمجلس الكلية ٢٠٢٠/٩/١٧ باعتماد البرامج والمصفوفات.		
- مصفوفة توافق المقررات الدراسية لبرنامج الشريعة الإسلامية مع نواتج التعلم المستهدفة للبرنامج. - مصفوفة توافق المقررات الدراسية لبرنامج الشريعة والقانون عربي مع نواتج التعلم المستهدفة للبرنامج. - مصفوفة توافق المقررات الدراسية لبرنامج الشريعة والقانون انجليزي مع نواتج التعلم المستهدفة للبرنامج.	إجراءات الكلية لضمان توافق المقررات مع البرامج	(١/٤/٧)
- توصيف مقررات برنامج الشريعة الإسلامية ٢٠٢١/٢٠٢٠ - توصيف مقررات برنامج الشريعة والقانون عربي ٢٠٢١/٢٠٢٠ - توصيف مقررات برنامج الشريعة والقانون انجليزي ٢٠٢١/٢٠٢٠ - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١٧ لاعتماد توصيفات المقررات	توصيف المقررات الدراسية - أحدث إصدار	(٢/٤/٧)
- مصفوفة توافق طرق تدريس برنامج الشريعة الإسلامية مع نواتج التعلم المستهدفة للبرنامج. - مصفوفة توافق طرق تدريس برنامج الشريعة والقانون (عربي وانجليزي) مع نواتج التعلم المستهدفة للبرنامج. - مصفوفة توافق طرق تقويم برنامج الشريعة الإسلامية مع نواتج التعلم المستهدفة للبرنامج. - مصفوفة توافق طرق تقويم برنامج الشريعة والقانون (عربي وانجليزي) مع نواتج التعلم المستهدفة للبرنامج.	إجراءات الكلية لضمان توافق طرق التدريس مع نواتج التعلم المستهدفة	(٣/٤/٧)
- صورة ضوئية للموقع الإلكتروني منشور عليه توصيفات البرامج والمقررات الدراسية - نماذج من ملف المقرر الدراسي بالأقسام العلمية.	إجراءات الكلية لإعلان توصيفات البرامج والمقررات	(٤/٤/٧)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

<ul style="list-style-type: none">- آلية الكلية لاختيار المراجعين الداخليين والخارجيين – تتضمن معيار الاختيار- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ لاعتماد الآلية- إجراءات الكلية لإعلان الآلية ومعيار الاختيار (مخاطبة الأقسام بالآلية – صورة ضوئية لنشرها على الموقع)	<p>آلية الكلية للمراجعة الداخلية والخارجية للبرامج والمقررات</p>	(١/٥/٧)
<ul style="list-style-type: none">- ترشيدات الأقسام العلمية للمراجعين الداخليين والخارجيين- موافقة الأقسام العلمية على المراجعين الداخليين والخارجيين- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٢/١٥ لاختيار المراجعين الداخليين والخارجيين- مخاطبات تكليف المراجعين- السيرة الذاتية لهم	<p>إجراءات الكلية لاختيار المراجعين الداخليين والخارجيين</p>	(٢/٥/٧)
<ul style="list-style-type: none">- تقرير مراجع داخلي لبرنامج الشريعة الإسلامية.- تقرير مراجع داخلي لبرنامج الشريعة والقانون (عربي وانجليزي)- تقرير مراجع خارجي لبرنامج الشريعة الإسلامية.- تقرير مراجع خارجي لبرنامج الشريعة والقانون (عربي وانجليزي)- تقرير من الاستفادة من عمليات المراجعة الداخلية والخارجية	<p>إجراءات الكلية للمراجعة الداخلية والخارجية</p>	(٣/٥/٧)
<ul style="list-style-type: none">- تقرير برنامج الشريعة الإسلامية – إصدار ٢٠٢٠/٢٠١٩- تقرير برنامج الشريعة والقانون (عربي، انجليزي) – إصدار ٢٠٢٠/٢٠١٩- تقرير المقررات الدراسية لبرنامج الشريعة الإسلامية – إصدار ٢٠٢٠/٢٠١٩- تقرير المقررات الدراسية لبرنامج الشريعة والقانون (عربي، انجليزي) – إصدار ٢٠٢٠/٢٠١٩- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١٧ لاعتماد تقرير البرامج والمقررات الدراسية	<p>تقرير البرامج والمقررات الدراسية – أحدث إصدار</p>	(١/٦/٧)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

١٠٨

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

ورشة عمل بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١٨ لمناقشة نتائج مراجعة التقارير السنوية للبرامج والمقررات الدراسية للبرامج التعليمية بالكلية.	إجراءات الكلية لإعلان نتائج مراجعة تقرير البرامج والمقررات الدراسية	(٢/٦/٧)
نماذج من توصيفات المقررات المعدلة بناء على نتائج التقارير السنوية. خطة تحسين للبرامج التعليمية في ضوء نتائج التقارير السنوية للبرامج والمقررات الدراسية صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ لاعتماد خطة تحسين البرامج والمقررات الدراسية	إجراءات الكلية الموثقة للاستفادة من تقرير المقررات وخطط التحسين	(٣/٦/٧)

معيار (٨): التدريس والتعلم

للمؤسسة استراتيجية للتدريس والتعلم والتقييم يتم مراجعتها وتطويرها بصورة دورية بما يضمن تحقيق المعايير الأكاديمية، ويسهم في تحقيق رسالتها وأهدافها. وتحرص المؤسسة علي ملاءمة طرق التدريس والتعلم والتقييم لنواتج التعلم المستهدفة، وتعمل علي تهيئة فرص التعلم الذاتي، وتقدم بمشاركة الجهات المجتمعية برامج التدريب التي تسهم في إكساب الطلاب المهارات اللازمة لتحقيق مواصفات الخريج، وتوفر لتلك البرامج الموارد الملائمة وتضمن جودة تنفيذها وجدية الإشراف عليها، وتحرص علي تقييم فاعليتها وتطويرها وتحرص من المؤسسة علي تقويم الطلاب بموضوعية وعدالة، وباستخدام أساليب وأدوات متنوعة تلائم نواتج التعلم وبما يدعم العملية التعليمية.

التقويم الذاتي

مؤشر التقييم	مستوفي	مستوفي إلى حد ما	غير مستوفي
١. المؤسسة استراتيجية للتدريس والتعلم والتقييم تتسق مع المعايير الأكاديمية المرجعية وتلائم نواتج التعلم المستهدفة	√		
٢. تطبيق استراتيجية التدريس والتعلم والتقييم يدعم اكتساب مهارات التعلم الذاتي ومهارات التوظيف لدي الطلاب	√		
٣. برامج التدريب للطلاب مصممة وموصفة وفقاً لنواتج التعلم المستهدفة للبرنامج التعليمي، ويتوافر لتنفيذها الآليات والموارد اللازمة.		√	
٤. تقويم أداء الطلاب في التدريب يتم بأساليب متنوعة بما يتوافق مع		√	

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

			نواتج التعلم المستهدفة.
	√		٥. فاعلية التدريب تقييم باستخدام أدوات ومؤشرات موضوعية، وتستخدم النتائج في تطوير آلية التدريب وأدواته وموارده.
		√	٦. الدرجات المخصصة لأنواع تقويم الطلاب متوازنة مع نواتج التعلم المستهدف قياسها.
		√	٧. عملية تقويم الطلاب تدار بكفاءة وعدالة، والامتحانات يأمن وضعها ونسخها وتوزيعها بما يضمن سريتها.
		√	٨. آليات تقويم الطلاب تضمن عدالة التصحيح ودقة وضع ورصد الدرجات الاحتفاظ بالنتائج مؤمنة وقابلة للاستدعاء
		√	٩. التغذية الراجعة للطلاب عن أدائهم في التقويم تدعم تعلمهم.
		√	١٠. نتائج تقويم الطلاب يستفاد منها في تطوير البرامج التعليمية واستراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم.
		√	١١. قواعد التعامل مع تطلعات الطلاب من نتائج التقويم موثقة ومعلنة ، وتوجد آليات لمراقبة تطبيقها .

تعليقات المؤسسة:

١،٨ استراتيجية وسياسة التدريس والتعلم:

٨،١،١ تنفذ تعد المؤسسة استراتيجية للتدريس والتعلم والتقويم بما يحقق المعايير الأكاديمية المرجعية المتبناة ورسالة المؤسسة وأهدافها وتعلنها.

- وضعت الكلية استراتيجية للتدريس والتعلم والتقويم تتسق مع المعايير القومية الأكاديمية المرجعية المتبناة، وتلائم نواتج التعلم المستهدفة، شارك في صياغتها مختلف الأطراف المعنية بالعملية التعليمية بالكلية من خلال العرض على الأقسام العلمية واستبيان موجه لأعضاء هيئة التدريس حول الاستراتيجيات المناسبة للمقررات الدراسية وتم اعتماد الاستراتيجية من مجلس الكلية بتاريخ ٢٥/٧/٢٠١٧م، وتشمل استراتيجيات الكلية كلاً من: المحاضرة، المناقشة والحوار، العصف الذهني، حل المشكلات، التعلم الذاتي، التعلم التعاوني، التدريس الإلكتروني، استراتيجية التدريس الاستقرائية، استراتيجية التدريس الاستنباطية)

- كما تم إجراء تعديل على استراتيجيات التدريس وذلك بعد أن قامت الجامعة باعتماد نظام التعلم الهجين بتاريخ ٢٤/٦/٢٠٢٠م، فمن ثم قامت الكلية بوضع استراتيجية للتعليم الهجين واعتمادها من مجلس الكلية بتاريخ ١٩/١٠/٢٠٢٠م كواحدة من استراتيجيات التدريس والتعلم في الكلية، وخطبت الأقسام العلمية لتطبيق الاستراتيجية، وتتأكد الكلية من نشر الوعي لدى أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم باستراتيجية التدريس والتعلم والتقويم من خلال رفع الاستراتيجية على الموقع الإلكتروني لتكون متاحة للجميع، وعمل ورشة عمل في بداية كل عام دراسي للتعريف باستراتيجيات التدريس

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

والتعلم وكيفية تطبيقها على المقررات الدراسية وتم عمل ورشة عمل عن العام الدراسي ٢٠٢٠/٢٠٢١ بتاريخ (٢٠٢٠/١٠/٧م) للتعريف بالاستراتيجيات وكيفية تطبيقها، كما قامت الكلية بتنمية قدرات السادة اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على طرق التدريس المختلفة من خلال عدد من البرامج التدريبية منها (دورة التدريس الفعال المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٥م، ودورة تطبيق التعلم الهجين في مؤسسات التعليم العالي المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٠/٧/١٤، وغيرها من البرامج ضمن الخطط السنوية المعتمدة لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس بالكلية، كما قامت وحدة ضمان الجودة بوضع سياسات التدريس والتعلم وتم اعتمادها من مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩م. (مرفق ١/١/٨)

٨، ١، ٢ تتأكد المؤسسة من أن الاستراتيجية تتضمن طرقاً للتدريس والتعلم والتقييم ملائمة لنواتج التعلم المستهدفة.

- تتنوع طرق التدريس المتضمنة بالاستراتيجية لتغطي نواتج التعلم المستهدفة وتتأكد الكلية من مدى تحقق ذلك باستخدام مصفوفة التوافق بين نواتج التعلم المستهدفة من البرنامج وأساليب التدريس والتعلم، وتغطي مجموع المقررات المختلفة بالكلية استراتيجيات التدريس والتعلم بالبرامج. (مرفق ٢/١/٨).

٢، ٨ تطبيق استراتيجية التدريس والتعلم والتقييم يدعم اكتساب مهارات التعلم الذاتي ومهارات التوظيف لدى الطلاب:

٨، ٢، ١ تتابع المؤسسة مدى تطبيق الاستراتيجية وتتأكد من أن طرق التدريس والتعلم والتقييم تدعم تطبيق التعلم الذاتي واكتساب مهارات التوظيف لدى الطلاب (توافر أمثلة تظهر التفاعل بين الطالب وهيئة التدريس والطلاب وبعضهم والتعلم المختلط والتعلم التعاوني وريادة الأعمال وغيرها).

- تحرص الكلية على متابعة تطبيق استراتيجية التدريس والتعلم وذلك عن طريق آلية أعدتها وحدة الجودة للتأكد من متابعة تطبيق الاستراتيجية وتم اعتمادها من مجلس الكلية بتاريخ (١/٢/٨ مرفق ٢٠١٩/١١/١٧م).

- وتنفذ الكلية هذا الآلية حيث قامت بمتابعة تطبيقها عن طريق دخول المحاضرات واستيفاء نموذج متابعة الفاعلية التعليمية، وإعداد تقارير سنوية عن تطبيق الاستراتيجية للتأكد من فعاليات هذه الاستراتيجيات وكان آخرها تقرير العام الدراسي ٢٠٢٠/٢٠١٩م بتاريخ يوليو ٢٠٢٠م، والمعتمد من مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩م، إلى جانب قيام الكلية بعمل ورشة العمل السنوية السابق ذكرها في المؤشر الأول. (مرفق ٢/٢/٨).

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- كما تحرص الكلية على دعم التعلم الذاتي وتنمية مهارات التوظيف لدى الطلاب في المجالات المتنوعة من خلال تبني طرق تدريس وتعلم وتقويم تنمى قدرات الطلاب على التعلم الذاتي، وذلك من خلال مادة قاعة البحث التي يدرسها الطالب في كل عام دراسي في مقررات مختلفة يتعلم الطالب فيها كيفية كتابة بحثٍ علمي في المادة محل الدراسة، ويتم تدريبهم فعلياً على التعلم الذاتي عن طريق التكليف بعمل بحث في المادة ويتم مناقشة الطلاب في أبحاثهم لتحقيق التحسين المرجو من تدريس المادة، وتساعد الكلية الطلاب على التعلم الذاتي وكتابة البحث من خلال توفير مصادر التعلم الذاتي من خلال ثلاث مكتبات علمية متطورة: الأولى مكتبة حديثة متطورة تحتوي على مختلف الكتب العلمية في مختلف التخصصات الفقهية والقانونية ويتم تزويدها وتحديثها بالكتب والمراجع سنوياً، الثانية: مكتبة الرسائل العلمية وهي خاصة برسائل الماجستير والدكتوراه، الثالثة: مكتبة المجالات العلمية وتحتوي على نسخ من مجلات علمية في الفقه والقانون للعديد من الكليات، كما يوجد عدد من الكمبيوترات المتصلة بالنت وماكينات تصوير لخدمة الطلبة والباحثين و يتوفر عدد من أخصائي المكتبات للعمل بالمكتبة لمساعدة الطلاب والباحثين. (مرفق ٣/٢/٨)

٣,٨ برامج التدريب للطلاب:

٤,٨ تقويم أداء الطلاب في التدريب:

٥,٨ تقويم أداء الطلاب في التدريب:

- لا ينطبق، حيث لائحة الكلية لا يوجد بها تدريب ميداني، ويتم الاستعاضة عن ذلك بتنفيذ دورات تدريبية بالكلية ضمن الخطة التدريبية المجمع للكلية المعتمدة في مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ ويتم تنفيذ البرامج التدريبية من خلال لجنة التدريب بوحدة ضمان الجودة وتوثق لهذه البرامج التدريبية، وجاري تعديل لائحة الكلية بحيث تتضمن برنامجاً للتدريب الميداني.

٦,٨ الدرجات المخصصة لأنواع تقويم الطلاب:

٨,٦,١ أنواع المؤسسة من طرق تقويم الطلاب (مثل تحريري وعلمي وإكلينيكي وشفوي وغيرها).

- تحرص الكلية على تنوع أساليب التقويم وذلك عن طريق إجراء امتحانات تحريرية في جميع المقررات الدراسية وأخرى شفوية في بعض المقررات وهي: القرآن الكريم، والفقه المقارن، وأصول الفقه، والفقه العام وفقاً للائحة الكلية المعتمدة (مرفق ١/٦/٨).

٨,٦,٢ تتبع المؤسسة آليات محددة للتأكد من مدى توافق وربط الامتحانات بمخرجات التعلم المستهدفة وتوازن توزيع الدرجات عليها.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- تحقق أساليب التقويم بالكلية نواتج التعلم المستهدفة لبرنامج الشريعة الإسلامية والشريعة والقانون بما يتوافق مع المعايير القومية الأكاديمية المتبناة، وتتأكد الكلية من توافق أساليب التقويم مع نواتج التعلم المستهدفة من خلال مصفوفات التوافق بين نواتج التعلم المستهدفة وأساليب التقويم، كما تحرص الكلية على تحقيق التوازن في توزيع درجات الامتحان في مختلف المقررات الدراسية حيث تكون نسبة الشفوي ٥٠% في القرآن الكريم، و ٢٠% في مقررات أصول الفقه والفقه المقارن والفقه العام (مرفق ٢/٦/٨)
- تتبنى الكلية آلية معتمدة لتقييم الورقة الإمتحانية، تم اعتمادها في مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، حيث يتم مراجعة جميع الأوراق الإمتحانية من حيث الشكل والمضمون وفقاً للمواصفات المعتمدة للاختبار الجيد، وأعدت الكلية تقريراً عن مدى تطابق الأوراق الإمتحانية مع المواصفات المعتمدة للورقة الإمتحانية، تم اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦، وجاءت أغلب التوصيات كما يلي (الحرص على وجود كلا من: شعار الجامعة والدرجة للكلية للامتحان والدرجات التفصيلية وعبارة توحى بانتهاء الأسئلة واسم أستاذ المقرر وعدد ورقات الامتحان)، وتم عرض النتائج على الأقسام العلمية للاستفادة منها في الإجراءات التحسينية في الامتحانات القادمة (مرفق ٣/٦/٨)
- كما أنشئت الكلية بناء على قرار نائب رئيس الجامعة وحدة للقياس والتقويم للعمل على تطوير التعليم من خلال وضع معايير للاختبارات بأنواعها (مرفق ٤/٦/٨).

٧,٨ عملية تقويم الطلاب تدار بكفاءة وعدالة، والامتحانات يُأمن وضعها ونسخها وتوزيعها بما يضمن سريتها.:

٨,٧,١ تضع المؤسسة دليل إدارة الامتحانات الذي ينظم إجراءات الامتحانات ونظم عمل الكنترولات وغيرها.

- وضعت الكلية دليلاً معتمداً لإدارة عملية تقويم الطلاب والامتحانات ونظم عمل الكونترول (سنة ٢٠١٧م) واعتمد من مجلس الكلية بتاريخ (٢٠١٧/٨/٢١م)، وتم إعلانه على جميع المعنيين بإدارة الامتحانات ونشره على الموقع الإلكتروني للكلية، كما تم تحديث دليل الامتحانات لإدراج نظام التصحيح الإلكتروني، وتم اعتماده من مجلس الكلية بتاريخ (٢٠١٩/١١/١٧م)

٨,٧,٢ تتبع المؤسسة إجراءات لإدارة الامتحانات بكفاءة وعدالة.

- وفقاً لدليل إدارة الامتحانات المعتمد يتولى عميد الكلية (بالتعاون مع شؤون الطلاب وشؤون الامتحانات) توزيع المهام الخاصة بإدارة الامتحانات من تشكيل الكنترولات ولجان المراقبة وتوزيع الطلاب وجدول الامتحانات بعد أخذ رأي الطلاب (مرفق ٢/٧/٨)
- تقوم الكلية باستطلاع رأي الطلاب حول الامتحانات، وقد شمل الاستطلاع الأخير إدارة العملية الإمتحانية وورقة الامتحان وضمانات العدالة، وكان يهدف إلى التأكد من حسن سير العملية

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

الإمتحانية وأن تقويم الطلاب يقيس المخرجات التعليمية المستهدفة، وأن الممارسات عادلة وهناك مساواة بين الطلاب، وشارك في الاستطلاع (٦٥٣) طالبا من مختلف البرامج بالكلية، وقامت لجنة من وحدة الجودة بعمل تقرير حول الاستطلاع واعتمد التقرير من مجلس الكلية بتاريخ (٢٠٢٠/١١/١٦م). وتضمنت نتائج التقرير انخفاض نسبة (لا) في كل النتائج عن ٤٠% وهي نسبة مرضية إلا أن البنود التي ظهرت فيها نسبة نعم بأقل من ٥٠% يجب أن تتخذها الكلية في عين الاعتبار باتخاذ بعض من الإجراءات التحسينية مرفق (٣/٧/٨)، وهي كالتالي:

- نشر دليل الامتحانات عبر الموقع ليتمكن الطلاب من الاطلاع عليه
- استطلاع رأي الطلاب حول جداول الامتحانات
- إعلان جداول الامتحانات قبل موعد الامتحانات بوقت كاف
- الإعلان عن خطة سير الامتحانات عبر وسائل مناسبة مثل الموقع الإلكتروني ولوحة الإعلانات
- إعلان النتائج في الوقت المحدد
- وضوح الأسئلة وجودة الإخراج
- مراعاة تناسب الأسئلة مع الزمن المخصص للإجابة
- إعلان آلية للتعامل مع شكاوى وتظلمات الطلاب المتعلقة بنتائج الامتحانات

٨,٧,٣ تنظم المؤسسة عمل الكنترولات بما يضمن تأمين الامتحانات وضمان سريتها عند نسخها وتوزيعها

- شكلت الكلية مطبعة سرية ككونترول خاص بالأسئلة وطباعتها فقط ومهمة المطبعة استلام الأسئلة من أعضاء هيئة التدريس في أطراف مغلقة وحفظها إلى صبيحة يوم الامتحان، وهي مسؤولة عن جميع الامتحانات بالكلية، وتقوم المطبعة بطباعة الأسئلة يوم الامتحان مباشرة ووضعها في أطراف بعدد اللجان وعدد الطلاب ويتسلمها عضو الكونترول قبل موعد بدء الامتحان بربع ساعة ليقيم بتوزيعها على الملاحظين، كما هو مبين في دليل التقويم والامتحانات.
- كما نظمت الكلية عمل الكنترولات حيث يقوم الكونترول بـ:
 - تسليم كراسات الإجابة المختومة بختم الكونترول إلى لجنة شؤون الامتحانات لتوزيعها على الملاحظين.
 - تسلم نماذج الأسئلة من المطبعة السرية قبل بدء الامتحان بربع ساعة وتسليمها إلى الملاحظين قبل بدء الامتحان مباشرة.
 - متابعة الامتحانات والملاحظين والمراقبين والتأكد من وجودهم في اللجان المحددة لهم.
 - استلام كراسات الإجابة وكشوف الحضور والغياب من السادة الملاحظين والتوقيع لهم بالاستلام.
 - ترقيم كراسات الإجابة برقم سري وعزل بيانات الطالب من على كراسة الإجابة.
 - تسليم الكراسات إلى المصحح وتوقيعه بالاستلام وذكر تاريخ التسليم والتسلم.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علميا وبحثيا في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- استلام كراسات الإجابة من المصححين، ومراجعتها للتأكد من تصحيح جميع أجزاء الورقة والتأكد من صحة الجمع وصحة نقل الدرجات من داخل الورقة إلى خارجها.
 - رصد درجات الطلاب على برنامج الرصد الإلكتروني ومراجعة عملية الرصد وإدخال الأعداد.
 - طباعة النتيجة عن طريق وحدة البيانات التي تقوم إلكترونياً بعمل الرأفة طبقاً للائحة.
 - مراجعة النتيجة للتأكد من عملية الرصد والأعداد وتطبيق درجات الرأفة.
 - اعتماد النتيجة من رئيس الكنترول وعميد الكلية بناءً على تفويض مجلس الكلية له بذلك.
 - تسليم نسختين من النتيجة في إدارة شؤون التعليم بالجامعة للمراجعة والاعتماد من رئيس الجامعة.
 - استلام نسخة من النتيجة المعتمدة من الجامعة، وإعداد شيت اكسيل بالنتيجة لإعلانها على موقع الكلية.
 - مراجعة كشوف الإعلان الورقية قبل إعلانها، كما هو مبين في دليل التقويم والامتحانات.
- كما يتم تقييم الكنترولات سنوياً وفق نموذج رصد مؤشرات جودة الكنترولات، وعمل تقرير بهذا التقييم وقد تم التقرير الأخير وتم اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠/١٠/٢٠٢٠، وكانت أهم نتائجه: عدم وجود كشف بأسماء المترددين على الكنترول يومياً في جميع الكنترولات، عدم إمضاء لجنة المصححين على كل سؤال داخل كراسة الإجابة، في جميع الكنترولات، عدم وجود بوفيه مناسب في جميع الكنترولات، عدم وجود باب حديد خارجي لبعض الكنترولات ككنترول الفرقة الخامسة قانون كمثل، عدم وجود طفايات حريق ببعض الكنترولات ككنترول الفرقة الخامسة قانون، وعدد الكنترولات بالكلية (١١) كونترول يتوافر والكنترولات مكاتب وترايبزات ودولاب لحفظ الأوراق وجهاز كمبيوتر متصل ببرنامج الرصد للرصد المباشر من داخل الكنترول ومظروفات وأقلام ونحوها مرفق (٤/٧/٨).

٨,٨ آليات تقويم الطلاب تضمن عدالة التصحيح ودقة وضع ورصد الدرجات والاحتفاظ بالنتائج مؤمنة وقابلة للاستدعاء.:

٨,٨,١ توفر المؤسسة آليات محددة للتأكد من عدالة نظام الامتحانات (مثل عدم تعارض المصالح مع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وعدالة التصحيح ودقة رصد الدرجات والإجابات النموذجية والتدقيق والمراجعة وغيرها).

- تحرص الكلية على التأكد من عدالة نظام الامتحانات وفي هذا السياق وضعت الكلية آلية للتأكد من عدالة نظام الامتحانات وهي آلية الممارسات العادلة وعدم التمييز بين الطلاب وهي مدرجة ضمن دليل إدارة عملية التقويم والامتحانات المعتمد من مجلس الكلية بتاريخ (٢١/٨/٢٠١٧م) ولضمان هذه العدالة تحرص الإدارة على عدم وجود تعارض في المصالح عند الاشتراك في أعمال الامتحانات من خلال منع أي عضو هيئة تدريس لديه أقارب من الطلاب حتى الدرجة الرابعة من الاشتراك في كافة أعمال الامتحانات سواء التحريرية أو الشفهية أو أعمال الكنترول الموجود به

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

الطالب سواء في الدور الأول أو الدور الثاني للامتحانات في ذلك العام. كما تم اتخاذ قرار بعدم الاشراف على الرسائل العلمية في حالة وجود صلة قرابة أو مصاهرة بين المشرف والطالب، كما تطبق الأقسام العلمية لجان ثنائية لتصحيح ورقة الإجابة، ويقوم المصحح بوضع نموذج للإجابة يتم تسليمه للكونترول، ويقوم الكونترول بنزع بيانات الطالب ووضع رقم سري على كراسة الإجابة ضماناً للعدالة وتطبيق الكلية نظام التصحيح الآلي في بعض المقررات لتقليل الأخطاء وضمان عدالة التصحيح (مرفق ١/٨/٨).

٨,٨,٢ تطبق المؤسسة آليات فعالة لتوثيق نتائج الامتحانات بما يتيح الاحتفاظ بالنتائج مؤمنة وقابلة للاستدعاء عند الحاجة.

- تفعل الكلية آلية معتمدة ضمن دليل إدارة عملية التقييم لضمان عملية توثيق النتائج بما يضمن حفظها واستدعائها عند الحاجة، وتقوم الكلية بالاحتفاظ بنتائج الطلاب مؤمنة داخل الكونترولات وعلى البرنامج الإلكتروني للكلية ونسخة لدى شؤون الخريجين بالكلية ونسخة لدى شؤون التعليم بالجامعة، كما يتم الاحتفاظ بكراسات الإجابات داخل الكونترولات (مرفق ٢/٨/٨).

٩,٨ التغذية الراجعة للطلاب عن أدائهم في التقييم تدعم تعلمهم.

٨,٩,١ تعلم المؤسسة الطلاب بنتائج الامتحانات المختلفة (التكويني والجمعي) عبر الوسائل والتوقيات المناسبة وتناقشها معهم لدعم تعلمهم (يراعى توقيت ومحتوى التغذية الراجعة لدعم استفادة الطلاب).

- تفعل الكلية آلية معتمدة ضمن دليل إدارة التقييم والامتحانات لضمان عملية إعلان النتائج، وتقوم الكلية بالاحتفاظ بنتائج الطلاب مؤمنة داخل الكونترولات وعلى البرنامج الإلكتروني للكلية ونسخة لدى شؤون الطلاب بالكلية وشؤون التعليم بالجامعة مما يسهل حفظ النتيجة مؤمنة كما يسهل حصول الطلاب على نتائجهم (مرفق ١/٩/٨).

- تحرص الإدارة على إعلام الطلاب بالنتائج فور الانتهاء من رصد الدرجات وتنوع أساليب إعلان النتائج للطلاب وفقاً للآلية المعتمدة لذلك، وتتضمن الممارسات التي تتخذها الكلية لإعلام الطلاب بالنتائج ما يلي:

○ تنشر الكلية سجلات ورقية من النتائج داخل إدارة شؤون الطلاب.
○ تعلن النتائج النهائية لعملية التقييم على الموقع الإلكتروني يستعلم بها الطالب بإدخال رقم الجلوس.

○ تنشر النتائج على صفحة التواصل الاجتماعي الخاصة بالكلية.

- تقوم الكلية بعمل ورشة عمل سنوية لمناقشة الطلاب في النتائج، للوقوف على مواطن القوة والضعف، ومشاركة الطلاب في العملية التعليمية، وتم عقد آخر ورشة عمل بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١م، وتم عمل تقرير لهذه الورشة. (مرفق ٢/٩/٨).

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

١٠,٨ نتائج تقويم الطلاب يستفاد منها في تطوير البرامج التعليمية واستراتيجية التدريس والتعلم والتقويم.

٨,١٠,١ المؤسسة تقوم المؤسسة بتحليل نتائج امتحانات الطلاب على المستويات المختلفة (الفرق الدراسية/المقررات).

- تقوم الكلية من خلال وحدة الجودة بالكلية بتحليل نتائج تقويم الطلاب بالفرق الدراسية المختلفة وذلك باستخدام نظام قواعد البيانات المميكنة والاستفادة من برنامج الرصد الإلكتروني بالكلية وما يعده من تقارير عن نسب نتائج المقررات الدراسية (مرفق ١٠/٨)

٨,١٠,٢ المؤسسة تعد المؤسسة إحصائيات عن تطور نسب النجاح للمستويات المختلفة للمرحلة الجامعية الأولى (العدد من الأعوام مساو لمدة البرنامج التعليمي) وتعد تقريراً عاماً عن نتائج الامتحانات وتعرضه على المجالس المعنية.

- وتعد وحدة الجودة تقريراً سنوياً عن تطور نسب النجاح يتضمن عدد من الإحصائيات الخاصة بنتائج تحليل نتائج تقويم الطلاب وتعد الكلية تقاريراً مفصلة عن تطور نسب النجاح، وتم اعتماد تقرير عن نتائج العام ٢٠٢٠/٢٠١٩م بمجلس الكلية (١١/١٧/٢٠٢٠م) (مرفق ٢/١٠/٨)

٨,١٠,٣ المؤسسة تحدد المؤسسة أوجه الاستفادة من نتائج الامتحانات في تطوير البرامج والمقررات الدراسية واستراتيجية التدريس والتعلم والتقويم (تذكر أمثلة للاستفادة).

- وتعد وحدة الجودة تقريراً سنوياً عن تطور نسب النجاح يتضمن عدد من الإحصائيات الخاصة بنتائج تحليل نتائج تقويم الطلاب وتعد الكلية تقاريراً مفصلة عن تطور نسب النجاح، وتم اعتماد تقرير عن نتائج العام ٢٠٢٠/٢٠١٩م بمجلس الكلية (١١/١٧/٢٠٢٠م) (مرفق ٢/١٠/٨)

- تحرص الإدارة على الاستفادة من نتائج تحليل تطور نسب النجاح، وقد رصدت الكلية من خلال تقرير نسب النجاح للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩م المعتمد بعض الإجراءات التصحيحية، منها:

- تعديل في المحتوى العلمي لبعض المقررات بما يتناسب مع المتغيرات والمستجدات.
- تدريب أعضاء هيئة التدريس على نظم التقويم والامتحانات الحديثة مثل صياغة المفردة الاختبارية في امتحانات التصحيح الآلي.
- الاهتمام بوضع الامتحان في ضوء توصيف المقرر المعتمد، وبما يحقق نواتج التعلم المستهدفة من المقرر.
- رفع مستوى الأسئلة بحيث تحتوي على أسئلة تقيس المستويات العليا في التفكير خاصة بالمقررات ذات نسب النجاح العالية جداً.
- تطبيق آليات دعم الطلاب المتعثرين في المقررات ذات نسب النجاح المتدنية، مع تخفيف المحتوى بما يتناسب مع مستويات الطلاب.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

١١،٨ قواعد التعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج التقويم موثقة ومعلنة، وتوجد آليات لمراقبة تطبيقها.

٨،١١،١ المؤسسة تضع المؤسسة قواعد موثقة للتعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج الامتحانات، وتعلنها وتتابع تطبيقها.

- تفعل الكلية آلية محددة للتعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج الامتحانات تم اعتمادها ضمن دليل إدارة عملية التقويم والامتحانات حيث بإمكان الطالب التظلم خلال خمسة عشر يوماً من إعلان النتيجة (مرفق ١/١٨). وذلك عن طريق:
 - أن يقدم الطالب بطلب لفضيلة أ. د/ عميد الكلية أو أ. د/ وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب للموافقة على التظلم في المواد التي يريدتها في موعد أقصاه خمسة عشر يوماً من تاريخ إعلان النتيجة على المواقع الرسمي للكلية.
 - لا يحق للطلاب أن يتظلم في أكثر من نصف عدد المواد المقررة عليه في كل عام دراسي.
 - يسدد الطالب مبلغاً قدره خمسون جنيهاً مصرياً عن كل مادة من مواد التظلم بالنسبة لطلاب الإجازة العالية (الليسانس).
 - يحيل فضيلة العميد أو الوكيل الأمر إلى الكونترول المختص للتأكد من درجة الطالب المرصودة له من واقع سجلات الرصد وورقة إجابة الطالب، والتأكد من تصحيح جميع الأسئلة.
 - يكتب فضيلة أ. د/ رئيس الكونترول تقريراً عن حالة الطالب ويرفعه لفضيلة العميد.
 - إذا ثبت أحقية الطالب في التظلم يقوم الكونترول بعمل مذكرة تعديل ويرفعها إلى فضيلة أ. د/ عميد الكلية للموافقة عليها وإرسالها إلى نائب رئيس الجامعة لشؤون التعليم والطلاب للموافقة على تعديل نتيجة الطالب.
 - بعد موافقة معالي نائب رئيس الجامعة يتم تعديل النتيجة في الجامعة من قبل عضو الكونترول، كما يتم تعديل النتيجة في نسخة الكونترول وفي الصورة التي لدى موظف الفرقة، وأيضاً يتم تعديلها بوحدة البيانات بناء على موافقة نائب رئيس الجامعة وبصورة من مذكرة الموافقة.
 - يتم إعلام الطالب بنتيجة التظلم فور الانتهاء من تعديل درجته.
 - إذا لم يثبت أحقية الطالب في التظلم يبقى الوضع كما هو عليه ويتم إعلام الطالب بذلك.

نقاط التميز والتحسين:

نقاط التميز

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.

١١٨



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- تنوع استراتيجيات التدريس والتعليم المطبقة بالكلية
- تفعيل التعليم الهجين كأحد استراتيجيات التدريس والتعلم الحديثة.
- تبني آلية محددة ومعتمدة لتقييم الأوراق الإمتحانية.
- تفعيل التصحيح الآلي كأحد الوسائل لضمان عدالة الامتحانات

- نقاط تحتاج إلى تحسين

- تفعيل الاستفادة من تحليل نتائج الامتحانات
- تدريب أعضاء هيئة التدريس على إعداد مصفوفة الورقة الاختبارية
- إعداد محاضرات متزامنة وغير متزامنة للتعامل مع الأزمات مثل جائحة كورونا.

قائمة المرفقات:

المحتويات	الوثيقة	كود المرفق
<ul style="list-style-type: none">- استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم بالكلية.- مخاطبات الأقسام العلمية لاعتماد استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم بالكلية.- استبيان أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم حول استراتيجيات التدريس والتعلم.- صورة من محضر مجلس الكلية بتاريخ ٢٥/٧/٢٠١٧م لاعتماد استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم بالكلية.- قرار مجلس الجامعة باعتماد نظام التعليم الهجين بتاريخ (٢٤/٦/٢٠٢٠م)- استراتيجية التعليم الهجين- قرار مجلس الكلية بالموافقة على اعتماد التعليم الهجين ضمن استراتيجيات التدريس والتعلم بتاريخ ١٩/١٠/٢٠٢٠م.- مخاطبات الأقسام العلمية لتطبيق استراتيجية التعليم الهجين.- ورشة عمل استراتيجيات التدريس والتعلم بتاريخ ٧/١٠/٢٠٢٠م، وكشف بتوقيع الحاضرين في الورشة.- سياسات التدريس والتعلم	سياسات واستراتيجيات التدريس والتعلم المعتمدة والمعنة والمطبقة بالكلية.	(١/١/٨)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- صورة من محضر مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩م لاعتماد سياسة التدريس والتعلم		
- مصفوفة توافق أساليب التدريس والتعلم مع نواتج التعلم المستهدفة من برنامج الشريعة الإسلامية. - مصفوفة توافق أساليب التدريس والتعلم مع نواتج التعلم المستهدفة من برنامج الشريعة والقانون .	وثيقة توافق أساليب التدريس والتعلم مع نواتج التعلم المستهدفة من البرامج التعليمية.	(٢/١/٨)
- آلية الكلية المعتمدة والمعنة لمتابعة تطبيق استراتيجية التدريس والتعلم. - صورة ضوئية من مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧م لاعتماد الآلية.	آلية الكلية المعتمدة والمعنة لمتابعة تطبيق استراتيجية التدريس والتعلم.	(١/٢/٨)
- تقرير عام ٢٠١٩/٢٠٢٠م عن تطبيق استراتيجية التدريس والتعلم بالبرامج التعليمية، بتاريخ يوليو ٢٠٢٠م. - صورة ضوئية من مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩م، باعتماد التقرير. - نماذج من محاضرات مصممة على برنامج البوربوينت. - نماذج من محاضرات التفاعلية المنشورة إلكترونياً على الموقع للطلاب (تعليم هجين). - ورشة عمل استراتيجيات التدريس والتعلم	ممارسات الكلية لتطبيق استراتيجية التدريس والتعلم وتقارير سنوية عن مدى التطبيق وورشة عمل تعريفية بالاستراتيجية	(٢/٢/٨)
- نماذج من أبحاث الطلاب. - بيان بعدد مواد قاعة البحث في الكلية. - خطاب بمخصصات المكتبة السنوية. - (سي دي) ببرنامج يحوي محتويات المكتبة .	ممارسات الكلية لدعم التعلم الذاتي	(٣/٢/٨)
- صورة من جزء الامتحانات وتوزيع الدرجات باللائحة الدراسية معتمدة وموثقة.	اللائحة الدراسية	(١/٦/٨)
- مصفوفات التوافق بين نواتج التعلم المستهدفة من برنامج الشريعة الإسلامية وأساليب التقويم. - مصفوفات التوافق بين نواتج التعلم المستهدفة من برنامج الشريعة والقانون وأساليب التقويم.	مصفوفات التوافق بين نواتج التعلم المستهدفة بالبرامج التعليمية وأساليب التقويم	(٢/٦/٨)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

<p>تقرير معتمد عن نتائج مطبقة الورقة الإمتحانية للمواصفات القياسية.</p> <p>صورة ضوئية من قرار مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ م باعتماد التقرير.</p> <p>نماذج من تقييم الورقة الإمتحانية لمختلف البرامج التعليمية.</p> <p>مخاطبات الأقسام بنتائج تقييم الورقة الإمتحانية.</p> <p>نماذج من أساليب التقويم بالبرامج المختلفة.</p>	<p>تقرير معتمد عن نتائج مطبقة الورقة الإمتحانية للمواصفات القياسية</p>	<p>(٣/٦/٨)</p>
<p>قرار إنشاء وحدة للقياس والتقويم.</p>	<p>إنشاء وحدة القياس والتقويم</p>	<p>(٤/٦/٨)</p>
<p>دليل إدارة عملية التقويم والامتحانات المعتمد</p> <p>صورة ضوئية من مجلس الكلية لاعتماد دليل التقويم والامتحانات بتاريخ ٢٠١٧/٨/٢١ م.</p> <p>ملحق بتحديث دليل التقويم والامتحانات.</p> <p>صورة ضوئية من مجلس الكلية لاعتماد ملحق دليل الامتحانات بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٢٠ م.</p>	<p>دليل معتمد ومعلن لإدارة عملية التقويم والامتحانات</p>	<p>(١/٧/٨)</p>
<p>صورة من تشكيل الكونترول</p> <p>صورة من لجان المراقبة.</p> <p>صورة من توزيع الطلاب.</p> <p>صورة من جداول الامتحانات.</p>	<p>إجراءات الكلية لامتحانات العام الماضي</p>	<p>(٢/٧/٨)</p>
<p>آلية الكلية المعتمدة والمعلنة لمراجعة الأوراق الإمتحانية</p> <p>صورة ضوئية من مجلس الكلية لاعتماد الآلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١١ م.</p> <p>تقرير عن نتائج استطلاع رأي الطلاب حول الامتحانات</p> <p>صورة ضوئية من قرار مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ م باعتماد التقرير.</p>	<p>آلية الكلية لمراجعة الأوراق الإمتحانية معتمدة ومعلنة وتقرير نتائج استطلاع رأي الطلاب معتمد</p>	<p>(٣/٧/٨)</p>
<p>نموذج تقييم الكنترولات.</p> <p>تقرير تقييم الكنترولات.</p>	<p>جودة الكنترولات</p>	<p>(٤/٧/٨)</p>
<p>آلية الكلية للتأكد من عدالة نظام الامتحانات المدرجة ضمن دليل</p>	<p>آلية الكلية المعتمدة</p>	<p>(١/٨/٨)</p>

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

<p>التقويم والامتحانات.</p> <ul style="list-style-type: none">- بيان بلمواد المصححة إلكترونياً العام الماضي.- قرارات إدارية بخصوص استبعاد نوي العلاقة حتى الدرجة الرابعة.- قرارات إدارية بعدم انفراد مصحح واحد للورقة.- التصحيح وفقاً لأوراق إجابة نموذجية.	<p>والمعنة للتأكد من عدالة نظام الامتحانات والإجراءات المتخذة لتحقيق العدالة.</p>	
<ul style="list-style-type: none">- آلية الكلية لتوثيق نتائج الامتحانات.- صورة ضوئية من مجلس الكلية لاعتماد الآلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ م.- قواعد بيانات نتائج الامتحانات المعتمدة والمعنة لآخر ٣ سنوات على (CD).- خطاب من شئون الطلاب يرسل النتائج على (CD)	<p>آلية الكلية المعتمدة والمعنة لتوثيق نتائج الامتحانات</p>	(٢/٨/٨)
<ul style="list-style-type: none">- آلية الكلية المعتمدة والمعنة للإعلان عن النتائج	<p>آلية الكلية المعتمدة والمعنة للإعلان عن النتائج، تتضمن (الوسائل والتوقيتات)</p>	(١/٩/٨)
<ul style="list-style-type: none">- صور من إعلان نتائج الطلاب على موقع الكلية، وصفحة التواصل الاجتماعي.- دعوة لورشة عمل لمنقشة الطلاب في النتائج بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١- كشف بتوقيع الحاضرين في الورشة.- تقرير عن ورشة عمل منقشة النتائج.	<p>صور من الإعلان عن النتائج وممارسات الكلية لمناقشة الطلاب في النتائج.</p>	(٢/٩/٨)
<ul style="list-style-type: none">- بيان بنسب النجاح في المقررات الدراسية في العام الدراسي (٢٠١٩/٢٠٢٠ م)	<p>نسب النجاح في المقررات في العام الماضي</p>	(١/١٠/٨)
<ul style="list-style-type: none">- تقرير سنوي معتمد عن تطور نتائج الطلاب في المقررات الدراسية في السنوات الثلاث الأخيرة.- صورة ضوئية من اعتماد مجلس الكلية للتقرير بتاريخ ٢٠٢٠/١١ م.	<p>تقرير معتمد عن تطور نتائج الطلاب في السنوات الثلاث الأخيرة.</p>	(٢/١٠/٨)
<ul style="list-style-type: none">- خطة تحسين معتمدة لتطوير البرامج والمقررات الدراسية في ضوء	<p>خطة تحسين معتمدة</p>	(٣/١٠/٨)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

تطور نتائج التقويم.	لتطوير البرامج والمقررات الدراسية.	
- آلية الكلية للتعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج الامتحانات والمعتمدة ضمن دليل التقويم. - صور بعض تظلمات الطلاب من نتائج الامتحانات - صور من المذكرات المرسلة للجامعة لتعديل بعض النتائج.	آلية الكلية المعتمدة والمعلنة والمطبقة للتعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج الامتحانات.	(١/١١/٨)

معيار (٩): الطلاب والخريجون:

للمؤسسة قواعد معلنة وعادلة لقبول الطلاب يتم مراجعتها دورياً، وتعمل على جذب الطلاب الوافدين. وتلتزم المؤسسة بتقديم الدعم والإرشاد للطلاب، وتكفل مشاركتهم في صنع القرار، وتشجع الأنشطة الطلابية، وتحرص على قياس آراء الطلاب، وتعمل على استمرارية التواصل مع الخريجين.

التقويم الذاتي

غير مستوفي	مستوفي إلى حد ما	مستوفي	مؤشر التقييم
		√	١. قواعد قبول وتحويل وتوزيع الطلاب على البرامج التعليمية والتخصصات واضحة وعادلة ومعلنة.
		√	٢. المؤسسة أساليب فاعلة لجذب الطلاب الوافدين.
		√	٣. للمؤسسة نظام متكامل وفعال لدعم الطلاب مادياً واجتماعياً وصحياً ويتم تعريف الطلاب به بوسائل متعددة.
		√	٤. للمؤسسة نظام فعال للدعم الأكاديمي للطلاب وتقديم لهم خدمات التوجيه المهني.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

	✓	٥. للمؤسسة آليات فاعلة لدمج ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمع الطلابي ومراعاة ملائمة الإنشاءات والتجهيزات.
	✓	٦. وجود تمثيل للطلاب في اللجان ذات الصلة.
	✓	٧. الأنشطة الطلابية متنوعة، وتوفر لها المؤسسة الموارد الملائمة من حيث الأماكن والتجهيزات والإشراف.
	✓	٨. للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء الطلاب، واتخاذ الإجراءات اللازمة لدراساتها والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.
	✓	٩. للمؤسسة آليات لمتابعة الخريجين والتواصل معهم، وقواعد بيانات خاصة بهم تخدم بصورة دورية.
	✓	١٠. المؤسسة توفر برامج للتنمية المهنية والتعليم المستمر وفقاً لاحتياجات وتطورات سوق العمل.

تعليقات المؤسسة:

٩، ١ قواعد قبول وتحويل وتوزيع الطلاب على البرامج التعليمية والتخصصات واضحة وعادلة ومعلنة:

٩، ١، ١ تضع المؤسسة قواعد واضحة وعادلة لقبول وتحويل وتوزيع الطلاب على التخصصات المختلفة.

- تلتزم الكلية بتطبيق القواعد المنظمة لجامعة الأزهر في التنسيق الجامعي، فيما يخص قبول الطلاب وتوزيعهم على البرامج والتخصصات المختلفة بالكلية، ووضعت في لائحتها الدراسية بعض المواد الخاصة بالقبول والتحويل، حيث يتم قبول الطلاب الحاصلين على الشهادة الثانوية الأزهرية طبقاً للتنسيق السنوي، ويفتصر في الإجازة العالية - الليسانس - بالكلية على الطلاب الحاصلين على شهادة ثانوية أزهرية، أو ما يعادلها، أو شهادة ثانوية معهد البحوث الإسلامية، أو ما يعادلها، ويتم توزيع الطلاب المستجدين على قسمي الدراسة بالكلية طبقاً لرغبتهم ووفقاً للشروط التي يضعها مجلس الكلية في بداية كل عام دراسي، ويجوز قبول الحاصلين على الإجازة العالية من إحدى كليات الجامعة بالفرقة الأولى بمرحلة الإجازة العالية بالكلية، على أن يكون حاصلًا على إحدى الشهادتين المنصوص عليهما، ووفقاً للقواعد والأعداد التي يحددها مجلس الكلية سنوياً. وبالنسبة للطلاب الوافدين فيتم قبولهم عن طريق مكتب التنسيق الخاص

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

- بالطلاب الوافدين بعد معادلة الشهادات الحاصلين عليها. وأعدت وثيقة بهذه القواعد بما يتوافق مع اللائحة الدراسية المعتمدة للكلية. (مرفق ١/١/٩)
- كما تلتزم الكلية بتطبيق قواعد معتمدة ومعلنة للتحويل، في ضوء قرارات رئيس الجامعة السنوية لتنظيم تحويل ونقل قيد الطلاب التي تصدر سنوياً ويتم توزيعها على الكليات، وكان آخرها القرار رقم (١٥٨) لسنة ٢٠١٧، وقامت الكلية باعتماد آلية قبول وتحويل الطلاب بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٢٠ (مرفق ١/١/٩)
 - كما تنص اللائحة الدراسية للكلية في المادة رقم (٧)، (٨)، (٩) على القواعد المنظمة لقبول الطلاب بما يتوافق مع القرارات التنظيمية للجامعة فيما يخص التنسيق الجامعي وتوزيع الطلاب على التخصصات المختلفة. (مرفق ١/١/٩)

٩،١،٢ تعلن المؤسسة عن القواعد بوسائل إعلان مناسبة (مثل دليل الطالب والموقع الإلكتروني وفي إدارة شؤون الطلاب وغيرها)

- تحرص الكلية على إعلان قواعد قبول وتحويل وتوزيع الطلاب بوسائل متعددة حيث يتم نشر هذه القواعد على موقع الجامعة قبل بداية العام الدراسي وتحرص الكلية على نشرها على موقعها الإلكتروني، كما تحدث الكلية دليل الطالب سنوياً وتضع هذه القواعد وتحديثاتها الدورية في الدليل، وتم اعتماد دليل الطالب للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٢٠ كما تحرص إدارة شؤون الطلاب على وضع لافتات للطلاب بهذه القواعد في أماكن واضحة للطلاب (مرفق ٢/١/٩)

٩،١،٣ توفر المؤسسة بيانات عن عدد الطلاب المقبولين ونسب التحويلات من المؤسسة وإليها سنوياً وتحللها وتتخذ الإجراءات المناسبة.

- توثق الكلية لقواعد بيانات محدثة ومعتمدة لتطور أعداد الطلاب المقبولين المصريين والوافدين، وتحفظ بإحصائيات معتمدة بأعداد الطلاب، وتعد تقريرياً سنوياً بتطور أعداد الطلاب خلال ٣ سنوات، وتم اعتماد تقرير عن تطور أعداد الطلاب المقبولين خلال ٣ سنوات بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ (مرفق ٣/١/٩)، والجدول التالي يوضح تطور أعداد الطلاب المقبولين في البرامج المختلفة خلال ثلاث سنوات، والتي كانت للعام ٢٠٢٠/٢٠٢١ بزيادة عن الأعوام السابقة لها، كما يوضح تطور أعداد المقبولين ببرنامج الشريعة الإسلامية مقارنة بباقي البرامج، والأشكال البيانية تشير إلى ذلك.

إجمالي عدد الطلاب			- البرنامج
٢٠٢٠/٢٠٢١	٢٠١٩/٢٠٢٠	٢٠١٨/٢٠١٩	
٢٨١٧	١٧٨٩	٢١٣١	الشريعة الإسلامية
١٦٠٠	١٣٢٠	١٠٠٦	الشريعة والقانون (باللغة العربية)
٨١	٧٥	٣٦	الشريعة والقانون (باللغة الإنجليزية)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.

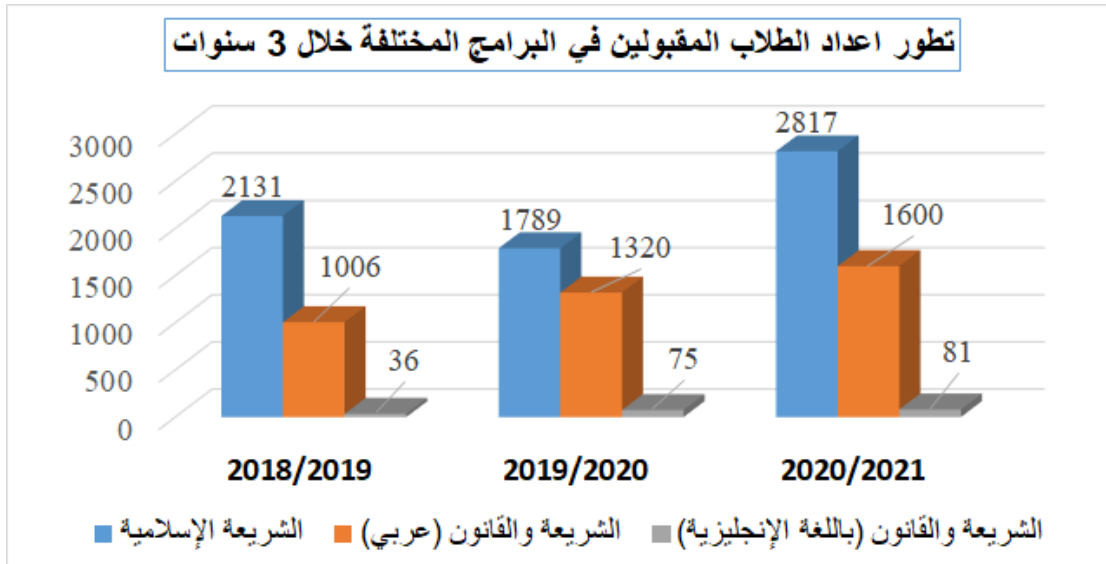
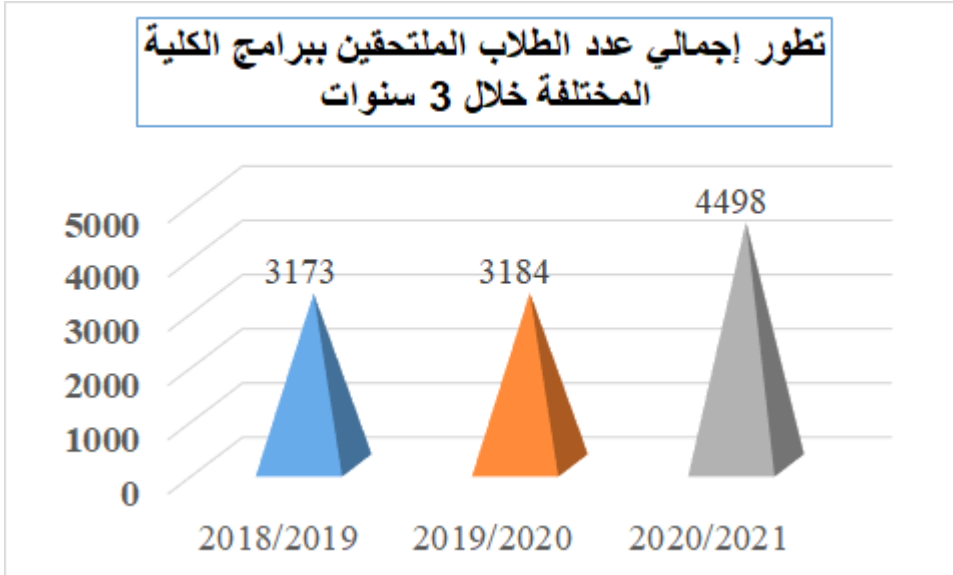


Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٤٤٩٨	٣١٨٤	٣١٧٣	إجمالي عدد الطلاب
------	------	------	-------------------



- يتضح من النتائج السابقة تزايد أعداد الطلاب المقبولين بالبرامج المختلفة في كل البرامج المختلفة بالكلية، كما يتضح ارتفاع نسبة المقبولين ببرنامج الشريعة الإسلامية، وبرنامج الشريعة والقانون

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

(باللغة العربية) في حين انخفضت كثيراً خلال السنوات الثلاث الماضية نسبة الملتحقين ببرنامج الشريعة والقانون (باللغة الإنجليزية) مقارنة بالبرامج الأخرى، وعليه فإن الكلية قد اتخذت عدداً من الإجراءات التصحيحية لذلك: زيادة فاعلية آليات جذب الطلاب لبرنامج الشريعة والقانون (باللغة الإنجليزية) لزيادة عدد الطلاب المقبولين به مقارنة بالبرامج الأخرى، إعداد وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة لعلاج المشكلات المؤثرة على فاعلية التعليم والتعلم بالكلية خاصة مشكلة زيادة الكثافة العددية للطلاب بالبرامج التي يتزايد فيها عدد الطلاب، والعجز في أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بما يضمن تحقيق النسب المرجعية، تطوير آليات وقواعد قبول الطلاب في برامج الكلية ومخاطبة إدارة التنسيق الإلكتروني بذلك بما يضمن التوزيع العادل للطلاب في البرامج المختلفة بالكلية، خلق قنوات للتواصل الفعال بين الطلاب وإدارة الكلية خاصة مع البرامج ذات الكثافة العددية الأكبر بما يضمن تحقيق الريادة العلمية وتفعيل الدعم الأكاديمي اللازم للطلاب بما يتماشى مع تزايد عدد الطلاب، تفعيل التعليم الهجين، بما يتوافق مع تطبيق الإجراءات الاحترازية للوقاية من فيروس كورونا المستجد خاصة مع تزايد أعداد الطلاب في البرامج المختلفة. (مرفق ٣/١/٩)

- كما رصدت الكلية أعداد الطلاب المحولين إليها، حيث بلغ عدد الطلاب المحولين (١٦٤) طالب خلال العام ٢٠٢١/٢٠٢٠، وبنسبة ٩% من إجمال الطلاب المقيدون بالكلية والتي كانت اعلى من العام السابق له ٢٠٢٠/٢٠١٩ والتي بلغ فيها عدد الطلاب المحولين إلى (١١٩) بنسبة وبنسبة ٦% من إجمال الطلاب المقيدون بالكلية (مرفق ٣/١/٩)

٩,١,٤ تقييم المؤسسة تلك القواعد وتطورها وفق التغذية الراجعة من الأطراف المعنية.

- تستطلع الكلية رأي الطلاب سنوياً في قواعد القبول والتحويل والتوزيع على البرامج المختلفة بالكلية ضمن استقصاء مجمع يتم توزيعه للطلاب في نهاية العام الدراسي، ضمن الآلية المعتمدة لقياس رأي الطلاب المعتمدة بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ (مرفق ٤/١/٩)، وأظهرت نتائج قياس رأي الطلاب عن العام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩ والذي تم اعتماد تقرير مفصل به بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ فيما يخص عن قواعد القبول والتحويل للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ ارتفاع عام في نسب الرضا عن إجراءات الكلية وقواعدها لقبول وتحويل وتوزيع الطلاب والجدول التالي يوضح نسب رضا الطلاب عن هذه البنود وتطورها خلال ٣ سنوات، والرسم البياني يوضح هذه النسب للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩

مدى الرضا عن إجراءات قبول وتوزيع الطلاب على التخصصات المختلفة	مدى الرضا عن إجراءات استقبال الطلاب الجدد	مدى الرضا عن الإجراءات المتبعة للتحويل من الكلية وإليها	
٧٠%	٦٥%	٦٠%	٢٠١٨/٢٠١٧
٧٤%	٦٧%	٦٥%	٢٠١٩/٢٠١٨

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

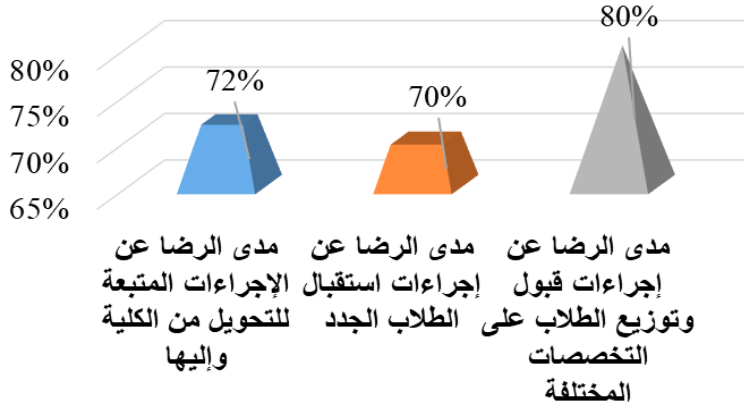
٨٠%

٧٠%

٧٢%

٢٠٢٠/٢٠١٩

نتائج رضا الطلاب عن إجراءات الكلية للقبول والتحويل عن العام 2019/2020



٢,٩ للمؤسسة أساليب فاعلة لجذب الطلاب الوافدين.

٩,٢,١ تستخدم المؤسسة أساليب وأنشطة متنوعة لجذب ورعاية الطلاب الوافدين (مثل الإعلان وزيارة السفارات وتقديم خدمات اجتماعية وغيرها).

- تستخدم الكلية أساليب مختلفة لجذب الطلاب الوافدين ومتابعتهم ورعايتهم رعاية اجتماعية وأكاديمية، حيث تحرص على تقديم منح للطلاب الوافدين في جميع الدول الإسلامية مجاناً، وتستقبل الكلية عدداً كبيراً من هؤلاء الطلاب يمثلون النسبة الأكبر من أعداد طلاب الكلية، وقد أعدت الكلية آلية لجذب ورعاية الطلاب الوافدين، تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، وأعلنت الكلية هذه الآلية على الأقسام العلمية، وتم نشرها على الموقع الإلكتروني لها. (مرفق ١/٢/٩)
- كما تلتزم الكلية بدعم طلابها من الوافدين للحصول على الخدمات والمزايا التي تقدمها جامعة الأزهر للطلاب الوافدين، ومنها:
 - الإقامة بمدينة البعوث الإسلامية بناء على الإمكانيات المتاحة.
 - العلاج المجاني بمستشفيات الجامعة.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

- صرف منحة نقدية شهرية بقيمة (٧٥٠) جنيه مصري للطلاب الوافدين بالكلية المقيمين بمدينة البعوث الإسلامية، أما الطلاب الوافدون المقيمون خارج مدينة البعوث فيصرف لهم منحة شهرية قدرها (١٠٠٠) جنيه مصري.
- صرف منحة شهر عند وفوده من بلده على منح الأزهر لأول مرة فور وصوله لحين إتمام إجراءات قيده بالدراسة.
- صرف منحة شهر للطلاب الوافد عند تخرجه أو حصوله على الماجستير أو الدكتوراه قبل سفره لمرة واحدة، ومنحة شهرين للطلاب الوافد بالكلية المسجل لدرجة الماجستير أو الدكتوراه لطبع رسالته.
- صرف منحة شهر كبديل كتب لكل سنة دراسية ما دام ناجحاً.
- وقد أعلنت الجامعة كل هذه الخدمات والمزايا للطلاب الوافدين، من خلال دليل الطالب الوافد الذي تم اعتماده ونشره على الموقع الرسمي للجامعة، وموقع الكلية (مرفق ١/٢/٩)
- قامت الكلية بعدد من الإجراءات الفاعلة لجذب الطلاب الوافدين، حيث شارك بعض أعضاء هيئة التدريس في زيارات لبعض السفارات للدول التي ينتمي إليها الطلاب الوافدون في الكلية للمشاركة في المناسبات العديدة [مثل زيارة وفد من الكلية لسفارة دولة سنغافورة (مرفق ٢/٢/٩)] كما توفر الكلية للطلاب الوافدين الإقامة والمعيشة في مدينة سكنية مخصصة لهم (مدينة البعوث الإسلامية)، كما تلتزم الكلية بإعفاء الطلاب الوافدين المقيدين على منح الدراسة بها من كافة الرسوم المقررة تنفيذاً لقرار شيخ الأزهر رقم (٩٤) لسنة ٢٠١٥ بتاريخ ٢٠١٥/٢/٢٨، وشارك السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية بتوفير محاضرات إضافية خاصة بالطلاب الوافدين المقيمين بمدينة البعوث الإسلامية بقاعات مخصصة لهذا الغرض بمقر إقامتهم بمدينة البعوث الإسلامية. قامت الكلية بتوفير نسخة من نتائج امتحانات الطلاب الوافدين وتسليمها لسفارات دولهم لإبلاغ أولياء أمورهم عن حالة أبناءهم الدراسية وتيسيراً على الطلاب في التعرف على نتائجهم، نظراً لظروف جائحة تفشي فيروس كورونا، وما ترتب عليها من عدم قدرة بعض الطلاب الوافدين من حضور امتحان بعض المواد قامت الكلية ببناء على طلب بعض سفارات دول الطلاب الوافدين وتيسيراً عليهم بعمل امتحان إلكتروني لاحق لهم، وتم امتحان الطلاب المتخلفين عن حضور الامتحان في مقر سفارتهم، كما حدث مع طلاب سلطنة بروناي بالعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩ (مرفق ٢/٢/٩)

٩,٢,٢ تُعد المؤسسة إحصائيات شاملة عن الطلاب الوافدين توضح أعدادهم ونسبتهم إلى العدد الإجمالي، ومعدل التغير في عدد الطلاب الوافدين خلال الأعوام الثلاثة الماضية.

- توثق الكلية لقواعد بيانات محدثة ومعتمدة لتطور أعداد الطلاب الوافدين، وتحفظ بإحصائيات معتمدة بذلك، وتعد تقريرياً سنوياً بتطور أعداد الطلاب خلال ٣ سنوات، وتم اعتماد تقرير عن تطور أعداد الطلاب الوافدين خلال ٣ سنوات بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ (مرفق ٣/٢/٩)، والجدول التالي يوضح تطور أعداد الطلاب الوافدين خلال ثلاث سنوات، والتي كانت

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.

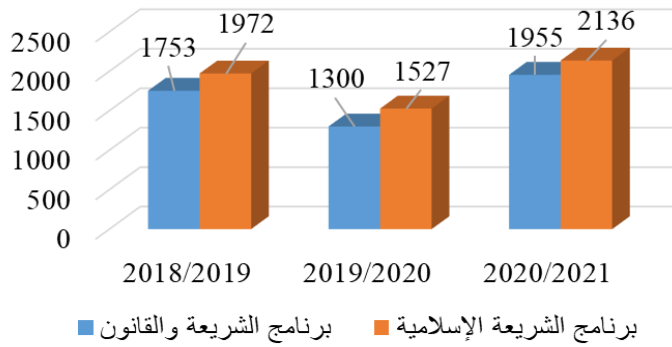


التقرير السنوي
2019 - 2020

٢١٣٦ طالب وافد للعام ٢٠٢١/٢٠٢٠ بزيادة عن الأعوام السابقة لها، والشكل البياني التالي يشير إلى ذلك.

إجمالي عدد الطلاب						البرنامج
٢٠٢١/٢٠٢٠		٢٠٢٠/٢٠١٩		٢٠١٩/٢٠١٨		
غير عربي	عربي	غير عربي	عربي	غير عربي	عربي	
١٤٣	٣٨	١٣٨	٨٩	١٢٠	٩٩	برنامج الشريعة والقانون
١٩١٢	٤٣	١٢٦٥	٣٥	١٧٢٠	٣٣	برنامج الشريعة الإسلامية
٢١٣٦		١٥٢٧		١٩٧٢		إجمالي عدد الطلاب

تطور عدد الطلاب الوافدين خلال 3 سنوات



يتضح من الجدول السابق انخفاض نسبة الطلاب الوافدين الملتحقين بالكلية خلال العام الدراسي ٢٠٢٠/٢٠١٩ مقارنة بالعام السابق عليه، ثم ارتفاع هذه النسبة خلال العام الجامعي ٢٠٢١/٢٠٢٠ وهذا يرجع إلى تفعيل الكلية آليات لجذب الطلاب الوافدين ودعم نظام التعلم عن بعد.

وانطلاقاً من حرص الكلية على قياس رأي الطلاب الوافدين في الخدمات التي تقدمها الجامعة والكلية، وضعت الكلية آلية لقياس رأي الطلاب الوافدين دورياً، تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، تعتمد على توزيع استطلاعات للرأي على الطلاب الوافدين وتحليلها وكتابة التقارير عنها ووضع إجراءات تحسينية لرفع رضا الطلاب الوافدين، وأظهرت نتائج الاستقصاء الذي تم توزيعه خلال العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ ارتفاع ملحوظ في نسب رضا الطلاب الوافدين خاصة في الخدمات الإدارية، وخدمات التوجه الأكاديمي التي تقدمها الكلية للطلاب الوافدين، في حين انخفضت لبعض الخدمات الأخرى نتيجة تفشي جائحة كورونا، واعدت الكلية تقريراً عن نتائج استطلاع رأي الطلاب الوافدين، تم اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ (مرفق ٤/٢/٩)

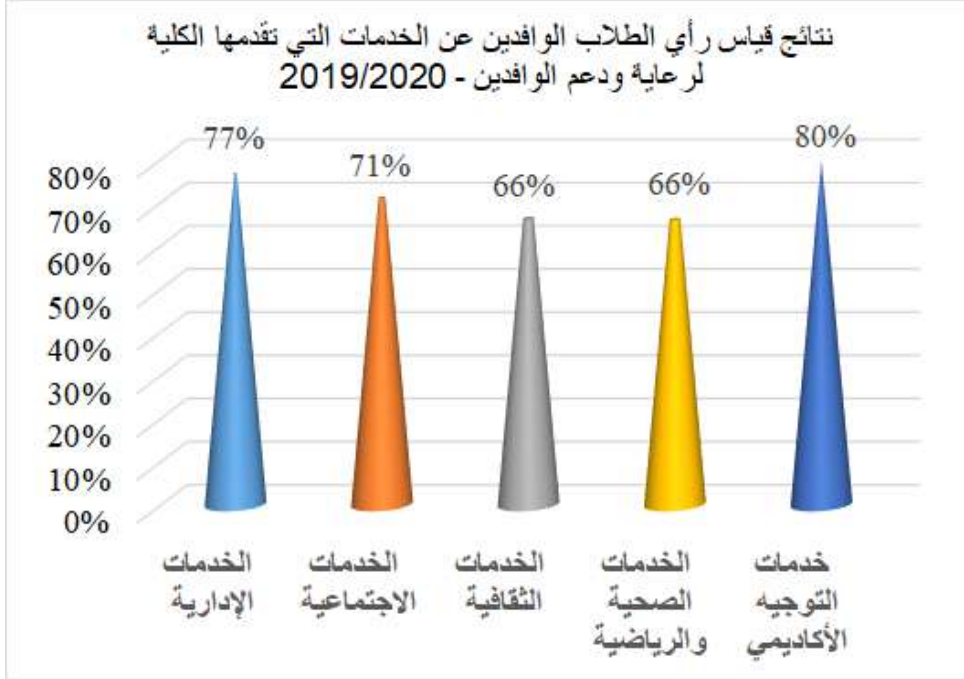
التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



التقرير السنوي
2019 - 2020



٣,٩ للمؤسسة نظام متكامل وفعال لدعم الطلاب مادياً واجتماعياً وصحياً ويتم تعريف الطلاب به بوسائل متعددة.

٩,٣,١ توفر المؤسسة نظاماً للدعم الطلابي (مثل الخدمات المالية والمادية والصحية والاجتماعية وغيرها) تراعي فيه ظروف واحتياجات الطلاب الفعلية.

- لدى الكلية آلية معتمدة ومعلنة لتقديم الدعم المادي والاجتماعي والصحي للطلاب، تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، وتتضمن هذه الآلية إجراءات حصول الطلاب على الدعم المادي والصحي والاجتماعي للطلاب كما يلي: (مرفق ١/٣/٩)

○ أولاً: الإجراءات المتبعة لرعاية الطلاب صحياً: يقوم الطالب بسحب كراسة بطاقة صحية من الإدارة الطبية، ويقوم باعتمادها من الكلية، ثم يتوجه الطالب إلى مستشفى الطلبة بالدراسة (الواقعة بمحيط الكلية، حيث إن المسافة بينها وبين الكلية حوالي ١٠٠ متر تقريباً) أو مستشفى الحسين الجامعي الملاصقة للكلية حيث يتم فحص الطالب والكشف عليه حسب التخصص، ثم يتم صرف العلاج للطلاب وفق تقرير الطبيب المعالج، وإذا تطلب الأمر إجراء عملية جراحية أو صرف أدوية بشكل دوري لعلاج مرض مزمن يتم توجيه الطالب إلى

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

التأمين الصحي الشامل لجامعة الأزهر، ويتم توعية الطلاب بهذه الإجراءات عن طريق نشرها بمكتب رعاية الشباب، وكذلك موقع الكلية الإلكتروني، وفي أماكن الإعلان المختلفة بالكلية.

- ثانياً: الإجراءات المتبعة لتقديم الدعم المادي للطلاب: يتم عمل إعلانات عن صرف مساعدات مالية للطلاب من صناديق دعم الطلاب (صندوق التكافل الاجتماعي - صندوق الخدمات غير التعليمية - منحة وقف الفنجرى) وتوضح هذه الإعلانات شروط وإجراءات الحصول على الدعم المقدم للطلاب من هذه الصناديق، ويتم نشر هذه الإعلانات بمكتب رعاية الشباب، وكذلك موقع الكلية الإلكتروني، وفي أماكن الإعلان المختلفة بالكلية.
- ثالثاً: الإجراءات المتبعة لتقديم الدعم الاجتماعي: حيث يتم تقديم الدعم الاجتماعي للطلاب من خلال تطبيق الريادة العلمية، ويتم توزيع الطلاب على الرواد العلميين بكل تخصص علمي، ويتولى الرائد العلمي بحث المشكلات الاجتماعية للطلاب والمساعدة في إيجاد حلول لها عبر القنوات الشرعية.

- وتحرص الكلية على تطبيق هذه الآليات، حيث تساعد الطلاب في الحصول على منح الدعم المالي من الحسابات المختلفة (صندوق الخدمات غير التعليمية، صندوق التكافل، منحة وقف الفنجرى)، ونظراً لأن الكلية ليس لديها عيادة صحية خاصة بها، ونظراً لملصقة مبنى الكلية لمستشفى الحسين الجامعي وقربها من مستشفى الطلبة بالدراسة فإنها تعتمد عليهما في تقديم الرعاية الصحية المقدمة للطلاب ويتم إعلان الطلاب من خلال الملصقات بذلك وعلى الموقع الإلكتروني للكلية (مرفق ٢/٣/٩)
- وانطلاقاً من دور الكلية في تقديم الرعاية الاجتماعية للطلاب، شكلت الكلية بتاريخ ٢٠١٩/٩/٣ لجنة الأب البديل من مجموعة من أساتذة الكلية، وذلك لدراسة ظروف الطلاب واحتياجاتهم والوقوف على مشاكلهم والعمل على حلها، وذلك بناء على طلب لجنة معيار الطلاب والخريجين بالكلية. وتحرص الكلية على إشراك طلابها في الندوات التي يعدها المركز الدولي الإسلامي للدراسات والبحوث السكانية والتي تهدف إلى الدعم الاجتماعي مثل الشراكة مع قادة المستقبل من أجل حياة زوجية سعيدة - دليل المشورة والفحص لراغبي الزواج) بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٨، وتم الإعلان عنها برعاية الشباب بالكلية (مرفق ٢/٣/٩)

٩,٣,٢ تستخدم المؤسسة وسائل متعددة لتعريف الطلاب بنظام الدعم.

- تستخدم الكلية عدد من الوسائل الفعالة لتعريف الطلاب بإجراءات وأنظمة واشتراطات حصولهم على الدعم (المادي، الصحي، والاجتماعي) وفقاً للآلية المعتمدة لذلك، حيث تم نشر هذه الآليات على الموقع الإلكتروني، كما تتولى رعاية الشباب بالكلية الإعلان عن هذه المنح والخدمات بإعداد ملصقات وإعلانات يتم إعلانها في قاعات التدريس والطرق والممرات المختلفة بالكلية. (مرفق ٣/٣/٩)

٩,٣,٣ تدرس المؤسسة مدى فاعلية نظام الدعم (معدل التغير في أعداد المستفيدين منه خلال

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo

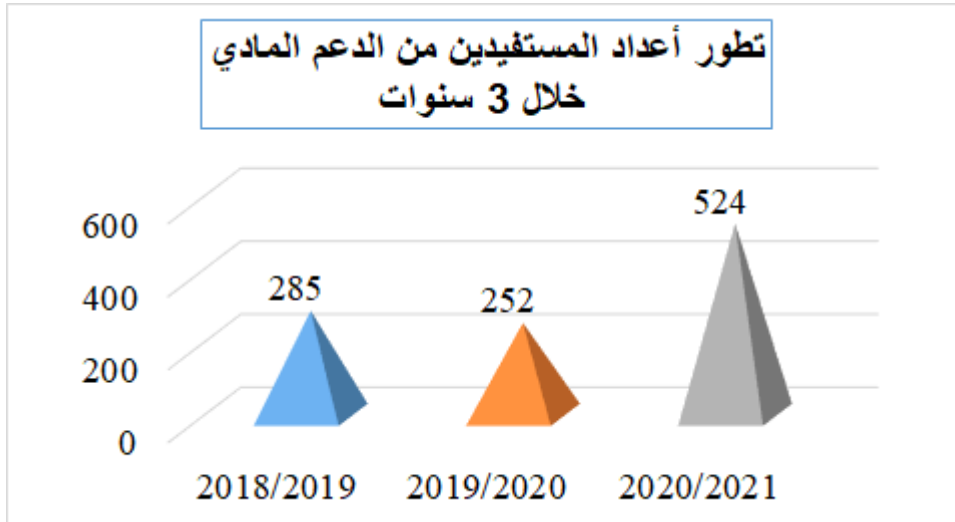


التقرير السنوي 2019 - 2020

الأعوام الثلاثة الماضية).

- تحرص الكلية على قياس فاعلية نظام الدعم حيث ترصد سنوياً تطور أعداد الطلاب المستفيدين من الدعم المقدم خاصة الدعم المادي من الصناديق المختلفة المخصصة لذلك، واعدت قاعدة بيانات محدثة دورياً بهذه الأعداد، والجدول التالي يوضح تطور اعداد المستفيدين من المنح المختلفة، والرسوم البيانية توضح تطور مساهمات الكلية لدعم الطلاب مادياً (أعداد المستفيدين، وقيمة المبالغ المستحقة) للعام ٢٠٢١/٢٠٢٠ مقارنة بالأعوام السابقة

٢٠٢١/٢٠٢٠		٢٠٢٠/٢٠١٩		٢٠١٩/٢٠١٨		بنود الدعم المادي
إجمالي المبالغ (بالجنيه)	العدد	إجمالي المبالغ (بالجنيه)	العدد	إجمالي المبالغ (بالجنيه)	العدد	
٤٠٤٦٠,٩٥	١٤٩	٢١٩٩٥,٥٥	٨١	١٨١٩٣,٨٥	٦٧	صندوق الخدمات غير التعليمية
١٤٢٠٠٠	٣٥٥	٦٠٤٠٠	١٥١	٧٩٥٤٧,٨٩	١٩٨	صندوق التكافل الاجتماعي
٢٠٠٠٠	٢٠	٢٠٠٠٠	٢٠	٢٠٠٠٠	٢٠	منحة الفجري
٢٠٢٤٦٠,٩٥	٥٢٤	١٠٢٣٩٥,٥٥	٢٥٢	١١٧٧٤١,٧٤	٢٨٥	الإجمالي



التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.

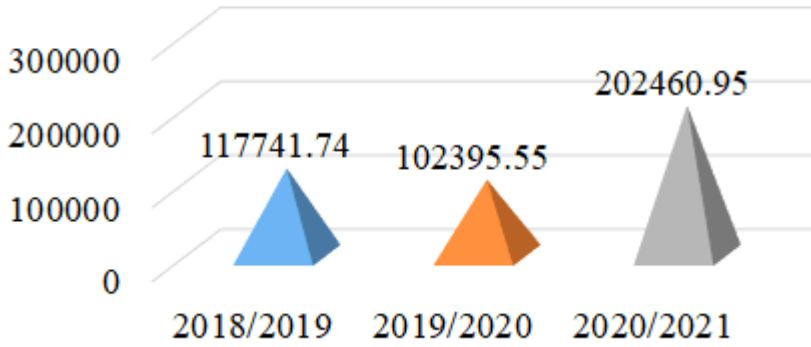


Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

تطور المبالغ المنصرفة للمستفيدين من الدعم المادي خلال 3 سنوات



- وأعدت الكلية تقريراً عن تطور أعداد المستفيدين من خدمات الدعم المالي المقدم للطلاب، تم اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ مرفق (٤/٣/٩).
 - كما تستطلع الكلية رأي الطلاب سنوياً في إجراءات الكلية المفعلة لتقديم الدعم المادي والصحي والاجتماعي ضمن استقصاء مجمع يتم توزيعه للطلاب في نهاية العام الدراسي، ضمن الآلية المعتمدة لقياس رأي الطلاب المعتمدة بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، وأظهرت نتائج قياس رأي الطلاب عن للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ ضمن تقرير نتائج قياس رأي الطلاب الذي تم اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ ارتفاع عام في نسب الرضا عن إجراءات الكلية وقواعدها للدعم المادي والصحي والاجتماعي (مرفق ٥/٣/٩).
- ٤,٩ للمؤسسة نظام فعال للدعم الأكاديمي للطلاب وتقدم لهم خدمات التوجيه المهني.

٩,٤,١ توفر المؤسسة دليل الطالب متضمناً نظام الدعم الأكاديمي (الإرشاد الأكاديمي في حالة تطبيق نظام الساعات المعتمدة أو الريادة العلمية والساعات المكتبية في البرامج الأخرى) وتتيح الدليل لجميع الطلاب.

- أعدت الكلية دليلاً للطلاب يحتوي على كل المعلومات التي يحتاجها الطلاب عن نظام الدراسة بالكلية ونظام الدعم الأكاديمي والأنشطة الطلابية وغير ذلك تم اعتماد دليل الطالب للعام ٢٠٢١/٢٠٢٠ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦، وتم نشر الدليل على الموقع الإلكتروني للكلية وتوفير نسخ منه في وحدة الجودة والمكتبة لتسهيل الاطلاع عليها. (مرفق ١/٤/٩)

٩,٤,٢ تفعل المؤسسة نظام الدعم الأكاديمي.

- تفعل الكلية آلية معتمدة لتقديم الدعم الأكاديمي لجميع الطلاب من خلال توزيع الساعات المكتبية بما يحقق نظام الريادة العلمية، وتم اعتماد هذه الآلية بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

وأعلنت الكلية هذه الآلية على الأقسام العلمية بخطابات رسمية وتم نشرها على الموقع الإلكتروني (مرفق ٢/٤/٩)

- تتولى لجنة معيار الطلاب والخريجين سنوياً بإعداد جداول توزيع الساعات المكتبية وتوزيع الطلاب على أعضاء هيئة التدريس بعد مراجعتها من رؤساء الأقسام العلمية، وتحرص الكلية على إعداد ملصقات بمواعيد الساعات المكتبية على أبواب الحجرات للأقسام العلمية لتسهيل إعلانها على الطلاب، وقد اعتمدت الكلية هذه الجداول للعام ٢٠٢٠/٢٠٢١ من وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١، ويحتفظ الرائد العلمي بمحاضر دورية عن جلسات الدعم الأكاديمي بملف الريادة العلمية (مرفق ٣/٤/٩)
- وتتأكد الكلية من مدى تطبيق نظام الريادة العلمية والدعم الأكاديمي بفاعلية من خلال آلية معتمدة ومعلنة لقياس فاعلية نظام الريادة العلمية، والتي تم اعتمادها بمجلس الكلية بجلسته بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ وتم الإعلان عنها على موقع الكلية، وتتضمن هذه الآلية قيام لجنة معيار الطلاب والخريجين بمتابعة نظام الريادة العلمية بعدد من الإجراءات منها: (التغذية الراجعة من الرائد العلمي، توزيع استبانة لقياس رضا الطلاب عن الريادة العلمية، متابعة التزام أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بوضع جدول الساعات المكتبية على موقع الكلية وأبواب الأقسام العلمية، تحليل الاستبانة والتغذية الراجعة وإعداد تقرير بذلك)
- كما تستطلع الكلية رأي الطلاب سنوياً في إجراءات الكلية المفعلة لتقديم الدعم الأكاديمي ضمن استقصاء مجمع يتم توزيعه للطلاب في نهاية العام الدراسي، ضمن الآلية المعتمدة لقياس رأي الطلاب المعتمدة بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، وظهرت نتائج قياس رأي الطلاب عن للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ ضمن تقرير نتائج قياس رأي الطلاب الذي تم اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ ارتفاع عام في نسب الرضا عن إجراءات الكلية وقواعدها للدعم الأكاديمي (مرفق ٤/٤/٩)

٩,٤,٣ تقدم المؤسسة خدمات التوجيه المهني للطلاب بما يدعم ريادة الأعمال والتوظيف (مثل وحدة توجيه مهني وتدريب ميداني إضافي ومشروعات صغيرة وغيرها).

- وحرصاً من الكلية على دعم ريادة الأعمال والتوظيف لدى الطلاب، تعتمد الكلية سنوياً خطة تدريبية للطلاب ضمن خطة الكلية المجمععة للتدريب بعد تحديد أولويات التدريب، وتم اعتماد الخطة التدريبية للعام الجامعي (٢٠٢٠/٢٠٢١) بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩، والتي شملت (١٣) برنامج تدريبي منها: (القدرة على التعلم وتعليم الذات، مهارة العمل في فريق، مهارات التفكير الإبداعي)
- أعدت الكلية تقريراً عن البرامج التدريبية المنفذة للطلاب والخريجين خلال الأعوام السابقة، وتم اعتماده بمجلس الكلية بجلسته بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩، والجدول التالي يوضح تطور أعداد ونوعية البرامج التدريبية والمتدربين من الطلاب خلال السنوات السابقة. (مرفق ٥/٤/٩)

٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠٢٠/٢٠١٩	العام الجامعي
٦	٨	١٠	عدد البرامج المنفذة

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



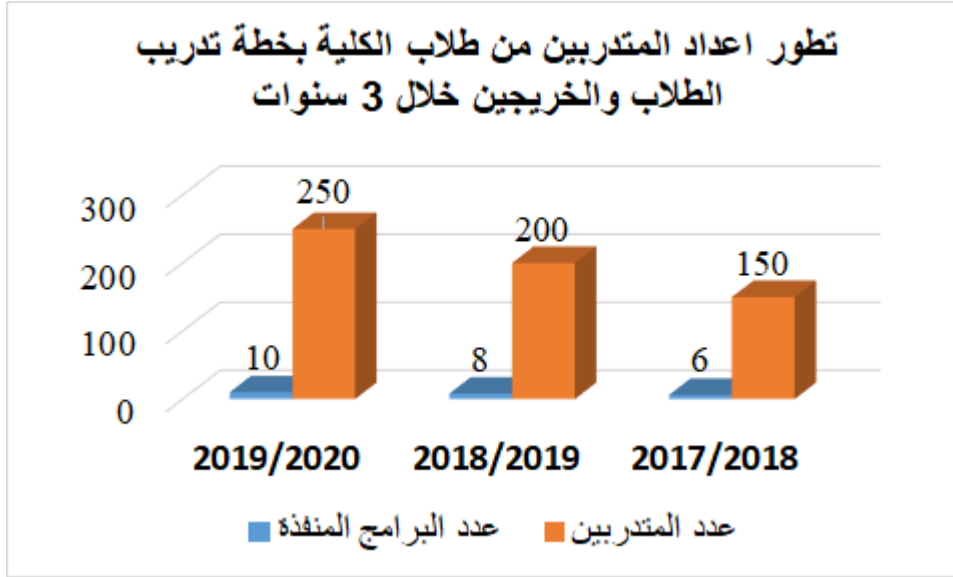
Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

عدد المتدربين	٢٥٠	٢٠٠	١٥٠
والرسم البياني التالي يوضح تطور نسبة المشاركة في التدريب من طلاب الكلية خلال السنوات الثلاث السابقة			



- وتوثق لجنة التدريب بوحدة ضمان الجودة للبرامج التدريبية المنفذة، وتعد ملفاً خاصاً بكل برنامج تدريبي يحتوي على: (الخطة التدريبية - إعلان الدورات- كشف الحضور) (مرفق ٦/٤/٩).

٩,٤,٤ تستخدم المؤسسة آليات لاكتشاف الطلاب المتعثرين والموهوبين والتميزين (مثل نتائج امتحانات الطلاب، من خلال المرشد الأكاديمي والساعات المكتبية وغيرها).

- وضعت الكلية آلية لدعم الطلاب المتفوقين، وآلية لدعم الطلاب المتعثرين تم اعتمادهما بمجلس الكلية بجلسته بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، وتم الإعلان عنهما على موقع الكلية، وتتولى لجنة معيار الطلاب والخريجين تحديد الطلاب المتفوقين وفقاً لبعض الإجراءات من أهمها ما يلي: (مراجعة درجات الطلاب لتحديد ذوي المعدلات المرتفعة منهم، متابعة تقارير المرشدين الأكاديميين عن الطلاب المتفوقين، تحديد الطالب المثالي طبقاً للشروط المطروحة من إدارة رعاية الشباب بالكلية)، وتحديد الطلاب المتعثرين عن طريق (مراجعة درجات الطلاب لتحديد المتعثرين منهم، استخدام استراتيجيات التدريس المناسبة لدعم الطلاب المتعثرين، تحديد أساليب المتابعة المناسبة لرصد مدى تحسن مستوى التحصيل الدراسي لدى الطلاب المتعثرين) (مرفق ٧/٤/٩)

- وقد وضعت الكلية آلية لدعم الطلاب المتفوقين، وآلية لدعم الطلاب المتعثرين تم اعتمادهما بمجلس الكلية بجلسته بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، وتم الإعلان عنهما على موقع الكلية. (مرفق ٧/٤/٩)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٩,٤,٥ تقدم المؤسسة وسائل الدعم لكل فئة (للمتميزين مثل منح دراسية ودعم معنوي كالجوائز وشهادات التقدير أو مالي أو رعاية علمية وغيرها - وللمتعثرين مثل تخفيض عدد المقررات في نظام الساعات المعتمدة، وحصص تعليمية إضافية وغيرها - وللموهوبين مثل عروض فنية رياضية ومسابقات ثقافية وغيرها).

- وفقاً لألية دعم الطلاب المتفوقين والمتعثرين المعتمدة بالكلية، تقوم الكلية بإعداد قاعدة بيانات بالطلاب المتفوقين والمتعثرين سنوياً على مستوى برامجها وفرقها الدراسية المختلفة لدراسة سبل تقديم الدعم المناسب لكل منهم، وتقوم لجنة معيار الطلاب والخريجين بالتنسيق مع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالأقسام العلمية بالإشراف على دعم الطلاب المتفوقين والمتعثرين، فعلى مستوى الطلاب المتفوقين قامت الأقسام ببعض الإجراءات مثل (تكريم أوائل الفرق الدراسية والطلاب المثاليين مثل (ورشة عمل لتكريم أوائل الفرق الدراسية بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/١٥) الاستعانة بما لدى الطلاب المتفوقين من كفاءات في العديد من الأعمال مثل معاونة الطلاب المتعثرين، تنظيم المؤتمرات واللقاءات العلمية للكلية مثل (مؤتمر الكلية الذي عقد بتاريخ ٢٠١٨/٤/٢٨ بعنوان: دور الشريعة والقانون في استقرار المجتمعات) والاستفادة بأرائهم لتحسين أداء الكلية من خلال الاستعانة بهم للعمل ضمن فرق العمل بوحدة الجودة بالكلية.
- كما قدمت البرامج دعماً للطلاب المتعثرين مثل (تم عمل بعض المحاضرات الإضافية لمراجعة بعض المقررات للطلاب المتعثرين مثل: مقرر مادة الأحوال الشخصية للفرقة الثالثة ببرنامج الشريعة الإسلامية، ومقرر مادة المنظمات الدولية للفرقة الثانية ببرنامج الشريعة والقانون، ومقرر مادة القانون الجنائي للفرقة الرابعة ببرنامج الشريعة والقانون) (مرفق ٨/٤/٩)

٥,٩ للمؤسسة آليات فاعلة لدمج ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمع الطلابي ومراعاة ملائمة الإنشاءات والتجهيزات.

٩,٥,١ تخصص المؤسسة رعاية صحية ونفسية واجتماعية لذوي الاحتياجات الخاصة وتحرص على دمجهم في المجتمع الطلابي.

- لدى الكلية آلية معتمدة ومعلنة لدعم الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة، تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، وتم إعلانها على الموقع الإلكتروني ومخاطبة الأقسام العلمية بها، ووضع اللافتات الإرشادية بها في الممرات والطرفات وداخل قاعات التدريس (مرفق ١/٥/٩)
- وتحرص الكلية على إعداد قاعدة بيانات بالطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة على مستوى البرامج والفرق الدراسية المختلفة لبحث سبل تقديم الدعم المناسب لهم وقد بلغ العدد الإجمالي لذوي الاحتياجات الخاصة بالكلية (١٦ طالب) للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠٢١، وتحرص الكلية على دعم الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بأوجه الرعاية المختلفة بالتعاون مع مؤسسات المجتمع المدني، والجمعيات الخيرية كجمعية اليسر للأعمال الخيرية، كما يتم التنسيق بين الكلية وبين الرابطة العالمية لخريجي الأزهر بشأن إقامة وحدة تهتم بتنمية قدراتهم ورعايتهم والتواصل مع الوزارات

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

والمؤسسات المعنية لإعداد مشروع موحد يستفيد منه طلاب الكلية والأزهريون بصفة عامة من ذوي الإعاقة والعمل على دمجهم بالمجتمع. (مرفق ٢/٥/٩)

٩,٥,٢ توفر المؤسسة لهم وسائل دعم أكاديمي (مثل إتاحة وقت أطول للامتحانات للطلاب مستخدمي طريقة برايل وتوفير أشخاص معاونين لقراءة الأسئلة وتوزيع الجداول الدراسية بما يسمح بوقت كاف للانتقال بين المباني وغيرها).

- تعمل الكلية على دعم الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة أكاديمياً، حيث توفر لهم المقررات الدراسية المسموعة والمسجلة عن طريق المكتبة السمعية ودار الكتاب الناطق بالكلية، كما تعمل الكلية على تجهيز وبت محاضرات متزامنة وغير متزامنة لمساعدة الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة على التعلم عن بعد، كما تسمح الكلية بأداء الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة للامتحانات التحريرية بصحبة مرافق تيسيرا عليهم، كما يسمح للطلاب المكفوفين بأداء امتحان اللغة الأجنبية شفهيًا على يد أستاذ المادة. (مرفق ٣/٥/٩)

٩,٥,٣ تراعي المؤسسة وجود تسهيلات إنشائية ملائمة (مثل مصاعد ومنحدرات وغيرها).

- تعمل الكلية على مراعاة الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة من الناحية الإنشائية، فيسمح لهم باستخدام المصعد الكهربائي، كما تم عمل منحدر خشبي بمدخل الكلية، كما يسمح لهم بالدخول من الباب المخصص لأعضاء هيئة التدريس (٤/٥/٩)

٦,٩ وجود تمثيل للطلاب في اللجان ذات الصلة.

٩,٦,١ تتخذ المؤسسة إجراءات لتفعيل المشاركة الطلابية في مختلف المجالات ذات الصلة وتوثق نماذج لتلك المشاركة (مثل المشاركة في وحدة ضمان الجودة، وحدة الإرشاد والتوجيه المهني، لجنة تطوير البرامج وغيرها).

- تحرص الكلية على تمثيل الطلاب في اللجان ذات الصلة بهم، ويظهر هذا في تشكيل وحدة الجودة واللجان الخاصة بها حيث يوجد ممثل عن الطلاب في مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة، وكذلك ممثلين في لجان المعايير المختلفة، كما يشارك الطلب في العديد من الفعاليات التي تتم في الكلية من ندوات ومؤتمرات، ويتم أخذ رأي الطلاب عند إجراء التحليل البيئي للكلية لوضع الخطط الاستراتيجية، وكذلك توزع العديد من الاستقصاءات المختلفة على الطلاب لإبداء الرأي في البرامج والمقررات الدراسية وأساليب التقويم والخدمات المختلفة التي تقدمها الكلية، وتحلل هذه الاستقصاءات وتضع الكلية في ضوءها إجراءات تحسين (مرفق ١/٦/٩)

٩,٧ الأنشطة الطلابية متنوعة، وتوفر لها المؤسسة الموارد الملائمة من حيث الأماكن والتجهيزات والإشراف.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٩,٧,١ توفر المؤسسة الأماكن والتجهيزات وأنواع الدعم الملانة لممارسة الأنشطة الطلابية المتنوعة (مثل العلمية والثقافية والرياضية والاجتماعية وغيرها).

- توفر الكلية الأماكن والتجهيزات اللازمة لممارسة الطلاب للأنشطة المختلفة الرياضية والثقافية والفنية والعلمية والاجتماعية، حيث وفرت الكلية (فيما يخص الأنشطة الرياضية: يوجد لدى الكلية طاولة لممارسة رياضة تنس الطولة بجميع لوازمها من المضارب والكرات، كما يوجد الأدوات اللازمة لممارسة رياضة كرة السرعة، ويتم التنسيق بين إدارة رعاية الشباب بالكلية وإدارة رعاية الشباب بالجامعة لإقامة باقي الأنشطة الرياضية التي تحتاج إلى أماكن واسعة بملاعب المخيم الدائم بالجامعة بمدينة نصر، وفيما يخص الأنشطة العلمية والثقافية: تقام جميع مسابقات الأنشطة العلمية والثقافية والفنية داخل قاعة الاحتفالات بالكلية، فيما يخص الأنشطة الاجتماعية والبيئية: يوجد لدى الكلية أدوات ممارسة لعبة الشطرنج وتقام فعاليات مسابقاتها بقاعة الاحتفالات بالكلية، كما يوجد لدى الكلية معدات لقص الأشجار، وفيما يخص نشاط الجواله: لدى الكلية ٤ خيام بمعداتهما) (مرفق ١/٧/٩)

٩,٧,٢ تشجع المؤسسة الطلاب للمشاركة في الأنشطة الطلابية المختلفة.

- تشجع الكلية الأنشطة والمسابقات الطلابية المختلفة، العلمية والرياضية والاجتماعية والفنية والثقافية والجواله، ويتم تنظيم عملية المشاركة الطلابية فيها من خلال مكتب رعاية الطلاب بالكلية، وذلك بعد الإعلان عنها بوقت كافي عن طريق مكتب رعاية الطلاب، وكذلك موقع الكلية الإلكتروني وفي أماكن الإعلان المختلفة في الكلية، بحيث يتسنى المشاركة لأكثر عدد ممكن من الطلاب، وتشكل لجان من قبل الأستاذ الدكتور وكيل الكلية للإشراف والتحكيم في هذه الأنشطة ومسابقاتها، وعلى من يرغب من الطلاب المشاركة في هذه الأنشطة والمسابقات يتقدم بالتسجيل لدى مكتب رعاية الطلاب بالكلية، وقد وافقت إدارة الكلية على خطط الأنشطة الطلابية للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩م بناءً على ما اعتزمت إدارة الجامعة وإدارة رعاية الطلاب بالكلية إقامته من أنشطة ومسابقات، وتم فتح باب مشاركة الطلاب على نطاق واسع للاشتراك في المسابقات والأنشطة المتنوعة (مرفق ٢/٧/٩)

- فعلت الكلية عدد من الأنشطة الطلابية المختلفة وتوثق لهذه الأنشطة بالشواهد والأدلة والداعمة (مرفق ٣/٧/٩) حيث:

○ على مستوى النشاط العلمي:

■ أقامت الكلية مسابقة دوري المعلومات في الفترة من ٢٠١٩/١١/١٣م إلى ٢٠١٩/١١/٢٠م، واشترك فيها نحو ٢٠ طالباً من طلاب الكلية بمختلف الفرق والبرامج الدراسية، وقد تم رصد جوائز مالية لأصحاب المراكز الأولى الفائزة في هذه المسابقة قدرها ٤٥٠ جنيهاً

○ على مستوى نشاط الجواله:

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

▪ فقد نظمت لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالجامعة المعسكر البيئي السنوي بعنوان: "إيدك في إيدنا ننميها" بدأت فعالياته بكلية العلوم بنين بجامعة الأزهر بمدينة نصر (قاعة الفلك) يوم الأربعاء الموافق ١١/١١/٢٠٢٠م، بمشاركة طلاب من الكلية من الذين تم تسجيلهم بإدارة رعاية الطلاب بالكلية بعد إعلانها ودعوتها للراغبين منهم بالاشتراك في أنشطة الجواله والمعسكرات والخدمة العامة.

○ على مستوى النشاط الثقافي والفني:

▪ أعدت إدارة رعاية الطلاب خطة للنشاط الثقافي والفني بالكلية تتضمن أنشطة ومسابقات ثقافية وفنية متنوعة للطلاب بمختلف الفرق والبرامج الدراسية، وذلك للعام الجامعي ٢٠١٩/٢٠٢٠م، حيث أقامت الكلية مسابقتين للقرآن الكريم، أحدهما المسابقة السنوية التي تعقد على إقامتها كل عام، بالإضافة إلى مسابقة كبرى بجوائز مالية أكبر من جوائز المسابقة السنوية العادية، مسابقة الإنشاد الديني والتواشيع بجوائز مالية وزعت على الفائزين بمبلغ قدره ١٢٠٠ جنيه وزعت على المراكز الأولى من الطلاب الفائزين، ومسابقة الخط العربي ومنحت جوائز للثلاثة مراكز الأولى بمبلغ مالي قدره ٦٠٠ جنيه

○ على مستوى النشاط الرياضي:

▪ أقامت إدارة رعاية الطلاب بالكلية بطولة كأس العميد في رياضة تنس الطاولة في الفترة من ٢٧/١٠/٢٠١٩م إلى ٣/١١/٢٠١٩م، بعدد ٢٣ طالباً مشتركاً في المسابقة، كما أقيمت بطولة الكلية في خماسيات كرة القدم بين الفرق الدراسية بالكلية بملاعب الجامعة بمدينة نصر، وهو ما تطلب صرف مبلغ ١٥٧٥ جنيه كجوائز مالية للطلاب الفائزين. كما أقامت إدارة رعاية الطلاب بالكلية بطولة ألعاب القوى في الفترة من ١٧/١١/٢٠١٩م إلى ١٩/١١/٢٠٢٠م.

○ على مستوى النشاط الاجتماعي:

▪ أقامت الكلية مسابقة للعبة الشطرنج في العام الجامعي ٢٠١٩/٢٠٢٠م على مستوى طلاب الكلية في شهر نوفمبر من العام ٢٠١٩م، كما أقامت الكلية مسابقة أخرى للعبة الشطرنج في العام الجامعي ٢٠١٩/٢٠٢٠م على مستوى طلاب الكلية في شهر مارس من العام ٢٠٢٠م، كما أقامت الكلية رحلات لطلاب الكلية إلى مدينة شرم الشيخ والغردقة وبورسعيد والفيوم وأماكن ومزارات داخل مدينة القاهرة منها القرية الفرعونية والمتحف الإسلامي، وكلها شاملة وجبة غداء ورسوم مزارات ورسوم طريق، وأقامت الكلية مسابقة للطلاب المثالي بشروط يجب توافرها بين طلاب الكلية المتقدمين للمسابقة وقد تم توزيع جوائز مالية على الطلاب أصحاب المراكز الثلاثة الأولى قدرها ٩٠٠ جنيه

٩,٧,٣ تعد المؤسسة تقريراً عن مدى مشاركة الطلاب في الأنشطة المختلفة، والمسابقات والجوائز التي تميزت فيها المؤسسة على المستوى الجامعي والقومي والدولي.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- تحرص الكلية على إعداد التقارير السنوية عن الأنشطة الطلابية، واعتمدت الكلية تقريراً مفصلاً بالأنشطة الطلابية خلال العام ٢٠٢٠/٢٠١٩، تم اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ (مرفق ٣/٧/٩)، وتحرص الكلية على استطلاع رأي الطلاب عن الأنشطة المختلفة المنفذة لهم، وفقاً للألية المعتمدة لقياس رأي الطلاب والتي تم اعتمادها بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ حيث يتم توزيع استقصاء رأي الطلاب في عدد من البنود منها الأنشطة الطلابية، وفي ضوء نتائج هذا الاستطلاع أعدت الكلية تقريراً يوضح مدى رضا الطلاب عن هذه الأنشطة المقدمة لهم. مرفق (٤/٧/٩)

٩,٨ للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء الطلاب، واتخاذ الإجراءات اللازمة لدراساتها والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.

٩,٨,١ تقوم المؤسسة بقياس آراء الطلاب باستخدام الوسائل المناسبة (مثل استبانات ولقاءات وغيرها) ومتضمنة آرائهم على سبيل المثال في العملية التعليمية والأنشطة الطلابية).

- تحرص الكلية على قياس رأي الطلاب وفقاً لألية محددة معتمدة ومعلنة تم اعتمادها بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ وتعتمد الألية على قياس الرأي حول عدد من البنود هي: (نظام قبول وتحويل الطلاب، التخصصات / المقررات الدراسية/ موارد التعلم (البشرية والمادية)، الدعم الطلابي، الأنشطة الطلابية، نظام الامتحانات، المشاركة الطلابية، التوعية الإعلامية، المنشأة، الخدمات الإدارية) ويتم ذلك من خلال توزيع استقصاءات قياس الرأي على عينة من طلاب البرامج المختلفة والفرق الدراسية المختلفة وذلك في نهاية العام الدراسي، وتم إعلان الألية على الأقسام العلمية ونشرها على الموقع الإلكتروني (مرفق ١/٨/٩).

٩,٨,٢ تحلل المؤسسة وتقيّم آراء الطلاب.

- أعدت الكلية تقريراً عن نتائج قياس رأي الطلاب تم مناقشته واعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ (مرفق ٢/٨/٩)، والرسم البياني التالي يوضح نسب رضا الطلاب في كل البنود خلال العام ٢٠٢٠/٢٠١٩، وتطور متوسط نسب رضا الطلاب خلال ٣ سنوات.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

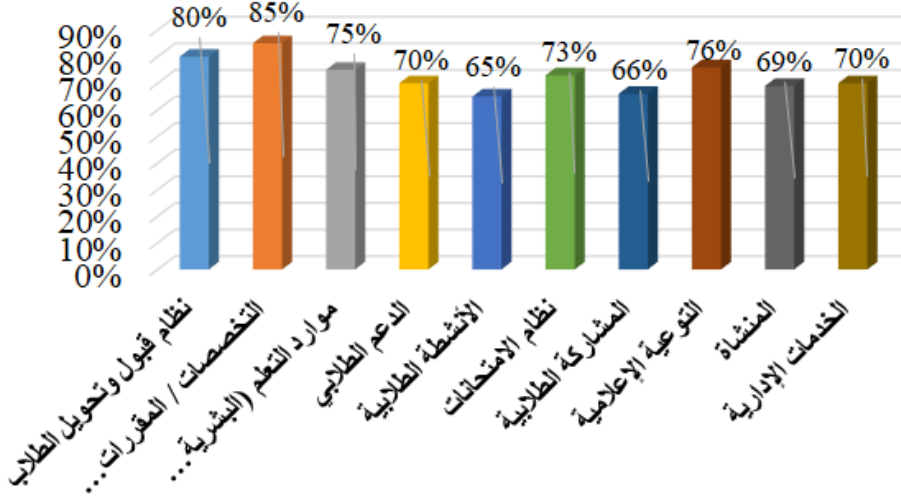
رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.

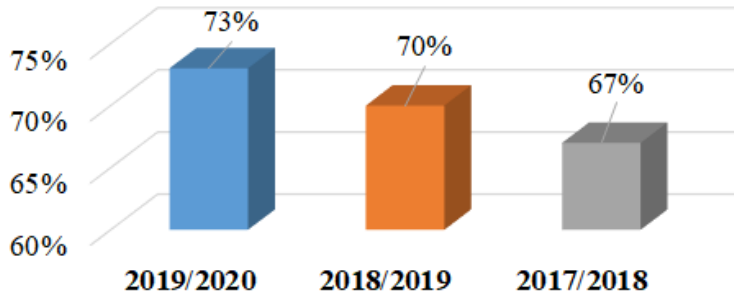


التقرير السنوي
2019 - 2020

نسب قياس رأي الطلاب عن الكلية خلال العام الجامعي 2019/2020



تطور نسب رضا الطلاب عن الكلية خلال 3 سنوات



٩،٨،٣ تستفيد المؤسسة من النتائج وتناقشها (مثل مناقشة النتائج في مؤتمر القسم العلمي وغيرها) وتتخذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.

- ورصدت الكلية عدداً من الإجراءات الفاعلة لتحسين رضا الطلاب منها: (تفعيل خطط الأنشطة الطلابية الثقافية والرياضية والفنية والعلمية بالتنسيق إدارة رعاية الطلاب بالجامعة، مخاطبة الكليات

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

المجاورة مثل كلية اللغة العربية وأصول الدين للاستعانة ببعض المدرجات بها لاستيعاب، تفعيل آليات دعم الطلاب المتعثرين، تطوير خطة التدريب بحيث تتضمن التدريب على التعليم الهجين ونظم التقويم الحديثة)، وتم مناقشة نتائج قياس الرضا مع الطلاب للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ بورشة العمل التي تم عقدها بتاريخ ٢٢/١١/٢٠٢٠ بحضور عميد الكلية ووكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب وممثلين من طلاب الفرق الدراسية المختلفة لمناقشة نتائج القياس (مرفق ٣/٨/٩)

٩,٩ للمؤسسة آليات لمتابعة الخريجين والتواصل معهم، وقواعد بيانات خاصة بهم تحدث بصورة دورية.

٩,٩,١ تحتفظ المؤسسة بقواعد بيانات خاصة بالخريجين متكاملة وتحديثها دورياً.

- تحتفظ الكلية بقواعد بيانات خاصة بالخريجين متكاملة وتحديثها دورياً حيث يوجد بالكلية مكتب لشؤون الخريجين ويقدم لهم خدمة استخراج الشهادات حيث يقوم الخريج بتعبئة استمارة بيانات عند قيامه باستلام شهادة التخرج كما يتوافر بالمكتب بيانات عن أعداد الخريجين، وأعدت الكلية قاعدة بيانات للخريجين خلال السنوات الماضية من خلال براءات شهادات التخرج التي تصدر من إدارة الخريجين بالكلية، وتعد الكلية تقارير سنوية معتمدة عن تطور أعداد الخريجين، والجدول التالي يوضح تطور أعداد الخريجين في البرامج المختلفة خلال السنوات السابقة

إجمالي	برنامج الشريعة والقانون - لغة إنجليزية	برنامج الشريعة والقانون - لغة عربية	برنامج الشريعة الإسلامية	العام الجامعي
١٢٠٣	٤٧	٤٠٨	٧٤٨	٢٠١٨/٢٠١٧
١٣٦٩	٣٠	٧٧٧	٥٦٢	٢٠١٩/٢٠١٨
٢٩١٧	٢١	١٥٣٦	١٣٦٠	٢٠٢٠/٢٠١٩

- والشكل البياني التالي يوضح تطور اعداد الخريجين خلال السنوات الثلاث السابقة
- كما تفعل الكلية آلية لإعداد قاعدة بيانات بالخريجين، حيث يتم توزيع استمارة تسجيل خريج على الخريجين في مكتب شؤون الخريجين عند استلام الشهادات يحتوي هذا النموذج على بيانات التواصل المختلفة، ويتم تجميع هذه النماذج وأعداد قاعدة بيانات للخريجين (مرفق ١/٩/٩)

٩,٩,٢ تحرص المؤسسة على متابعة خريجها في سوق العمل وتحقيق التواصل معهم (مثل نماذج لتواصل وإسهامات الخريجين في الفعاليات والمشروعات، تطوير البرامج التعليمية والتبرعات والاستعانة بهم في تدريب الطلاب واستقصاء آرائهم وغيرها).

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- تعد الكلية قائمة معتمدة سنوياً بجهات التوظيف وسوق العمل التي يعمل بها خريجي الكلية، وتطبق الكلية آلية معتمدة لقياس رأي جهات التوظيف ومؤسسات سوق العمل في خريجي الكلية، تتضمن توزيع استطلاعات على هذه الجهات وتحليلها، وتقوم لجنة التدريب بتطوير الخطط التدريبية في ضوءها، وفي ضوء هذا الاستطلاع أعدت الكلية تقريراً عن العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ عن مستوى رضا هذه الجهات عن كفاءة خريجي الكلية، وقد تضمن ما يلي: ارتفاع نسب الرضا عن مهارات الخريج، والتزامه بالميثاق الأخلاقي للمهنة، والقدرة على تحمل المسؤولية والعمل تحت ضغط، بجانب البرامج التدريبية التي تقدمها الكلية لرفع كفاءة الخريج، إلا أن هذه البرامج تحتاج إلى إضافة مزيد من الدورات التخصصية في مجال العمل لرفع كفاءة الخريج مثل (كتابة المذكرات والمرافعات - استخدام التكنولوجيا الحديثة في مجال الإفتاء - التدريب على الخطابة وأساليب جذب المستمعين) كما ان طريقة الإعلان عن هذه الدورات لم تكن كافية، وجاري اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة. (مرفق ٢/٩/٩)
- كما تحرص على إعداد ملتقى سنوي للخريج بمشاركة عدد من خريجي الكلية، حيث عقدت الكلية ملتقى خريجين بتاريخ خلال العام ٢٠١٩/٢٠١٨ بتاريخ ٢٠١٩/١٢/١٥، وملتقى خريجين للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/١٥، كما تشرك خريجها في الفعاليات المختلفة مثل مؤتمر الكلية الذي تم عقده بتاريخ (٢٠١٨/٤/٢٨) وكذلك الندوات المختلفة التي تنفذها حيث تنفذ إدارة رعاية الطلاب بالكلية موسم ثقافي مجاني للطلاب والخريجين في العديد من المجالات والتدريبات، وذلك في كل عام دراسي، ومنها: كيفية تحقيق المخطوطات، مهارات البحث العلمي، كيفية إعداد خطة البحث العلمي، فنون الدورات والمرافعة، منهجية التعامل مع القضايا الفقهية المعاصرة، دورة لإعداد المأذون الشرعي، وتعمل هذه الدورات على تنمية مهارات الطلاب والخريجين في التخصص، كما عقدت الكلية بعض الندوات والمحاضرات الثقافية والأنشطة المختلفة التي تقرر الجامعة عقدها بالكلية من ذات تخصص الكلية ومجالاتها، ومنها على سبيل المثال المحاضرات والندوات التي تم عقدها في شهر نوفمبر من العام ٢٠١٨، والتي تضمنت ندوة بعنوان "الشباب والتحديات المعاصرة"، "مهارات القيادة"، "ندوة أظهر موهبتك"، "الاحتفال بالمولد النبي بالشريف"، وندوة بعنوان: "في حب رسول الله صلى الله عليه وسلم"، وأخرى بعنوان "جهود الأزهر في مكافحة العنف والتطرف". (مرفق ٣/٩/٩)

٩,١٠ المؤسسة توفر برامج للتنمية المهنية والتعليم المستمر وفقاً لاحتياجات ولتطورات سوق العمل.

٩,١٠,١ توفر المؤسسة برامج متنوعة تتضمن تنمية المهارات الحديثة التي يتطلبها سوق العمل في التخصص (مثل برامج التنمية المهنية وتنمية مهارات ريادة الأعمال والتوظيف

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



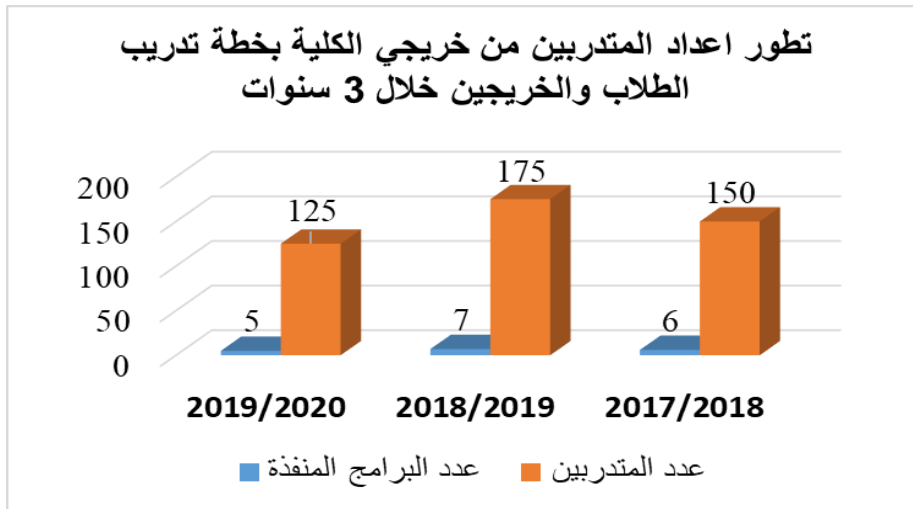
التقرير السنوي 2019 - 2020

وبرامج التعليم المستمر وغيرها).

- تعتمد الكلية سنوياً خطة تدريبية للطالب والخريجين بعد تحديد أولويات التدريب، وتم اعتماد الخطة التدريبية للعام الجامعي (٢٠٢١/٢٠٢٠) بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩، والتي شملت (١٣) برنامج تدريبي منها: (القدرة على التعلم وتعليم الذات، مهارة العمل في فريق، مهارات التفكير الإبداعي)
- أعدت الكلية تقريراً عن البرامج التدريبية المنفذة للطلاب والخريجين خلال الأعوام السابقة، وتم اعتماده بمجلس الكلية بجلسته بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩، والجدول التالي يوضح تطور أعداد ونوعية البرامج التدريبية والمتدربين من الخريجين خلال السنوات السابقة. (مرفق ١/١٠/٩)

العالم الجامعي	٢٠٢٠/٢٠١٩	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠١٨/٢٠١٧
عدد البرامج المنفذة	٥	٧	٦
عدد المتدربين	١٢٥	١٧٥	١٥٠

والرسم البياني التالي يوضح تطور نسبة المشاركة في التدريب من خريجي الكلية خلال السنوات الثلاث السابقة



- وتوثق لجنة التدريب بوحدة ضمان الجودة للبرامج التدريبية المنفذة، وتعد ملفاً خاصاً بكل برنامج تدريبي يحتوي على: (الخطة التدريبية - إعلان الدورات - كشف الحضور) (مرفق ٢/١٠/٩).

نقاط التميز والتحسين:

نقاط التميز

- تفاعل الكلية أساليب متنوعة لدعم ورعاية الطلاب الوافدين
- يوجد دعم مادي للطلاب من خلال الصندوق التكافلي الاجتماعي ومنح أخرى

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

○ حصلت الكلية وكذلك العديد من الطلاب على المراكز الأولى في عدد من الأنشطة الطلابية على مستوى الجامعة والجامعات الأخرى

- نقاط تحتاج إلى تحسين

- عدم رضا لدى الطلاب تجاه الدعم المقدم لهم من الكلية
- لا توجد دراسة لنسب الطلاب المشاركين في الأنشطة المختلفة
- محدودية تفعيل آليات دعم الطلاب المتعثرين بالكلية

قائمة المرفقات:

المحتويات	الوثيقة	كود المرفق
- آلية الكلية المعتمدة لقبول وتحويل وتوزيع الطلاب على البرامج المختلفة بالكلية - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠/١٠/٢٠١٩، - لاعتماد قواعد القبول والتحويل - لائحة الكلية - قرارات إدارية جامعية تخص القبول والتحويل.	قواعد قبول وتحويل وتوزيع الطلاب على البرامج المختلفة بالكلية.	(١/١/٩)
- دليل الطالب لكلية الشريعة والقانون ٢٠٢١/٢٠٢٠ - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ١٦/١١/٢٠٢٠ - لاعتماد دليل الطالب	ممارسات الكلية لإعلان قواعد القبول والتحويل.	(٢/١/٩)
- قاعدة بيانات محدثة بأعداد المقبولين بالبرامج المختلفة - خلال ٣ سنوات. - قاعدة بيانات محدثة بأعداد الطلاب المحولين من وإلى الكلية - خلال ٣ سنوات. - تقرير معتمد بتطور اعداد الطلاب المقبولين في البرامج المختلفة خلال ٣ سنوات. - تقرير معتمد بتطور اعداد الطلاب المحولين من وإلى الكلية - خلال ٣ سنوات. - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ١٦/١١/٢٠٢٠، - لاعتماد تقارير تطور أعداد الطلاب المقبولين والمحولين	قاعدة بيانات وتقارير تطور أعداد الطلاب (المقبولين والحوولين)	(٣/١/٩)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

<ul style="list-style-type: none">- آلية الكلية المعتمدة لقياس رضا الطلاب - متضمنة بنود التحويل والقبول- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠/١٠/٢٠١٩، لاعتماد قواعد القبول والتحويل- تقرير معتمد بنتائج قياس رأي الطلاب للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ١٦/١١/٢٠٢٠، لاعتماد التقرير	<p>ممارسات ضمان عدالة قواعد قبول وتحويل وتوزيع الطلاب على البرامج المختلفة.</p>	<p>(٤/١/٩)</p>
<ul style="list-style-type: none">- آلية الكلية المعتمدة لجذب ودعم ورعاية الطلاب الوافدين- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ١٧/١١/٢٠١٩، لاعتماد آليات الطلاب الوافدين- ممارسات الكلية لإعلان آليات جذب ودعم ورعاية الطلاب الوافدين (مخاطبات للأقسام العلمية، صورة الموقع الإلكتروني منشور عليه آليات الطلاب الوافدين، ولليل الطلب الوافد الجامعي)- دليل الطالب الوافد الجامعي	<p>آليات الكلية المعتمدة والمعنة لجذب ودعم ورعاية الطلاب الوافدين.</p>	<p>(١/٢/٩)</p>
<ul style="list-style-type: none">- قرار شيخ الأزهر رقم (٩٤) لسنة ٢٠١٥ بتاريخ ٢٨/٢/٢٠١٥ بإعفاء الطلاب الوافدين المقيمين على منح الدراسة بها من كافة الرسوم المقررة- صور ضوئية من مخاطبات بين الكلية وبعض السفارات- تقرير عن الخدمات المقدمة للطلاب الوافدين من سلطنة بروناي بعقد الاختبارات الإلكترونية- نماذج من بعض الخدمات التي قدمها أعضاء هيئة التدريس لطلاب الكلية بمدينة البعوث	<p>ممارسات الكلية المعتمدة لجذب ودعم ورعاية الطلاب الوافدين.</p>	<p>(٢/٢/٩)</p>
<ul style="list-style-type: none">- تقرير معتمد عن تطور أعداد الطلاب الوافدين بالكلية خلال ٣ سنوات- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ١٦/١١/٢٠٢٠، لاعتماد التقرير	<p>قواعد بيانات معتمدة لرصد تطور أعداد الوافدين</p>	<p>(٣/٢/٩)</p>
<ul style="list-style-type: none">- آلية الكلية المعتمدة لقياس رأي الطلاب الوافدين عن خدمات	<p>ممارسات الكلية لقياس</p>	<p>(٤/٢/٩)</p>

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

<p>الكلية - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، لاعتقاد الآلية - تقرير معتمد عن نتلج قياس رأي الطلاب الوافدين عن العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦، لاعتقاد التقرير</p>	<p>رأي الطلاب الوافدين عن خدمات الكلية.</p>	
<p>- آلية الكلية المعتمدة والمعنة لدعم الطلاب ماديا وصحيا واجتماعيا - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، لاعتقاد الآلية</p>	<p>آلية الكلية المعتمدة والمعنة لادعم الطلاب ماديا وصحيا واجتماعيا</p>	(١/٣/٩)
<p>- قواعد واشترطات الحصول على الدعم المالي - إعلان توفير الخدمة الطبية للطلاب بالمستشفيات تشكيل لجنة الأب البديل بتاريخ ٢٠١٩/٩/٣ - مشاركات الطلاب في نوات المركز الدولي الإسلامي للدراسات والبحوث السكنية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٨</p>	<p>ممارسات الكلية لتقييم الدعم المالي والصحي والاجتماعي</p>	(٢/٣/٩)
<p>- إعلانات موثقة عن تقديم الدعم - صورة ضوئية للموقع الإلكتروني منشور عليه إعلانات الدعم</p>	<p>ممارسات الكلية للإعلان عن دعم الطلاب المادي والصحي والاجتماعي</p>	(٣/٣/٩)
<p>- تقرير معتمد بتطور أعداد المستفيدين من الدعم المادي - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦، لاعتقاد التقرير</p>	<p>تطور أعداد المستفيدين من الدعم المادي</p>	(٤/٣/٩)
<p>- آلية الكلية المعتمدة لقياس رأي الطلاب عن خدمات الدعم - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧، لاعتقاد الآلية - تقرير عن نتلج رضا الطلاب عن خدمات الدعم</p>	<p>ممارسات الكلية لقياس رضا الطلاب عن خدمات الدعم المادي والصحي والاجتماعي</p>	(٥/٣/٩)
<p>- لنيل الطالب ٢٠٢١/٢٠٢٠ - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦</p>	<p>لنيل الطالب</p>	(١/٤/٩)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علميا وبحثيا في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

<ul style="list-style-type: none">- آلية الكلية المعتمدة والمعتمدة لتقييم الدعم الأكاديمي- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ لاعتماد الآلية- ممارسات الكلية لإعلان نظام الدعم الأكاديمي (مخاطبة الأقسام – صورة الموقع الإلكتروني)	نظام الدعم الأكاديمي للطلاب	(٢/٤/٩)
<ul style="list-style-type: none">- نماذج من توزيع الساعات المكتبية أعضاء هيئة التدريس بالكلية- محاضر جلسات الريادة العلمية للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩	ممارسات الكلية لتنفيذ الساعات المكتبية	(٣/٤/٩)
<ul style="list-style-type: none">- آلية الكلية المعتمدة والمعتمدة لقياس فاعلية الريادة العلمية- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ لاعتماد الآلية- تقرير معتمد عن نتائج استطلاع رأي الطلاب ٢٠٢٠/٢٠١٩ – فيما يخص الريادة العلمية	قياس فاعلية الريادة العلمية	(٤/٤/٩)
<ul style="list-style-type: none">- خطة الكلية المعتمدة والمعتمدة لتنمية قدرات الطلاب- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ لاعتماد الخطة	خطة تدريب الطلاب	(٥/٤/٩)
<ul style="list-style-type: none">- ملف تنفيذ التدريب	تنفيذ تدريب الطلاب	(٦/٤/٩)
<ul style="list-style-type: none">- آلية الكلية لدعم الطلاب المتفوقين- آلية الكلية لدعم الطلاب المتعثرين- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ لاعتماد الآليات	آليات الكلية لدعم الطلاب المتفوقين والمتعثرين	(٧/٤/٩)
<ul style="list-style-type: none">- نماذج من ممارسات الكلية لدعم الطلاب المتفوقين- نماذج من ممارسات الكلية لدعم الطلاب المتعثرين	ممارسات الكلية لدعم الطلاب المتفوقين والمتعثرين	(٨/٤/٩)
<ul style="list-style-type: none">- آلية الكلية المعتمدة والمعتمدة لدعم الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ لاعتماد الآلية	آلية الكلية المعتمدة والمعتمدة لدعم الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة	(١/٥/٩)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- ممارسات الكلية لإعلان الآلية (مخاطبات الأقسام العلمية - صورة ضوئية للموقع الإلكتروني منشور عليه الآلية)		
- قاعدة بيانات الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة - نماذج للتنسيق بين الكلية والمؤسسات التي تهتم برعاية الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة (الرابطة العالمية لخريجي الأزهر - جمعية اليسر للأعمال الخيرية) - نماذج من توفير الكلية لبعض الأجهزة التعويضية للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة	ممارسات الكلية لتوفير مناخ داعم للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة	(٢/٥/٩)
- تقرير معتمد عن إجراءات الكلية لدعم الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة أكاديميا	إجراءات الكلية لتقديم الدعم الأكاديمي للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة	(٣/٥/٩)
- تقرير معتمد بإشاعات البنية التحتية الداعمة للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة	بيان بالإشاعات الداعمة للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة	(٤/٥/٩)
تشكيل معتمد لوحة ضمان الجودة والاعتماد - ممثل به الطلاب نماذج من استطلاع رأي الطلاب في موضوعات متنوعة بالكلية	ممارسات الكلية لتمثيل الطلاب في صنع القرار	(١/٦/٩)
- قائمة معتمدة بالأماكن والتجهيزات الخاصة بالأنشطة الطلابية	توفير الكلية للأماكن والتجهيزات الداعمة لممارسة الأنشطة الطلابية	(١/٧/٩)
- خطط إدارة رعاية الشباب للأنشطة الطلابية - نماذج من إعلانات عن الفعاليات المنفذة للطلاب - نماذج من تنفيذ الأنشطة الطلابية	ممارسات الكلية لتنفيذ الأنشطة الطلابية	(٢/٧/٩)
- تقرير معتمد عن الأنشطة الطلابية المنفذة خلال العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ لاعتماد التقرير	مشاركة الطلاب في الأنشطة الطلابية	(٣/٧/٩)
- آلية الكلية المعتمدة لقياس رأي الطلاب - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧	ممارسات الكلية لقياس رأي الطلاب عن الأنشطة	(٤/٧/٩)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علميا وبحثيا في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

الطلابية	لاعتدال الآلية
(١/٨/٩)	- تقرير نتائج قياس رأي الطلاب - فيما يخص الرضا عن الأنشطة الطلابية - آلية الكلية المعتمدة والمعونة لقياس رأي الطلاب - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ - لاعتماد الآلية - ممارسات الكلية لإعلان الآلية (مخاطبات الأقسام العلمية - النشر على الموقع)
(٢/٨/٩)	- تقرير معتمد عن نتائج قياس رضا الطلاب خلال العام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩ - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ - لاعتماد التقرير
(٣/٨/٩)	- ورشة عمل بتاريخ ٢٠٢٠/١١/٢٢ لمناقشة نتائج قياس رأي الطلاب عن العام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩
(١/٩/٩)	- قاعدة بيانات معتمدة بتطور أعداد الخريجين خلال ٣ سنوات. - نماذج براءات شهادات التخرج للطلاب - نماذج من استيفاء نموذج تشغيل الخريج
(٢/٩/٩)	- قائمة معتمدة بجهات التوظيف ومنظمات سوق العمل للعام ٢٠٢١/٢٠٢٠ - تقرير عن نتائج استطلاع رأي جهات التوظيف عن كفاءة الخريج للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩
(٣/٩/٩)	- مشاركة الخريجين في ملتقى الخريجين - مشاركة الخريجين في مؤتمر الكلية بتاريخ ٢٠١٨/٤/٢٨ - نماذج من الدورات التي شارك فيها الخريجون
(١/١٠/٩)	- خطة الكلية المعتمدة للتدريب (تنمية قدرات الطلاب والخريجين) - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ - لاعتماد خطة التدريب

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

تقرير معتمد عن تطور أعداد المتدربين من الخريجين خلال ٣ سنوات	ممارسات الكلية لرفع كفاءة الخريجين بالتدريب	(٢/١٠/٩)
صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ لاعتماد التقرير	ملف تنفيذ تدريب الخريجين	(٣/١٠/٩)
البرامج التدريبية المنفذة		

معياري (١٠): البحث العلمي

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.	رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.	١٥٢
---	---	-----

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

للمؤسسة خطة بحثية تتسق مع خطة الجامعة، وتحرص المؤسسة على توفير وتنمية الموارد اللازمة التي تمكن الباحثين من القيام بالنشاط البحثي، وتشجع التعاون والمشاركة بين التخصصات المختلفة في مجال البحوث، وتخلق مناخاً داعماً للأنشطة العلمية..

التقويم الذاتي

غير مستوفي	مستوفي إلى حد ما	مستوفي	مؤشر التقييم
		√	١. خطة البحث العلمي موثقة وترتبط بخطة الجامعة وبالتوجهات القومية واحتياجات المجتمع المحيط، وتناسب مع إمكانات المؤسسة.
		√	٢. للمؤسسة آليات فاعلة لنشر الوعي بأخلاقيات البحث العلمي ومراقبة تطبيقها.
		√	٣. الموارد المتاحة كافية لأنشطة البحث العلمي، وتعمل المؤسسة على تنمية مصادر التمويل، وتسعى للمشاركة في مشروعات بحثية ممولة من مؤسسات محلية وإقليمية ودولية.
		√	٤. توافر مناخ وأساليب مفعلة لدعم البحث العلمي وتحفيزه، ولتنمية قدرات الباحثين ولتشجيع ودعم الأبحاث المشتركة بين التخصصات المختلفة والأبحاث التطبيقية.
		√	٥. الإنتاج البحثي للمؤسسة في نمو مستمر، ويتناسب مع عدد أعضاء هيئة التدريس.
		√	٦. أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب يشاركون في الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات العلمية والبحثية.
		√	٧. للمؤسسة قواعد بيانات للبحوث والأنشطة العلمية.
		√	٨. للمؤسسة مؤتمر علمي دوري.

تعليقات المؤسسة:

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

١٥٣

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

١,١٠ خطة البحث العلمي موثقة وترتبط بخطة الجامعة وبالتوجهات القومية واحتياجات المجتمع المحيط، وتناسب مع إمكانات المؤسسة

١,١,١ ١٠,١ توضع المؤسسة الخطة البحثية لها وفق خطوات منهجية.

- اتخذت الكلية إجراءات فاعلة لوضع الخطة البحثية حيث تولت لجنة معيار البحث العلمي مخاطبة الأقسام العلمية بضرورة البدء في وضع الخطط البحثية الخاصة بها حتى تتمكن اللجنة من وضع الخطة البحثية الخمسية للكلية على ضوء ما ورد من الأقسام ، وقد تم التأكيد في الخطاب الموجه للأقسام على أن يتم وضع الخطط البحثية بما يتوافق مع الخطة البحثية لقطاع الشريعة والقانون بالجامعة (٢٠١٧: ٢٠٢٢) وتم إرفاق نسخة من خطة القطاع مع الخطاب ، على أن يراعى في وضع الخطط خدمة المجتمع من خلال إبراز أهم المشكلات التي تواجهه واقتراح الحلول المناسبة لها .
- وبعد تلقي اللجنة الخطط البحثية المرسله من الأقسام قامت اللجنة بدراستها ، وعقد عدة جلسات نقاشية وعصف ذهني، وقامت باستطلاع رأي الجهات الخارجية حول ارتباط الاتجاهات البحثية محل التصور بأولويات واحتياجات المجتمع، ثم قامت بوضع تصور للخطة البحثية الخمسية ٢٠١٧-٢٠٢٢م ، و تم إرسال التصور المبدئي للخطة للأقسام العلمية لمراجعتها وإبداء أهم الملاحظات عليه حتى نصل إلى أفضل تصور للخطة البحثية، وبعد استلام اللجنة للملاحظات التي أبدتها الأقسام العلمية، قامت اللجنة بمراعاة هذه الملاحظات واستدراكها ، ثم قامت بوضع التصور النهائي لها مراعية في ذلك إمكانيات الكلية البحثية، وتم اعتماد الخطة من مجلس الكلية بتاريخ ٢٤/٩/٢٠١٧م.
- وبعد أن قامت الجامعة بتحديث الخطة البحثية لها لتصبح من (٢٠١٩: ٢٠٢٤) تم وضع آلية معتمدة لوضع وتعديل الخطة البحثية تم اعتمادها من مجلس الكلية بتاريخ (١٧/٩/٢٠١٩)، وقامت لجنة البحث العلمي مع ممثلين من جميع الأقسام العلمية للنظر في مدى اتساق الخطة البحثية للكلية مع الخطة البحثية للجامعة المحدثة، وظهر من المضاهاة اتساق الخطة البحثية للكلية مع خطة الجامعة وتم عمل مصفوفة مضاهاة، وتمت مخاطبة عميد الكلية لتحديث الخطة البحثية زمنياً لتبدأ من ٢٠١٩-٢٠٢٤ لتتنسق مع خطة الجامعة زمنياً، وتم اعتماد الخطة من مجلس الكلية بتاريخ (١٧/١١/٢٠١٩) . (مرفق ١٠/١/١).

١,١,٢ ١٠,١ تتأكد المؤسسة من أوجه ارتباط خطتها البحثية بخطة الجامعة وأولويات المجتمع

- قامت لجنة البحث العلمي مع ممثلي الأقسام العلمية بالتأكد من ارتباط الخطة البحثية للكلية مع الخطة البحثية للجامعة، وذلك عن طريق مصفوفة المضاهاة، كما تأكدت اللجنة من ارتباط الخطة باحتياجات وأولويات المجتمع عن طريق استطلاع رأي الجهات المستفيدة عن الاتجاهات البحثية التي هي محل أولويات واحتياجات المجتمع من الخطة البحثية، وأسفر الاستطلاع عن ارتفاع نسبة الارتباط عن ٧٠% في معظم الاتجاهات البحثية.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- كما وضعت الكلية آلية معتمدة من مجلس الكلية بتاريخ (٢٠١٩/٩/١٧م) لمتابعة تنفيذ الخطة البحثية تمثلت في قيام لجنة معيار البحث العلمي بالتنسيق مع الأقسام العلمية بعمل تقارير معتمدة بمدى الإنجاز من الخطة البحثية بالأقسام العلمية وفقاً لآلية متابعة تنفيذ الخطة، وقامت الأقسام العلمية بعمل تقرير للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩م لمدى تنفيذ الخطة البحثية وأظهر التقارير تغطية جميع الأقسام لاتجاهاتها البحثية المعتمدة في الخطة، وتم دمج التقارير واعتمادها من مجلس الكلية في (٢٠٢٠/١١/١٦م). (مرفق ٢/١/١٠).

١٠,١,٣ تتحقق المؤسسة من مدى ملائمة إمكانات المؤسسة مع خطتها البحثية

- تحرص الكلية على ملائمة إمكانات المؤسسة مع الخطة البحثية حيث توفر الكلية مكتبة ضخمة مجهزة لخدمة العملية التعليمية والبحثية حيث بلغ عدد المراجع بها (٢٩٧٩٨) كتاباً و (٧) مخطوطات و (٤٧٥) مرجعاً أجنبياً و (٥٠٧٠) رسالة علمية و (٤٢) دورية علمية إلى جانب الدوريات التي تصدرها الكلية، ويتوافر بالمكتبة برنامج الفهرسة الإلكترونية لتيسير الحصول على الرسائل والمراجع العلمية، كما تتيح المكتبة للباحثين خدمة الاطلاع والاستعارة فقد بلغ عدد زوار المكتبة عام (٢٠٢٠/٢٠١٩م) حوالي ٢٨,٠٠٠ زائر وبلغت نسبة الاستعارة في نفس العام (٨٣٠) استعارة، كما ترتبط مجلة قطاع الشريعة والقانون ببنك المعرفة إلكترونياً وتم رفع ما يقارب (١٠٠) بحث على الموقع الإلكتروني للمكتبة لتسهيل إطلاع الباحثين على الأبحاث، كما يتوافر بالمكتبة ماكينة تصوير و ٦ طابعات و (٢٠) جهاز كمبيوتر متصل بالنت لتسهيل عمليات البحث والاطلاع. (مرفق ٣/١/١٠).

٢,١,١٠ المؤسسة آليات فاعلة لنشر الوعي بأخلاقيات البحث العلمي ومراقبة تطبيقها.

١٠,٢,١ تنشئ المؤسسة لجنة أخلاقيات البحث العلمي وفق القواعد والإرشادات الدولية والضوابط المحلية.

- تحرص الكلية على اهتمام الباحثين بأداب وأخلاقيات البحث العلمي ولتحقيق ذلك وضعت لجنة البحث العلمي دليلاً لأخلاقيات البحث العلمي تم اعتماده من مجلس الكلية بتاريخ (٢٠١٧/٦/١٥م)، وبناء على تقرير المراجعة الخارجية التي تمت للكلية من قبل الهيئة القومية خلال الفترة من ١٢ و ١٣ مارس ٢٠١٨م فقد تم تحديث الدليل ليشمل ضوابط وإجراءات تشغيل قياسية لمراقبة تطبيق أخلاقيات البحث العلمي وتم اعتماد الدليل المحدث من مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧م، كما تم مخاطبة الأقسام العلمية بنسخ من الدليل المحدث وتم نشره على موقع الكلية، كما تقوم الكلية بعمل ورشة عمل سنوياً للتعريف بأخلاقيات البحث العلمي، وكانت ورشة العمل الأخيرة بتاريخ ١٠ نوفمبر ٢٠٢٠م. (مرفق ١/٢/١٠).

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

٢,٢,١٠ تضع اللجنة ضوابط عمل وإجراءات تشغيل قياسية لها وتفعّلها (مثل الحصول على موافقة اللجنة لإجراء البحوث العلمية ووجود التقارير السنوية للجنة وغيرها)

- تتأكد الكلية من مدى تطبيق الباحث لأخلاقيات البحث العلمي من خلال ضوابط نظمها الدليل منها: تقرير الفاحص للخطة، ولجنة السيمينار ولجنة الدراسات العليا ومجلس الكلية وكذا لجنة فحص رسالة الدكتوراه ولجنة تحكيم البحوث، واللجنة العلمية الدائمة وتم تحديد مهام كلا منها داخل الدليل، كما تم تشكيل لجنة أخلاقيات البحث العلمي بقرار مجلس الكلية بتاريخ ١٤/١٠/٢٠١٧م لتهتم بنشر الوعي بأخلاقيات البحث العلمي ومراقبة التزام الباحثين بها ومراجعة الأبحاث العلمية قبل نشرها على موقع الكلية، كما تستطلع لجنة البحث العلمي سنويا رأي الأساتذة المحكمين للأبحاث العلمية والمشرفين على الرسائل العلمية عن مدى التزام الباحثين بأخلاقيات البحث العلمي ورصد استطلاع الرأي للعام الجامعي ٢٠١٩/٢٠٢٠م بعض الإيجابيات وبعض السلبيات حيث ارتفعت النسب عن ٧٠% عن معظم البنود منها (الإيمان بقيمة وأهمية البحث العلمي، احترام قانون تنظيم الجامعات، المنهجية العلمية والصدق وأهلية الباحث العلمية، الأمانة العلمية، الدقة والتروي، عدم التحيز، الإنصاف والموضوعية والنقد الهادف، وتم عمل تقرير بنتيجة الاستبيان بتاريخ أكتوبر ٢٠٢٠م، وتم اعتماده من مجلس الكلية بتاريخ (١٦/١١/٢٠٢٠م)، وكانت أهم توصيات التقرير: (مرفق ١٠/٢/٢٠٢٠)

- التوسع في التعريف بأخلاقيات البحث العلمي من خلال المنشورات وورش العمل،
- نشر اللوائح والقوانين المنظمة من أجل سهولة اطلاع الباحثين عليها
- إقامة دورات علمية متخصصة للنهوض بالفكر العلمي لدى الباحثين
- رفع مستوى العلم بالتخصص بين الباحثين.

٣,١,١٠ الموارد المتاحة كافية لأنشطة البحث العلمي، وتعمل المؤسسة على تنمية مصادر التمويل، وتسعى للمشاركة في مشروعات بحثية ممولة من مؤسسات محلية وإقليمية ودولية.

١٠,٣,١ توفر المؤسسة الموارد المالية للبحث العلمي من مصادر تمويل مختلفة (مثل مشروعات بحثية ممولة، ونسبة من دخل الوحدات ذات الطابع الخاص، تسويق البحوث وغيرها)، (ولا يتم تكرار ما ذكر في معيار الموارد المالية ولكن يشار إلى وجوده فقط).

- تتأكد الكلية من مدى تطبيق الباحث لأخلاقيات البحث العلمي من خلال ضوابط نظمها دليل اخلاقيات البحث العلمي، وتلتزم الكلية وفقا لآلية تحديد بنود الصرف المعتمدة من مجلس الكلية بتاريخ ١٧/١١/٢٠١٩م بتخصيص ٣٠% من إيراداتها السنوية للصرف على خدمات البحث العلمي من شراء دوريات ومراجع علمية ودعم عمليات النشر المحلي والدولي للأبحاث وتطوير لوائح وبرامج الدراسات العليا وتنظيم والمشاركة في المؤتمرات العلمية المحلية والدولية وغيرها من الخدمات.

- وكذا تساهم التبرعات التي تهدي إلى الكلية في زيادة مواردها منها على سبيل المثال رعاية شركة كيندا للطباعة والتوزيع المؤتمر العلمي الدولي الأول، وإهداء الدكتور جلال مكتبته

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علميا وبحثيا في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

العلمية، وإهداء ورثة الدكتور عبد السميع أبو الخير عشرة أجهزة لإنشاء وحدة طباعة إلكتروني وعشرة طابعات. (مرفق ١٠/٣/١٠).

١٠,٢,٣ تعد المؤسسة بياناً بالوحدات المعنية بالبحث العلمي وتحقق من أن الموارد المادية والتجهيزات والتسهيلات التي توفرها للعملية البحثية ملائمة (مثل موارد التعلم والبحث المتاحة لطلاب الدراسات العليا والباحثين)

- تعد الكلية قواعد بيانات خاصة بتطور الصرف على أنشطة البحث العلمي ويتضح من قاعدة البيانات تطور الصرف خلال الثلاث سنوات الأخيرة حيث بلغت القيمة الإجمالية لما هو متوقع صرفه على خدمات البحث العلمي للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠٢١م (١,٠٠٢,٩١٦) وهو ما زاد عن السنتين السابقتين بمقدار (١٥٧ ألف جنيه) مما يعكس حرص الكلية على دعم البحث العلمي وتشجيع الباحثين. (مرفق ١٠/٣/٢٠٢٠).
- كما توفر الكلية مكتبة مجهزة لخدمة العملية التعليمية والبحثية حيث بلغ عدد المراجع بها (٢٩٧٩٨) كتاباً و (٧) مخطوطات و (٤٧٥) مرجعاً أجنبياً و (٥٠٧٠) رسالة علمية و (٤٢) دورية علمية إلى جانب الدوريات التي تصدرها الكلية، كما تتيح للباحثين خدمة الاطلاع والاستعارة فقد بلغ عدد زوار المكتبة في عام (٢٠١٩/٢٠٢٠م) حوالي ٢٨,٠٠٠ زائر و بلغت نسبة الاستعارة في نفس العام (٨٣٠) استعارة، كما ترتبط المجلة ببنك المعرفة وقد نشر إلكترونيا ما يقارب (١٠٠) بحث على الموقع الإلكتروني للمكتبة تسهيلاً على الباحثين، كما تقوم الكلية سنوياً باستطلاع رأي الباحثين عن دعم الكلية للبحث العلمي وقد أعدت تقرير بذلك تم اعتماده من مجلس الكلية بتاريخ (١٦/١١/٢٠٢٠م)، كما قامت الجامعة بإنشاء صفحة على موقعها الإلكتروني خاصة بتسجيل بيانات الأبحاث وملخصاتها والرسائل العلمية لتسهيل عميلة البحث والاطلاع على موقع الجامعة
- وتعتمد الكلية إلى تسهيل مهمة الباحثين في الحصول أو الاطلاع على أي معلومات تخص الجهات الخارجية ذات الصلة بموضوعات البحث العلمي بمخاطبة هذه الجهات بخطابات رسمية لحثها على مساعدة الباحثين في ذلك. (مرفق ١٠/٣/٢٠٢٠)

٤,١٠ توافر مناخ وأساليب مفعلة لدعم البحث العلمي وتحفيزه، ولتنمية قدرات الباحثين ولتشجيع ودعم الأبحاث المشتركة بين التخصصات المختلفة والأبحاث التطبيقية.

١٠,٤,١ تستخدم المؤسسة أساليب لدعم وتحفيز البحث العلمي (مثل استحداث وحدات أو إدارات لدعم البحث العلمي وتسويق البحوث، وحاضنات المشروعات، ومراكز نقل التكنولوجيا، وريادة الأعمال والابتكار وغيرها).

- تهتم الكلية بالبحث العلمي وتحفز الأعضاء بمقتضى آلية تم اعتمادها بمجلس الكلية ٢٠١٧/١١/٢٠١٩م، ونشرها على الأقسام العلمية، وتضمنت الآلية توفير ما يلزم الباحثين من وسائل سمعية وبصرية، وأجهزة حاسوب، وأجهزة عرض، وآلات تصوير، ومصادر ومراجع

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

ودوريات، وتدريب أعضاء هيئة التدريس على استخدام تقنيات التعليم المختلفة، وتنظيم المؤتمرات المحلية والدولية لتسهيل مشاركة أعضاء هيئة التدريس، كما تعفي الكلية الأعضاء من تكاليف نشر الأبحاث في المجلة تحفيزاً لهم على الكتابة والنشر، كما تمنح الراتب للسادة الذين على منح دراسية كالدكتور أحمد حمزة أثناء منحه إلى الولايات المتحدة، والدكتور السيد الديداموني أثناء منحه إلى الولايات المتحدة والدكتور عبد الجابر في منحه إلى بريطانيا تشجيعاً وتحفيزاً لهم. (مرفق ١٠/٤/١).

١٠,٤,٢ تضع المؤسسة في خطتها التدريبية برامج لتنمية قدرات الباحثين

- تعتمد الكلية سنوياً خطة تدريبية لتنمية قدرات طلاب الدراسات العليا والباحثين، وتم اعتماد الخطة التدريبية للعام الجامعي (٢٠٢١/٢٠٢٠) بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ والتي شملت (٩) برامج تدريبية تم تنفيذ بعضها وهي: (النشر الدولي للبحوث العلمية، الكتابة العلمية للبحوث والأوراق العلمية)

١٠,٤,٣ تدعم المؤسسة الأبحاث التطبيقية والمشروعات البحثية المشتركة بين تخصصات مختلفة في ذات المؤسسة أو مع جهات خارجية

- تحفز الكلية البحث العلمي ولتوفير مناخ يدعم البحث العلمي أنشئت الكلية مجلة قطاع الشريعة والقانون لتسهيل عملية النشر على الباحثين في مجلة الكلية والتي صدر عددها الأول عام ١٩٨٢م، وصدر عنها ٣٣ عدداً وتوقفت عام ٢٠٠٩م، وأنشئت الكلية مجلة قطاع الشريعة والقانون والتي صدر عددها الأول عام ٢٠٠٩م وقد تم إصدار (١١) عدداً من المجلة مشتملة على ما يزيد عن (١٠٠) بحثاً، كما قامت الكلية بعمل بروتوكول تأسيس مجلة الفقه والقضاء والتشريع بتاريخ ٢٩/٢٩ مارس ٢٠١٧م، مع نادي قضاة مصر ودار الإفتاء المصرية وهيئة القضاء العسكري ولجنة قطاع الدراسات القانونية وكلية الحقوق بجامعة القاهرة وكلية الحقوق بجامعة عين شمس وكلية الحقوق بجامعة الإسكندرية وكلية الحقوق بجامعة المنصورة وكلية القانون بالجامعة البريطانية وكلية النقل الدولي واللوجستيات والمركز القومي للبحوث الاجتماعية والجناائية، وذلك تسهيلاً على الباحثين لنشر أبحاثهم العلمية، كما تراعى الأقسام العلمية في اختيار أعضائها للموضوعات البحثية الشراكة بين التخصصات المختلفة داخل الكلية وخارجها، فموضوعات قسم القانون العام والخاص تتضمن المقارنة بالفقه الإسلامي مثل: بحث الدكتور عبدالله الصاوي بعنوان: قواعد الدفع بسبق الفصل في الدعوى وآثاره دراسة تحليلية في قانون المرافعات مقارنة بالفقه الإسلامي، كما تتضمن موضوعات الفقه والفقه المقارن مقارنة بالقانون والطب مثل بحث الدكتور أبو الخير نشأت بعنوان الأحكام الفقهية المتعلقة بالأمراض الوبائية فيروس كوفيد ١٩ نموذجاً، وبحث الدكتور جمال توفيق بعنوان حقوق المرضى وواجباتهم من منظور الفقه الإسلامي، وأحكام الدماء الموجودة في الأطعمة والأشربة والأدوية دراسة فقهية طبية، وتتضمن موضوعات قسم الأصول التطبيقات الفقهية فتتشارك مع قسم الفقه مثل بحث مخالفة الأصول وأثره في بناء الأحكام الشرعية وتعد الكلية قائمة بهذا الأبحاث. (مرفق ٣/٤/١٠)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

- كما تيسر الكلية حصول باحثيها من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على بعثات لإتمام الدراسة في بعض الدول مثل (أمريكا، بريطانيا، فرنسا) وتعد الكلية قاعدة بيانات معتمدة بالحاصلين على هذه البعثات. (مرفق ٤/٤/١٠).

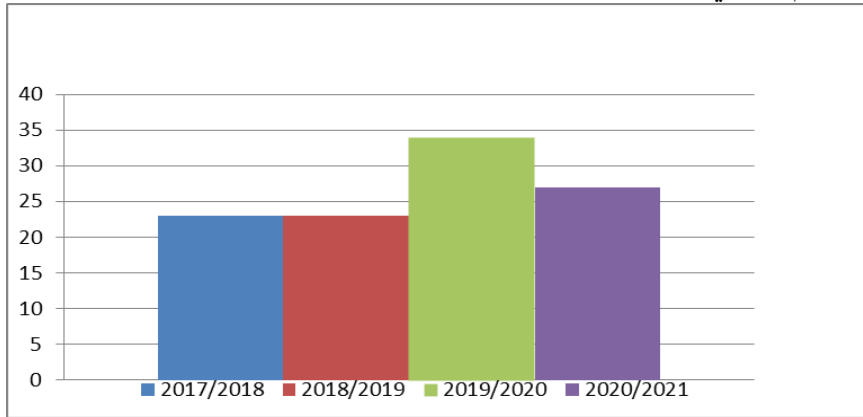
٥,١٠ الإنتاج البحثي للمؤسسة في نمو مستمر، ويتناسب مع عدد أعضاء هيئة التدريس.

١٠,٥,١ تحلل المؤسسة تطور الإنتاج البحثي للمؤسسة (للأعوام الثلاثة الماضية) ومتوسط الإنتاج لأعضاء هيئة التدريس ومتوسط النشر الدولي

- لدى الكلية قاعدة بيانات معتمدة بالأبحاث العلمية المنفذة، ويتم تحديثها دورياً، وتوثق لجنة البحث العلمي لهذه الأبحاث بالتنسيق مع الأقسام العلمية، وأظهرت قاعدة البيانات تطوراً في أعداد الأبحاث المنشورة خلال الثلاث سنوات الأخيرة حيث بلغ عدد الأبحاث عام ٢٠٢٠/٢٠١٩م (٣٤) بحثاً بزيادة (١١) بحثاً عن السنتين السابقتين والجدول التالي يوضح تطور أعداد الأبحاث:

الجهات الخارجية المشارك معها	الجهات الداخلية المشارك معها	حالة البحث		حالة النشر		إجمالي عدد لأبحاث المنشورة	العام	كلية الشريعة والقانون بالقاهرة
		مشارك	فردى	محلي	دولي			
-	-	-	٢٣	١٨	٥	٢٣	٢٠١٨/٢٠١٧	
-	-	-	٢٣	١٧	٦	٢٣	٢٠١٩/٢٠١٨	
-	-	-	٣٤	٢٥	٩	٣٤	٢٠٢٠/٢٠١٩	
-	-	-	٢٧	١١	١٦	٢٧	٢٠٢١/٢٠٢٠	
-	-	-	١٠٧	٧١	٣٦	١٠٧	الإجمالي	

- ويشير الرسم البياني إلى هذا التطور:



- كما أظهرت قواعد البيانات أن متوسط النشر الدولي في تزايد خلال الثلاث سنوات الأخيرة حيث وصل في عام ٢٠٢٠/٢٠١٩م إلى نسبة ٢٦,٥% من إجمالي عدد الأبحاث المنشورة بزيادة

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo

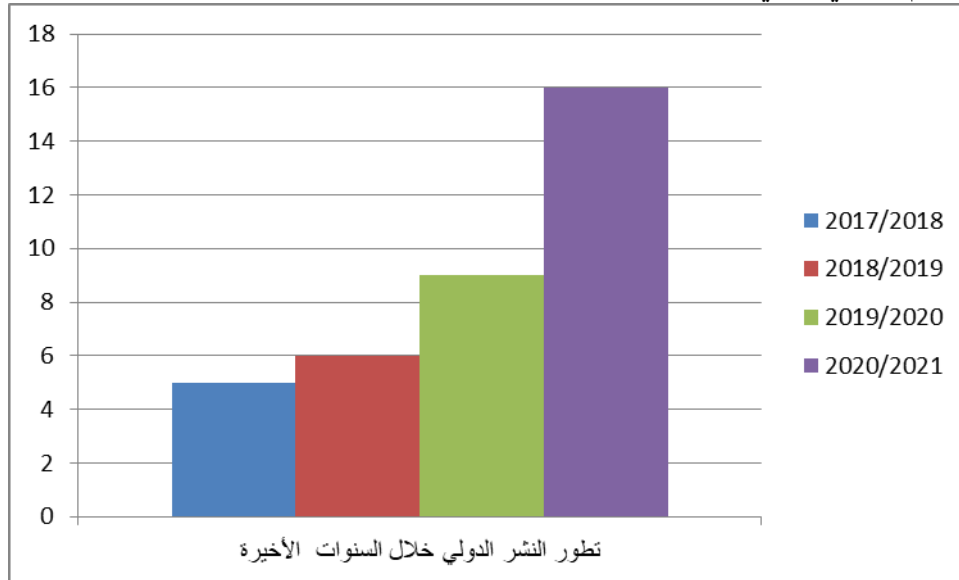


التقرير السنوي 2019 - 2020

٥,٥% عن العام السابق و٥% عن عام ٢٠١٧/٢٠١٨م، ومن المتوقع زيادته هذا العام حيث وصلت نسبة النشر الدولي إلى ٥٩% من عدد الأبحاث المنشورة ومازال العام مستمرا، والجدول التالي يوضح هذه الزيادة:

العام الجامعي	العدد الإجمالي	المحلي	الدولي	متوسط النشر الدولي بالنسبة لعدد الأبحاث
٢٠١٧/٢٠١٨	٢٣	١٨	٥	٢١,٧%
٢٠١٨/٢٠١٩	٢٣	١٧	٦	٢٦%
٢٠١٩/٢٠٢٠	٣٤	٢٥	٩	٢٦,٥%
٢٠٢٠/٢٠٢١	٢٧	١١	١٦	٥٩,٢٥%

- والرسم البياني الآتي يشير إلى هذا التطور:



- كما أظهرت قواعد البيانات تطور في متوسط عدد الأبحاث إلى نسبة أعضاء هيئة التدريس حيث بلغت النسبة في عام ٢٠١٩/٢٠٢٠م (١: ٣) بزيادة عن العام السابق الذي بلغت فيه (١: ٥)، ومن المتوقع زيادة هذا التطور هذا العام حيث بلغت النسبة إلى الآن (١: ٤) مما يشير إلى وجود تطور في البحث العلمي في الكلية، (مرفق ١٠/٥/١)

- والجدول التالي يبين هذا التطور:

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علميا وبحثيا في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

العام الجامعي	العدد الإجمالي	عدد أعضاء هيئة التدريس	متوسط عدد الأبحاث بالنسبة لعدد أعضاء هيئة التدريس
٢٠١٨/٢٠١٧	٢٣	١٢٤	٥ : ١
٢٠١٩/٢٠١٨	٢٣	١٢٤	٥ : ١
٢٠٢٠/٢٠١٩	٣٤	١٢٧	٣ : ١
٢٠٢١/٢٠٢٠	٢٧	١٢٨	٤ : ١

٦,١٠ أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب يشاركون في الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات العلمية والبحثية.

١٠,٦,١ تستخدم المؤسسة وسائل فعالة لتشجيع ودعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب في الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات العلمية المحلية والإقليمية والدولية

- لدى الكلية آلية لدعم البحث العلمي معتمدة بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/٩/١٧م، وقد أنتجت هذه الآلية مشاركة لأعضاء هيئة التدريس في الندوات والمؤتمرات تجاوزت (٤٥) مشاركة ما بين مشاركة بورقة بحثية أو بحث في مؤتمر أو متحدث في ندوة وغيرها، منها مؤتمرات دولية كمؤتمر السفارة البريطانية والتي تحدث فيه الدكتور أحمد حمزة عن حرية الدين والمعتقد المصري، ومشاركة الدكتور عبدالله الصاوي في مؤتمر جامعة الملك قابوس بعمان يبحث بعنوان التقنيات الحديثة ودورها في تطوير نظم التقاضي وصولاً إلى العدالة الناجزة، ولدى الكلية قاعدة بيانات بهذه المشاركات. (مرفق ١٠/١/٦).

- كما أنتجت الآلية مشاركة الطلاب في العديد من الأعمال البحثية والأنشطة العلمية آخرها مشاركة الطلاب في مسابقة التحكيم الدولي وحصولهم على المركز الأول على مستوى الجمهورية في مسابقة شلقامي للتحكيم الدولي على أن يمثلوا مصر في المسابقة في الولايات المتحدة الأمريكية، وأيضاً مشاركة الطالب رمضان مصطفى في مسابقة المراسل التلفزيون وحصوله على المركز الأول على جامعة الأزهر وتمثيل جامعة الأزهر في مهرجان إبداع ٩ على مستوى الجامعات المصرية، وحضور الطالب أسامه سيد المؤتمر الدولي للإسلام والغرب ومشاركة محمود ياسر في نشاط تحدي القراءة العربي وحصوله على المركز الرابع على مستوى الجمهورية وسفره الى دبي للتصفيات الختامية والحفل الختامي، ومشاركة الطالب عبدالله شريف في مسابقة تحدي القراءة العربي وحصوله على المركز الثامن على مستوى الأزهر الشريف و تكريمه من صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم في دولة الإمارات، ومشاركته وتمثيله في الوفد الرسمي للأزهر الشريف في المؤتمر العالمي للأخوة الإنسانية في أبو ظبي، وكذا تمثيله عن جامعة الأزهر الشريف في صياغة وإعداد الاستراتيجية الوطنية لقيادة الشباب والنشئ بالتعاون مع

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

وزارة الشباب والرياضة ولجنة الشباب في الأمم المتحدة، ولدى الكلية قاعدة بيانات بهذه المشاركات. (مرفق ١٠/٢/٢٠١٠)

٧,١٠ المؤسسة قواعد بيانات للبحوث والأنشطة العلمية.

٧,١٠,١ قواعد بيانات محدثة بممارسات الكلية في مجال البحث العلمي

- تعد الكلية قواعد بيانات معتمدة بالأبحاث العلمية ومتوسط النشر المحلي والدولي ومقارنة تحليلية لتطور النشر المحلي والدولي وأظهرت قاعدة البيانات تطور في أعداد الأبحاث المنشورة خلال الثلاث سنوات الأخيرة حيث بلغ عدد الأبحاث عام ٢٠١٩/٢٠٢٠م (٣٤) بحثاً بزيادة (١١) بحثاً عن السنتين السابقتين، كما أظهرت قواعد البيانات أن متوسط النشر الدولي في تزايد خلال الثلاث سنوات الأخيرة حيث وصل في عام ٢٠١٩/٢٠٢٠م إلى نسبة ٢٦,٥% من إجمالي عدد الأبحاث المنشورة بزيادة ٥,٥% عن العام السابق و٥% عن عام ٢٠١٧/٢٠١٨م،
- كما تراعي الأقسام العلمية في اختيار أعضائها للموضوعات البحثية الشراكة بين التخصصات المختلفة داخل الكلية وخارجها، فموضوعات قسم القانون العام والخاص تتضمن المقارنة بالفقه الإسلامي مثل: بحث الدكتور عبدالله الصاوي بعنوان: قواعد الدفع بسبق الفصل في الدعوى وأثاره دراسة تحليلية في قانون المرافعات مقارنة بالفقه الإسلامي، كما تتضمن موضوعات الفقه والفقه المقارن مقارنة بالقانون والطب مثل بحث الدكتور أبو الخير نشأت بعنوان الأحكام الفقهية المتعلقة بالأمراض الوبائية فيروس كوفيد ١٩ نموذجاً، وبحث الدكتور جمال توفيق بعنوان حقوق المرضى وواجباتهم من منظور الفقه الإسلامي، وأحكام الدماء الموجودة في الأطعمة والأشربة والأدوية دراسة فقهية طبية، وتتضمن موضوعات قسم الأصول التطبيقات الفقهية فتتشارك مع قسم الفقه مثل بحث مخالفة الأصول وأثره في بناء الأحكام الشرعية وتعد الكلية قائمة بهذا الأبحاث. (مرفق ١٠/١/٢٠١٧)
- كما تمتلك الكلية قاعدة بيانات بالاتفاقيات المفعلة مع المؤسسات التعليمية ومنها بروتوكول تأسيس مجلة الفقه والقضاء والتشريع في يوم ٢٩ مارس ٢٠١٧م بين نادي قضاة مصر ودار الإفتاء المصرية وهيئة القضاء العسكري ولجنة قطاع الدراسات القانونية وكلية الحقوق بجامعة القاهرة وكلية الحقوق بجامعة عين شمس وكلية الحقوق بجامعة الإسكندرية وكلية الحقوق بجامعة المنصورة وكلية القانون بالجامعة البريطانية وكلية النقل الدولي واللوجيستيات والمركز القومي للبحوث الاجتماعية والجنائية.
- كما أعدت الكلية قاعدة بيانات بالمؤتمرات التي نظمتها، فقد قامت الكلية بتنظيم مؤتمر محلي بتاريخ ٢٨/٤/٢٠١٨م بلغ عدد الأبحاث المشاركة فيه (٥٨) بحثاً. (مرفق ١٠/٢/٢٠١٧)
- كما تمتلك الكلية ثلاث دوريات علمية واحدة مفعلة وهي مجلة قطاع الشريعة والقانون بالقاهرة وصدر منها (١١) عدداً بملحقاتهم، واثنتان موقوفتان الأولى مجلة كلية الشريعة والقانون بالقاهرة

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

- وقد صدر عنها (٣٣) عددا وتوقفت عام ٢٠٠٩م، والثانية مجلة اتحاد الجامعات العربية وصدر عنها ثلاثة أعداد الأول بالجزائر والثاني والثالث بالكلية. (مرفق ٣/٧/١٠).
- كما تمتلك الكلية مجموعة كبيرة من المنارات العلمية شيوخ الفقه والقانون يعملون في جهات سيادية ومؤسسات محلية، ولدى الكلية قاعدة بيانات بمشاركة أعضاء هيئة التدريس في الهيئات والمنظمات وكذا في تحكيم الأبحاث، حيث يتولى أستاذ الفقه المقارن بالكلية الأستاذ الدكتور محمد الضويني وكالة الأزهر الشريف مع عضوية هيئة كبار العلماء، والأستاذ الدكتور حسن الصغير يشغل منصب أمين عام هيئة كبار العلماء، كما يشغل ستة أساتذة من الكلية عضوية هيئة كبار العلماء، ويشغل عشرة من الأساتذة والمدرسين عضوية لجنة الفتوى بالأزهر وما يقارب خمسة أعضاء من الكلية يشغلون عضوية المركز العالمي للرصد والفتوى الإلكترونية، وأربعة يشغلون عضوية لجنة تأليف مناهج العلوم الشرعية للطلاب الوافدين، وثلاثة يشغلون عضوية لجنة تعديل بعض القوانين المصرية المتعلقة بالأحوال الشخصية والمشكلة من مشيخة الأزهر، كما يشغل الأستاذ الدكتور محمد أبو زيد الأمير منصب المنسق العام لبيت العائلة المصري ومنصب نائب رئيس الجامعة للوجه البحري، إلى غير ذلك من عضوية منظمات وهيئات ولجان تحكيم أعدت الكلية بها قواعد بيانات. (مرفق ٤/٧/١٠)
 - كما حصل عددا من أساتذة الكلية على جوائز ذات ثقل علمي منها وسام العلوم والفنون من الدرجة الأولى الذي حصل عليه ثلاثة من أساتذة الكلية، كما حصل الأستاذ الدكتور سعد الدين الهلالي على جائزة النيل وجائزة مؤسسة الكويت وغير ذلك من الجوائز التي حصل عليها بعض أساتذة الكلية ولدى الكلية قاعدة بيانات بذلك. (مرفق ٥/٧/١٠).

٨،١٠ المؤسسة قواعد بيانات للبحوث والأنشطة العلمية.

١٠،٨،١ تحرص المؤسسة على إقامة مؤتمر علمي دوري والمشاركة في تنظيم المؤتمرات.

- قامت الكلية بتنظيم مؤتمر محلي بتاريخ ٢٨/٤/٢٠١٨م بلغ عدد الأبحاث المشاركة فيه (٥٨) بحثا عقد فيه جلسة افتتاحية وثلاث جلسات علمية ترأس الجلسة الأولى أ.د/ شوقي علام مفتي الجمهورية وأ.د/ علي جمعة مفتي الجمهورية السابق، وترأس الجلسة الثانية أ.د/ حمدي صبح طه عضو هيئة كبار العلماء وأ.د/ فؤاد النادي أستاذ القانون الإداري والدستوري، وترأس الجلسة الثالثة أ.د/ نصر فريد واصل مفتي الجمهورية الأسبق، وأ.د/ أحمد طه ريان عضو هيئة كبار العلماء.
- كما أقامت الكلية المؤتمر العلمي الدولي الأول بتاريخ ٢٧ و ٢٨/٣/٢٠٢١م بعنوان المبادئ الشرعية والقانونية في وثيقة الأخوة الإنسانية الواقع والمأمول حضره معالي الأستاذ الدكتور وكيل الأزهر الشريف والأستاذة الدكتور راجيه طه نائب رئيس الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والأنباء إرميا الأسقف العام رئيس المركز الثقافي القبطي الأرثوذكسي والأستاذ الدكتور أسامة العبد نائب رئيس اللجنة الدينية بالبرلمان، وبلغت أعداد البحوث المشاركة ٣١ بحثا، وقد

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علميا وبحثيا في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

شمل اليوم الأول للمؤتمر الكلمة الترحيبية وكلمات للسادة الضيوف و جلستان لعرض البحوث،
وشمل اليوم الثاني جلستان وكلمة ختامية تضمنت أهم التوصيات. (مرفق ١٠/١/١٠).

نقاط التميز والتحسين:

- نقاط التميز

- وجود خطة بحثية للكلية
- اتساق الخطة البحثية للكلية مع الخطة البحثية للجامعة.
- تطور نتائج الأبحاث، ومتوسط النشر الدولي
- تطور أنشطة أعضاء هيئة التدريس وتمثيل عدد كبير منهم في مؤسسات سيادية.

- نقاط تحتاج إلى تحسين

- ضعف البحوث المشتركة بين أكثر من فرد.

قائمة المرفقات:

المحتويات	الوثيقة	كود المرفق
- مخاطبة الأقسام العلمية بالبدء في وضع الخطة. - نماذج من ردود الأقسام بالخطط. - استطلاع رأي الجهات الخارجية حول الاتجاهات البحثية - مخاطبة الأقسام بالتصور المبدئي للخطة. - الخطة البحثية للكلية - صورة ضوئية من مجلس الكلية باعتماد الخطة البحثية بتاريخ ٢٤/٩/٢٠١٧م. - آلية وضع ومتابعة الخطة البحثية - صورة ضوئية لمجلس الكلية لاعتماد الآلية بتاريخ ١٧/٩/٢٠١٩م. - مخاطبة العميد لإضافة ممثلين من الأقسام للنظر في مدى اتساق خطة الكلية مع خطة الجامعة. - تقرير مدى الاتساق بين خطة الكلية وخطة الجامعة. - تقرير مدى الاتساق بين خطة الكلية وخطة الجامعة - مصفوفة توافق خطة الكلية مع خطة الجامعة. - آلية متابعة تنفيذ الخطة البحثية - تقارير مقدمة من الأقسام العلمية بالكلية لمدى توافق خططها	آلية معتمدة ومعونة لإعداد ومتابعة الخطة البحثية بالكلية، ضمان توافق الخطة البحثية للكلية مع الخطة البحثية للجامعة وممارسات الكلية لمتابعة تنفيذ الأقسام العلمية للخطة البحثية	(١/١/١٠)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في
مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي
والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً
وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة
والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً
وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة
والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

<p>البحثية مع المحاور البحثية لخطط الجامعة.</p> <p>- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/٩/١٧م لاعتماد مطابقة الخطة البحثية للكلية مع المحاور البحثية للجامعة.</p> <p>- تقارير معتمدة لتطبيق الخطط البحثية بالأقسام مع الخطة البحثية بكلية.</p>		
<p>- تقارير معتمدة بمدى الإنجاز من الخطة البحثية بالأقسام العلمية وفقا لآلية متابعة تنفيذ الخطة.</p>		(٢/١/١٠)
<p>- تقرير عن التجهيزات المادية والأكاديمية لمكتبة كلية الشريعة والقانون بالقاهرة</p> <p>- نماذج من رفع الأبحاث على موقع المجلة</p>	ملائمة إمكانات الكلية مع خططها البحثية	(٣/١/١٠)
<p>- دليل أخلاقيات البحث العلمي المحدث معتمد ومعلن.</p> <p>- صورة ضوئية من مجلس الكلية ٢٠١٩/١١/١٧م باعتماد دليل أخلاقيات البحث العلمي.</p> <p>- ورشة عمل للتعريف بأخلاقيات البحث العلمي بتاريخ ١٠ نوفمبر ٢٠٢٠م.</p>	دليل أخلاقيات البحث العلمي معتمد ومعلن ومطبق	(١/٢/١٠)
<p>- تشكيل لجنة أخلاقيات البحث العلمي بقرار مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/١٠/١٤م</p> <p>- صورة من نموذج تقرير الفحص ولجنة السيمينار ومجلس الكلية وتقرير المشرف وتقرير لجنة المناقشة.</p> <p>- استبيان حول مدى الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي</p> <p>- تقرير بنتائج الاستبيان معتمد من مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦م.</p> <p>- ضوابط نشر الأبحاث على موقع الكلية.</p> <p>- تشكيل لجنة لمراجعة الأبحاث قبل نشرها على موقع الكلية بقرار مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/٧/٢٧م.</p> <p>- قرار مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/١/١٦م بتشكيل لجنة للنظر في ملائمة الأبحاث المقدمه لمجلة الكلية</p>	ممارسات الكلية لمتابعة الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي.	(٢/٢/١٠)
<p>- آلية الكلية لتحديد بنود الصرف من الموارد</p>	ممارسات الكلية لتوفير	(١/٣/١٠)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علميا وبحثيا في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

صورة ضوئية من مجلس الكلية باعتماد الآلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ م.	الموارد المالية الداعمة للبحث العلمي	
بيان بتطور ميزانية الصرف على البحث العلمي بالكلية خلال ٣ سنوات شواهد على الصرف (فواتير شراء كتب).	تطور المصروفات على البحث العلمي	(٢/٣/١٠)
نتائج استطلاعات رأي الباحثين عن دعم الكلية للبحث العلمي. تقرير عن التجهيزات المادية والأكاديمية لمكتبة كلية الشريعة والقانون بالقاهرة نماذج من نشر الأبحاث على الموقع الإلكتروني للمجلة. صورة للبوابة البحثية على موقع الجامعة مخاطبة الجهات الخارجية لتسهيل عمليات البحث والاطلاع للباحثين	إجراءات الكلية لقياس رأي الباحثين عن دعم الكلية للبحث العلمي	(٣/٣/١٠)
آلية الكلية لتحفيز البحث العلمي صورة ضوئية من مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/٩/١٧ م باعتماد الآلية قاعدة بيانات بالمبتعثين	آليات الكلية لدعم تحفيز البحث العلمي	(١/٤/١٠)
الخطط التدريبية للسنوات الثلاث الأخيرة. نماذج من البرامج التدريبية التي تم تنفيذها. قاعدة بيانات بالأعداد الصادرة عن المجلة وصورها برتوكول تأسيس مجلة الفقه والقضاء قاعدة بيانات بالأبحاث المشتركة	ممارسات الكلية لتنمية قدرات الباحثين دعم الكلية للأبحاث المشتركة بين تخصصات مختلفة في ذات المؤسسة أو مع جهات خارجية.	(٢/٤/١٠)
قاعدة بيانات معتمدة بالأبحاث العلمية في السنوات الثلاث ومتوسط النشر الدولي ومتوسط الإنتاج لأعضاء هيئة التدريس	تطور أعداد الأبحاث في الكلية	(١/٥/١٠)
قاعدة بيانات بمشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات والنوادر	دعم الكلية لمشاركات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	(١/٦/١٠)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

	والطلاب في الأنشطة البحثية	
قاعدة بيانات بمشاركة الطلاب في المؤتمرات والتدورات والأنشطة العلمية	دعم الكلية لمشاركات والطلاب في الأنشطة البحثية	(٢/٦/١٠)
قاعدة بيانات بالأبحاث قاعدة بيانات بالأبحاث المشتركة قاعدة بيانات بالاتفاقيات قاعدة بيانات بالمؤتمرات قاعدة بيانات بالأعداد الصادرة عن المجلة قاعدة بيانات بمشاركة أعضاء هيئة التدريس في الهيئات والمنظمات. قاعدة بيانات بالجوائز	قواعد بيانات معتمدة للبحث العلمي بالكلية	(١٧/١٠) : (٥٧/١٠)
ملف المؤتمر العلمي الأول للكلية (الدعوات- جلسات المؤتمر- بحوث المؤتمر) ملف المؤتمر العلمي الدولي الأول	المؤتمرات العلمية المحلية والإقليمية والدولية التي نظمتها أو شاركت بها الكلية	(١/٨/١٠)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

معيار (١١): الدراسات العليا:

المؤسسة تقدم برامج متنوعة للدراسات العليا، لها معايير أكاديمية، تتوافق مع المعايير القياسية الصادرة عن الهيئة، وبما يسهم في تحقيق رسالة المؤسسة وأهدافها. وتوصف المؤسسة برامج الدراسات العليا، وتراجعها وتطورها دورياً، وتتأكد من اتساق نواتج التعلم المستهدفة لكل برنامج تعليمي مع مقرراته، وتوفر مصادر التعلم المختلفة، وتقر نظاماً موضوعية وعادلة لتقويم الطلاب وتحرص على قياس آرائهم.

التقويم الذاتي

مستوفي	غير مستوفي	مستوفي إلى حد ما	مؤشر التقييم
√			١٦. برامج الدراسات العليا متنوعة، وتسهم في تحقيق رسالة المؤسسة، وتقابل متغيرات سوق العمل، ويتم الترويج لها محلياً وإقليمياً.
√			١٧. لبرامج الدراسات العليا معايير أكاديمية متينة من خلال المجالس الرسمية وتتوافق مع المعايير القياسية الصادرة عن الهيئة.
√			١٨. برامج الدراسات العليا موصفة ومعتمدة، وتتوافق نواتج التعلم المستهدفة لكل برنامج مع المعايير القياسية.
√			١٩. نواتج التعلم لكل برنامج تعليمي تتسق مع مقرراته، وتوصيف المقررات يوضح طرق التدريس والتقويم.
√			٢٠. للمؤسسة طرق تدريس مناسبة تحقق نواتج التعلم للمقررات الدراسية والبرامج التعليمية.
√			٢١. الموارد والإمكانات والتسهيلات اللازمة للعملية التعليمية والبحثية في برامج الدراسات العليا ملائمة لتحقيق نواتج التعلم.
√			٢٢. تقويم طلاب الدراسات العليا يتسم بالموضوعية والعدالة وباستخدام أساليب متنوعة وملائمة لقياس نواتج التعلم المستهدفة.
√			٢٣. البرامج التعليمية والمقررات الدراسية يتم مراجعتها بصورة دورية بمشاركة المراجعين الداخليين والخارجيين.
√			٢٤. للمؤسسة تقارير سنوية للمقررات الدراسية والبرامج التعليمية بما يؤكد الالتزام بالتوصيف المعلن للمقررات الدراسية، وتستفيد المؤسسة منها في وضع خطط التحسين والتطوير.
√			٢٥. آليات التسجيل والإشراف في الدراسات العليا محددة ومعلنة ويتم مراجعتها دورياً بغرض تطويرها، وتوجد ضمانات موضوعية وعادلة لتوزيع الإشراف العلمي على الرسائل وفقاً للتخصص.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

١٦٨

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

		√	٢٦. للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء طلاب الدراسات العليا، واتخاذ الإجراءات اللازمة لدراساتها والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.
--	--	---	--

تعليقات المؤسسة:

١,١١ برامج الدراسات العليا متنوعة، وتسهم في تحقيق رسالة المؤسسة، وتقابل متغيرات سوق العمل، ويتم الترويج لها محلياً وإقليمياً.

١,١,١ تعد المؤسسة بياناً عن أنواع وأعداد ومستويات برامج الدراسات العليا التي تقدمها وعدد المقيدن والمسجلين والمجتازين لكل برنامج للأعوام الثلاثة الماضية.

- تقدم الكلية برامج متنوعة للدراسات العليا لها معايير أكاديمية متبناة من خلال المجالس الرسمية، وتتوافق مع المعايير القياسية الصادرة عن الهيئة، وبما يسهم في تحقيق رسالة الكلية وأهدافها، وتوصف الكلية ببرامج الدراسات العليا وتراجعها وتطورها دورياً، وتتأكد من اتساق نواتج التعلم المستهدفة لكل برنامج تعليمي مع مقرراته، وتوفر مصادر التعلم المختلفة، وتقر نظاماً موضوعية وعادلة لتقويم الطلاب وتحرص على قياس آرائهم.
- يوجد بالكلية العديد من أنواع وأعداد مستويات وبرامج الدراسات العليا التي تقدمها للباحثين من المصريين والوافدين العرب والأجانب.
- وقد أعدت الكلية بياناً عن هذه الأنواع والأعداد لمستويات وبرامج الدراسات العليا التي تقدمها، ويبلغ عدد برامج الدراسات العليا بالكلية (١٢) اثني عشر برنامجاً لمرحلتى الماجستير والدكتوراه، موزعة على النحو التالي:

○ أولاً: درجة التخصّص (الماجستير) في التخصصات التالية:

- درجة التخصّص الماجستير في أصول الفقه.
- درجة التخصّص الماجستير في الفقه المقارن.
- درجة التخصّص الماجستير في الفقه المقارن.
- درجة التخصّص الماجستير في السياسة الشرعية.
- درجة التخصّص الماجستير في القانون العام.
- درجة التخصّص الماجستير في القانون الخاص.

○ ثانياً: درجة العالمية (الدكتوراه) في التخصصات الآتية:

- درجة العالمية الدكتوراه في أصول الفقه.
- درجة العالمية الدكتوراه في الفقه المقارن.
- درجة العالمية الدكتوراه في الفقه المقارن.
- درجة العالمية الدكتوراه في السياسة الشرعية.
- درجة العالمية الدكتوراه في القانون العام.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

- درجة العالمية الدكتوراه في القانون الخاص.
- وتسهم هذه البرامج بشكل ملحوظ في تحقيق رسالة الكلية وأهدافها كما هو واضح من مصفوفات المضاهاة بين نواتج التعلم المستهدفة ورسالة الكلية، ويتم الإعلان عن هذه البرامج والتعريف بها عن طريق الموقع الإلكتروني للكلية Fshariaandlaw.edu.eg، وكذلك لوحات الإعلانات، ودليل الطالب لطلاب الدراسات العليا الذي تم إعداده وإعلانه على الموقع الرسمي للكلية Fshariaandlaw.edu.eg (مرفق ١/١/١١)
- وقد أعدت الكلية قاعدة بيانات بأعداد المسجلين بمرحلة التمهيدي ماجستير لكل برنامج من برامج الدراسات العليا للثلاثة أعوام الجامعية الماضية ٢٠١٨/٢٠١٩م، ٢٠١٩/٢٠٢٠م، ٢٠٢٠/٢٠٢١م.
- كما تم إعداد قاعدة بيانات بأعداد طلاب الدراسات العليا المصريين والوافدين المسجلين لدرجة التخصص (الماجستير) والعالمية (الدكتوراه) طبقاً لأقسامهم العلمية للعام ٢٠١٩/٢٠٢٠م
- بالإضافة إلى إعداد قاعدة بيانات بأعداد المجتازين لبرامج الدراسات العليا خلال ثلاث سنوات مرفق (١/١/١١).

١١،١،٢ تطبيق المؤسسة آليات لاستقراء سوق العمل (مثل الاطلاع على برامج لمؤسسات مناظرة ومستجدات التخصص دولياً وغيرها)، وترتبط برامجها الأكاديمية بمتطلباته، وتتخذ إجراءات لاستحداث برامج أكاديمية جديدة أو تطوير أو إلغاء برامج قائمة.

- وتحرص الكلية على استقراء سوق العمل حول برامج الدراسات العليا، ومواكبة مستجداته وربط برامجها بمتطلباته عن طريق إعداد تقرير من قبل لجنة الدراسات العليا بالكلية عن مدى مواكبة برامج الدراسات العليا لسوق العمل.
- كما قامت اللجنة بزيارات ميدانية إلى بعض الجهات والهيئات المعنية بتخصصاتها لاستطلاع رأيها في خريجي كلية الشريعة والقانون بالقاهرة ومستواهم المهني والأخلاقي ومدى توافر متطلبات سوق العمل فيهم والمتطلبات التي تحتاجها برامج الدراسات العليا بالكلية لمواكبة سوق العمل واحتياجاته.
- وقد تم إعداد تقرير بنتائج هذه الاتصالات والزيارات للجهات المعنية وعرضها على الأقسام العلمية لاتخاذ اللازم نحو توصيات هذه الجهات والتي كان من أهمها: التأكيد على ضرورة مراعاة الواقع المجتمعي المتغير من خلال الدراسة الميدانية التطبيقية في البحوث المختلفة، كذلك تأكيد هذه الجهات والهيئات على أهمية التدريب الميداني للباحثين القانونيين، وأهمية التدريب على الإفتاء، والاهتمام أكثر بمادة المقاصد الشرعية وتطبيقاتها في الإفتاء، وزيادة الاهتمام بتحقيق التراث الإسلامي لخدمة الباحثين بالهيئات الشرعية، ومزيد من التحديث للمقررات والبرامج وتطويرها. (مرفق ٢/١/١١)
- كما أعدت لجنة الدراسات العليا تقريراً عن مدى مواكبة برامج الدراسات العليا لسوق العمل نتيجة الزيارات والاتصالات بالجهات سلفة الذكر، وقدمته إلى الأستاذ الدكتور/ عميد الكلية، من

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

- أجل توجيه الأقسام العلمية بالكلية إلى ضرورة حث الباحثين بها على التقدم بالأفكار البحثية المرتبطة بواقع المجتمع، وضرورة القيام بالدراسة الميدانية أثناء البحث. (مرفق ١١/١/٢)
- وفي هذا الإطار أيضاً اتخذت الكلية إجراءات فاعلة لاستقراء سوق العمل حول برامج الدراسات العليا كان من أهمها: (مرفق ١١/١/٢)
- وضعت الكلية آلية لاستقراء سوق العمل حول برامج الدراسات العليا معتمدة مجلس الكلية بجلسته في تاريخ ١٧/١١/٢٠١٩م.
 - قيام مسؤولي لجنة الدراسات العليا بالكلية بالاتصال بالهيئات التي تستفيد من خريجي هذه البرامج مثل: (نقابة المحامين، الهيئات القضائية المختلفة، دار الإفتاء، وزارة الأوقاف، وزارة العدل، قطاع المعاهد الأزهرية، الإدارات القانونية بسائر الوزارات والمصالح الحكومية المختلفة، ... الخ) عن طريق المقابلات الشخصية والاستفسارات.

١١,١,٣ تروج المؤسسة لبرامج الدراسات العليا (التدليل على ذلك مثلا من خلال تحليل المؤسسة لتطور أعداد الطلاب الملتحقين ببرامج الدراسات العليا، ونسبة الطلاب الوافدين خلال الأعوام الثلاثة الماضية).

- كما اعتمدت الكلية آلية للترويج لبرامج الدراسات العليا معتمدة مجلس الكلية بجلسته في تاريخ ١٧/١١/٢٠١٩م، وقد أعدت الكلية تقريراً معتمداً عن تطوير أعداد الطلاب الملتحقين ببرامج الدراسات العليا خلال ٣ سنوات معتمداً من مجلس الكلية بجلسته في تاريخ ١٦/١١/٢٠٢٠م (مرفق ١١/٣)

٢,١١ لبرامج الدراسات العليا معايير أكاديمية متبناة من خلال المجالس الرسمية وتتوافق مع المعايير القياسية الصادرة عن الهيئة.

١١,٢,١ تتخذ الأقسام العلمية الإجراءات الرسمية لتبني المعايير الأكاديمية المرجعية (من خلال عرضها ومناقشتها واعتمادها من المجالس الرسمية).

- تبنت الكلية لوثيقة المعايير القياسية NARS الصادرة عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد إصدار ٢٠١٥م ثم قامت بعدها بإعداد معايير أكاديمية ARS لكل برنامج من برامج الدراسات العليا للماجستير والدكتوراه، تتفق مع المعايير القياسية الصادرة عن الهيئة، وتم اعتماد ذلك من مجلس الكلية بجلسته في تاريخ ٢٤/٩/٢٠١٧م.
- وفي سبيل ذلك تمت مخاطبة الأقسام العلمية لإعداد المعايير الأكاديمية لبرامج الدراسات العليا.
- ثم عقدت لجنة الدراسات العليا بوحدة ضمان الجودة بالكلية بمشاركة الأقسام العلمية حلقات نقاشية وورش عمل اجتمع فيها السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالأقسام ومن ذلك الحلقة النقاشية التي عقدت في يوم السبت الموافق ١٦/٩/٢٠١٧م في تمام الساعة الثانية بعد الظهر بمدرج الاحتفالات بالكلية، وتم فيها مناقشة المعايير الأكاديمية لبرامج الدراسات العليا

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

بالكلية التي وردت من الأقسام العلمية، وبعد نقاش كبير وموسع وافق الحضور على ما ورد من مواصفات للخريج بعد إدخال التعديلات التي أباها الحضور عليها، وكذلك ما اشتملته الوثيقة المعروضة من معايير أكاديمية تحقق المعرفة والفهم والمهارات الذهنية والعامية والوجدانية. (مرفق ١/٢/١١)

- وقد تبنت الكلية وثيقة للمعايير الأكاديمية المرجعية لبرامج الماجستير والدكتوراه معتمدة من قبل المجالس الرسمية متمثلاً في جلسة مجلس الكلية المنعقدة في تاريخ ٢٤/٩/٢٠١٧م. (مرفق ١/٢/١١)
- وتقوم الكلية بشكل دوري بعمل مقابلات مع الدعم الفني وعقد حلقات تعريفية للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة حول المعايير الأكاديمية المتبناة لبرامج الدراسات العليا بالكلية، ومن ذلك الحلقة النقاشية التعريفية التي عقدت بتاريخ يوم الأربعاء الموافق ١٤/١٠/٢٠٢٠م. (مرفق ١/٢/١١)

٢,٢,١١ تصمم الأقسام العلمية مصفوفة المضاهاة للمعايير الأكاديمية المتبناة لجميع برامجها مع المعايير القياسية لبرامج الدراسات العليا الصادرة عن الهيئة وتتحقق من التوافق.

- قامت الأقسام العلمية بإعداد مصفوفة المعايير الأكاديمية المتبناة لجميع برامجها مع المعايير القياسية لبرامج الدراسات العليا الصادرة عن الهيئة وتتحقق من التوافق، واتساق هذه المعايير الأكاديمية المرجعية مع المعايير القياسية للدراسات العليا. (مرفق ١/٢/١١)
- كما تتخذ الكلية إجراءات للتأكد من توافق نواتج التعلم المستهدفة مع المعايير الأكاديمية، فقد أعدت مصفوفة مضاهاة بين نواتج التعلم المستهدفة لبرامج الدراسات العليا مع المعايير الأكاديمية المتبناة. (مرفق ١/٢/١١)

١١,٣,١ برامج الدراسات العليا موصّفة ومعتمدة، وتتوافق نواتج التعلم المستهدفة لكل برنامج مع المعايير القياسية.

١,٣,١١ تتخذ الأقسام العلمية الإجراءات الرسمية لتوصيف برامج الدراسات العليا (من خلال عرضها ومناقشتها واعتمادها من المجالس الرسمية).

- اتخذت الأقسام العلمية إجراءات رسمية لتوصيف برامج الدراسات العليا (الماجستير والدكتوراه) وعرضها على المجالس الرسمية لاعتمادها منها، وفي سبيل ذلك تمت مخاطبة الأقسام العلمية من أجل توصيف البرامج، وعرض توصيفات هذه البرامج على الأقسام العلمية للتأكد من توافق نواتج التعلم لكل برنامج مع المعايير الأكاديمية.
- وبعد إتمام إعداد توصيف برامج الدراسات العليا لمرحلة الماجستير ٢٠٢٠/٢٠٢١ وتوصيف البرامج لمرحلة الدكتوراه ٢٠٢٠/٢٠٢١م، اعتمدت هذه التوصيفات من مجلس الكلية بجلسته في تاريخ ١٦/٨/٢٠٢٠م. (مرفق ١/٣/١١)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

١١,٣,٢ تتحقق الأقسام العلمية من مدى توافق تصميم البرامج التعليمية مع اللائحة الداخلية والمعايير الأكاديمية المتبناة (إعداد مصفوفة البرنامج التعليمي/ المعايير الأكاديمية).

- كما أعدت الكلية مصفوفات توافق نواتج التعلم لبرامج الدراسات العليا الماجستير والدكتوراه مع اللائحة الداخلية والمعايير الأكاديمية المتبناة. (مرفق ١١/٣/٢)

٤,١١ نواتج التعلم لكل برنامج تعليمي تتسق مع مقرراته، وتوصيف المقررات يوضح طرق التدريس والتقويم.

١١,٤,١ تتحقق الأقسام العلمية من مدى توافق المقررات الدراسية مع البرامج التعليمية (إعداد مصفوفة البرنامج التعليمي/ المقررات الدراسية).

- قامت الأقسام العلمية بإعداد مصفوفات توافق مقررات مرحلة التمهيدى الماجستير بما يتفق مع الأهداف المقررة ونواتج التعلم المستهدفة من كل برنامج. (مرفق ١١/٤/١)

١١,٤,٢ توصف الأقسام العلمية المقررات الدراسية متضمنة أهداف المقرر ونواتج التعلم وموضوعات المحتوى العلمي وطرق التدريس والتعلم والتقويم والمراجع العلمية.

- كما قامت بتوصيف المقررات الدراسية لبرامج الدراسات العليا بمرحلة التمهيدى ماجستير للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠٢١م، وقد تضمن التوصيف موضوعات المحتوى العلمي وطرق التدريس والتعليم والتقويم المستخدمة وكذلك المراجع العلمية، وقد تم اعتماد التوصيف من مجلس الكلية بجلسته المنعقدة بتاريخ ١٦/٨/٢٠٢٠م. (مرفق ١١/٤/٢)

٥,١١ للمؤسسة طرق تدريس مناسبة تحقق نواتج التعلم للمقررات الدراسية والبرامج التعليمية

١١,٥,١ تتأكد الأقسام العلمية من توافق طرق التدريس والتعلم مع نواتج تعلم المقررات الدراسية والبرامج التعليمية.

- استعرضت الأقسام العلمية طرق التدريس المضمنة بتوصيف المقررات الدراسية وتأكد لديها ملاءمتها وفعاليتها في تحقيق نواتج التعلم المستهدفة من المقررات الدراسية والبرامج التعليمية، وذلك من خلال جلسات الحوار والمناقشة التي دارت بين السادة أعضاء هيئة التدريس بالأقسام العلمية المختلفة، للتوصل إلى أفضل طرق تدريس مقترحة للمواد المقررة من كل قسم لطلاب الدراسات العليا، ولبيان مدى ملاءمتها وفعاليتها في تحقيق نواتج التعلم المستهدفة من المقررات الدراسية والبرامج التعليمية للدراسات العليا. (مرفق ١١/٥/١)

- وتوصلت الأقسام العلمية إلى أنسب طرق التدريس للمواد المقررة بها تتمثل في الآتي:
○ المناقشة والحوار داخل المحاضرات
○ المقارنة والتحليل داخل المحاضرات

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- استخدام الوسائل التكنولوجية وبرامج ووسائل العرض المختلفة.
- وبالنسبة للطرق المثلى للتدريس لطلاب الدراسات العليا من ذوي القدرات المحدودة، توصل أعضاء الأقسام إلى أن أنسبها ما سبق، بالإضافة إلى ضرورة عقد فصول تقوية خاصة بذوي القدرات المحدودة، وتكثيف الإرشاد الأكاديمي لمجموعات الطلاب ذوي القدرات المحدودة. (مرفق ١/٥/١١)
- أعدت الكلية مصفوفات مضاهاة لبيان مدى توافق أساليب التدريس والتعلم مع نواتج التعلم المستهدفة لكل برامج الدراسات العليا. (مرفق ١/٥/١١)

٦,١١ الموارد والإمكانات والتسهيلات اللازمة للعملية التعليمية والبحثية في برامج الدراسات العليا ملائمة لتحقيق نواتج التعلم.

١١,٦,٢ توفر المؤسسة الموارد المادية والتجهيزات والتسهيلات للدراسات العليا والعملية البحثية التي تحقق نواتج التعلم (تعد قائمة بموارد التعلم والبحث العلمي المتاحة لطلاب الدراسات العليا والباحثين ويوضح مدى ملائمتها لتحقيق نواتج التعلم).

- توفر الكلية الموارد والإمكانات المادية والتجهيزات المادية والتسهيلات اللازمة الداعمة للدراسات العليا والعملية البحثية وهي ملائمة بشكل كبير لتحقيق نواتج التعلم.
- وقد أعدت الكلية قائمة معتمدة بالمحتويات وموارد التعليم والبحث العلمي لطلاب الدراسات العليا والباحثين معتمدة من مجلس الكلية بجلسته في تاريخ ٢٠١٩/١١/١٧م.
- ويوجد بالكلية مكتبة ضخمة مجهزة بتجهيزات مادية وبما يلزم من أثاث مكتبي وخلافه، بها ما يزيد على ٣٠,٠٠٠ ثلاثين ألف من المقتنيات والأوعية العلمية موزعة ما بين كتب مقروءة ومسموعة، بالإضافة إلى عدد كبير من المخطوطات والكتب الأجنبية بلغات مختلفة، هذا بالإضافة إلى عدد ٢٣٥٦ ألفان وثلاثمائة وستة وخمسين رسالة علمية ماجستير ودكتوراه في كافة التخصصات الشرعية والقانونية والاقتصادية والمالية والسياسة الشرعية ... الخ، وهناك العديد من الدوريات التي والمجلات العننية التي أصدرتها الكلية. (مرفق ١/٦/١١)
- وتقدم المكتبة خدماتها للباحثين من طلاب الدراسات العليا على مدار أيام الأسبوع فتقدم خدمات الاستعارة، الاطلاع الداخلي، والتصوير.. الخ، ويوجد بها قاعة بحث إلكترونية بها العديد من أجهزة الكمبيوتر المزود بشبكة الانترنت.
- وتقوم الجامعة بتزويد المكتبة سنوياً بالميزانية المخصصة لها من أجل شراء أحدث الإصدارات العلمية، وكذلك الأنشطة البحثية التي يخصص لها مبلغ مالي كل عام من لجنة المكتبات برئاسة الجامعة لطباعة المجلة العلمية محاضر لجنة المكتبات وتخصيص موارد للمكتبة والمجلة العلمية للكلية ٢٠٢٠/٢٠١٩م (مرفق ١/٦/١١)
- ويوجد بالكلية مدرج للاحتفالات وهو معد ومجهز لمناقشة الرسائل العلمية الماجستير والدكتوراه وعقد الندوات والمؤتمرات بالكلية.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- ويتم مخاطبة رؤساء الأقسام العلمية بشكل دوري لتشجيع باحثي الدراسات العليا وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للنشر بالمجلة العلمية في إطار تشجيع البحث العلمي والنهوض به بالكلية.
- وتتخذ الكلية بعض الإجراءات التي من شأنها التشجيع على البحث العلمي والنهوض به في الكلية منها على سبيل المثال:
 - أن البحث الذي ينشر بمجلة الكلية تتحمل الكلية تكلفة النشر كاملاً.
 - أن البحث الذي تجيزه اللجنة المشكلة لمراجعة أخلاقيات البحث العلمي يرفع على موقع الكلية الإلكتروني. (مرفق ١١/٦/١)

٧,١١ تقويم طلاب الدراسات العليا يتسم بالموضوعية والعدالة وباستخدام أساليب متنوعة وملائمة لقياس نواتج التعلم المستهدفة.

١١,٧,١ تنوع المؤسسة من طرق امتحانات طلاب الدراسات العليا.

- تنوع أساليب الكلية وطرقها في تقويم طلاب الدراسات العليا، إلى الحد الذي يتسم بالموضوعية والعدالة واستخدام الأساليب المتنوعة. (مرفق ١١/٧/١).

١١,٧,٢ تتأكد المؤسسة من أن امتحانات الطلاب تحقق نواتج التعلم المستهدفة.

- تتأكد الكلية من تحقيق توافق أساليب التقويم لمرحلة الدراسات العليا مع نواتج التعلم المستهدفة من خلال مصفوفات المضاهاة بين نواتج التعلم المستهدفة لبرامج الدراسات العليا وطرق التقويم. (مرفق ١١/٢/٧).

١١,٧,٣ تتخذ المؤسسة إجراءات لضمان عدالة وموضوعية الامتحانات.

- تتحرى الكلية تحقيق العدالة والموضوعية في تقويم طلاب الدراسات العليا، وتتخذ في سبيل ذلك العديد من الإجراءات المحددة والمعلنة بدليل إدارة الامتحانات لضمان العدالة والموضوعية الامتحانات، ومنها: (مرفق ١١/٣/٧).
 - تلتزم الكلية بالإعلان عن جداول الامتحانات قبل دخولها بفترة كافية من استطلاع آراء الطلاب فيها.
 - كما يتم إزالة بيانات الطلاب من كراسات الإجابة قبل تسليمها للمصححين واستبدالها بالأرقام السرية.
 - كما تحرص الكلية على ألا يكون هناك أية صلة قرابة بين عضو هيئة التدريس القائم بالتصحيح والطلاب.
 - وتستخدم الكلية نظام الممتحنين الخارجيين في مناقشات رسائل الماجستير والدكتوراه حيث يكون أحد العضوين من الخارج.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٨,١١ البرامج التعليمية والمقررات الدراسية يتم مراجعتها بصورة دورية بمشاركة المراجعين الداخليين والخارجيين.

١١,٨,١ تتخذ الأقسام العلمية الإجراءات الرسمية للمراجعة الدورية للبرامج التعليمية والمقررات الدراسية (مثل تحديد معايير لاختيار المراجعين واختيارهم من خلال مجالس الأقسام ومناقشة تقاريرهم وغيرها).

- تتخذ الأقسام العلمية بالكلية إجراءات رسمية ومراجعة دورية سنوية لبرامج الدراسات العليا والمقررات الدراسية من خلال الاستعانة بالمراجعين الداخليين والخارجيين من خلال القواعد المتبعة في مركز التطوير والجودة بالجامعة في اختيار المراجعين الخارجيين (مرفق ١/٨/١١).

١١,٨,٢ تتخذ المؤسسة الإجراءات والضوابط المناسبة للمتابعة والمراجعة الدورية في حالة البرامج التعليمية المشتركة.

- وقد وضعت الكلية آلية معتمدة للمراجعة الداخلية والخارجية لبرامج الدراسات العليا متضمنة معايير لاختيار المراجعين الداخليين والخارجيين، ووافق مجلس الكلية في تاريخ ٢٠١٩/٩/١٧م على الآلية ومعايير اختيار المراجعين الداخليين والخارجيين. (مرفق ١/٨/١١).
- لدى الكلية تقارير للمراجعة الداخلية والخارجية لبرامج الدراسات العليا معتمدة بتاريخ ٢٠١٧/١٠/٢٨م. (مرفق ٢/٨/١١).

١١,٨,٣ تستفيد المؤسسة من تقارير المراجعين الداخليين والخارجيين للبرامج التعليمية والمقررات في تطوير البرامج التعليمية (تذكر أمثلة).

- تستفيد الكلية من تقارير المراجعين الداخليين والخارجيين لبرامج الدراسات العليا والمقررات في تطوير البرامج التعليمية، بعد مناقشة تقاريرهم بمجالس الأقسام وذلك بتطوير أو بإضافة بعض المقررات الدراسية. (مرفق ٣/٨/١١).

٩,١١ للمؤسسة تقارير سنوية للمقررات الدراسية والبرامج التعليمية بما يؤكد الالتزام بالتوصيف المعلن للمقررات الدراسية، وتستفيد المؤسسة منها في وضع خطط التحسين والتطوير.

١١,٩,١ تعد الأقسام العلمية تقارير سنوية للمقررات الدراسية والبرامج التعليمية متضمنة نتائج تحليل آراء المراجعين والطلاب ومدى توافق محتوى الورقة الإمتحانية مع نواتج التعلم بالتوصيف المعلن ونتائج الامتحانات وخطة التحسين والتطوير وغيرها.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

- تقوم الأقسام العلمية بإعداد تقارير سنوية لبرامج ومقررات الدراسات العليا وتقارير المراجعين الخارجيين عن المقررات التي يتم تدريسها وعرضها على المجالس المختصة لمناقشتها واعتمادها واتخاذ الإجراءات التصحيحية.
- تحرص الكلية على إعداد تقارير سنوية للبرامج والمقررات الدراسية وفقاً للنموذج المعمول به لدى الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، بحيث يتضمن تحليلاً لنتائج الطلاب وآراء المراجعين ومقترحات لتطوير البرنامج والمقررات الدراسية، ونتائج مراجعة الورقة الإمتحانية، وقد اعتمدت الكلية تقارير البرامج والمقررات للدراسات العليا للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١٧ (مرفق ١/٩/١١).

١١,٩,٢ تُطلع المؤسسة الأطراف المعنية على التقارير السنوية للمقررات الدراسية والبرامج التعليمية (مثل أعضاء القسم العلمي ومجلس المؤسسة ولجان شئون الدراسات العليا وغيرها).

- تطلع الكلية الأطراف المعنية على التقارير السنوية، حيث يتم الاحتفاظ بنسخة معتمدة من هذه التقارير بوحدة ضمان الجودة وكذلك بالأقسام العلمية في ملف المقرر، وعقدت الكلية ورشة عمل بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١٨ لمناقشة نتائج مراجعة التقارير السنوية للبرامج والمقررات الدراسية للدراسات العليا بحضور رؤساء الأقسام العلمية وأعضاء هيئة التدريس (مرفق ٢/٩/١١)

١١,٩,٣ تستفيد المؤسسة من خطط التحسين والتطوير بالتقارير السنوية للبرامج التعليمية والمقررات الدراسية في تطوير البرامج التعليمية (تذكر أمثلة من البرامج والمقررات التي تم تطويرها).

- وقد وضعت الكلية خطة تحسين وتطوير برامج الدراسات العليا. مرفق (٢/٩/١١)

١٠,١١ آليات التسجيل والإشراف في الدراسات العليا محددة ومعلنة ويتم مراجعتها دورياً بغرض تطويرها، وتوجد ضمانات موضوعية وعادلة لتوزيع الإشراف العلمي على الرسائل وفقاً للتخصص.

١١,١٠,١ تطبق المؤسسة إجراءات محددة تضمن موضوعية وعدالة التسجيل وتوزيع الإشراف والمتابعة لطلاب الدراسات العليا.

- تتم إجراءات التسجيل والإشراف والمتابعة لطلاب الدراسات العليا في الكلية وفق آليات محددة ومعلنة كما هو مدرج بدليل الطالب للدراسات العليا، والمعتمد من مجلس الكلية بجلسته في تاريخ ٢٠١٩/١١/١٧م، وتقوم الكلية بتطبيق إجراءات تضمن موضوعية وعدالة التسجيل والإشراف

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

- ومتابعة طلاب الدراسات العليا، عن طريق قرار مجلس الجامعة بتحديد عدد الإشراف على الرسائل العلمية. (مرفق ١/١٠/١١)
- وقد أعدت الكلية بيان برسائل الماجستير والدكتوراه للثلاث سنوات الأخيرة ٢٠١٨/٢٠١٩م، ٢٠١٩/٢٠٢٠م، ٢٠٢٠/٢٠٢١م. (مرفق ١/١٠/١١).
 - تقوم الكلية بضمان العدالة في الإشراف على الرسائل العلمية وتم إعداد كشوف ومكاتبات موضح بها توزيع مكافآت على الرسائل العلمية، تم وضع نماذج وصور للرسائل العلمية الماجستير والدكتوراه للثلاث سنوات الأخيرة، ويتم متابعة الباحثين من خلال التقارير السنوية للمشرفين (مرفق ١/١٠/١١).

١١,١٠,٢ تعلن المؤسسة تلك الإجراءات بوسائل مناسبة ومتعددة.

- تعلن الكلية قواعد التسجيل وتوزيع الإشراف والمتابعة لطلاب الدراسات العليا بوسائل متعددة ورقياً وإلكترونياً، حيث تحرص على نشر هذه القواعد على الموقع الإلكتروني للكلية، كما أعدت دليلاً للدراسات العليا ووزعت نسخ ورقية منه على الطلاب واحتفظت بنسخ في الأقسام العلمية والمكتبة لتسهيل وصول الطلاب إليه، كما تتولى إدارة الدراسات العليا نشر هذه القواعد بمقر الإدارة (مرفق ٢/١٠/١١)

١١,١٠,٣ تقوم المؤسسة بمراجعة تلك الإجراءات دورياً وتطورها وفق التغذية الراجعة من الأطراف المعنية.

- وفقاً للآلية المعتمدة لقياس رأي طلاب الدراسات العليا، والتي تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧م، فإنه يتم مراجعة قواعد التسجيل والإشراف وفقاً لنتائج التحليل الإحصائي لاستطلاعات رأي طلاب الدراسات العليا، وترفع التوصيات لإدارة الكلية دورياً (مرفق ٣/١٠/١١)

١١,١١ آليات التسجيل والإشراف في الدراسات العليا محددة ومعلنة ويتم مراجعتها دورياً بغرض تطويرها، وتوجد ضمانات موضوعية وعادلة لتوزيع الإشراف العلمي على الرسائل وفقاً للتخصص.

١١,١١,١ تطبق تستخدم المؤسسة الوسائل المناسبة (مثل استبانات ولقاءات وغيرها) في قياس آراء طلاب الدراسات العليا عن العملية التعليمية والبحثية وغيرها.

- وقد وضعت الكلية آلية معتمدة لقياس رأي طلاب الدراسات العليا معتمدة بتاريخ مجلس الكلية بجلسته في تاريخ ٢٠١٩/١١/١٧م. (مرفق ١/١١/١١)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

١١,١١,٢ تحلل المؤسسة وتقييم آراء طلاب الدراسات العليا.

- تقوم الكلية بعمل استبيانات لقياس آراء طلاب الدراسات العليا واستطلاع رأيهم عن العملية التعليمية والبحثية، وذلك من أجل اتخاذ الإجراءات اللازمة لدراساتها والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية من أجل التطوير والتحسين.
- وتضمن هذا الاستطلاع إبداء الرأي حول عدد من المحاور الرئيسية منها: قواعد القبول وإجراءات التسجيل والإشراف، البرامج التعليمية، فاعلية العملية التعليمية، البحث العلمي، نظم التقييم، وضمانات العدالة، وبداخل كل محور رئيسي من تلك المحاور الرئيسية عدد من العناصر الفرعية.
- وكانت أكثر البنود التي أبدى الطلاب موافقتهم عليها بنسبة كبيرة ما يتعلق قواعد القبول للدراسات العليا وكونها واضحة ومعلنة للطلاب والباحثين، والتعريف بهذه البرامج عبر الوسائل المناسبة والفعالة كدليل الطالب والموقع الإلكتروني والإعلانات واللوحات داخل الكلية، وتوزيع الإشراف داخل الأقسام العلمية وفق معايير موضوعية ومعلنة، ونظم التقييم وأساليبها المتنوعة والتي تقيس الفهم والتطبيق إلى جانب الحفظ، ووجود إجراءات محددة لضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب.

١١,١١,٣ تستفيد المؤسسة من النتائج وتتخذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.

- كما تستفيد الكلية من نتائج تحليل هذه الاستبيانات والاستطلاعات، وتقوم بعمل إجراءات تصحيحية للاستفادة منها، وقد أعدت الكلية تقريراً معتمداً عن نتائج قياس رأي طلاب الدراسات العليا ٢٠١٩/٢٠٢٠م معتمداً من مجلس الكلية بجلسته في تاريخ ١٦/١١/٢٠٢٠م (مرفق ٣/١١/١١)

نقاط التميز والتحسين:

نقاط التميز

- تنوع برامج الدراسات العليا ومواكبتها لمستجدات الواقع.
- إقبال الطلاب الوافدين على الالتحاق بالدراسات العليا.
- تبني المعايير الصادرة عن الهيئة.
- وجود وسائل متعددة لقياس آراء الطلاب.

نقاط تحتاج إلى تحسين

- عدم تدريس المقررات الدراسية للبرامج بالكلية.
- مركزية الدراسات العليا مما يؤدي إلى مشاكل مع طلاب الأقاليم.
- عدم توافق مقررات الأقسام القانونية مع مثيلاتها في كليات الحقوق.
- عدم قبول طلاب الدراسات العليا من الجامعات المصرية بكليات الجامعة.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

قائمة المرفقات:

المحتويات	الوثيقة	كود المرفق
<ul style="list-style-type: none">- قاعدة معتمدة ببرامج الدراسات العليا - أحدث إصدار- بيانات إحصائية معتمدة بأعداد المقيدين ببرامج الدراسات العليا خلال ٣ سنوات- بيانات إحصائية معتمدة بأعداد المجتازين لبرامج الدراسات العليا خلال ٣ سنوات- لائحة الدراسات العليا - المعتمدة (أحدث إصدار)	قواعد بيانات الدراسات العليا	(١/١/١١)
<ul style="list-style-type: none">- آلية معتمدة لاستقراء سوق العمل حول برامج الدراسات العليا.- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ١١/١٧/٢٠١٩م لاعتماد الآلية- نماذج مطبقة لاستقراء سوق العمل- دراسة معتمدة لتاريخ استقراء سوق العمل حول برامج الدراسات العليا- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ١١/١٦/٢٠٢٠م لاعتماد الدراسة	إجراءات الكلية لاستقراء سوق العمل حول برامج الدراسات العليا	(٢/١/١١)
<ul style="list-style-type: none">- آلية معتمدة للترويج لبرامج الدراسات العليا- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ١١/١٧/٢٠١٩م لاعتماد الآلية- دليل الدراسات العليا المعتمد- تقرير معتمد عن تطوير أعداد الطلاب المتحقيين ببرامج الدراسات العليا خلال ٣ سنوات- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ١١/١٦/٢٠٢٠م لاعتماد تقرير التطوير	إجراءات الكلية للترويج لبرامج الدراسات العليا	(٣/١/١١)
<ul style="list-style-type: none">- وثيقة المعيير الأكاديمية المتبناة- ممارسات الكلية لمناقشة واعتماد تبني المعيير الأكاديمية- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ١٧/٩/٢٤م لاعتماد وتبني وثيقة المعيير الأكاديمية	إجراءات الكلية لتبني معيير أكاديمية للدراسات العليا	(١/٢/١١)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

إجراءات البرنامج للتأكد من توافق نواتج التعلم المستهدفة مع المعايير الأكاديمية المتبناة	(٢/٢/١١)	– مصفوفة مضاهاة بين نواتج التعلم المستهدفة لبرامج الدراسات العليا مع المعيار الأكاديمية المتبناة
توصيف برامج الماجستير ٢٠٢٠/٢٠٢١ م توصيف برامج الدكتوراه ٢٠٢٠/٢٠٢١ م صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ١٦/٨/٢٠٢٠ م لاعتماد توصيف البرامج الدراسات العليا	(١/٣/١١)	– توصيف برامج الماجستير ٢٠٢٠/٢٠٢١ م – توصيف برامج الدكتوراه ٢٠٢٠/٢٠٢١ م – صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ١٦/٨/٢٠٢٠ م لاعتماد توصيف البرامج الدراسات العليا
توافق تعميم برامج الدراسات العليا مع اللائحة الداخلية والمعايير الأكاديمية المتبناة	(٢/٣/١١)	– مصفوفات توافق نواتج التعلم لبرامج الماجستير مع المعيار الأكاديمية المتبناة – مصفوفات توافق نواتج التعلم لبرامج الدكتوراه مع المعيار الأكاديمية المتبناة
توافق المقررات الدراسية مع البرامج التعليمية	(١/٤/١١)	– مصفوفات توافق مقررات تمهيدي الماجستير مع نواتج التعلم المستهدفة للبرامج
توصيف المقررات الدراسية	(٢/٤/١١)	– توصيف المقررات الدراسية لمرحلة تمهيدي الماجستير ٢٠٢٠/٢٠٢١ م – صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ١٦/٨/٢٠٢٠ م لاعتماد التوصيف.
توافق طرق التدريس مع نواتج تعليم المقررات الدراسية والبرامج	(١/٥/١١)	– مصفوفات توافق طرق التدريس مع نواتج التعلم لبرامج الدراسات العليا.
الموارد والإمكانيات	(١/٦/١١)	– قائمة معتمدة المحتويات بموارد التعليم والبحث العلمي لطلاب الدراسات

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

العليا والباحثين صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ م لاعتماد القائمة.	والتسهيلات الداعمة للدراسات العليا والبحث العلمي	
لائحة الدراسات العليا - جزء الامتحانات نماذج من أساليب التقويم	تنوع طرق امتحانات طلاب الدراسات العليا	(١٧/١١)
مصفوفات توافق اساليب التقويم مع نواتج التعلم المستهدفة لبرامج الدراسات العليا	توافق أساليب التقويم لمرحلة الدراسات العليا مع نواتج التعلم المستهدفة	(٢٧/١١)
آلية الكلية المعتمدة للمراجعة الداخلية والخارجية لبرامج الدراسات العليا متضمنة معايير لاختيار المراجعين الداخليين والخارجيين . صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/٩/١٧ م لاعتماد الآلية . ممارسة الكلية لاختيار المراجعين الداخليين والخارجيين.	- إجراءات الكلية لاختيار المراجعين الداخليين والخارجيين ببرامج الدراسات العليا	(١/٨/١١)
تقرير المراجعة الداخلية لبرامج الدراسات العليا. تقرير المراجعة الخارجية لبرامج الدراسات العليا. صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٨/١٦ م لاعتماد تقارير المراجعة الداخلية والخارجية	المراجعة الداخلية والخارجية لبرامج الدراسات العليا	(٢/٨/١١)
تطوير البرامج والمقررات في ضوء تقارير المراجعة	أوجه الاستفادة من المراجعة الداخلية والخارجية	(٣/٨/١١)
تطوير برامج الدراسات العليا ٢٠٢٠/٢٠١٩ م تطوير مقررات تمهيدي الماجستير ٢٠٢٠/٢٠١٩ م صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١٧ م لاعتماد تطوير البرامج والمقررات للدراسات العليا	تطوير برامج ومقررات الدراسات العليا	(١/٩/١١)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

<p>– ممارسة الكلية لتطوير برامج الدراسات العليا – ورشة عمل بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١٨ لمنقشة نتج مراجعة التقارير السنوية للبرامج والمقررات الدراسية للدراسات العليا</p>	<p>خطة تحسين وتطوير برامج الدراسات العليا</p>	<p>(٢/٩/١١)</p>
<p>– دليل الدراسات العليا المعتمد – صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ م لاعتماد دليل الدراسات العليا – مخاطبة الاقسام و اعلان الدليل علي الموقع بالدليل</p>	<p>إجراءات الكلية للتسجيل والإشراف والمتابعة لطلاب الدراسات العليا</p>	<p>(١/١٠/١١)</p>
<p>– آلية الكلية المعتمدة للطلبة لقياس رأي طلاب الدراسات العليا. – صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ م لاعتماد الآلية. – نماذج مطبقة لقياس رأي طلاب الدراسات العليا. – تقرير معتمد عن نتائج قياس رأي طلاب الدراسات العليا ٢٠١٩/٢٠٢٠ م – صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ م لاعتماد التقرير</p>	<p>إجراءات الكلية لقياس رأي طلاب الدراسات العليا</p>	<p>(١/١١/١١)</p>

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

معيار (١٢): المشاركة المجتمعية

المؤسسة تحرص علي تلبية احتياجات وأولويات مجتمعها المحيط ، وتعمل علي تنمية البيئة وتقوم المؤسسة بتفعيل المشاركة المجتمعية في صنع القرار وأنشطتها المختلفة، وتحرص علي قياس آراء المجتمع عن الخدمات والأنشطة التي تقدمها .

التقويم الذاتي

مؤشر التقييم	مستوفي	مستوفي إلى حد ما	غير مستوفي
١. للمؤسسة خطة مفعلة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	√		
٢. للمؤسسة كيانات فاعلة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	√		
٣. للمؤسسة أنشطة متنوعة موجهة لتنمية البيئة المحيطة بها وخدمة المجتمع تلبى احتياجاته وأولوياته.	√		
٤. للمؤسسة آليات لتمثيل فاعل للأطراف المجتمعية في صنع القرار ودعم موارد المؤسسة وتنفيذ برامجها.	√		
٥. للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء المجتمع والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.	√		

تعليقات المؤسسة:

١،١٢ للمؤسسة خطة مفعلة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة:

١،١،١٢ تنفيذ المؤسسة خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة المتضمنة بالخطة الاستراتيجية للمؤسسة والتي تراعي احتياجات وأولويات المجتمع المحيط والمهني.

- تضع الكلية احتياجات المجتمع وتنمية البيئة ضمن أولوياتها واهدافها الاستراتيجية، حيث وضعت الكلية خدمة المجتمع وتنمية البيئة ضمن الغايات النهائية لخطةها الاستراتيجية المعتمدة ٢٠١٧/٢٠٢٠، وهي الغاية الثانية "دور مجتمعي متميز للكلية في ترسيخ مبادئ وقيم الشريعة الإسلامية" والتي تتضمن عدد (٤) أهداف استراتيجية هي:
 - دور متميز لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في نشر قيم الشريعة الإسلامية.
 - برامج تعليمية داعمة لشعبة الدرجة الخاصة وشعبة اللغة الإنجليزية والطلاب الوافدين لتعزيز دورهم في نشر المنهج الأزهرى الوسطي.
 - الاستفادة من الفقه الإسلامى في معالجة المشكلات المعاصرة ومواجهة الفكر المتطرف
 - تقديم خدمات مجتمعية تهتم بقضايا المجتمع ومشاكله.
- وهذه الأهداف تتضمن عدد من البرامج والأنشطة التي تخدم المجتمع وتهتم بحل قضاياها.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

١٨٤

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلى والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

ولضمان توافق الأنشطة التي تقدمها الكلية لخدمة المجتمع مع الاحتياجات الفعلية للمجتمع، فقد وضعت الكلية آلية لرصد احتياجات المجتمع تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٢٠ (مرفق ١/١/١٢)، وتعتمد هذه الآلية على توزيع عدد من الاستقصاءات على الكيانات المجتمعية المختلفة المستفيدة من خدمات الكلية وذلك وفقاً لقاعدة بيانات محدثة بالأطراف المجتمعية والجهات ذات الصلة، والتي تضمنت عدد من الأطراف منها وزارة الأوقاف، أكاديمية الأزهر لتدريب الأئمة والوعاظ، مرصد الأزهر العلمي للرصد والفتوى الإلكترونية، مجمع البحوث الإسلامية، ومشيخة الأزهر (مرفق ٢/١/١٢)

- وبناء على الآلية المطبقة لرصد احتياجات المجتمع من خدمات الكلية فقد تم رصد حاجة المجتمع لعدد من الخدمات لتنفيذها خلال العام ٢٠٢١/٢٠٢٠ منها إقامة ندوات حول قضايا المجتمع المختلفة، وعقد المؤتمرات وتشجيع تطويع البحث العلمي لخدمة المجتمع، واقتراح فتح مجال في الكلية للاستشارات الفقهية والقانونية، وأعدت الكلية تقريراً بذلك تم اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ (مرفق ٣/١/١٢).

- تحرص الكلية على إعداد خطة سنوية للمشاركة المجتمعية في ضوء نتائج رصد احتياجات المجتمع من الكلية وفقاً للآلية المعتمدة لذلك، وفي ضوء الخطة الاستراتيجية المعتمدة للكلية ٢٠٢٢/٢٠١٧ (مرفق ٤/١/١٢)، واعتمدت الكلية خطة المشاركة المجتمعية للعام ٢٠٢١/٢٠٢٠ بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ وتتضمن هذه الخطة عدد من الأهداف منها توجيه بعض الإمكانيات المادية والبشرية بالكلية لخدمة المجتمع، نشر الوعي البيئي بين السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب وجميع العاملين بالكلية والأطراف ذات الصلة، حل قضايا المجتمع، نشر الوعي حول الإجراءات الاحترازية للتعامل مع جائحة كورونا، وغيرها، وتم إعلان الخطة على الموقع الإلكتروني للكلية، ومخاطبة الأقسام العلمية بها (مرفق ٥/١/١٢)

١٢،١،٢ توفر المؤسسة برامج للتوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة للطلاب وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والأطراف المجتمعية ذات العلاقة.

- تضع الكلية التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة للأطراف المعنية ضمن خطة معتمدة للتوعية، وتم اعتماد خطة التوعية ببرامج المشاركة المجتمعية بالكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ وتتضمن هذه الخطة عدد من الأنشطة منها إصدار النشرات التعريفية بقضايا المجتمع ودور الكلية في علاجها، ورفع الوعي لدى مجتمع الكلية بضرورة المشاركة في تنفيذ برامج خدمة المجتمع، ورفع الوعي بالأمن والسلامة والتكاتف مع المجتمع في التصدي للأزمات والكوارث مثل جائحة كورونا (مرفق ٦/١/١٢)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

٢,١٢ للمؤسسة كيانات فاعلة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة:

١٢,٢,١ تقوم اللجان والوحدات والمراكز التي استحدثت لدعم خدمة المجتمع وتفعيل المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة بتنفيذ أنشطتها وإعداد تقاريرها السنوية.

- قامت الكلية بإنشاء مركز لخدمة المجتمع وتنمية البيئة تحت مسمى (مركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة)، بناء على قرار مجلس الكلية بتاريخ ٢٣/١٢/٢٠١٧، وتم إدراجه ضمن الهيكل التنظيمي المحدث للكلية بحيث يتبع عميد الكلية مباشرة، وتم تحديد عدد من المهام للمركز منها رصد وتنظيم وتوثيق أنشطة خدمة المجتمع وتطويرها، التنسيق مع هيئات المجتمع المدني ومختلف الجهات المهمة بمجالات البيئة والمجتمع، إقامة الندوات والمؤتمرات والدورات التدريبية التي تعكس تفاعل الكلية مع قضايا خدمة المجتمع وتنمية البيئة، اعداد خطط المشروعات التي تخدم مجالات البيئة وتنفيذها، وغيرها وتم تحديث تشكيل فريق العمل بالمركز بقرار مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦ (مرفق ١/٢/١٢).

- يجتمع فريق العمل بمركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة برئاسة مدير المركز بصورة دورية (ربع سنوية) لمناقشة أعماله وفقاً لخطة المشاركة المجتمعية المعتمدة سنوياً ويتم توثيق محاضر رسمية معتمدة وموقعة من جميع الأعضاء (٢/٢/١٢)، وتعد إدارة المركز تقريراً سنوياً عن انشطته يتم رفعه إلى وكيل الكلية لإدراجه ضمن التقرير السنوي لوكيل الكلية عن خدمات الكلية للمشاركة المجتمعية وتم اعتماد التقرير عن العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ بمجلس الكلية ٢٠٢٠/١١/١٦ (مرفق ٣/٢/١٢)

٣,١٢ للمؤسسة أنشطة متنوعة موجهة لتنمية البيئة المحيطة بها وخدمة المجتمع تلبي احتياجاته وأولوياته.

١٢,٣,١ تحدد تنوع المؤسسة من أنشطتها التعليمية والبحثية والخدمية الموجهة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع والتي تلبي احتياجات المجتمع وأولوياته (مثل عقد الاتفاقيات والشراكات مع الصناعة والمجتمع المحيط وبناء القدرات والتنمية المهنية المستمرة للتخصص والتثقيف البيئي وفقاً للتخصص ومحو الأمية والأبحاث العلمية التطبيقية وتقديم الاستشارات والبرامج التدريبية والفواصل العلاجية والتثقيفية وحل مشكلات مجتمعية وغيرها).

- تنوع الكلية في أنشطتها المقدمة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة في إطار خطتها السنوية المعتمدة للمشاركة المجتمعية، وخلال السنوات الثلاث الماضية نفذت الكلية عدد كبير من الأنشطة في مجالات خدمية مختلفة، ومن هذه الأنشطة:

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- أولاً: البروتوكولات والاتفاقيات والشراكات مع المجتمع المحيط:

تسعى الكلية جاهداً إلى عقد البروتوكولات والاتفاقيات والشراكات المختلفة مع المجتمع المحيط بما يضمن مشاركتها الفعالة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة، وتتابع تنفيذها على الوجه الأمثل، وتعد قواعد البيانات المختلفة لهذه الشراكات (مرفق ١/٣/١٢) ومن امثلة هذه الشراكات والاتفاقيات:

- في إطار الجهود المبذولة من الكلية في مجال النشر والبحث العلمي من أجل تحقيق التطوير والتنمية في المجالات ذات الصلة بأهدافها المجتمعية، فقد عقدت الكلية بروتوكولاً لتأسيس مجلة الفقه والقضاء والتشريع دورية علمية قانونية محكمة، بالشراكة مع عدد من المؤسسين وتم تحريره وتوقيعه بنادي القضاة في يوم الأربعاء الموافق ٢٩ مارس ٢٠١٧ بحضور أ.د/ عميد الكلية، ولا يزال البروتوكول مفعلاً حتى الآن.
- وفي إطار سعي الكلية لخدمة المنهج الإسلامي الوسطي وتنمية مهارات الأزهريين من طلابها وخريجها داخل مصر وخارجها، فقد عقد الكلية في العام ٢٠١٧ تعاوناً مع الرابطة العالمية لخريجي الأزهر، بهدف مشاركة طلابها وخريجها في الدورات والتدريبات التي تقيمها الرابطة من خلال مشروع سفراء الأزهر.
- تشارك الكلية في تطوير عمل الفتوى بالأزهر الشريف، حيث دأبت الكلية على مشاركة أعضاء هيئة التدريس بها في لجنة الفتوى الرئيسية بالجامع الأزهر الشريف، وذلك من وقت إنشائها باقتراح من أ. د/ أمين عام مجمع البحوث الإسلامية، وقرار من فضيلة الإمام الأكبر شيخ الأزهر في الثامن عشر من يونيو ٢٠١٥.
- وفي إطار المشاركة المثمرة للكلية في الخدمة المجتمعية، وإسهاماً منها في الخدمة المجتمعية التي تؤديها أكاديمية الأزهر العالمية لتدريب الأئمة والوعاظ وباحثي الفتوى، فإن الكلية شاركت ولا تزال بجهود طيبة يبذلها السادة أعضاء هيئة التدريس من الذين انتدبوا للمشاركة في أنشطة الأكاديمية، سواء بالإشراف عليها ورئاستها، أو بعضوية مكتبها الفني، أو

- ثانياً: التنمية المهنية المستمرة للتخصص:

تولى الكلية التنمية المهنية للتخصص أولوية كبرى في خدماتها المجتمعية، إذ تحرص على عقد البرامج التدريبية والندوات الدورية التي تعمل على تنمية الخريجين في التخصصات المختلفة للكلية بمجالات الشريعة والقانون، وتوثق الكلية لهذه البرامج التدريبية والندوات (مرفق ٢/٣/١٢) ومن امثلة هذه البرامج التدريبية:

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

- تعقد إدارة رعاية الطلاب بالكلية موسم ثقافي مجاني لجميع طلاب الفرق الدراسية المختلفة في العديد من المجالات والتدريبات، وذلك في كل عام دراسي، ومنها: كيفية تحقيق المخطوطات، مهارات البحث العلمي، كيفية إعداد خطة البحث العلمي، فنون الدورات والمرافعة، منهجية التعامل مع القضايا الفقهية المعاصرة، دورة لإعداد المأذون الشرعي، وتعمل هذه الدورات على تنمية مهارات الطلاب والخريجين في التخصص.
- تقوم الكلية بتنفيذ توجيهات جامعة الأزهر وخطتها لكل عام دراسي بإقامة بعض الندوات والمحاضرات الثقافية والأنشطة المختلفة التي تقرر الجامعة عقدها بالكلية من ذات تخصص الكلية ومجالاتها، ومنها على سبيل المثال المحاضرات والندوات التي تم عقدها في شهر نوفمبر من العام ٢٠١٨، والتي تضمنت ندوة بعنوان "الشباب والتحديات المعاصرة"، "مهارات القيادة"، "ندوة أظهر موهبتك"، "الاحتفال بالمولد النبي بالشريف"، وندوة بعنوان: "في حب رسول الله صلى الله عليه وسلم"، وأخرى بعنوان "جهود الأزهر في مكافحة العنف والتطرف".
- تقيم الكلية بصفة دورية ندوات وتدريبات بحضور لفيق من السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والموظفين والطلاب مع إتاحة المشاركة لكافة الأطراف المجتمعية، ومما أقيم منها حديثاً على سبيل المثال: ندوة بعنوان: "المشكلات العملية لقانون الوصية الواجبة في ضوء قانون الأحوال الشخصية المصري وقوانين الأحوال الشخصية في بعض البلاد العربية"، دورة التدريب على صياغة العقود وتأسيس الشركات التي عقدت في ٢٥ فبراير ٢٠٢٠م.
- وفي إطار تفعيل دور الكلية في خدمة المجتمع فيما يخص تأهيل خريجيها للعمل القضائي فنياً وإدارياً تستمر الكلية في عقد جلسات المحكمة الصورية بالكلية لتدريب الطلاب وراغبى الاشتراك من الخريجين والأطراف المجتمعية على فنون الدفاع والمرافعة وإجراءات التقاضي، بحضور أحد كبار رجال القضاء المصري، وذلك تجنباً لتلك الفجوة بين الدراسات النظرية والتطبيقات العملية.
- حرصاً من الكلية على تنمية مهارات الطلاب وثقلهم بالخبرات والمعرفة العملية بمجال دراستهم، ترسل الكلية طلابها للجهات والمؤسسات ذات العلاقة بالتخصص لتدريبهم طرفها، ومن هذه الجهات على سبيل المثال البنوك، حيث تدريب الطلاب على أعمال الرقابة الشرعية على المعاملات المصرفية الإسلامية بالإدارة العامة للرقابة الشرعية طرف بعض هذه البنوك.

- ثالثاً: الأبحاث العلمية والتطبيقية والاستشارات

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

تطوع الكلية البحث العلمية دائماً في خدمة المجتمع وتنمية البيئة، حيث تتناول الدراسات والرسائل والبحوث العلمية التي تتم بالكلية عدد من القضايا المجتمعية وتعمل جاهدة على إيجاد الحلول المناسبة لها:

○ وقد ناقشت الكلية في الأعوام الجامعية ما قبل العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨م ما يزيد على ثلاثين رسالة علمية ماجستير ودكتوراه تتعلق بالقضايا المعاصرة في خدمة المجتمع وتنمية البيئة، وخلال العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩م ناقشت ما يزيد على عشرة رسائل علمية تفيد موضوعاتها في خدمة المجتمع وقضايا المعاصرة، وخلال العام الجامعي ٢٠١٩/٢٠٢٠م سجلت الكلية وناقشت للعديد من الباحثين ما يزيد على ثلاثين رسالة علمية ما بين ماجستير ودكتوراه تتعلق بموضوعات تخص المجتمع وتنمية البيئة، **كان من أبرزها ما يلي:** أثر الأمراض الوبائية المستجدة في الفقه الإسلامي Covid 19 نموذجاً دراسة فقهية معاصرة، حرية الاستكشاف والاستخدام السلمي للفضاء دراسة مقارنة بين الفقه الإسلامي والقانون الدولي العام، المشكلات العلمية لحضارة الصغار وسبل حلها من منظور فقهي دراسة فقهية في ضوء قانون الأحوال الشخصية، أحكام خدمات المحفظة الإلكترونية، مشكلات المتاجر الافتراضية والآثار المترتبة عليها دراسة فقهية مقارنة، استخدام تقنيات الطاقة النووية في زيادة الإنتاج الحيواني والنباتي في ضوء الفقه الإسلامي، أثر تحرير سعر الصرف على مشكلات وسياسات قطاع الأدوية في مصر-دراسة فقهية اقتصادية، آليات حماية قيمة العملية الوطنية مقارنة بين الفكر الإسلامي والفكر الوضعي، حقوق الشهداء والمصابين في المواجهات الدفاعية في الفقه الإسلامي والقانون دراسة فقهية مقارنة، التكبس بالمكانة الاجتماعية ضوابطه وأحكامه دراسة فقهية مقارنة، جرائم أسواق الأوراق المالية وطرق الحماية منها-دراسة مقارنة بين الفقه الإسلامي والقانون الوضعي، الحقوق والواجبات المترتبة على الوقف الطبي دراسة فقهية مقارنة، وسائل التحري الخاصة بمكافحة جرائم الفساد دراسة مقارنة بين القانون الجنائي والفقه الإسلامي. وقد أعدت الكلية قواعد البيانات المعتمدة لهذه الأبحاث (مرفق ٣/٣/١٢)

○ في إطار تفعيل دور الكلية وإسهامها المباشر في خدمة المجتمع من خلال النشر العلمي لها في مجال القضايا الفقهية المعاصرة، قامت الكلية بعمل نسخة إلكترونية (pdf) من كتب القضايا الفقهية المعاصرة وتوزيعها على الكليات والجامعات الأخرى (مرفق ٣/٣/١٢).

- **رابعاً: القوافل العلاجية والتنقيفية، والبرامج التدريبية والتنقيف البيئي، وحل مشكلات المجتمع:**

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

تحرص الكلية على نشر الوعي التشريعي والفقهى وحل مشكلات المجتمع من خلال المشاركة في القوافل التثقيفية وتنفيذ الندوات التوعوية للأطراف المجتمعية المختلفة، وتوثق الكلية لهذه الفعاليات وتعد قواعد البيانات الخاصة بها (مرفق ٤/٣/١٢)، **ومن امثلة هذه الفعاليات:**

○ قامت الكلية تفعيلاً للمشاركة المجتمعية والإنسانية في مجالات الصحة العامة بالمشاركة في "مبادرة شريان الحياة للتبرع بالدم" والتي وجهت دعوة المشاركة بها من أ.د/ نائب رئيس جامعة الأزهر للتعليم والطلاب، وفي هذا الصدد أرسلت الكلية خطاباً إلى أ.د/ مدير مستشفى الحسين الجامعي، بتوفير سيارة المجهزة والخاصة بالتبرع ونقل الدم لإقامة تلك المبادرة، وتم بناء عليه تحديد الموعد، وشارك طلاب الكلية فيها على نحو واسع، مما أتم المبادرة بنجاح.

○ وتنظم الكلية بصفة دورية قوافل ومجموعات من السادة أعضاء هيئة التدريس وكذلك الطلاب لزيارة المستشفيات والإدارات الصحية المختلفة لإقامة ندوات ودورات تدريبية وتثقيفية، لتوعية هذه المؤسسات كأشخاص معنوية وكأفراد من الأطقم الطبية من الأطباء والصيدالدة والتمريض.. الخ بالتزاماتهم الشرعية والقانونية تجاه المرضى، وحثهم على بذل أقصى ما يمكن تجاههم من عناية ويقظة، تحقيقاً لرسالتهم العظيمة كما ينبغي، وتجنباً للخروج عن القواعد والأصول الطبية المتعارف عليها نظرياً وعملياً وعدم الوقوع في الأخطاء والمخالفات الطبية المهنية التي قد يتساءلون عنها شرعاً وقانوناً، لاسيما في حالات الإخلال الجسيم بواجبات الحيطة والحذر وانعدام العناية الوجدانية اليقظة الموافقة للحقائق العلمية المستقرة.

○ ومن تلك الزيارات الميدانية ما قامت به مجموعات مختلفة من السادة أعضاء هيئة التدريس بزيارة مستشفى الحسين الجامعي، ومستشفى سرطان الأطفال ٥٧٣٥٧، ومستشفى الأزهر التخصصي، ومستشفى سيد جلال الجامعي وغيرها.

○ تنظم الكلية ندوات ومحاضرات بصفة دورية لاسيما للطلاب الجدد بالمشاركة مع الجمعيات الأهلية التي تعمل في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة وبالمشاركة مع متخصصين من وزارة البيئة، لتوعيتهم لتعديل السلوك البيئي لدى الطالب الأزهرى، ورفع الوعي البيئي لديه، ومما أقامته الكلية من ندوات في هذا الصدد: ندوة بعنوان: "إنقاذ البيئة ضرورة مجتمعية"، وذلك بالتعاون مع جمعية تنمية المجتمع المحلي بحدائق القبة، وندوة بعنوان: "أهمية العمل التطوعي وأثره في بناء المجتمع".

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

○ كما تسعى الكلية لحل مشكلات المجتمع، وفي سبيل ذلك تقيم الندوات والمحاضرات لبحث المشكلات المجتمعية وتقديم الحلول العلمية والعملية لها من المنظور الشرعي والقانوني، وإزاء ذلك أقامت لكلية ندوات عديدة لحل العديد من المشكلات المجتمعية حاضر فيها السادة أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب بالكلية، وبمشاركة واسعة من كافة الأطراف المجتمعية ومن المختصين بهذه المشكلات، ومن هذه الندوات: ندوة بعنوان: "الشراكة مع قادة المستقبل من أجل حياة زوجية سعيدة دليل المشورة والفحص الطبي لراغبي الزواج"، وقد أقيمت الندوة بالكلية يوم الأربعاء الموافق ٢٠٢٠/١١/١٨م، بالتعاون مع صندوق الأمم المتحدة للسكان بالقاهرة وبدعم من الاتحاد الأوروبي، وندوة بعنوان: "الأبعاد الشرعية والقانونية لحوادث الانتحار"، وقد حاضر فيها فضيلة أ. د/ عميد الكلية، وفضيلة أ. د/ وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث، وفضيلة أ. د/ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب، وذلك يوم الأحد الموافق ٢٠١٩/١٢/٢٢م، وندوة بعنوان: "المشكلات العملية لقانون الوصية الواجبة في ضوء قانون الأحوال الشخصية المصري وقوانين الأحوال الشخصية في بعض البلاد العربية"، وقد اشتملت الندوة على مناقشات ماثعة وحلول مقترحة حول المشكلات العملية للوصية الواجبة، استفاد بها الحاضرون من السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم طلاب الدراسات العليا وطلاب الكلية، في ظل تغطية إعلامية من إعلامي وصحفي الأزهر الشريف، لنقل الحدث إلى الأطراف المجتمعية غير المشاركة لمزيد من الإفادة، وندوة بعنوان: "سن الزواج في قانون الأحوال الشخصية، وقد عقدت هذه الحلقة النقاشية العلمية في يوم السبت الموافق ٢٠١٩/١١/٢٣م، حضرها لفيث من أساتذة الكلية والهيئة المعاونة والموظفين والباحثين وطلاب الدراسات العليا والطلاب بمشاركة واسعة من الأطراف الخارجية.

- خامساً: مشاركات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في خدمة المجتمع

يشارك عدد كبير من السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية في خدمة المجتمع، وذلك بناءً على البروتوكولات والشراكات والاتفاقيات التي تعقدتها الكلية مع المؤسسات والهيئات الحكومية والخاصة، أو بناءً على اتفاقات خاصة فردية مع الأساتذة أنفسهم مع الجهات ذات الصلة، وتعد الكلية قواعد البيانات الخاصة بذلك (مرفق ٥/٣/١٢) ومن ذلك ما يلي:

○ مشاركة ما يزيد على يقرب من ثلاثين عضواً من السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في أنشطة أكاديمية الأزهر العالمية لتدريب الأئمة والوعاظ وباحثي الفتوى، سواء بالإشراف عليها ورئاستها، أو بعضوية مكتبها الفني، أو بالتدريس في الدورات والبرامج وورش العمل التدريبية والأنشطة الثقافية والمجتمعية التي تعقدتها.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

- مشاركة عدد من السادة أصحاب الفضيلة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في أعمال لجنة الدراسات الفقهية التابعة لأمانة العامة لهيئة كبار العلماء بالأزهر الشريف، حيث تعمل هذه اللجنة على متابعة المستجدات على الساحة المصرية والعربية والدولية، وإبداء الرأي الفقهي فيها، وتصحيح المفاهيم المغلوطة والمنحرفة، وتقويم عرجها، وكتابة البحوث الفقهية الرصينة التي تعالج كافة السلبات الفكرية والثقافية والاجتماعية، ونشر الفكر الوسطي المعتدل الذي يُعرف به الأزهر الشريف.
- المشاركة الفعالة لعدد من السادة أصحاب الفضيلة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في لجنة الفتوى الرئيسية التابعة لمجمع البحوث الإسلامية بالأزهر الشريف، والكائن مقرها بالجامع الأزهر، وذلك منذ إبرام الشراكة بين اللجنة والكلية وفقاً لقرار فضيلة الإمام الأكبر أ.د/ شيخ الأزهر في يونيو من العام ٢٠١٥م.
- انتداب أحد السادة الأساتذة وهو أ.د/ محمد أبو زيد الأمير الأستاذ بالكلية للعمل منسقاً عاماً لبيت العائلة المصرية وفقاً لقرار فضيلة الإمام الأكبر أ.د/ شيخ الأزهر رقم (١٨٦ أ) لسنة ٢٠١٧م بتاريخ ٢ أكتوبر ٢٠١٧م.
- اعتماد الأزهر الشريف لعدد كبير من السادة أصحاب الفضيلة أعضاء هيئة التدريس كمفتين للظهور على الفضائيات والإذاعات المصرية والعربية والعالمية للتحديث في أمور الدين والفتوى، ضمن قائمة تضم ٥٠ عالماً من علماء الأزهر ودار الإفتاء المصرية.
- كما أصدرت دار الإفتاء المصرية برئاسة فضيلة المفتي أ. د/ شوقي إبراهيم علام قائمة بأسماء السادة العلماء المرشحين من دار الإفتاء المصرية الذين يصرح لهم بالإفتاء والظهور على الشاشات والصحف، وجاء ضمن هذه القائمة عدد من أسماء أساتذة من كلية الشريعة والقانون بالقاهرة.
- كما يشارك العديد من السادة أساتذة الكلية ضمن المجالس الأسبوعية التي تعقد في أروقة الجامع الأزهر الشريف، ضمن الخطة المعدة لشرح وتقريب كتب التراث.
- مشاركة عدد من السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في اللجان المشكلة لتأليف مناهج العلوم الشرعية والعربية للطلاب الوافدين الدارسين بمعاهد البحوث الإسلامية والدراسات الخاصة.
- كما شارك عدد من السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في اللجنة القانونية المشكلة من فضيلة أ. د/ وكيل الأزهر لإعداد مقترح مشروع بقانون لتعديل بعض أحكام القوانين

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

المصرية المتعلقة بالأحوال الشخصية للمسلمين، لضمان توسيع نطاق الحفاظ على حقوق الأسرة المصرية.

○ عضوية بعض السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية ضمن الهيئة المشكلة لتأليف وتحديث مرجع التربية السكانية بالمركز الدولي الإسلامي للدراسات والبحوث السكانية للعام ٢٠٢٠م.

١٢,٣,٢ توفر المؤسسة بيانات بتلك الخدمات والأنشطة التي قامت بها خلال الأعوام الثلاثة الماضية.

○ تحرص الكلية على توثيق مشاركتها لخدمة المجتمع وتنمية البيئة، وتحفظ بالوثائق والشواهد الداعمة لتنفيذ تلك الخدمات والمشاركات، حيث أعدت الكلية سجلاً خاصاً بالبروتوكولات والاتفاقيات والشراكات مع المجتمع المحيط خلال الفترة من العام ٢٠١٧/٢٠١٨ وحتى الآن (مرفق ١٢/١٣)، كما وثقت الكلية للبرامج التدريبية والندوات التي نفذت للتنمية المهنية للتخصص (مرفق ١٢/٢٣)، وأعدت الكلية قائمة محدثة بالرسائل (ماجستير ودكتوراه) التي تخدم قضايا المجتمع (مرفق ١٢/٣٣)، وتوثق الكلية دورياً مشاركتها في القوافل التثقيفية ومساهماتها في حل مشكلات المجتمع (مرفق ١٢/٤٣)، وتحفظ الكلية بالشواهد والأدلة الداعمة لمشاركات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في خدمة المجتمع (مرفق ١٢/٥٣)

١٢,٤ المؤسسة آليات لتمثيل فاعل للأطراف المجتمعية في صنع القرار ودعم موارد المؤسسة وتنفيذ برامجها:

١٢,٤,١ توفر المؤسسة بيانات بالمجالس واللجان التي يشارك فيها ممثلو المجتمع (مثل رجال الصناعة وأعضاء من النقابات والوزارات المعنية وغيرها)، ونماذج من الموضوعات والقرارات التي تم اتخاذها.

- تُشرك الكلية الأطراف المجتمعية ذات الصلة بخدماتها المتنوعة في صنع القرار ودعم موارد الكلية كي تحقق رسالتها وتنفذ برامجها المختلفة، واتخذت الكلية قراراً بمجلسها بتاريخ ٢٠١٨/٢/١٥ بإضافة عضوين من الخارج وهم مفتي الديار المصرية ورئيس نادي القضاة في تشكيل مجلس الكلية، كما تم إضافة نائب رئيس محكمة النقض لعضوية الكلية من الخارج بتشكيل مجلس الكلية للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ بناء على قرار شيخ الأزهر رقم (٢) لسنة ٢٠١٩ (مرفق ١٢/٤/١)

١٢,٤,٢ تحدد المؤسسة أوجه المشاركة المجتمعية في صنع القرار، وتدريب الطلاب، ودعم ريادة الأعمال لدى الطلاب، وغيرها من خلال مشاركة الأطراف المجتمعية في أنشطتها المختلفة (مثل المشاركة في المجالس الرسمية، ومجالس إدارة الوحدات ذات الطابع الخاص،

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

ولجنة خدمة المجتمع، والمساهمة في احتفالية الخريجين، وتوفير فرص التوظيف للخريجين، وتقديم منح مالية ومادية وغيرها).

- تحرص الكلية مشاركة الأطراف المجتمعية في الفعاليات المختلفة التي تقام بالكلية، حيث شاركت الأطراف فالمجتمعية في ملتقى الخريجين ٢٠١٦/٢٠١٧، وحفل الخريجين ٢٠١٨/٢٠١٩، وحفل استقبال الطلاب الجدد ٢٠٢٠/٢٠٢١، وكذلك في المؤتمرات مثل مؤتمر الكلية العلمي الأول " دور الشريعة والقانون في استقرار المجتمعات" الذي تم عقده بتاريخ ٢٨/٤/٢٠١٨، وكذلك المؤتمر العملي الثاني المزمع عقده في مارس ٢٠٢١ والذي تم توجيه الدعوة لعدد كبير من الكيانات المجتمعية والأطراف ذات الصلة (مرفق ٢/٤/١٢).
- يشارك عدد كبير من الأطراف المجتمعية في دعم الفاعلية التعليمية بالكلية، حيث استعانت الكلية بعدد كبير من الخبراء والاستشاريين من جهات مختلفة مثل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، مركز الجودة بجامعة الأزهر، وغيرها خلال الأعوام الثلاثة الماضية لتقديم خدمات التدريب والتأهيل وتقديم برامج تدريبية للعاملين بالكلية من قيادات أكاديمية وأعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم وإداريين، وأعدت الكلية قاعدة بيانات بالأعضاء المشاركين (مرفق ٣/٤/١٢).
- تستعين الكلية بأعضاء من الجهات المجتمعية المختلفة لمناقشة الرسائل العلمية الماجستير والدكتوراه، بالإضافة إلى انتداب أعضاء هيئة تدريس من جهات مختلفة لسد العجز في تدريس المقررات الدراسية غير التخصصية بالكلية، وتعد الكلية قاعدة بيانات بالأعضاء المشاركين (مرفق ٣/٤/١٢).
- دعمت الأطراف المجتمعية الموارد المالية وتجهيزات الكلية من خلال التبرعات والهبات مثل التبرعات الآتية والتي وافق عليها مجلس الكلية بتاريخ (١٥/١/٢٠١٨م) (مرفق ٣/٤/١٢)، وهي كالتالي:

○ التبرع المقدم من الشيخ / فائق محمد بياري للكلية وهو عبارة عن:

بيان التبرع	القيمة المالية التقديرية
طقم انتريه خشب طبيعي (كنبه + ٢ فوتيه)	١٤٥٠٠ جنية
تربيذة مستطيلة خشب طبيعي	٢٥٠٠ جنية
مكتب ٢ متر خشب طبيعي + سايد + وحدة إدراج	١٨٢٥٠ جنية
كرسي مدير عام أزرار كريستال بجمة خشب	٨٥٠٠ جنية
عدد ٢ كرسي انتظار أزرار كريستال	٤٩٥٠ جنية
طقم انتريه كنبه + ٢ فوتيه أزرار كريستال	١٦٨٠٠ جنية
ترابيذه مستطيلة خشب طبيعي بقيمة	٢٩٥٠ جنية

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي 2019 - 2020

١١٣٠٠

مكتبة ٣ ضلفة خشب طبيعي

○ التبرع المقدم من السيد / خالد الخضير للكلية وهو عبارة عن :

القيمة المالية التقديرية	بيان التبرع
٢٧٥ جنية	حامل بروجكتور
٥٧٠٠ جنية	جهاز بروجكتور ماركة ريكو
٢٠ جنية	كابل USP
٢٥٠٠ جنية	عدد (٢) شاشة عرض بروجكتور

○ والتبرع المقدم من أ.د/ رمضان الروبي للكلية وهو عبارة عن:

القيمة المالية التقديرية	بيان التبرع
٥٠٠٠ جنية	ماكينة طباعة ماركة hp 4020

١٢,٥ للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء المجتمع والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية:

١٢,٥,١ تستخدم المؤسسة الوسائل المناسبة (مثل استبانات ولقاءات وغيرها) في قياس آراء المجتمع ومنظمات سوق العمل عن دورها وخدماتها المقدمة (مثل مستوى خريجها، وفعالية الوحدات والمراكز واللجان وغيرها).

- تحرص الكلية على قياس آراء المجتمع المحيط ومدى رضاه عن الخدمات التي تقدمها الكلية وفقاً لألية محددة تم اعتمادها بمجلس الكلية بتاريخ ١١/١١/٢٠١٩، وتعتمد الألية على توزيع عدد من استقصاءات قياس الرضا عن الخدمات المقدمة من الكلية للأطراف المجتمعية يتم توزيعها على عينة من الأطراف المجتمعية المختلفة وذلك في نهاية العام الدراسي تشمل هذه الاستقصاءات لاستطلاع رأي الأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل عن (مشاركة الكلية في المشكلات والمعوقات التي تواجه المجتمع، حرص الكلية على الابتكار والتطوير في الدراسات المتخصصة التي تقوم بها الكلية في مختلف الميادين الحياتية عن طريق التنسيق مع الهيئات المختلفة، واهتمام الكلية بتنمية الكوادر العلمية من الباحثين وأعضاء هيئة التدريس، وأسلوب الكلية في استثمار الفرص المتاحة وتبنى الكلية للأفكار الابتكارية التي يقدمها رجال الأعمال والمستثمرين في تطوير البرامج الدراسية، ومدى حرص الكلية علي التطوير المستمر للبرامج الأكاديمية لمواكبة التقدم العلمي والتكنولوجي ومستوى جودة البرامج التعليمية (التخصصات) التي تقدمها الكلية) (مرفق ١/٥/١٢).

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

١٢,٥,٢ تحلل المؤسسة وتقيم آراء المجتمع ومنظمات سوق العمل.

- أعدت الكلية تقريراً عن نتائج قياس آراء المجتمع المحيط عن الخدمات التي قدمتها الكلية خلال العام ٢٠٢/٢٠١٩، تم مناقشته اعتماده بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩، وجاءت نتيجة استطلاعات الرأي عن خدمات الكلية في المشاركة المجتمعية مرضية، وفقاً لتقرير نتائج تحليل الاستقصاء مع رصد عدد من توصيات ومقترحات الأطراف المجتمعية من خلال الاستقصاء منها: (مرفق ٢/٥/١٢).
- الاستمرار في الأنشطة والفعاليات التي يحتاجها الطلاب لمواكبة سوق العمل والحياة المهنية
- تحديث بعض المقررات بما يتفق مع التشريعات القانونية الحديثة
- أن تقوم الكلية بإصدار مادة علمية دراسية تعطي للطلاب المكنة أو الأداة الفعلية ليقوموا بممارسة المحاماة في ضوء أسس علمية ودراسية صحيحة وتعرفهم عملهم الإداري وما يحتاجون إليه في المحاكم وتعرفهم المصطلحات الهامة الموجودة بالمحاكم وكذلك الأشخاص الذين يديرون المحاكم.
- عمل زيارات علمية وتدريبية للطلاب إلى المحاكم وكذلك حضورهم بعض الجلسات الحقيقية ليشاهدوا بنفسهم عمل القاضي والنيابة والدفاع.
- عمل جوبات تكليف للطلاب في فترة الأجازة الصيفية لكي يقوموا بالتدريب بمهنة المحاماة وغيرهم من الأعمال القانونية والإدارية مما يخرج لنا جيل يجمع بين الدراسة النظرية والتطبيق العملي .
- التعمق في دراسة مادة الدولي الخاص وكذلك التحكيم ودراسة ما يتعلق بالملكية الفكرية وما يتعلق بالثروة التكنولوجية الذي نعيش فيها وما يتعلق بالشهر العقاري من توثيق .
- انشاء لجان للفتوي الشرعية داخل الكلية
- يتم انشاء منصة للتواصل ولتلقى عقبات ومشاكل الطلاب للتسهيل عليهم
- لا بد من إنشاء مؤسسه غير حكومية يمكن من خلالها خدمة الجمهور بمقابل وتوفير فرص عمل لخريجي الكلية
- زيادة مساحة مشاركة الطلاب في المنظومة التعليمية واتخاذ القرار كإنشاء اتحاد طلاب او ما يحاكي ذلك لان المستفيد الاول من هذه القرارات والمتضرر هو الطالب
- تطوير البنية التحتية تكنولوجية لتوصيل الفكرة الي تقصدها الكلية لان العالم يستخدم الان التكنولوجيا المتطورة لتوصيل الفكرة

١٢,٥,٣ تستفيد المؤسسة من النتائج وتتخذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

- اتخذت الكلية عدد من الإجراءات الفاعلة بناء على نتائج القياس منها: تطوير خطة المشاركة المجتمعية للكلية للعام ٢٠٢١/٢٠٢٠ بحيث تتضمن التعليقات الواردة بتقرير قياس رأي الأطراف المجتمعية عن الخدمات المقدمة عن العام ٢٠٢٠/٢٠١٩، خلق قنوات فاعلة للتواصل مع الأطراف المجتمعية، تحديث الموقع الإلكتروني للكلية، الاهتمام بعقد المؤتمرات الدولية في مجالي الشريعة والقانون، تفعيل تدريب ميداني للطلاب بمساعدة الجهات الداعمة من الأطراف المجتمعية، دراسة مدى التوافق بين برامج الكلية واحتياجات سوق العمل الفعلية (مرفق ٢/٥/١٢).

نقاط التميز والتحسين:

نقاط التميز

- تنوع مشاركات الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- مشاركة فعالة ومتميزة لأعضاء هيئة التدريس في خدمة المجتمع.
- تطويع البحث العلمي في خدمة قضايا المجتمع وحل مشكلاته.
- شراكات وبروتوكولات مفعلة بين الكلية وعدد كبير من الكيانات المجتمعية ذات الصلة.

نقاط تحتاج إلى تحسين

- زيادة تمثيل الأطراف المجتمعية في المجالس واللجان المختلفة بالكلية.
- إنشاء وحدات ذات طابع خاص تخدم المجتمع وتنمي الموارد الذاتية للكلية

قائمة المرفقات:

كود المرفق	الوثيقة	المحتويات
(١/١/١٢)	آلية معتمدة لتحديد احتياجات المجتمع من خدمات الكلية.	- آلية الكلية المعتمدة لرصد احتياجات المجتمع من خدمة الكلية.

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.

١٩٧



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

- صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١٠/٢٠ لاعتماد الآلية.		
- قاعدة بيانات محدثة ومعتمدة بالجهات المستفيدة من الكلية، والأطراف المجتمعية ذات الصلة - ٢٠٢١/٢٠١٠	قاعدة بيانات محدثة عن الأطراف المجتمعية والجهات المستفيدة من الكلية.	(٢/١/١٢)
- استطلاعات الرأي المطبقة على الأطراف المجتمعية لرصد الاحتياجات. - تقرير بنتائج استطلاع الرأي.	ممارسات الكلية لتحديد احتياجات المجتمع من خدمات الكلية	(٣/١/١٢)
- الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية المعتمدة للكلية	خطة الخطة التنفيذية لاستراتيجية الكلية - الجزء الخاص بالمشاركة المجتمعية	(٤/١/١٢)
- خطة الكلية المعتمدة للمشاركة المجتمعية ٢٠٢١/٢٠٢٠. - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ لاعتماد الخطة. - خطة المشاركة المجتمعية للعام ٢٠٢٠/٢٠١٩ - خطة المشاركة المجتمعية للعام ٢٠١٩/٢٠١٨	خطة معتمدة للمشاركة المجتمعية متماشية مع الخطة الاستراتيجية للكلية.	(٥/١/١٢)
- خطة الكلية المعتمدة للتوعية بالمشاركة المجتمعية ٢٠٢١/٢٠٢٠. - صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ لاعتماد الخطة. - خطة التوعية بالمشاركة المجتمعية ٢٠٢٠/٢٠١٩ - خطة التوعية بالمشاركة المجتمعية ٢٠١٩/٢٠١٨	خطة الكلية للتوعية بأشطة خدمة المجتمع للأطراف المعنية.	(٦/١/١٢)
- قاعدة بيانات معتمدة بالكيانات الداعمة لخدمة المجتمع (مركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة) - قرارات إنشاء وتشكيل فريق العمل لمركز خدمة المجتمع	قاعدة بيانات بالكيانات الداعمة لخدمة المجتمع بالكلية.	(١/٢/١٢)
- محاضر اجتماعات مركز خدمة المجتمع وتنمية البيئة - نشرات وملصقات تعريفية بالمركز وخدماته	أنشطة الكيانات الداعمة لخدمة المجتمع.	(٢/٢/١٢)
- قائمة معتمدة بالشراكات والبروتوكولات	أنشطة الكلية لخدمة المجتمع في	(١/٣/١٢)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

- نماذج من الشراكات والبروتوكولات المفعلة بين الكلية وكيانات مجتمعية ذات صلة.	مجال (الاتفاقيات والشراكات مع المجتمع المحيط)	
- قائمة معتمدة بدورات التنمية المهنية المستمرة المقدمة من قبل الكلية في التخصص.	أنشطة الكلية لخدمة المجتمع في مجال (التنمية المهنية المستمرة للتخصص)	(٢/٣/١٢)
- نماذج تطبيقية للدورات المنفذة للتنمية المهنية للتخصص.		
- قائمة معتمدة بالأبحاث التطبيقية والرسائل العلمية التي تخدم المجتمع المنفذة بالكلية.	أنشطة الكلية لخدمة المجتمع في مجال (الأبحاث العلمية والتطبيقية والاستشارات)	(٣/٣/١٢)
- نماذج تطبيقية للأبحاث والاستشارات التي قدمتها الكلية للمجتمع.		
- قائمة معتمدة بمشاركات الكلية في القوافل العلاجية والتثقيفية.	أنشطة الكلية لخدمة المجتمع في مجال (القوافل العلاجية والتثقيفية، والبرامج التدريبية والتثقيف البيئي، وحل مشكلات المجتمع).	(٤/٣/١٢)
- قائمة معتمدة بمشاركات الكلية حل مشكلات المجتمع.		
- نماذج تطبيقية للمشاركات التي قدمتها الكلية للمجتمع.		
- قائمة معتمدة بمشاركات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في مجالات تقديم الاستشارات للمجتمع	مشاركات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في خدمة المجتمع	(٥/٣/١٢)
- نماذج تطبيقية للأبحاث والاستشارات التي قدمها أعضاء الكلية للمجتمع		
- قاعدة بيانات معتمدة بالأطراف الخارجية المشاركة في المجلس واللجان داخل الكلية	قاعدة بيانات بأسماء الأعضاء من خارج الكلية المشاركين في صنع القرار.	(١/٤/١٢)
- قاعدة بيانات معتمدة بالأطراف الخارجية المشاركة الاحتفاليات والمؤتمرات والفعاليات المقامة بالكلية	مشاركة الأطراف الخارجية في الاحتفاليات والمؤتمرات	(٢/٤/١٢)
- مشاركة الأطراف المجتمعية في دعم الفاعلية التعليمية بالكلية (تدريس، مناقشات، تدريب،)	مشاركة الأطراف الخارجية في دعم الفاعلية التعليمية بالكلية	(٣/٤/١٢)
- مساهمة الأطراف المجتمعية في دعم موارد الكلية (منح، هبات، تبرعات،)		
- آلية الكلية المعتمدة لقياس رأي الأطراف المجتمعية عن خدمة الكلية.	آلية الكلية المعتمدة والمعنة لقياس رأي الأطراف المجتمعية عن	(١/٥/١٢)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



التقرير السنوي
2019 - 2020

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

صورة ضوئية لمجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٧ لاعتقاد الآلية.	خدمات الكلية.	
تقرير معتمد عن نتائج استطلاع رأي الأطراف المجتمعية عن مشاركات الكلية في خدمة المجتمع صورة ضوئية من مجلس الكلية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٩ لاعتقاد تقرير نتائج استطلاع الرأي. استطلاعات رأي مطبقة على الأطراف المجتمعية عن مشاركات الكلية في خدمة المجتمع	تقرير دورية عن قياس رأي الأطراف المجتمعية عن خدمات المشاركة المجتمعية	(٢/٥/١٢)

التقرير السنوي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.

٢٠٠