



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

ألية الكلية المعتمدة لتقييم أداء القيادات الجامعية والإدارية

الاعتمادات:

عميد الكلية

أ.د/ ممدوح مبروك

مدير وحدة الجودة

أ.د/ عطا عبد الباسط السنباطي

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

الغرض

- وضعت وحدة ضمان الجودة بكلية الشريعة والقانون (القاهرة)، جامعة الأزهر هذه الآلية لضمان إجراء تقييم سنوي لأداء القيادة الأكاديمية بالكلية، والاستفادة من نتائج التقييم.

أولاً: طريقة التقييم: -

- تتولى لجنة معيار القيادة والحوكمة بوحدة ضمان الجودة بالكلية إعداد نماذج تقييم أداء القيادة الأكاديمية وفقاً لمعايير التقييم المعتمدة بآلية اختيار وتقييم القيادات الأكاديمية والإدارية، بحيث يتكون النموذج من تقييم كل من السمات الشخصية والقيادية، المهارات الإدارية لكل قيادة أكاديمية أو إدارية بالكلية.

- تحصر لجنة معيار القيادة والحوكمة بوحدة ضمان الجودة القيادات الأكاديمية والإدارية وفقاً للهيكل التنظيمي المعتمدة للكلية.

- يتم تقييم أداء القيادة الأكاديمية والإدارية وفقاً لتدرج السلطة بحيث تتولى السلطة الأعلى تقييم أداء القيادة التابعة لها في الهيكل التنظيمي، حيث:

النموذج	القائم بالتقييم	القيادة
استطلاع رأي - مرفق (١)	عينة ممثلة من جميع الأطراف ذات الصلة (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، الطلاب والخريجون، الإداريين، الأطراف المجتمعية ذات الصلة)	العميد
نموذج تقييم أداء - مرفق (٢)	العميد	الوكلاء
	العميد	رؤساء الأقسام العلمية
	العميد، أو الوكلاء	مديري الوحدات الأكاديمية
	كلأ التبعية في الهيكل التنظيمي	أمين عام الكلية
	العميد	مديري الإدارات

ثانياً تحليل ومناقشة النتائج: -

- تتولى لجنة معيار القيادة والحوكمة بوحدة ضمان الجودة بالكلية تحليل نماذج استطلاع رأي الأطراف المعنية عن أداء العميد (نموذج ١) وإعداد تقدير بالنتائج، يتم تجميع النتائج الإجمالية من نماذج تقييم أداء القيادات (نموذج ٢)، وإعداد تقرير مجمع بنتائج التقييم، مدعم بتوصيات ومقترحات لتحسين الأداء.

- يتم اعتماد تقرير نتائج التقييم من مجلس الكلية، وأخطار الجهات التي تم تقييمها بالتقرير.

توقيت التنفيذ

- تطبق هذه الآلية سنوياً في نهاية العام الدراسي.

المسؤولية

- مدير وحدة الجودة مسئول عن متابعة تنفيذ الآلية.

متابعة التنفيذ

- يقدم تقريراً شاملاً عن نتائج التقييم إلى مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة، ومجلس الكلية.

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالم، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.

محضر اجتماع مجلس الكلية

- الجلسة الثالثة المنعقدة يوم الأحد الموافق ١١/١٧/٢٠١٩ م.

- اجتمع المجلس في تمام الساعة الواحدة ظهراً
برئاسة أ.د / ممدوح محمد علي مبروك " عميد الكلية ورئيس المجلس " وانتهت أعمال المجلس
في تمام الساعة الخامسة .
وعضوية كل من السادة :

- | | |
|--|---|
| ١ . وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب | ١ . الأستاذ الدكتور / أسامة عبد السميع |
| وكيل الكلية لدراسات العليا | ٢ . الأستاذ الدكتور / حسن صلاح الصغير |
| رئيس قسم الفقه | ٣ . الأستاذ الدكتور / عبد العزيز عطا سيد أحمد |
| القائم بعمل رئيس قسم القانون العام | ٤ . الأستاذ الدكتور / سامح السيد جاد |
| رئيس قسم أصول الفقه | ٥ . الأستاذ الدكتور / محمود عبد الرحمن عبد المنعم |
| رئيس قسم الفقه المقارن | ٦ . الأستاذ الدكتور / محمد عبد الرحمن محمد الضوييني |
| رئيس قسم القانون الخاص | ٧ . الأستاذ الدكتور / ذكري عبد الرازق محمد خليفة |
| أستاذ متفرغ يقسم القانون العام | ٨ . الأستاذ الدكتور / فؤاد محمد النادي |
| أستاذ متفرغ في قسم القانون الخاص ممثلاً عن شعبة اللغة الانجليزية | ٩ . الأستاذ الدكتور / حامد محمد أبو طالب أستاذ متفرغ في قسم القانون الخاص |
| أستاذ متفرغ في قسم القانون الخاص | ١٠ . الأستاذ الدكتور / عبد الله مبروك النجار |
| أستاذ متفرغ بقسم أصول الفقه | ١١ . الأستاذ الدكتور / عبد الحي عبد العال عزب |
| أستاذ يقسم الفقه المقارن | ١٢ . الأستاذ الدكتور / عبد الغني عبد الفتاح غنيم |
| مدير وحدة الجودة | ١٣ . الأستاذ الدكتور / عبد السلام عبد الفتاح العتيق |

واعتذر عن عدم الحضور كل من:

- | | |
|---|----------------------------------|
| ١ . السيد المستشار / محمد عيد محجوب | ١ . نائب رئيس محكمة النقض |
| ٢ . الأستاذ الدكتور / عبد الخالق حسن أحمد | أستاذ متفرغ في قسم القانون الخاص |
| ٣ . الأستاذ الدكتور / فتحي عثمان الفقي | أستاذ متفرغ في قسم الفقه |

وقام بأعمال سكرتارية المجلس السيد / أحمد إبراهيم أحمد يوسف "رئيس قسم العلاقات العامة والإعلام"
ثم بدأ رئيس المجلس الجلسة بـ " بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ " الحمد لله رب العالمين
والصلاة والسلام علي خاتم النبيين ثم نظر المجلس الموضوعات المعروضة عليه ،
ليصدر قراراته فيها علي النحو التالي :

الموضوع رقم (١) : المصادقة علي محضر مجلس الكلية جلسة ٢٠/١٠/٢٠١٩ م
القرار: صادق المجلس علي محضر مجلس الكلية جلسة ٢٠/١٠/٢٠١٩ م .

الموضوع رقم (٢) : النظر في المذكرة المقدمة من الشؤون الإدارية بشأن موافقة قسم
القانون الخاص علي ترقية السيد/ محمود علي محمد علي " المعبد بالقسم
لدرجة مدرس مساعد وذلك لحصوله علي درجة التخصص الماجستير في القانون الخاص
القرار: الموافقة



Handwritten signature and stamp of the Dean of the Faculty of Sharia and Law, Al-Azhar University.

- الموضوع رقم (٣٠) النظر في خطاب وحدة الجودة بشأن :-
- اعتماد تحديث آلية الكلية لاختيار وتقييم القيادات الأكاديمية والإدارية ومعايير الاختيار
- اعتماد آلية الكلية لتنمية قدرات القيادات الأكاديمية والإدارية
- اعتماد تحديث آلية الكلية لتقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية بحيث تتضمن معايير ومؤشرات تقييم موضوعية.

- اعتماد آلية سياسة الكلية للتعامل مع مشكلات التعليم
- اعتماد تشكيل لجنة لإدارة صندوق الشكاوى والمقترحات من أعضاء هيئة التدريس بالكلية.
- آلية الكلية المعتمدة للمراجعة الداخلية (التقويم الذاتي)
- اعتماد آلية الكلية لإعداد ورقابة قواعد البيانات الورقية والإلكترونية
- اعتماد تحديث آلية الكلية للتعامل مع العجز والفائض في أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم خلال الفترة من ٢٠١٨ - ٢٠٢١.
- اعتماد آلية الكلية لضمان توافق التخصص العلمي لأعضاء هيئة التدريس مع المقررات التي يقومون بتدريسها.
- اعتماد آلية الكلية لتوزيع عبء العمل على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.
- اعتماد آلية الكلية لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم
- اعتماد آلية الكلية للتعامل مع العجز والفائض في أعداد أعضاء الجهاز الإداري
- اعتماد تحديث آلية الكلية لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري
- اعتماد تحديث آلية الكلية لقياس الرضا الوظيفي لأعضاء الجهاز الإداري
- اعتماد آلية الكلية لتحديد مصادر التمويل وبنود الصرف على أنشطة الكلية المختلفة.
- اعتماد تجهيزات الكلية للمحكمة الصورية الداعمة لبرنامج الشريعة والقانون
- اعتماد آلية الكلية لتطبيق المعايير المتبناة ببرامج الكلية
- اعتماد آلية الكلية لاستقراء سوق العمل حول البرامج التعليمية
- آلية الكلية للمراجعة الداخلية والخارجية للبرامج والمقررات
- اعتماد آلية متابعة تطبيق استراتيجيات التدريس والتعلم
- اعتماد آلية تقييم الورقة الامتحانية.
- اعتماد تحديث دليل الامتحانات لإدراج نظام التصحيح الإلكتروني
- اعتماد آلية الكلية لقياس رأي الطلاب .
- اعتماد آلية الكلية لجذب الطلاب الوافدين.
- اعتماد تقرير عن تطور أعداد الطلاب الوافدين خلال ٣ سنوات (٢٠١٨ - ٢٠٢١).



- اعتماد آلية الكلية لقياس رأي الطلاب الوافدين .
- اعتماد آلية الكلية لتقديم الدعم المادي والاجتماعي والصحي للطلاب.
- اعتماد آلية الكلية لدعم الطلاب أكاديميا.
- اعتماد آلية الكلية لقياس فاعلية نظام الريادة العلمية.
- اعتماد آلية الكلية لدعم الطلاب المتفوقين.
- اعتماد آلية الكلية لدعم الطلاب المتعثرين.
- اعتماد آلية الكلية لدعم الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة.
- اعتماد تحديث دليل أخلاقيات البحث العلمي
- اعتماد تحديث الخطة البحثية الخمسية زمنيا لتبدأ من ٢٠١٩ إلى ٢٠٢٤
- اعتماد آلية الكلية لاستقرار سوق العمل حول برامج الدراسات العليا
- اعتماد آلية الكلية للترويج لبرامج الدراسات العليا
(آلية جذب الطلاب الوافدين لبرامج الدراسات العليا)
- اعتماد قائمة محتويات موارد التعليم والبحث العلمي لطلاب الدراسات العليا والباحثين
- اعتماد آلية المراجعة الداخلية والخارجية لبرامج الدراسات العليا
- اعتماد دليل الدراسات العليا
- اعتماد آلية قياس رأي طلاب الدراسات العليا
- اعتماد آلية الكلية لقياس رأي الأطراف المجتمعية عن خدمات الكلية
مرفق بمجلس الكلية صورة ضوئية للعرض على الداتا شو
القرار: الموافقة مع اتخاذ كافة الاجراءات لإعلان الجهات والإدارات ذات الصلة والإعلان على
الموقع الإلكتروني

عميد الكلية ورئيس المجلس
د. ممدوح محمد علي مبروك



أمين سر المجلس
(عبدالله محمد)





Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

مرفق (١)
استطلاع الرأي حول أداء عميد الكلية
عن العام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩

=====

- الاسم (اختياري): الوظيفة:
- هذا الاستبيان هو جسر التواصل بيننا وبينك فعبّر عن رأيك بمصادقية وموضوعية.
 - كن على ثقة أن رأيك سيضيف إلى منظومة الجودة ولن يضرك بأي حال.
 - ضع علامة (√) أمام الخانة الملائمة لك لدرجات التقدير من بين (كبيرة ومتوسطة وضعيفة) مع العلم أن الدرجة الأعلى لدرجة (كبيرة).

نصت المعايير القومية لجودة التعليم في معيار القيادة والحوكمة على ضرورة وجود قيادة واعية تتبنى فكر التطوير والسعي إلى التميز، وقادرة علي وضع السياسات اللازمة واتخاذ القرارات وذلك في إطار زمني ملائم يضمن كفاءة وفاعلية المؤسسة وعلى ذلك فإن هذا الاستبيان لقياس نسب رضاكم عن أداء عميد الكلية

م	المحتوى	درجات الرضاء عن الأداء		
		كبيرة (٣)	متوسطة (٢)	ضعيفة (١)
أولاً: السمات الشخصية ومهارات التعامل مع الآخرين				
١	يدعم العلاقات الانسانية والتعاون المتبادل بين الفئات المختلفة داخل الكلية.			
٢	يشجع الحوار وقبول الاختلاف في الرأي والأخذ بأفضل الآراء.			
٣	يشجع منسوبي الكلية على الابتكار والابداع .			
٤	يجيد الاستماع ويتحقق من صحة ما يصله من معلومات .			
٥	يحسن الاستفادة من الكفاءات والخبرات لرفع مستوى الاداء .			
٦	يطبق مبدأ العدالة في التعامل مع الفئات المختلفة داخل الكلية .			
٧	يحرص على إنجاز المهام في الأوقات المناسبة بما يضمن عدم التأخير في تقديم الخدمات .			
٨	يعتمد على روح القانون والعلاقات الشخصية في تسيير العمل.			
ثانياً : المهارات الإدارية والسمات القيادية :				
١	يتبع أسلوب التفكير المنهجي والتخطيط العلمي القائم على الرؤية ووضوح الاهداف .			
٢	يعتمد على الوضوح والشفافية في السياسات المتبعة والقرارات ذات الصلة .			
٣	يشارك المعنيين في وضع السياسات واتخاذ القرار .			
٤	يتمتع بالخبرة والكفاءة في العمل الإداري بما يضمن حل المشكلات .			
٥	القدرة على حل الخلافات وإدارة الحوار وإدارة الاجتماعات .			
٦	التمكن من مهارات التخطيط الاستراتيجي ووضع الخطط الخاصة بها .			
٧	يستخدم أساليب موضوعية في المسائلة والمحاسبة طبقاً للوائح وليس المصالح			

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

الشخصية .	
ثالثاً: العلاقة مع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين	
١	يهتم برفع مستوي أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين .
٢	يوزع الأعباء الوظيفية على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين.
٣	يناقش مع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين سبل النهوض بالكلية ويأخذ بمقترحاتهم ولا يقوم بتجاهلها .
٤	يساعد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين علي إستغلال أوقات العمل بطرق فعالة ومبتكرة.
رابعاً : البرامج التعليمية والخطط الدراسية والطلاب	
١	يحرص علي وجود رسالة ورؤية واضحة للكلية ويعمل جاهداً علي تطبيقهما .
٢	يعمل علي تحديث وتطوير البرامج التعليمية والمناهج باستمرار .
٣	يحرص علي أن يتم تقييم الطلاب بطرق موضوعية وصادقة .
٤	يحرص علي وجود خطط بحثية للمعهد والأقسام وتفعيلها.
٥	يهتم بإجراء تقييم ذاتي للكلية وإعداد تقرير سنوي
٦	يهتم بإجراء تقييم خارجي للبرامج والمقررات .
٧	يحرص علي تميز الكلية وبرامجها .
٨	يحرص علي تواجد الطلاب بالمحاضرات .
خامساً : وضع الخطط المناسبة والعمل علي تنفيذها	
١	يضع خطط التطوير اللازمة ومتابعة تنفيذها باستمرار .
٢	يضع استراتيجيات وخطط بديلة لمواجهة المشكلات الغير متوقعة.
٣	يساعد رؤساء الأقسام الأخرى والإدارات المختلفة علي تطبيق الأساليب الحديثة في الإدارة .
٤	يهتم بالتقارير الخاصة بسير العمل في الكلية ولا يتجاهلها .
٥	يهتم بتوفير الإمكانيات المطلوبة لإنجاز العمل بصورة جيدة وحسنة .
٦	يهتم بتطبيق خطط المشاركة المجتمعية كجسر تواصل مع البيئة الخارجية والمجتمع.
٧	يحرص مع الزملاء بالكلية علي عقد اللقاء السنوي مع الخريجين للتواصل معهم .
٨	يحرص مع الزملاء بالكلية علي إقامة ملتقي التوظيف وتلبية احتياجات سوق العمل .

يمكنك إضافة تعليق على بنود التقييم (إيجابيات أو سلبيات):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

مع تحيات وحدة ضمان الجودة

مرفق (٢) نموذج تقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية

=====

مدير اداري	مدير وحدة	رئيس قسم	وكيل الكلية	الفئة المستهدفة بالتقييم
				المسمى الوظيفي:
				الاسم:

بنود التقييم:

م	المحتوى	درجات الرضاء عن الأداء		
		كبيرة (٣)	متوسطة (٢)	ضعيفة (١)
أولاً: السمات الشخصية والقيادية				
١	يدعم العلاقات الإنسانية والتعاون المتبادل بين الفئات المختلفة داخل الكلية/ القسم/ الوحدة/ الإدارة.			
٢	يشجع الحوار وقبول الاختلاف في الرأي والأخذ بأفضل الآراء.			
٣	يشجع منسوبي الكلية/ القسم/ الوحدة/ الإدارة على الابتكار والابداع .			
٤	يجيد الاستماع ويتحقق من صحة ما يصله من معلومات .			
٥	يحسن الاستفادة من الكفاءات والخبرات لرفع مستوى الاداء .			
٦	يطبق مبدأ العدالة في التعامل مع الفئات المختلفة داخل الكلية/ القسم/ الوحدة/ الإدارة.			
٧	يحرص على إنجاز المهام في الأوقات المناسبة بما يضمن عدم التأخير في تقديم الخدمات.			
٨	يعتمد على روح القانون والعلاقات الشخصية في تسيير العمل.			
٩	القدرة على حل الخلافات وإدارة الحوار وإدارة الاجتماعات.			
١٠	يتمتع بالخبرة والكفاءة في العمل الإداري بما يضمن حل المشكلات .			
ثانياً : المهارات الإدارية:				
١	يتبع أسلوب التفكير المنهجي والتخطيط العلمي القائم على الرؤية ووضوح الاهداف.			
٢	يعتمد على الوضوح والشفافية في السياسات المتبعة والقرارات ذات الصلة .			
٣	يشارك المعنيين في وضع السياسات واتخاذ القرار .			
٤	التمكن من مهارات التخطيط الاستراتيجي ووضع الخطط الخاصة بها .			
٥	يستخدم أساليب موضوعية في المسائلة والمحاسبة طبقاً للوائح وليس المصالح الشخصية .			
٦	يضع استراتيجيات وخطط بديلة لمواجهة المشكلات الغير متوقعة.			
٧	يساعد رؤساء الأقسام الأخرى والإدارات المختلفة علي تطبيق الأساليب الحديثة في الإدارة			
٨	يهتم بالتقارير الخاصة بسير العمل في الكلية ولا يتجاهلها .			
٩	يهتم بتوفير الإمكانيات المطلوبة لإنجاز العمل بصورة جيدة وحسنة .			
١٠	يحرص علي عقد اللقاءات الدورية مع المستفيدين والأطراف ذات الصلة.			

نتائج التقييم

جهة التقييم	الاسم
	الوظيفة

درجات السمات الشخصية والقيادية
درجات المهارات الإدارية
المجموع

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمى، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.



Azhar University
Faculty of Shariah and Law - Cairo



جامعة الأزهر
AL-AZHAR UNIVERSITY

	التوقيع	60	(الدرجة الكلية) النسبة المئوية للإنجاز
--	---------	----	---

رسالة الكلية: تأهيل كفاءات علمية متخصصة علمياً وبحثياً في مختلف فروع المعرفة الشرعية والقانونية؛ خدمة للمجتمع المحلي والعالمي، وفق معايير الجودة الشاملة.

رؤية الكلية: تتطلع الكلية لأن تصبح صرحاً شرعياً وقانونياً متميزاً معرفياً وبحثياً، جامعاً بين الأصالة والمعاصرة، ذا إسهام مجتمعي وحضور تنافسي محلياً وإقليمياً وعالمياً، وأن تحقق أعلى مقاييس الجودة والاعتماد الأكاديمي.