



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo
Psychology Department



دليل الإجراءات والسياسات
معيار : أعضاء هيئة التدريس

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

ألية الكلية لتقييم أداء
أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
=====

الغرض	
	<p>- وضعت كلية الشريعة والقانون بالقاهرة، جامعة الأزهر هذه الآلية لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.</p> <p>أولاً: آليات تقييم الأداء: -</p> <p>- يقدم كل عضو من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة تقرير عن إنجازاته خلال العام (الأكاديمية والبحثية ومشاركاته المختلفة) من خلال نموذج تقييم الأداء الذاتي المطبق ويسلم إلى لجنة معيار أعضاء هيئة التدريس ومرفق معه سيرة ذاتية محدثة للعضو مدعمة بالشواهد والأدلة الداعمة للتقييم الذاتي لأداء العضو.</p> <p>- تتولى لجنة معيار أعضاء هيئة التدريس في نهاية العام الدراسي بإعداد استمارات تقييم الأداء لأعضاء هيئة التدريس وفقاً لمعايير محددة للتقييم وهي:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ الالتزام بالجدول الدراسية والأنشطة التعليمية▪ استخدام أساليب التكنولوجيا الحديثة في التدريس▪ تقديم تقرير عن المقرر الذي يقوم بتدريسه وفق نموذج الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد▪ المشاركة في أنشطة الريادة الطلابية والخطة البحثية للقسم▪ المساهمة في أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة والأنشطة القومية/العالمية▪ المشاركة في أنشطة ضمان الجودة والتطوير المستمر بالمعهد▪ الاستعداد للنمو الوظيفي▪ العلاقة مع الزملاء والرؤساء <p>- يقوم رئيس القسم العلمي بتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم وفقاً للبنود الموضحة بنموذج التقييم، تتولى معيار أعضاء هيئة التدريس تحليل النتائج وحساب النسب المتوسطة للأداء لكل عضو.</p> <p>- يتم عرض تقرير النتائج على مجلس وحدة ضمان الجودة، ومجلس الكلية لاتخاذ الإجراءات المناسبة للتحفيز أو المحاسبة.</p> <p>- تعقد وحدة ضمان الجودة ورشة عمل بحضور أعضاء هيئة التدريس يتم فيها</p>

إجراءات
التنفيذ

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo
Psychology Department



دليل الإجراءات والسياسات
معيار : أعضاء هيئة التدريس

جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

الإعلان عن مواطن القوة ونقاط الضعف والتوصيات المقترحة لتحسين الأداء خلال الأعوام القادمة في صورة خطة تحسين.
ثانياً: آليات التحفيز والمحاسبية: -

- تتولى لجنة معيار أعضاء هيئة التدريس بالتعاون مع القيادة الأكاديمية للأقسام العلمية (رؤساء الأقسام) إعلان نتائج تقييم أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ورصد حالات التقصير وحالات الإجابة.

■ إجراءات المساءلة والمحاسبية:

- في حالة التقصير يتم تعريف المقصر وأثر تقصيره على العمل وتبعات ذلك وبناء عليه يليه التهذيب ثم التأديب.

- التهذيب (لفت النظر) وهو: كل فعل يخل بشرف المهنة أو بكونه عالم مسلم أو ما يتعارض مع حقائق الإسلام الثابتة

- التأديب وهو: (إنذار/ توجيه لوم/ حرمان) من بعض المكافآت يتم بشكل قانوني أو من خلال مذكرة تفسيرية أو ما يراه الرئيس المباشر (مع مراعاة ما ورد بالمادة (٧٢) من قانون (١٠٣) لسنة ١٩٦١ بشأن إعادة تنظيم الأزهر والهيئات التي يشملها، والمرفقة بالآلية.

■ إجراءات التحفيز:

- يتم تكريم العضو المثالي من خلال حفل تكريم أو منح شهادات تقدير أو ترشيح لدورات تدريبية أو برامج مميزة.

توقيت التنفيذ

- تطبق هذه الآلية كل عام دراسي.

المسؤولية

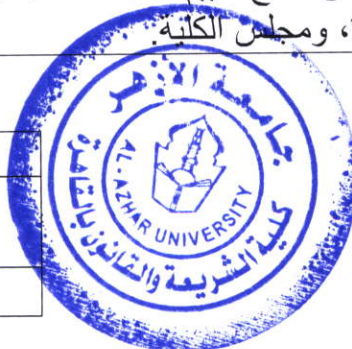
- لجنة معيار أعضاء هيئة التدريس مسؤولة عن تنفيذ هذه الآلية.

متابعة التنفيذ

- يقدم تقريراً شاملاً عن نتائج تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لمجلس إدارة وحدة ضمان الجودة، ومجلس الكلية.

الاعتمادات:

عميد الكلية
أ.د/ ممدوح محمد علي مبروك



مدير وحدة الجودة
أ.د/ عطا عبد العاطي السنباطي

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

روية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.